



Arhiv družboslovnih podatkov
Fakulteta za družbene vede
Kardeljeva ploščad 5
1000 Ljubljana
Tel: 01/5808-277
arhiv.podatkov@fdv.uni-lj.si



Univerza v Ljubljani
Fakulteta *za družbene vede*

Dejavniki, ki vplivajo na prilagoditve delovnih mest za invalide, 2012

Tabaj, Aleksandra

ADP - IDNo: USPINV12

Izdajatelj: **Arhiv družboslovnih podatkov**, 2017

URL: <https://www.adp.fdv.uni-lj.si/opisi/uspinv12>

E-pošta za kontakt: arhiv.podatkov@fdv.uni-lj.si



Opis raziskave

Osnovne informacije o raziskavi

ADP - IDNo:

USPINV12

DOI:

https://doi.org/10.17898/ADP_USPINV12_V1

Glavni avtor(ji):

Tabaj, Aleksandra

Izdelava:

URI - Soča - Univerzitetni rehabilitacijski inštitut Republike Slovenije - Soča (Ljubljana, Slovenija; 2012)

Datum izdelave:

2012

Kraj izdelave:

Ljubljana, Slovenija

Uporaba računalniškega programa za izdelavo podatkov:

SPSS

Finančna podpora:

URI - Soča - Univerzitetni rehabilitacijski inštitut Republike Slovenije - Soča

Številka projekta:

ni podatka

Izdajatelj:

ADP - Arhiv družboslovnih podatkov - Univerza v Ljubljani

Od: 2017-09

Izročil:

URI - Soča - Univerzitetni rehabilitacijski inštitut Republike Slovenije - Soča

Datum: 2015-11-11

Oblika citiranja:

Tabaj, Aleksandra. Dejavniki, ki vplivajo na prilagoditve delovnih mest za invalide, 2012 [datoteka podatkov]. Slovenija, Ljubljana: Univerzitetni rehabilitacijski inštitut Republike Slovenije - Soča [izdelava], 2012. Slovenija, Ljubljana: Univerza v Ljubljani, Arhiv družboslovnih podatkov [distribucija], 2017. ADP - IDNo: USPINV12.https://doi.org/10.17898/ADP_USPINV12_V1

Vsebina raziskave

Ključne besede:

invalidnost, delovno mesto, prilagoditve delovnega mesta, ovire na delovnem mestu, zaposlovanje

Ključne besede ELSST:

DELO IN ZAPOSLOVANJE, PRILAGODITVE ZA INVALIDE, DISKRIMINACIJA INVALIDOV, DELOVNO MESTO, GIBALNO OVIRANA OSEBA

Vsebinska področja CESSDA:

DELO IN ZAPOSLOVANJE - delovne razmere

Vsebinsko področja CERIF:

Sociologija dela, sociologija podjetij

Splošni del vprašalnika

Dejavniki, ki vplivajo na prilagoditve delovnih mest za invalide

Področja prilagoditve delovnih mest za invalide

Ovire za prilagoditve delovnih mest za invalide

Povzetek:

Raziskava je zasnovana na ameriškem vprašalniku. V preliminarni fazi je bila uporabljena tudi kvalitativna metodologija fokusnih skupin za poglobljeno uporabo in nadgradnjo pilotnega vprašalnika. Izvorni vprašalnik je bil nadgrajen z dodatnimi vsebinami, ki raziskujejo pomembne dejavnike za prilagajanje delovnih mest invalidov, vsebine različnih prilagoditev delovnih mest in ovire za prilagajanje. Raziskava je bila opravljena na populaciji strokovnih delavcev, ki v Sloveniji delajo na področju zaposlitvene in poklicne rehabilitacije invalidov pri izvajalcih zaposlitvene in poklicne rehabilitacije, rehabilitacijskih svetovalcih Zavoda RS za zaposlovanje in strokovnih delavcih v okviru Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije. Rezultati raziskave opozarjajo na ovire pri izvajanju primernih prilagoditev za invalide ter možnosti, ki bi jih v prihodnosti lahko uporabili na tem področju za zagotavljanje večje socialne vključenosti invalidov.

Abstract:

ni podatka

Metodologija**Časovno pokritje:**

april 2012

Čas zbiranja podatkov:

april 2012

Čas izdelave:

2012

Država:

Slovenija

Geografsko pokritje:

ozemlje Republike Slovenije

Najmanjša geografska enota:

Prostorske enote niso določene.

Enota za analizo:

posameznik

Populacija:

Strokovni delavci v zaposlitveni rehabilitaciji pri izvajalcih zaposlitvene rehabilitacije in poklicne rehabilitacije pri Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje in Zavodu za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Vrsta podatkov:

Anketni podatki

Izključeni:

ni podatka

Zbiranje podatkov je opravil:

Univerzitetni rehabilitacijski inštitut Republike Slovenije - Soča

Časovna opredelitev podatkov:

Raziskava v časovnem preseku

Tip vzorca:

Brez vzorčenja, zajeta celotna populacija.

Način zbiranja podatkov:

Samoizpolnjevalna anketa.

Uporabljeni inštrument:

Standardiziran vprašalnik z večino vprašanj zaprtega tipa.

Opis zbiranja podatkov:

Raziskava je potekala aprila 2012. Pred začetkom je bila izvedena pilotna študija, s katero se je preverjalo morebitne težave glede vsebine in prevoda, saj je vprašalnik imel dve različici - slovensko in angleško. Po tem je bilo kontaktiranih 200 potencialnih kandidatov, to so strokovni delavci v Sloveniji, ki delajo na področju zaposlitvene in poklicne rehabilitacije invalidov pri izvajalcih zaposlitvene in poklicne rehabilitacije, rehabilitacijskih svetovalcih Zavoda RS za zaposlovanje in strokovnih delavcih v okviru Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije. Ocenjena dolžina ankete je bila 15 minut. Anketni vprašalniki so bili poslani izvajalcem zaposlitvene rehabilitacije, ZPIZ in ZRSZ v pisni ali elektronski obliki, vrnjeni pa so bili v pisni obliki. 2/3 je bilo zdravnikov (15 %), psihologov (18,2 %), socialnih delavcev (17,9 %) in delovnih terapevtov (15,7 %), ostalo tretjino pa so predstavljali drugi profili, na primer tehnologi in pedagogi. Zbranih je bilo 143 anket.

Uteževanje:

Brez uteževanja.

Očiščenje podatkov:

Podatki so bili očiščeni pred prevzemom v Arhiv.

Stopnja sodelovanja:

Stopnja odgovorov je 70 %.

Uvrstitev raziskave po pomembnosti:

7: teoretsko ali praktično pomembne raziskave, omejene na manj splošno populacijo, manj vplivne

Dostop do podatkov**Mesto:**

Arhiv družboslovnih podatkov

Velikost zbirke:

1 datoteka podatkov.

Skupaj datotek:

1

Omejitve pri uporabi

Podatki se izročajo izključno za izobraževalne in raziskovalne namene. Na voljo so pod mednarodno licenco Creative Commons Priznanje avtorstva + Nekomercialno 4.0. Arhiv izroča podatke uporabnikom samo za namen, ki ga posebej opredelijo, ob zagotovitvi spoštovanja profesionalnih etičnih kodeksov. Uporabnik se posebej zaveže, da bo skrbel za tajnost podatkov in opravljal analize brez poskusov identifikacije posameznika.

Kontakt: Arhiv družboslovnih podatkov

Pri objavah, ki bi sledile na podlagi podatkov, je potrebno polno citirati avtorja in Arhiv.

Vsak uporabnik je dolžan opozoriti na morebitne pomanjkljivosti gradiva in poslati Arhivu 2 kopiji nastalih besedil.

Uporabnik naj pred uporabo pozorno prebere spremljajočo dokumentacijo in se v primeru nejasnosti obrne na avtorje raziskave ali Arhiv.

Spremna gradiva

Gradiva o izvedbi raziskave

1. Tabaj, Aleksandra (2012). [USPINV12 - Anketni vprašalnik \[Vprašalnik\]](#).

Rezultati raziskave

1. Tabaj, Aleksandra (2014). [IZVAJANJE PRIMERNIH PRILAGODITEV NA PODROČJU USPOSABLJANJA IN ZAPOSLOVANJA INVALIDOV V SLOVENIJI](#).

Povezane objave

Nimamo podatkov o objavah povezanih s tem gradivom!

Opis podatkov

Osnovne informacije o datoteki podatkov

ID datoteke: F1

Naslov podatkovne datoteke: USPINV12 - Dejavniki, ki vplivajo na prilagoditve delovnih mest za invalide [datoteka podatkov]

Format: *.txt - TEKST

število spremenljivk: 89

število enot: 143

Spremenljivke

ID: **Starost** Oznaka: **Starost**

Dobesedno vprašanje: A. Vaša starost v letih:

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 139

Neveljavni odgovori: 4

Minimum: 25

Maksimum: 69

Aritmetična sredina: 43.151

Standardni odklon: 10.696

Vrednosti spremenljivk: od 25 do 69

ID: **Spol** Oznaka: **Spol**

Dobesedno vprašanje: B. Spol

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	moški spol	25
2	ženski spol	117
999		1

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 142

Neveljavni odgovori: 1

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 2

ID: **zap_SPIZ** Oznaka: **Vrsta zaposlitve_ZPIZ**

Dobesedno vprašanje: C. Vrsta zaposlitve: pri ZPIZ

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	redna zaposlitev za nedoločen čas	15
2	redna zaposlitev za določen čas	1
3	pogodbena zaposlitev	1
999		126

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 17

Neveljavni odgovori: 126

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **zap_ZRPR** Oznaka: **Vrsta zaposlitve_Izvajalec ZR/PR**

Dobesedno vprašanje: D. Vrsta zaposlitve: pri izvajalcu, ki izvaja zaposlitveno/poklicno rehabilitacijo

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	redna zaposlitev za nedoločen čas	70
2	redna zaposlitev za določen čas	18
3	pogodbena zaposlitev	15
999		40

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 103

Neveljavni odgovori: 40

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **zap_ZRSZ** Oznaka: **Vrsta zaposlitve_ZRSZ**

Dobesedno vprašanje: E. Vrsta zaposlitve: pri Zavodu za zaposlovanje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	zaposlitev za nedoločen čas	16
2	zaposlitev za določen čas	2
3	pogodbena zaposlitev	2
999		123

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 20

Neveljavni odgovori: 123

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **Delov_m** Oznaka: **Delovno mesto**

Dobesedno vprašanje: F. Delovno mesto:

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	strokovni delavec, član tima, strokovni sodelavec	108
2	izvedenec invalidske komisije	6
3	vodstveni delavec, vodja strokovnega tima, predsednik invalidi	26
999		3

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 140

Neveljavni odgovori: 3

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **Izobr** Oznaka: **Vrsta izobrazbe**

Dobesedno vprašanje: G. Vrsta izobrazbe (strokovni profil):

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	zdravnik	21
2	psiholog	26
3	pedagog, andragog, specialni pedagog ipd.	10
4	socialni delavec	25
5	delovni terapevt	22
6	tehnolog, inženir ipd.	11
7	drugo (odprti odgovori)	25
999		3

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 140

Neveljavni odgovori: 3

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 7

ID: **Izobr_dr** Oznaka: **Vrsta izobrazbe: 7 - drugo (prosti odgovori)**

Dobesedno vprašanje: G. Vrsta izobrazbe (strokovni profil):

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
999		4
Manager človeških virov (HR)		1

dipl. ekonomist, reha. svetovalec	1
diplomirana ekonomistka	1
diplomirani upr. organizator	1
filozof; andragoško dousposobljena	1
humanistična smer	1
kulturni antropolog	1
magister upravnih ved	1
organizator dela	2
organizacijski manager	1
pravnik	1
rehabilitacijska svetovalka	2
sociolog	6
strokovni delavec	1
strokovni delavec - kontrolor	1
univ. dipl. ekonomist	1
višji upravni delavec	1

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 28

Neveljavni odgovori: 0

ID: **St_izobr** Oznaka: **Stopnja izobrazbe**

Dobesedno vprašanje: H. Stopnja izobrazbe

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	srednja poklicna izobrazba	0
2	srednja strokovna ali splošna izobrazba (gimnazija)	0
3	višješolska izobrazba	14
4	visokošolska izobrazba	29
5	univerzitetna izobrazba, magisterij bolonjskega študija	64
6	specializacija po univerzitetni izobrazbi	25
7	magisterij znanosti	10
8	doktorat znanosti	0
999		1

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 142

Neveljavni odgovori: 1

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 8

ID: **L_ZPIZ** Oznaka: **Leta delovanja na ZPIZ**

Dobesedno vprašanje: I. Koliko let delate na področju ZPIZ?

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 36

Neveljavni odgovori: 107

Minimum: 1

Maksimum: 37

Aritmetična sredina: 11.75

Standardni odklon: 9.632

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 37

ID: **L_ZZRZI** Oznaka: **Leta delovanja na ZZRZI, ZUZIO**

Dobesedno vprašanje: J. Koliko let delate na področju ZZRZI, ZUZIO?

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 121

Neveljavni odgovori: 22

Minimum: 0.25

Maksimum: 30

Aritmetična sredina: 7.151

Standardni odklon: 6.44

Vrednosti spremenljivk: od 0.25 do 30

ID: **D1** Oznaka: **1. Produktivnost/učinkovitost zaposlenega** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 1. Produktivnost/učinkovitost zaposlenega

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	8
2	malo pomembno	8
3	pomembno	46
4	zelo pomembno	52

5

posebej pomembno

25

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 139

Neveljavni odgovori: 4

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D2** Oznaka: **2. Delovna doba zaposlenega (leta zaposlitve v organizaciji)** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 2. Delovna doba zaposlenega (leta zaposlitve) v organizaciji

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	25
2	malo pomembno	39
3	pomembno	52
4	zelo pomembno	21
5	posebej pomembno	2

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 139

Neveljavni odgovori: 4

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D3** Oznaka: **3. Stopnja invalidnosti zaposlenega in posledične funkcionalne omejitve** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 3. Stopnja invalidnosti zaposlenega in posledične funkcionalne omejitve

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	0
2	malo pomembno	6
3	pomembno	24
4	zelo pomembno	60
5	posebej pomembno	50

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 140

Neveljavni odgovori: 3

Minimum: 2

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D4** Oznaka: **4. Vrsta invalidnosti zaposlenega** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 4. Vrsta invalidnosti zaposlenega

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	2
2	malo pomembno	16
3	pomembno	33
4	zelo pomembno	54
5	posebej pomembno	35

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 140

Neveljavni odgovori: 3

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D5** Oznaka: **5. Prepoznavnost invalidnosti (vidni zunanji znaki)** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 -

sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 5. Prepoznavnost invalidnosti (vidni zunanji znaki)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	28
2	malo pomembno	47
3	pomembno	35
4	zelo pomembno	23
5	posebej pomembno	5

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 138

Neveljavni odgovori: 5

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: D6 Oznaka: **6. Znanje in informiranost zaposlenega o zakonodaji (ZPIZ, ZZRZI) in prilagoditvah delovnih mest** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 6. Znanje in informiranost zaposlenega o zakonodaji (ZPIZ, ZZRZI) in prilagoditvah delovnih mest

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	6
2	malo pomembno	30
3	pomembno	51
4	zelo pomembno	33
5	posebej pomembno	18

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 138

Neveljavni odgovori: 5

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D7** Oznaka: **7. Znanje zaposlenega o postopkih za prilagoditve delovnega mesta v organizaciji** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 7. Znanje zaposlenega o postopkih za prilagoditve delovnega mesta v organizaciji

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	3
2	malo pomembno	30
3	pomembno	60
4	zelo pomembno	33
5	posebej pomembno	14

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 140

Neveljavni odgovori: 3

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D8** Oznaka: **8. Starost zaposlenega** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 8. Starost zaposlenega

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	25
2	malo pomembno	40
3	pomembno	42
4	zelo pomembno	28
5	posebej pomembno	4

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 139

Neveljavni odgovori: 4

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D9** Oznaka: **9. Spol zaposlenega** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 9. Spol zaposlenega

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	82
2	malo pomembno	44
3	pomembno	10
4	zelo pomembno	2
5	posebej pomembno	0

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 138

Neveljavni odgovori: 5

Minimum: 1

Maksimum: 4

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D10** Oznaka: **10. Etnična/rasna pripadnost zaposlenega** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 10. Etnična/rasna pripadnost zaposlenega

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	90
2	malo pomembno	38
3	pomembno	10
4	zelo pomembno	1
5	posebej pomembno	0

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 139

Neveljavni odgovori: 4

Minimum: 1

Maksimum: 4

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D11** Oznaka: **11. Spolna usmerjenost** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 11. Spolna usmerjenost

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	98
2	malo pomembno	29
3	pomembno	4
4	zelo pomembno	2
5	posebej pomembno	0

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 133

Neveljavni odgovori: 10

Minimum: 1

Maksimum: 4

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D12** Oznaka: **12. Službeni položaj zaposlenega (npr. vodstveni položaj, začetni položaj)** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 12. Službeni položaj zaposlenega (npr. vodstveni položaj, začetni položaj)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	34
2	malo pomembno	21

3	pomembno	37
4	zelo pomembno	34
5	posebej pomembno	7

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 133

Neveljavni odgovori: 10

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D13** Oznaka: **13. Začasna ali redna zaposlitev** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 13. Začasna ali redna zaposlitev

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	25
2	malo pomembno	18
3	pomembno	46
4	zelo pomembno	26
5	posebej pomembno	23

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 138

Neveljavni odgovori: 5

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D14** Oznaka: **14. Stopnja izobrazbe zaposlenega** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 14. Stopnja izobrazbe zaposlenega

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	21
2	malo pomembno	27
3	pomembno	64
4	zelo pomembno	24
5	posebej pomembno	3

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 139

Neveljavni odgovori: 4

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D15** Oznaka: **15. Faza zaposlitve (v postopku zaposlovanja, že zaposlen, ali v napredovanju, ko se išče možno prilagoditev)** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 15. Faza zaposlitve (v postopku zaposlovanja, že zaposlen, ali v napredovanju)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	7
2	malo pomembno	23
3	pomembno	60
4	zelo pomembno	37
5	posebej pomembno	8

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 135

Neveljavni odgovori: 8

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D16** Oznaka: **16. Zaznavanje (percepcija) zaposlenega o prednostih in stroških prilagoditve** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne

razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 16. Zaznavanje (percepcija) zaposlenega o prednostih in stroških prilagoditve

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	2
2	malo pomembno	37
3	pomembno	57
4	zelo pomembno	33
5	posebej pomembno	5

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 134

Neveljavni odgovori: 9

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D17** Oznaka: **17. Kreativnost zaposlenega pri prepoznavanju potrebne prilagoditve delovnega mesta**

Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 17. Kreativnost zaposlenega pri prepoznavanju potrebne prilagoditve delovnega mesta

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	0
2	malo pomembno	15
3	pomembno	57
4	zelo pomembno	57
5	posebej pomembno	9

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 138

Neveljavni odgovori: 5

Minimum: 2

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D18** Oznaka: **18. Sposobnost zaposlenega pri prepoznavanju ovir pri iskanju prilagoditve** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 18. Sposobnost zaposlenega pri prepoznavanju ovir pri iskanju prilagoditve

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	1
2	malo pomembno	11
3	pomembno	56
4	zelo pomembno	55
5	posebej pomembno	12

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 135

Neveljavni odgovori: 8

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D19** Oznaka: **19. Poklic zaposlenega** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 19. Poklic zaposlenega

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	14
2	malo pomembno	23
3	pomembno	67
4	zelo pomembno	29
5	posebej pomembno	6

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 139

Neveljavni odgovori: 4

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D20** Oznaka: **20. Komunikacijske veščine zaposlenega pri vlogi za prilagoditve** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 20. Komunikacijske veščine zaposlenega pri vlogi za prilagoditve

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	13
2	malo pomembno	26
3	pomembno	41
4	zelo pomembno	50
5	posebej pomembno	5

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 135

Neveljavni odgovori: 8

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D21** Oznaka: **21. Izkušnje zaposlenega glede stigmatizacije ali diskriminacije** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 21. Izkušnje zaposlenega glede stigmatizacije ali diskriminacije

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	16
2	malo pomembno	38
3	pomembno	61
4	zelo pomembno	12

5	posebej pomembno	3
---	------------------	---

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 130

Neveljavni odgovori: 13

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D22** Oznaka: **22. Stališča delodajalca do zaposlenih invalidov** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 22. Stališča delodajalca do zaposlenih invalidov

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	1
2	malo pomembno	2
3	pomembno	19
4	zelo pomembno	46
5	posebej pomembno	71

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 139

Neveljavni odgovori: 4

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D23** Oznaka: **23. Podpora nadrejenega zaposlenim** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 23. Podpora nadrejenega zaposlenim

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	0

2	malo pomembno	2
3	pomembno	15
4	zelo pomembno	49
5	posebej pomembno	72

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 138

Neveljavni odgovori: 5

Minimum: 2

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D24** Oznaka: **24. Politika delodajalca glede ZPIZ/ZZRZI in prilagoditev delovnih mest** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 24. Politika delodajalca glede ZPIZ/ZZRZI in prilagoditev delovnih mest

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	2
2	malo pomembno	3
3	pomembno	24
4	zelo pomembno	43
5	posebej pomembno	64

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 136

Neveljavni odgovori: 7

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D25** Oznaka: **25. Delodajalčevo razumevanje invalidnosti in zakonodaje ZPIZ/ZZRZI** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje

prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 25. Delodajalčevo razumevanje invalidnosti in zakonodaje ZPIZ/ZZRZI

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	2
2	malo pomembno	3
3	pomembno	19
4	zelo pomembno	44
5	posebej pomembno	70

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 138

Neveljavni odgovori: 5

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D26** Oznaka: **26. Poznavanje postopkov za prilagoditev v organizaciji s strani nadrejenega** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 26. Poznavanje postopkov za prilagoditev v organizaciji s strani nadrejenega

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	1
2	malo pomembno	5
3	pomembno	26
4	zelo pomembno	58
5	posebej pomembno	48

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 138

Neveljavni odgovori: 5

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D27** Oznaka: **27. Delodajalčeva zaznavanja vzroka invalidnosti ali bolezni** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 27. Delodajalčeva zaznavanja vzroka invalidnosti ali bolezni

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	3
2	malo pomembno	14
3	pomembno	48
4	zelo pomembno	52
5	posebej pomembno	19

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 136

Neveljavni odgovori: 7

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D28** Oznaka: **28. Delodajalčeva podpora v vlogi za prilagoditev delovnih mest** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 28. Delodajalčeva podpora vlogi za prilagoditev delovnih mest

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	1
2	malo pomembno	1
3	pomembno	21
4	zelo pomembno	58
5	posebej pomembno	54

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 135

Neveljavni odgovori: 8

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D29** Oznaka: **29. Vloga odgovorne osebe delodajalca, ki upravlja z vlogo o prilagoditvi delovnega mesta (npr. nadrejeni, manager, kadrovska služba ipd.)** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 29. Vloga odgovorne osebe delodajalca, ki upravlja z vlogo o prilagoditvi delovnega mesta (npr. nadrejeni, manager, kadrovska služba ipd.)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	1
2	malo pomembno	2
3	pomembno	27
4	zelo pomembno	58
5	posebej pomembno	49

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 137

Neveljavni odgovori: 6

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D30** Oznaka: **30. Obseg, do katerega je nadrejeni vključen v proces prilagoditve delovnega mesta** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 30. Obseg, do katerega je nadrejeni vključen v proces prilagoditve delovnega mesta

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	0
2	malo pomembno	6
3	pomembno	53
4	zelo pomembno	60

5

posebej pomembno

11

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 130

Neveljavni odgovori: 13

Minimum: 2

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D31** Oznaka: **31. Znanje delodajalca o tehnologiji in drugih prilagoditvah** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 31. Znanje delodajalca o tehnologiji in drugih prilagoditvah

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	1
2	malo pomembno	7
3	pomembno	44
4	zelo pomembno	56
5	posebej pomembno	27

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 135

Neveljavni odgovori: 8

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D32** Oznaka: **32. Celotni viri organizacije (velikost, donosnost ...)** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 32. Celotni viri organizacije (velikost, donosnost, ...)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	5
2	malo pomembno	17
3	pomembno	66
4	zelo pomembno	36
5	posebej pomembno	7

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 131

Neveljavni odgovori: 12

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D33** Oznaka: **33. Fizična velikost delovnega mesta, kjer dela zaposleni** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 33. Fizična velikost delovnega mesta, kjer dela zaposleni

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	8
2	malo pomembno	39
3	pomembno	57
4	zelo pomembno	19
5	posebej pomembno	5

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 128

Neveljavni odgovori: 15

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D34** Oznaka: **34. Vrsta dejavnosti** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev

na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 34. Vrsta dejavnosti

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	13
2	malo pomembno	44
3	pomembno	48
4	zelo pomembno	28
5	posebej pomembno	5

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 138

Neveljavni odgovori: 5

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D35** Oznaka: **35. Prednosti, ki jih prinese prilagoditev** [Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 35. Prednosti, ki jih prinese prilagoditev

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	1
2	malo pomembno	1
3	pomembno	22
4	zelo pomembno	69
5	posebej pomembno	44

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 137

Neveljavni odgovori: 6

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D36** Oznaka: **36. Formalnost postopka za prilagoditev delovnega mesta/postopek v organizaciji** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 36. Formalnost postopka za prilagoditev delovnega mesta/postopek v organizacij

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	3
2	malo pomembno	15
3	pomembno	45
4	zelo pomembno	58
5	posebej pomembno	13

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 134

Neveljavni odgovori: 9

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D37** Oznaka: **37. Odzivi sodelavcev na prilagoditev delovnega mesta** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 37. Odzivi sodelavcev na prilagoditev delovnega mesta

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	2
2	malo pomembno	26
3	pomembno	73
4	zelo pomembno	32
5	posebej pomembno	4

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 137

Neveljavni odgovori: 6

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D38** Oznaka: **38. Strukturne spremembe v delovnem procesu, potrebne za prilagoditev** [Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete.

Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 38. Strukturne spremembe v delovnem procesu, potrebne za prilagoditev

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	0
2	malo pomembno	5
3	pomembno	65
4	zelo pomembno	46
5	posebej pomembno	15

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 131

Neveljavni odgovori: 12

Minimum: 2

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D39** Oznaka: **39. Vrsta prilagoditve** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 39. Vrsta prilagoditve

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	3
2	malo pomembno	8
3	pomembno	55
4	zelo pomembno	48
5	posebej pomembno	22

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 136

Neveljavni odgovori: 7

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D40** Oznaka: **40. Enostavnost uporabe prilagoditve** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 40. Enostavnost uporabe prilagoditve

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	1
2	malo pomembno	6
3	pomembno	38
4	zelo pomembno	61
5	posebej pomembno	32

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 138

Neveljavni odgovori: 5

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D41** Oznaka: **41. Zaznavanje pravičnosti in enakosti sodelavcev glede prilagoditve** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 41. Zaznavanje pravičnosti in enakosti sodelavcev glede prilagoditve

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	2
2	malo pomembno	15

3	pomembno	57
4	zelo pomembno	43
5	posebej pomembno	18

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 135

Neveljavni odgovori: 8

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D42** Oznaka: **42. Trajanje prilagoditve** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 42. Trajanje prilagoditve

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	4
2	malo pomembno	16
3	pomembno	52
4	zelo pomembno	50
5	posebej pomembno	13

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 135

Neveljavni odgovori: 8

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D43** Oznaka: **43. Obseg in intenzivnost prilagoditve** [Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 43. Obseg in intenzivnost prilagoditve

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	0
2	malo pomembno	11
3	pomembno	57
4	zelo pomembno	51
5	posebej pomembno	15

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 134

Neveljavni odgovori: 9

Minimum: 2

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D44** Oznaka: **44. Trajanje postopka prilagoditve delovnega mesta** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 44. Trajanje postopka prilagoditve delovnega mesta

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	2
2	malo pomembno	9
3	pomembno	54
4	zelo pomembno	52
5	posebej pomembno	20

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 137

Neveljavni odgovori: 6

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D45** Oznaka: **45. Nujnost prošnje za prilagoditev** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti

dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 45. Nujnost prošnje za prilagoditev

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	5
2	malo pomembno	23
3	pomembno	49
4	zelo pomembno	34
5	posebej pomembno	19

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 130

Neveljavni odgovori: 13

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D46** Oznaka: **46. Stroški načrtovane prilagoditve** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 46. Stroški načrtovane prilagoditve

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	1
2	malo pomembno	4
3	pomembno	40
4	zelo pomembno	44
5	posebej pomembno	48

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 137

Neveljavni odgovori: 6

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D47** Oznaka: **47. Velikost podjetja (število zaposlenih)** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 47. Velikost podjetja (število zaposlenih)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	14
2	malo pomembno	46
3	pomembno	40
4	zelo pomembno	29
5	posebej pomembno	6

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 135

Neveljavni odgovori: 8

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D48** Oznaka: **48. Komunikacija med zaposlenim in delodajalcem** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 48. Komunikacija med zaposlenim in delodajalcem

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	0
2	malo pomembno	1
3	pomembno	32
4	zelo pomembno	60
5	posebej pomembno	46

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 139

Neveljavni odgovori: 4

Minimum: 2

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D49** Oznaka: **49. Odnos med zaposlenim in njegovim nadrejenim** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 49. Odnos med zaposlenim in njegovim nadrejenim

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	0
2	malo pomembno	3
3	pomembno	31
4	zelo pomembno	53
5	posebej pomembno	52

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 139

Neveljavni odgovori: 4

Minimum: 2

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D50** Oznaka: **50. Izvajalec storitev za prilagoditev delovnih mest je na voljo** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 50. Izvajalec storitev za prilagoditve delovnih mest je na voljo

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	2
2	malo pomembno	7
3	pomembno	35
4	zelo pomembno	56
5	posebej pomembno	35

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 135

Neveljavni odgovori: 8

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D51** Oznaka: **51. Podpora sodelavcev pri prilagoditvi delovnega mesta za zaposlenega** [Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 51. Podpora sodelavcev pri prilagoditvi delovnega mesta za zaposlenega

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	0
2	malo pomembno	19
3	pomembno	58
4	zelo pomembno	45
5	posebej pomembno	16

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 138

Neveljavni odgovori: 5

Minimum: 2

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D52** Oznaka: **52. Obseg, do katerega se prilagoditev ujema z zahtevami delovnega mesta** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 52. Obseg, do katerega se prilagoditev ujema z zahtevami delovnega mesta

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	0

2	malo pomembno	4
3	pomembno	51
4	zelo pomembno	48
5	posebej pomembno	28

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 131

Neveljavni odgovori: 12

Minimum: 2

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D53** Oznaka: **53. Motiviranost delavca in njegova aktivna vloga v postopku** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 53. Motiviranost delavca in njegova aktivna vloga v postopku

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	0
2	malo pomembno	3
3	pomembno	25
4	zelo pomembno	53
5	posebej pomembno	56

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 137

Neveljavni odgovori: 6

Minimum: 2

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D54** Oznaka: **54. Informiranost delovnega okolja o prilagoditvah delovnih mest** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje

prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 54. Informiranost delovnega okolja o prilagoditvah delovnih mest

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	1
2	malo pomembno	13
3	pomembno	63
4	zelo pomembno	45
5	posebej pomembno	14

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 136

Neveljavni odgovori: 7

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D55** Oznaka: **55. Širša družbena podpora in politika (ZPIZ, MDDSZ, Sklad)** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 55. Širša družbena podpora in politika (ZPIZ, MDDSZ, Sklad)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ni pomembno	1
2	malo pomembno	5
3	pomembno	22
4	zelo pomembno	46
5	posebej pomembno	62

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 136

Neveljavni odgovori: 7

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **P1** Oznaka: **1. Usposabljanje, poklicna in zaposlitvena rehabilitacija** V kolikšni meri po vašem mnenju spadajo med prilagoditve delovnega mesta naslednja področja:

Dobesedno vprašanje: 1. Usposabljanje, poklicna in zaposlitvena rehabilitacija

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	ne spadajo	6
2	v manjši meri	7
3	deloma	27
4	pretežno	51
5	v celoti	49

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 140

Neveljavni odgovori: 3

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **P2** Oznaka: **2. Izobraževanje** V kolikšni meri po vašem mnenju spadajo med prilagoditve delovnega mesta naslednja področja:

Dobesedno vprašanje: 2. Izobraževanje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	ne spadajo	7
2	v manjši meri	12
3	deloma	33
4	pretežno	73
5	v celoti	14

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 139

Neveljavni odgovori: 4

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **P3** Oznaka: **3. Tehnološka prilagoditev in tehnični pripomočki** V kolikšni meri po vašem mnenju spadajo med prilagoditve delovnega mesta naslednja področja:

Dobesedno vprašanje: 3. Tehnološka prilagoditev in tehnični pripomočki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	ne spadajo	0
2	v manjši meri	0
3	deloma	13
4	pretežno	42
5	v celoti	86

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 141

Neveljavni odgovori: 2

Minimum: 3

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **P4** Oznaka: **4. Organizacijska prilagoditev - npr. skrajšan delovni čas, drugo ustrezno delovno mesto** V kolikšni meri po vašem mnenju spadajo med prilagoditve delovnega mesta naslednja področja:

Dobesedno vprašanje: 4. Organizacijska prilagoditev - npr. skrajšan delovni čas, drugo ustrezno delovno mesto

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	ne spadajo	2
2	v manjši meri	1
3	deloma	23
4	pretežno	55
5	v celoti	60

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 141

Neveljavni odgovori: 2

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **P5** Oznaka: **5. Osveščanje in informiranje delovnega okolja (delodajalca, sodelavcev, nadrejenih, strokovnih služb)** V kolikšni meri po vašem mnenju spadajo med prilagoditve delovnega mesta naslednja področja:

Dobesedno vprašanje: 5. Osveščanje in informiranje delovnega okolja (delodajalca, sodelavcev, nadrejenih, strokovnih služb)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	ne spadajo	3
2	v manjši meri	6

3	deloma	29
4	pretežno	68
5	v celoti	32

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 138

Neveljavni odgovori: 5

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **P6** Oznaka: **6. Stalna strokovna podpora delavcu (npr. uvajanje)** V kolikšni meri po vašem mnenju spadajo med prilagoditve delovnega mesta naslednja področja:

Dobesedno vprašanje: 6. Stalna strokovna podpora delavcu (npr. uvajanje)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	ne spadajo	1
2	v manjši meri	8
3	deloma	30
4	pretežno	49
5	v celoti	53

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 141

Neveljavni odgovori: 2

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **P7** Oznaka: **7. Stalna strokovna podpora delodajalcu** V kolikšni meri po vašem mnenju spadajo med prilagoditve delovnega mesta naslednja področja:

Dobesedno vprašanje: 7. Stalna strokovna podpora delodajalcu

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	ne spadajo	2
2	v manjši meri	8
3	deloma	38
4	pretežno	56
5	v celoti	36

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 140

Neveljavni odgovori: 3

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **P8** Oznaka: **8. Osebna asistenca** V kolikšni meri po vašem mnenju spadajo med prilagoditve delovnega mesta naslednja področja:

Dobesedno vprašanje: 8. Osebna asistenca

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	ne spadajo	7
2	v manjši meri	11
3	deloma	30
4	pretežno	50
5	v celoti	40

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 138

Neveljavni odgovori: 5

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **P9** Oznaka: **9. Nadomestilo ali subvencije plače za invalide** V kolikšni meri po vašem mnenju spadajo med prilagoditve delovnega mesta naslednja področja:

Dobesedno vprašanje: 9. Nadomestilo ali subvencije plače za invalida

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	ne spadajo	16
2	v manjši meri	11
3	deloma	28
4	pretežno	49
5	v celoti	35

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 139

Neveljavni odgovori: 4

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **P10** Oznaka: **10. Arhitekturna dostopnost (klančine, dvigalo ipd.)** V kolikšni meri po vašem mnenju spadajo med prilagoditve delovnega mesta naslednja področja:

Dobesedno vprašanje: 10. Arhitekturna dostopnost (klančine, dvigalo ipd.)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	ne spadajo	0
2	v manjši meri	2
3	deloma	16
4	pretežno	32
5	v celoti	90

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 140

Neveljavni odgovori: 3

Minimum: 2

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **P11** Oznaka: **11. Tolmačenje v znakovni jezik za gluhe** V kolikšni meri po vašem mnenju spadajo med prilagoditve delovnega mesta naslednja področja:

Dobesedno vprašanje: 11. Tolmačenje v znakovni jezik za gluhe

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	ne spadajo	3
2	v manjši meri	11
3	deloma	15
4	pretežno	42
5	v celoti	69

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 140

Neveljavni odgovori: 3

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **P12** Oznaka: **12. Usposabljanje za prilagoditve, servisiranje in informiranje o novostih** V kolikšni meri po vašem mnenju spadajo med prilagoditve delovnega mesta naslednja področja:

Dobesedno vprašanje: 12. Usposabljanje za prilagoditve, servisiranje in informiranje o novostih

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	ne spadajo	1
2	v manjši meri	11
3	deloma	32
4	pretežno	57
5	v celoti	37

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 138

Neveljavni odgovori: 5

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **O1** Oznaka: **1. Ustreznost zakonodaje** Ovire v Sloveniji, ki jih opažamo pri postopkih za prilagoditve delovnih mest

Dobesedno vprašanje: 1. Ustreznost zakonodaje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	ni težav	1
2	malo težav	18
3	zmerne težave	59
4	zelo velike težave	52
5	popolne težave	6

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 136

Neveljavni odgovori: 7

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **O2** Oznaka: **2. Trajanje postopkov** Ovire v Sloveniji, ki jih opažamo pri postopkih za prilagoditve delovnih mest

Dobesedno vprašanje: 2. Trajanje postopkov

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	ni težav	0
2	malo težav	8
3	zmerne težave	36
4	zelo velike težave	76
5	popolne težave	17

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 137

Neveljavni odgovori: 6

Minimum: 2

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **O3** Oznaka: **3. Predsodki, diskriminacija do invalidov** Ovire v Sloveniji, ki jih opažamo pri postopkih za prilagoditve delovnih mest

Dobesedno vprašanje: 3. Predsodki, diskriminacija do invalidov

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	ni težav	4
2	malo težav	23
3	zmerne težave	64
4	zelo velike težave	41
5	popolne težave	3

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 135

Neveljavni odgovori: 8

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **O4** Oznaka: **4. Administrativna obremenjenost delodajalca** Ovire v Sloveniji, ki jih opažamo pri postopkih za prilagoditve delovnih mest

Dobesedno vprašanje: 4. Administrativna obremenjenost delodajalca

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	ni težav	1
2	malo težav	11
3	zmerne težave	35

4	zelo velike težave	75
5	popolne težave	16

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 138

Neveljavni odgovori: 5

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **O5** Oznaka: **5. Poznavanje postopkov in znanje deležnikov v postopku (invalida, delodajalca, strokovnih delavcev ...)** Ovire v Sloveniji, ki jih opažamo pri postopkih za prilagoditve delovnih mest

Dobesedno vprašanje: 5. Poznavanje postopkov in znanje deležnikov v postopku (invalida, delodajalca, strokovnih delavcev,...)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	ni težav	0
2	malo težav	6
3	zmerne težave	52
4	zelo velike težave	59
5	popolne težave	20

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 137

Neveljavni odgovori: 6

Minimum: 2

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **O6** Oznaka: **6. Motiviranost invalidov za delo** Ovire v Sloveniji, ki jih opažamo pri postopkih za prilagoditve delovnih mest

Dobesedno vprašanje: 6. Motiviranost invalidov za delo

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	ni težav	2
2	malo težav	29
3	zmerne težave	70
4	zelo velike težave	29
5	popolne težave	5

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 135

Neveljavni odgovori: 8

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **O7** Oznaka: **7. Finančna sredstva za zagotavljanje prilagoditev** Ovire v Sloveniji, ki jih opažamo pri postopkih za prilagoditve delovnih mest

Dobesedno vprašanje: 7. Finančna sredstva za zagotavljanje prilagoditev

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	ni težav	2
2	malo težav	6
3	zmerne težave	25
4	zelo velike težave	77
5	popolne težave	28

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 138

Neveljavni odgovori: 5

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **O8** Oznaka: **8. Hitro dostopne informacije** Ovire v Sloveniji, ki jih opažamo pri postopkih za prilagoditve delovnih mest

Dobesedno vprašanje: 8. Hitro dostopne informacije

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	ni težav	3
2	malo težav	23
3	zmerne težave	45
4	zelo velike težave	61
5	popolne težave	4

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 136

Neveljavni odgovori: 7

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **O9** Oznaka: **9. Spodbujanje, informiranje o možnostih prilagoditev** Ovire v Sloveniji, ki jih opažamo pri postopkih za prilagoditve delovnih mest

Dobesedno vprašanje: 9. Spodbujanje, informiranje o možnostih prilagoditev

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	ni težav	3
2	malo težav	17
3	zmerne težave	54
4	zelo velike težave	54
5	popolne težave	10

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 138

Neveljavni odgovori: 5

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **O10** Oznaka: **10. Reakcije delodajalcev** Ovire v Sloveniji, ki jih opažamo pri postopkih za prilagoditve delovnih mest

Dobesedno vprašanje: 10. Reakcije delodajalcev

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	ni težav	1
2	malo težav	16
3	zmerne težave	63
4	zelo velike težave	46
5	popolne težave	10

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 136

Neveljavni odgovori: 7

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: O11 Oznaka: 11. **Organizacijska kultura** Ovire v Sloveniji, ki jih opažamo pri postopkih za prilagoditve delovnih mest

Dobesedno vprašanje: 11. Organizacijska kultura

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	ni težav	3
2	malo težav	12
3	zmerne težave	67
4	zelo velike težave	42
5	popolne težave	12

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 136

Neveljavni odgovori: 7

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5