



Arhiv družboslovnih podatkov
Fakulteta za družbene vede
Kardeljeva ploščad 5
1000 Ljubljana
Tel: 01/5808-277
arhiv.podatkov@fdv.uni-lj.si



Univerza v Ljubljani
Fakulteta *za družbene vede*

Visokotehnološka podjetja - vpliv organizacijske kulture in socialnih omrežij na prenos znanja

Adam, Frane; Gojkovič, Uroš; Hafner, Ana; Ivančič, Angelca;
Pustovrh, Toni; Zajc, Jožica

ADP - IDNo: VTPOD14

Izdajatelj: Arhiv družboslovnih podatkov, 2015

URL: <https://www.adp.fdv.uni-lj.si/opisi/vtpod14>

E-pošta za kontakt: arhiv.podatkov@fdv.uni-lj.si



Opis raziskave

Osnovne informacije o raziskavi

ADP - IDNo:

VTPOD14

DOI:

https://doi.org/10.17898/ADP_VTPOD14_V1

Glavni avtor(ji):

Adam, Frane, Inštitut za razvojne in strateške analize
Gojkovič, Uroš, Inštitut za razvojne in strateške analize
Hafner, Ana, Inštitut za razvojne in strateške analize
Ivančič, Angelca, Inštitut za razvojne in strateške analize
Pustovrh, Toni, Inštitut za razvojne in strateške analize
Zajc, Jožica, Fakulteta za družbene vede

Izdelava:

IRSA - Inštitut za razvojne in strateške analize (Ljubljana, Slovenija; 2014)

Datum izdelave:

2014

Kraj izdelave:

Ljubljana, Slovenija

Uporaba računalniškega programa za izdelavo podatkov:

ni podatka

Finančna podpora:

ARRS - Agencija za raziskovalno dejavnost Republike Slovenije

Številka projekta:

Agencija za raziskovalno dejavnost Republike Slovenije P5-0342
Agencija za raziskovalno dejavnost Republike Slovenije N5-0007

Izdajatelj:

ADP - Arhiv družboslovnih podatkov - Univerza v Ljubljani
Od: 2015-04

Izročil:

IRSA - Inštitut za razvojne in strateške analize
Datum: 2015-04-02

Oblika citiranja:

Adam, Frane, Uroš Gojkovič, Ana Hafner, Angelca Ivančič, Toni Pustovrh in Jožica Zajc. Visokotehnološka podjetja - vpliv organizacijske kulture in socialnih omrežij na prenos znanja [datoteka podatkov]. Slovenija, Ljubljana: Inštitut za razvojne in strateške analize [izdelava], 2014. Slovenija, Ljubljana: Univerza v Ljubljani, Arhiv družboslovnih podatkov [distribucija], 2015. ADP - IDNo: VTPOD14.https://doi.org/10.17898/ADP_VTPOD14_V1

Vsebina raziskave

Ključne besede:

majhna visokotehnološka podjetja, srednja visokotehnološka podjetja, organizacijska kultura, socialni kapital, prenos znanja, akademsko podjetništvo, inovativnost, intelektualna lastnina

Ključne besede ELSST:

SOCIALNI KAPITAL, PODJETJE, PODJETJE, ORGANIZACIJA, ZNANOST IN TEHNOLOGIJA

Vsebinska področja CESSDA:

GOSPODARSTVO

Vsebinsko področja CERIF:

Vodenje podjetij

pomen raziskovalno-razvojne dejavnosti in percepcija podjetja

povezovanje in prenos znanja (socialni kapital)

notranja organizacija ter organizacijska kultura

epistemološka skupnost

vključevanje novih članov

poslovna uspešnost

Povzetek:

Raziskava proučuje povezavo organizacijske kulture, socialnega kapitala in prenosa znanja v okviru majhnih in srednje velikih visokotehnoloških podjetij. Na temelju predpostavk in izhodišč, ki so bila temeljito obdelana v sklopu programske skupine in temeljnega projekta, je bil izdelan vprašalnik za polstrukturirani intervju, s katerim je bilo opravljenih enajst intervjujev s predstavniki enajstih majhnih in srednje velikih visokotehnoloških podjetij (VTP). Raziskava izhaja iz dveh hipotez. Prva pravi, da glede organizacijske strukturiranosti in organizacijske (poslovne) kulture obstajajo – v percepciji respondentov – razlike med VTP in drugimi podjetji. Druga pa pravi, da imajo VTP več stikov z akademskimi institucijami kot z drugimi podjetji. Vprašalnik vsebuje šest tematskih sklopov: pomen raziskovalno-razvojne dejavnosti (RRD) in percepcija podjetja, povezovanje oz. tip omrežij in prenos znanja, epistemološka skupnost, notranja organizacija dela in organizacijska kultura, vključevanje novih članov ter ocena poslovne uspešnosti. V raziskavi so uporabljeni tudi drugi podatkovni (sekundarni) viri, tako domači, kot mednarodni.

Abstract:

ni podatka

Metodologija**Časovno pokritje:**

2013

Čas zbiranja podatkov:

julij 2013 - december 2013

Čas izdelave:

2014

Država:

Slovenija

Geografsko pokritje:

ozemlje Republike Slovenije

Najmanjša geografska enota:

država

Enota za analizo:

podjetje

Populacija:

Majhna in srednje velika visokotehnološka podjetja (najmanj 10 in največ 249 zaposlenih).

Vrsta podatkov:

Intervju

Izključeni:

ni podatka

Zbiranje podatkov je opravil:

IRSA - Inštitut za razvojne in strateške analize

Časovna opredelitev podatkov:

Raziskava v časovnem preseku

Tip vzorca:

Neslučajan vzorec, vzorčenje po principu snežene kepe. Podjetja, ki so predmet raziskave, se ukvarjajo zlasti z dvema področjema, z razvijanjem programske in strojne opreme ter izdelovanjem natančnih merilnih inštrumentov. Izbrana so bila na podlagi proizvodov in različnih bazah in člankih v medijih. Čeprav vsa izbrana podjetja v prvi fazi niso dovolila, da bi z njimi naredili intervjuje, ali pa se je bilo težko dogovoriti, da bi bili ti opravljeni v doglednem času, je bila posebna pozornost namenjena temu, da je realiziran vzorec vključeval podjetja iz različnih vej gospodarstva (storitve, proizvodnja) in podjetja različnih velikosti.

Način zbiranja podatkov:

Poglobljeni osebni intervju

Uporabljeni inštrument:

Polstandardiziran intervju

Opis zbiranja podatkov:

Intervjuji so bili izvedeni v neposrednem, osebnem stiku in posneti na diktafon. Razen v enem primeru, so vsi respondenti člani vodstva (ustanovitelji) podjetja.

Ukrep za zmanjševanje manjkajočih podatkov:

V primeru kjer respondent ni bil član vodstva oziroma ustanovitelj podjetja, je bilo opravljeno še dodatno proizvodnje po elektronski pošti.

Očiščenje podatkov:

Podatki so bili očiščeni pred prevzemom v Arhiv.

Uvrstitev raziskave po pomembnosti:

6: raziskave z omejenim problemskim ali teoretskim okvirom in ožjo uporabnostjo za več praktičnih problemov, metodološko in vsebinsko izpopolnjene

Dostop do podatkov

Mesto:

Arhiv družboslovnih podatkov

Velikost zbirke:

1 datoteka podatkov (Arhiv družboslovnih podatkov hrani le povzetke intervjujev; transkriptov intervjujev avtor ni predal).

Skupaj datotek:

1

Omejitve pri uporabi

Podatki in dokumentacija so na voljo pod mednarodno licenco Creative Commons Priznanje avtorstva 4.0. Arhiv izroča podatke uporabnikom samo za namen, ki ga posebej opredelijo, ob zagotovitvi spoštovanja profesionalnih etičnih kodeksov. Uporabnik se posebej zaveže, da bo skrbel za tajnost podatkov in opravljal analize brez poskusov identifikacije posameznika.

Kontakt: Za dostop do podatkov se obrnite na Arhiv družboslovnih podatkov.

Pri objavah, ki bi sledile na podlagi podatkov, je potrebno polno citirati avtorja in Arhiv.

Vsak uporabnik je dolžan opozoriti na morebitne pomanjkljivosti gradiva in poslati Arhivu 2 kopiji nastalih besedil.

Uporabnik naj pred uporabo pozorno prebere spremljajočo dokumentacijo in se v primeru nejasnosti obrne na avtorje raziskave ali Arhiv.

Spremna gradiva

Gradiva o izvedbi raziskave

1. Adam, Frane (2014). [VTPOD14 - Visokotehnološka podjetja – vpliv organizacijske kulture in socialnih omrežij na prenos znanja, Vprašalnik za polstrukturirane intervjuje z visokotehnološkimi podjetji \[Vprašalnik\]](#).
2. Adam, Frane (2014). [VTPOD14 - Preglednica povzetkov intervjujev s predstavniki podjetij \[ostalo gradivo\]](#).

Rezultati raziskave

Ni gradiv povezanih z rezultati raziskave!

Povezane objave

1. Adam, Frane et al. (2014). [Visokotehnološka podjetja - vpliv organizacijske kulture in socialnih omrežij na prenos znanja, 2., dopolnjena izd.](#)
2. Adam, Frane et al. (2014). [Visokotehnološka podjetja - vpliv organizacijske kulture in socialnih omrežij na prenos znanja.](#)

Opis podatkov

Osnovne informacije o datoteki podatkov

ID datoteke: F1

Naslov podatkovne datoteke: VTPOD14 - Visokotehnološka podjetja - vpliv organizacijske kulture in socialnih omrežij na prenos znanja, 2014 [povzetki intervjujev]

Format: *.pdf - GRAFIČNA

število spremenljivk: 6

število enot: 11

Verzija: april 2015

Spremenljivke

Za dostop do podatkov kontaktiraj ADP.