



Arhiv družboslovnih podatkov
Fakulteta za družbene vede
Kardeljeva ploščad 5
1000 Ljubljana
Tel: 01/5808-277
arhiv.podatkov@fdv.uni-lj.si



Univerza v Ljubljani
Fakulteta *za družbene vede*

Upravljanje človeških virov, Slovenija 2008: Mednarodna primerjalna študija

Kohont, Andrej; Ignjatović, Miroljub

ADP - IDNo: HRMSI08

Izdajatelj: **Arhiv družboslovnih podatkov**, 2013

URL: <https://www.adp.fdv.uni-lj.si/opisi/hrmsi08>

E-pošta za kontakt: arhiv.podatkov@fdv.uni-lj.si



Opis raziskave

Osnovne informacije o raziskavi

ADP - IDNo:

HRMSI08

DOI:

https://doi.org/10.17898/ADP_HRMSI08_V1

Glavni avtor(ji):

Kohont, Andrej, Univerza v Ljubljani, Center za proučevanje organizacij in človeških virov
Ignjatović, Miroljub, Univerza v Ljubljani, Center za proučevanje organizacij in človeških virov

Izdelava:

CPO - Center za proučevanje organizacij in človeških virov, Univerza v Ljubljani (Ljubljana, Slovenija; 2008)

Datum izdelave:

2008

Kraj izdelave:

Ljubljana, Slovenija

Uporaba računalniškega programa za izdelavo podatkov:

SPSS

Finančna podpora:

ARRS - Agencija za raziskovalno dejavnost Republike Slovenije

Številka projekta:

ni podatka

Izdajatelj:

ADP - Arhiv družboslovnih podatkov - Univerza v Ljubljani
Od: 2013-07

Izročil:

CPO - Center za proučevanje organizacij in človeških virov
Datum: 2011-11-08

Raziskava je del serije:

HRM - Upravljanje človeških virov

Omrežje CRANFILED na projektu Primerjalnega upravljanja človeških virov (Comparative Human Resource Management - CRANET) je leta 1989 ustanovilo pet drž ustanoviteljic, vključenih v edinstven in pomemben raziskovalni projekt na področju upravljanja človeških virov. Projekt koordinira Cranfield School of Management iz Velike Britanije. V raziskavo Cranet je danes vključenih več kot 30 držav po vsem svetu in je največja in najbolj reprezentativna neodvisna raziskava na svojem področju. Cilji raziskave Cranet so: nuditi podatke o Upravljanju človeških virov za strokovnjake, oblikovalce javnih politik in akademike; nadzirati vpliv EU na raznovrstnost prakse na področju upravljanja človeških virov; priskrbeti konkretne kazalce za delo v različnih državah; medčasovni nadzor približevanja ali oddaljevanja "Evropeizacije" dela na specifičnih področjih upravljanja človeških virov; dokazovanje premika v politiki uslužbencev v smeri "Strateškega upravljanja človeških virov". Slovenija sodeluje v raziskavi od leta 2001.

Oblika citiranja:

Kohont, Andrej in Miroljub Ignjatović. Upravljanje človeških virov, Slovenija 2008: Mednarodna primerjalna študija [datoteka podatkov]. Slovenija, Ljubljana: Univerza v Ljubljani, Center za proučevanje organizacij in človeških virov [izdelava], 2008. Slovenija, Ljubljana: Univerza v Ljubljani, Arhiv družboslovnih podatkov [distribucija], 2013. ADP - IDNo: HRMSI08. https://doi.org/10.17898/ADP_HRMSI08_V1

Vsebina raziskave**Ključne besede:**

služba za kadrovske vire, strategija in politika podjetja, praksa kadrovanja, pridobivanje in izbira kadrov, metode izbire, ranljive skupine, fleksibilne oblike dela, izobraževanje in razvoj zaposlenih, uspešnost usposabljanja, načini usposabljanja, razvoj menedžmenta, ocenjevanje delovne uspešnosti, usklajevanje delovnega in družinskega življenja, porast/krčenje števila zaposlenih, nadomestila in ugodnosti, plače, odnosi in komunikacije z zaposlenimi, sindikati, svet delavcev, načini sporočanja, mednarodne primerjave

Ključne besede ELSST:

ČLOVEŠKI VIRI, PODJETJE, PODJETJE, KADROVSKA POLITIKA, IZBOR KADROV, EVROPSKA UNIJA, ZAPOSLOVANJE

Vsebinska področja CESSDA:

DELO IN ZAPOSLOVANJE - zaposlovanje

Vsebinsko področja CERIF:

Sociologija dela, sociologija podjetij
upravljanje kadrov/človeških virov v organizaciji
pridobivanje in izbira kadrov
kadrovske akcijske programe
razvoj človeških virov, prožnost, kariere
nagrajevanje in ugodnosti
komunikacija z zaposlenimi
industrijski odnosi
podatki o organizaciji
podatki o strokovnjakih za kadre, managerjih

Povzetek:

Mednarodna primerjalna študija o upravljanju človeških virov Cranet (www.cranet.org), ki jo koordinira Cranfield University, School of Management iz Velike Britanije, poteka že več kot 20 let. Namen raziskave je v longitudinalni mednarodno primerjalni perspektivi spremljati upravljanje človeških virov v organizacijah. Več kot štiridesetim sodelujočim evropskim in drugim državam se je leta 2001 pridružila tudi Slovenija. Takrat je v raziskavi, ki so jo opravili na Centru za proučevanje organizacij in človeških virov na Fakulteti za družbene vede Univerze v Ljubljani, sodelovalo 205 organizacij, ki zaposlujejo 200 ali več oseb, ter organizacije, ki po standardni klasifikaciji dejavnosti sodijo v skupino dejavnosti javne uprave in zaposlujejo več kot 100 oseb. V letu 2004 je bil opravljen drugi krog anketiranja, v katerem je bila za vzorec upoštevana ista populacija kot v letu 2001. K sodelovanju se je odzvalo 161 organizacij. V letu 2008 se je raziskava izvedla tretjič, sodelovalo je 219 organizacij. Podatki v raziskavi so pridobljeni s pomočjo standardiziranega vprašalnika z večino vprašanj zaprtega tipa. Na vprašanja praviloma odgovarjajo vodje služb za kadrovske/človeške vire. Ker gre za del mednarodne raziskave, je mogoča primerljivost med posameznimi članicami CRANETA in primerjava z drugimi organizacijami v Sloveniji oz. "benchmarking upravljanja človeških virov". Slovenske podatke lahko primerjamo z mednarodnimi podatki za skupino držav Evropske unije, nekaterimi tranzicijskimi državami in nekaterimi bolj razvitimi državami sveta.

Abstract:

ni podatka

Metodologija

Časovno pokritje:

2008

Čas zbiranja podatkov:

junij 2008 - avgust 2008

Čas izdelave:

2008

Država:

Slovenija

Geografsko pokritje:

ozemlje Republike Slovenije

Najmanjša geografska enota:

Prostorske enote niso določene.

Enota za analizo:

organizacija

Populacija:

Ciljna populacija so organizacije z 200 in več zaposlenimi in organizacije, ki po Standardni klasifikaciji dejavnosti sodijo v skupino dejavnosti javne uprave in javnih zavodov ter zaposlujejo 100 ali več oseb.

Vrsta podatkov:

Anketni podatki

Izključeni:

ni podatka

Zbiranje podatkov je opravil:

CPO - Center za proučevanje organizacij in človeških virov, Inštitut za družbene vede, Univerza v Ljubljani

Časovna opredelitev podatkov:

Raziskava v časovnem preseku. Ponovitev vsaka 3-4 leta.

Tip vzorca:

Sistematično slučajno vzorčenje. Vzorec (N=1000) na osnovi populacije pripravil Statistični urad Republike Slovenije.

Način zbiranja podatkov:

Samoizpolnjevalna anketa poslana po pošti.

Uporabljeni inštrument:

Standardizirani vprašalnik z vprašanji zaprtega tipa.

Opis zbiranja podatkov:

Organizacije so prejele vprašalnik s spremnim pismom, v katerem so jih prosili za sodelovanje in jim pojasnili pomembnost ankete. Na vprašanja so praviloma odgovarjali zaposleni v službi za kadrovske/človeške vire.

Uteževanje:

Brez uteževanja.

Očiščenje podatkov:

Podatki so bili očiščeni pred prevzemom v Arhiv. Izvedeno je bilo preverjanje logične konsistentnosti odgovorov.

Stopnja sodelovanja:

Stopnja odgovora je znašala 21,9 %. Vprašalnik je bil posredovan 1000 organizacijam, 219 organizacij je sodelovalo v raziskavi. Izvajalo se je tudi ponovno pošiljanje organizacijam v primeru neodgovora.

Uvrstitev raziskave po pomembnosti:

9: najvišji rang, primerjalne ali kontinuirane raziskave, pomembne populacije, metodološko ustrezne

Dostop do podatkov

Mesto:

Arhiv družboslovnih podatkov

Velikost zbirke:

1 SPSS datoteka podatkov.

Skupaj datotek:

1

Omejitve pri uporabi

Podatki se izročajo izključno za izobraževalne in raziskovalne namene. Na voljo so pod licenco Creative Commons Priznanje avtorstva + Nekomercialno 2.5 Slovenija. Avtorske pravice pridržane. Arhiv izroča podatke uporabnikom samo za namen, ki ga posebej opredelijo, ob zagotovitvi spoštovanja profesionalnih etičnih kodeksov. Uporabnik se posebej zaveže, da bo skrbel za tajnost podatkov in opravljal analize brez poskusov identifikacije posameznika.

Pri objavah, ki bi sledile na podlagi podatkov, je potrebno polno citirati avtorja in Arhiv.

Vsak uporabnik je dolžan opozoriti na morebitne pomanjkljivosti gradiva in poslati Arhivu 2 kopiji nastalih besedil.

Uporabnik naj pred uporabo pozorno prebere spremljajočo dokumentacijo in se v primeru nejasnosti obrne na avtorje raziskave ali Arhiv.

Spremna gradiva

Gradiva o izvedbi raziskave

1. Kohont, Andrej in Ignjatovič, Mirosljub (2008). [HRMSI08 - Upravljanje človeških virov, Slovenija 2008: Mednarodna primerjalna študija \[Vprašalnik\]](#).
2. Cranet (2008). [Human Resource Management, Slovenia 2008: International comparative study \[Vprašalnik\]](#).

Rezultati raziskave

1. Center za proučevanje organizacij in človeških virov (2011). [HRMSI08 - Upravljanje človeških virov, Slovenija 2008: Mednarodno primerjalna študija \[ostali dokumenti\]](#).

Povezane objave

1. Kohont, Andrej (2011). [HRMSI08 - Vloge in kompetence menedžerjev človeških virov v kontekstu internacionalizacije](#).
2. Svetlik, Ivan (2011). [HRMSI08 - Human resources management practices in the organisations of the future](#).
3. Cranet (). [CRANET - Cranfield Network on Comparative Human Resource Management](#).
4. Cranet (). [CRANET- Publications](#).
5. Ivan Svetlik in Branko Ilič (2004). [Razpoke v zgodbi o uspehu: primerjalna analiza upravljanja človeških virov v Sloveniji](#).
6. Kmetič, Lejla (2006). [Vpliv komunikacije in organizacijske kulture na upravljanje znanja in sprememb v organizaciji: magistrsko delo](#).
7. Lutovac Lah, Jana (2005). [Interno komuniciranje v času prevzemov : magistrsko delo](#).
8. Svetlik, Ivan (2011). [Human resources management practices in the organisations of the future](#).
9. Černigoj Sadar, Nevenka (2006). [HRM's contribution to hard work : a comparative analysis of human resource management](#).

Opis podatkov

Osnovne informacije o datoteki podatkov

ID datoteke: HRMSI08_P1_SL_V3_R2

Naslov podatkovne datoteke: HRMSI08 - Upravljanje človeških virov, Slovenija 2008: Mednarodna primerjalna študija [datoteka podatkov]

Format: *.sav - SPSS 16 in kasnejše verzije za WIN

število spremenljivk: 434

število enot: 219

Verzija: julij 2013

Spremenljivke

ID: **COUNTRY** Oznaka: **Država**

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Austria	0
2	Belgium	0
3	Bulgaria	0
4	Cyprus	0
5	Czech Republic	0
6	Denmark	0
7	Estonia	0
8	Finland	0
9	France	0
10	Germany	0
11	Greece	0
12	Hungary	0
13	Ireland	0
14	Italy	0
15	Latvia	0
16	Lithuania	0
17	Luxembourg	0
18	Malta	0
19	Netherlands	0
20	Poland	0

Prikazanih je 20 od 114 kategorij. Za vse podatke si poglejte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 219

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 200

ID: **s0v1** Oznaka: **Je vaša organizacija del večje skupine podjetij/institucije** Prosimo, označite spodaj, na katero organizacijsko enoto se nanašajo odgovori vprašalnika

Dobesedno vprašanje: Je vaša organizacija del večje skupine podjetij/institucije?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	104
1	Da	98
888	manjkajoč odgovor	17

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 202

Neveljavni odgovori: 17

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s0v2** Oznaka: **Če da, ali odgovarjate v imenu celotne skupine?** Prosimo, označite spodaj, na katero organizacijsko enoto se nanašajo odgovori vprašalnika

Dobesedno vprašanje: Če da, ali odgovarjate v imenu celotne skupine?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	72
1	Da	24
888	manjkajoč odgovor	2
999	se ne nanaša	121

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 96

Neveljavni odgovori: 123

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s1v1a** Oznaka: **Skupno število zaposlenih** Približno koliko ljudi je zaposlenih (na plačilnem seznamu) v vaši organizaciji?

Dobesedno vprašanje: Skupaj

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 216

Neveljavni odgovori: 3

Minimum: 68

Maksimum: 12849

Aritmetična sredina: 567.37

Standardni odklon: 1228.109

Vrednosti spremenljivk: od 68 do 12849

ID: **s1v1b** Oznaka: **Moški** Približno koliko ljudi je zaposlenih (na plačilnem seznamu) v vaši organizaciji?

Dobesedno vprašanje: Moški

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 214

Neveljavni odgovori: 5

Minimum: 1

Maksimum: 6783

Aritmetična sredina: 292.687

Standardni odklon: 608.067

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 6783

ID: **s1v1c** Oznaka: **Ženske** Približno koliko ljudi je zaposlenih (na plačilnem seznamu) v vaši organizaciji?

Dobesedno vprašanje: Ženske

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 216

Neveljavni odgovori: 3

Minimum: 1

Maksimum: 9518

Aritmetična sredina: 260.755

Standardni odklon: 769.078

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9518

ID: **s1v2a** Oznaka: **% zaposlenih, ki so managerji** Prosimo, navedite deleže za naslednje kategorije:

Dobesedno vprašanje: Vodje

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 14

Minimum: 1

Maksimum: 33

Aritmetična sredina: 8.263

Standardni odklon: 6.087

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 33

ID: **s1v2b** Oznaka: % zaposlenih, ki so strokovnjaki/tehniki Prosimo, navedite deleže za naslednje kategorije:

Dobesedno vprašanje: Strokovnjaki/tehniki

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 204

Neveljavni odgovori: 15

Minimum: 0

Maksimum: 98

Aritmetična sredina: 30.402

Standardni odklon: 28.353

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 98

ID: **s1v2c** Oznaka: % zaposlenih, ki so režijski delavci Prosimo, navedite deleže za naslednje kategorije:

Dobesedno vprašanje: Režijski delavci

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 202

Neveljavni odgovori: 17

Minimum: 0

Maksimum: 92

Aritmetična sredina: 17.767

Standardni odklon: 15.247

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 92

ID: **s1v2d** Oznaka: % zaposlenih, ki so proizvodni/fizični delavci Prosimo, navedite deleže za naslednje kategorije:

Dobesedno vprašanje: Proizvodni/fizični delavci

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 201

Neveljavni odgovori: 18

Minimum: 0

Maksimum: 97

Aritmetična sredina: 45.204

Standardni odklon: 31.984

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 97

ID: **s1v3a** Oznaka: **Letna fluktuacija** Prosim, navedite naslednje informacije o vaših zaposlenih:

Dobesedno vprašanje: Letna fluktuacija ____% fluktuacije na leto

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
999	Ne vem	13

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 200

Neveljavni odgovori: 19

Minimum: 0

Maksimum: 40

Aritmetična sredina: 7.815

Standardni odklon: 6.135

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 40

ID: **s1v3b1** Oznaka: **% zaposlenih starih pod 25 let** Prosim, navedite naslednje informacije o vaših zaposlenih:

Dobesedno vprašanje: Starostna struktura ____% zaposlenih starih pod 25 let

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
999	Ne vem	12

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 192

Neveljavni odgovori: 27

Minimum: 0

Maksimum: 54

Aritmetična sredina: 7.651

Standardni odklon: 8.016

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 54

ID: **s1v3b2** Oznaka: **% zaposlenih nad 25 in pod 45 let** Prosim, navedite naslednje informacije o vaših zaposlenih:

Dobesedno vprašanje: Starostna struktura ____% zaposlenih nad 25 in pod 45 let

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
999	Ne vem	12

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 192

Neveljavni odgovori: 27

Minimum: 1

Maksimum: 90

Aritmetična sredina: 52.229

Standardni odklon: 17.318

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 90

ID: **s1v3b3** Oznaka: % **zaposlenih starih nad 45 let** Prosimo, navedite naslednje informacije o vaših zaposlenih:

Dobesedno vprašanje: Starostna struktura ____ % zaposlenih starih nad 45 let

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
999	Ne vem	12

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 191

Neveljavni odgovori: 28

Minimum: 1

Maksimum: 95

Aritmetična sredina: 36.822

Standardni odklon: 17.219

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 95

ID: **s1v3c** Oznaka: **Povprečno število dni absentizma/bolniške na leto na zaposlenega** Prosimo, navedite naslednje informacije o vaših zaposlenih:

Dobesedno vprašanje: Absentizem/bolniška ____ povprečno dni na leto na zaposlenega

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
999	Ne vem	41

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 159

Neveljavni odgovori: 60

Minimum: 1

Maksimum: 50

Aritmetična sredina: 10.874

Standardni odklon: 7.657

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 50

ID: **s1v3d** Oznaka: % **diplomantov (več kot srednja stopnja)** Prosimo, navedite naslednje informacije o vaših zaposlenih:

Dobesedno vprašanje: Izobrazbena struktura ____% diplomantov (več kot srednja stopnja)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
999	Ne vem	5

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 209

Neveljavni odgovori: 10

Minimum: 2

Maksimum: 92

Aritmetična sredina: 30.215

Standardni odklon: 26.826

Vrednosti spremenljivk: od 2 do 92

ID: **s1v4a** Oznaka: **Ali imate oddelek za kadre/človeške vire?**

Dobesedno vprašanje: Ali imate oddelek za kadre/človeške vire?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	65
1	Da	152
888	manjkajoč odgovor	2

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 217

Neveljavni odgovori: 2

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s1v4b1** Oznaka: **Koliko ljudi je v vaši organizaciji zaposlenih v oddelku za kadre/človeške vire?** Če da, približno koliko ljudi je v vaši organizaciji zaposlenih v oddelku za kadre /človeške vire?

Dobesedno vprašanje: Skupaj

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
999	se ne nanaša	67

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 152

Neveljavni odgovori: 67

Minimum: 1

Maksimum: 350

Aritmetična sredina: 8.27

Standardni odklon: 30.462

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 350

ID: **s1v4b2** Oznaka: **Število moških, ki so zaposleni v oddelku za kadre/človeške vire** Če da, približno koliko ljudi je v vaši organizaciji zaposlenih v oddelku za kadre /človeške vire?

Dobesedno vprašanje: Moški

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
999	se ne nanaša	67

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 151

Neveljavni odgovori: 68

Minimum: 0

Maksimum: 167

Aritmetična sredina: 2.086

Standardni odklon: 13.96

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 167

ID: **s1v4b3** Oznaka: **Število žensk, ki so zaposlene v oddelku za kadre/človeške vire** Če da, približno koliko ljudi je v vaši organizaciji zaposlenih v oddelku za kadre /človeške vire?

Dobesedno vprašanje: Ženske

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
999	se ne nanaša	67

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 151

Neveljavni odgovori: 68

Minimum: 0

Maksimum: 183

Aritmetična sredina: 6.252

Standardni odklon: 17.343

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 183

ID: **s1v4c** Oznaka: **Če ne, kdo ima NAJVEČ odgovornosti za področje kadrov/človeških virov (prosimo, označite le enega)?**

Dobesedno vprašanje: Če ne, kdo ima NAJVEČ odgovornosti za področje kadrov/človeških virov (prosimo, označite le enega)?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Izvršni direktor	31
2	Direktor splošnega sektorja	6
3	Direktor financ	1
4	Direktor proizvodnje	3
5	Direktor marketinga/prodaje	0
6	Generalni direktor	0
7	Drugo	23
888	manjkajoč odgovor	1
999	se ne nanaša	154

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 64

Neveljavni odgovori: 155

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 7

ID: **s1v4coth** Oznaka: **Če drugo, prosimo navedite kdo** Če ne, kdo ima NAJVEČ odgovornosti za področje kadrov/človeških virov (prosimo, označite le enega)?

Dobesedno vprašanje: Drugo; prosimo navedite

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
99	brez odgovora	219

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 0

Neveljavni odgovori: 219

ID: **s1v5** Oznaka: **Ali je oseba, ki odgovarja za kadre/človeške vire član/-ica uprave/ožjega kolegija direktorjev ali drugega ustreznega izvršnega organa?**

Dobesedno vprašanje: Ali je oseba, ki odgovarja za kadre/človeške vire član/-ica uprave/ožjega kolegija direktorjev ali drugega ustreznega izvršnega organa?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	48
1	Da	169
888	manjkajoč odgovor	2

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 217

Neveljavni odgovori: 2

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s1v6** Oznaka: **Od kod je bila rekrutirana oseba, ki odgovarja za kadre/človeške vire?**

Dobesedno vprašanje: Od kod je bila rekrutirana oseba, ki odgovarja za kadre/človeške vire? (Prosimo, izberite le en odgovor.)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Iz oddelka za kadre/človeške vire	73
2	Iz vrst nekadrovskih strokovnjakov v organizaciji	75
3	Iz vrst kadrovskih strokovnjakov zunaj organizacije	43
4	Iz vrst nekadrovskih strokovnjakov zunaj organizacije	15
888	manjkajoč odgovor	13

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 206

Neveljavni odgovori: 13

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **s1v7a** Oznaka: **Prenos na zunanje izvajalce na področju plač** Do katere mere prenašate aktivnosti na naslednjih področjih na zunanje izvajalce (outsourcing)?

Dobesedno vprašanje: Plače

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne prenašamo	187
1		18
2		4
3		6
4	Popolnoma prenašamo	4

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 219

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 4

ID: **s1v7b** Oznaka: **Prenos na zunanje izvajalce na področju pokojnin** Do katere mere prenašate aktivnosti na naslednjih področjih na zunanje izvajalce (outsourcing)?

Dobesedno vprašanje: Pokojnine

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne prenašamo	148
1		22
2		8
3		4
4	Popolnoma prenašamo	32
888	manjkajoč odgovor	5

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 214

Neveljavni odgovori: 5

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 4

ID: **s1v7c** Oznaka: **Prenos na zunanje izvajalce na področju ugodnosti** Do katere mere prenašate aktivnosti na naslednjih področjih na zunanje izvajalce (outsourcing)?

Dobesedno vprašanje: Ugodnosti

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne prenašamo	170
1		24
2		12
3		2
4	Popolnoma prenašamo	2
888	manjkajoč odgovor	9

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 210

Neveljavni odgovori: 9

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 4

ID: **s1v7d** Oznaka: **Prenos na zunanje izvajalce na področju usposabljanja in razvoja** Do katere mere prenašate aktivnosti na naslednjih področjih na zunanje izvajalce (outsourcing)?

Dobesedno vprašanje: Usposabljanje in razvoj

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne prenašamo	69
1		27

2		81
3		28
4	Popolnoma prenašamo	7
888	manjkajoč odgovor	7

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 212

Neveljavni odgovori: 7

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 4

ID: **s1v7e** Oznaka: **Prenos na zunanje izvajalce na področju zaposlovanja v druge organizacije/zmanjševanja števila zaposlenih** Do katere mere prenašate aktivnosti na naslednjih področjih na zunanje izvajalce (outsourcing)?

Dobesedno vprašanje: Zaposlovanje v druge organizacije/zmanjševanje števila zaposlenih

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne prenašamo	173
1		23
2		12
3		3
4	Popolnoma prenašamo	1
888	manjkajoč odgovor	7

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 212

Neveljavni odgovori: 7

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 4

ID: **s1v7f** Oznaka: **Prenos na zunanje izvajalce na področju kadrovskega informacijskega sistema** Do katere mere prenašate aktivnosti na naslednjih področjih na zunanje izvajalce (outsourcing)?

Dobesedno vprašanje: Kadrovski informacijski sistem

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne prenašamo	110
1		34
2		39
3		22
4	Popolnoma prenašamo	12
888	manjkajoč odgovor	2

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 217

Neveljavni odgovori: 2

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 4

ID: **s1v7g** Oznaka: **Prenos na zunanje izvajalce na področju pridobivanja kadrov** Do katere mere prenašate aktivnosti na naslednjih področjih na zunanje izvajalce (outsourcing)?

Dobesedno vprašanje: Pridobivanje kadrov

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne prenašamo	107
1		56
2		44
3		10
4	Popolnoma prenašamo	0
888	manjkajoč odgovor	2

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 217

Neveljavni odgovori: 2

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 4

ID: **s1v7h** Oznaka: **Prenos na zunanje izvajalce na področju izbire kadrov** Do katere mere prenašate aktivnosti na naslednjih področjih na zunanje izvajalce (outsourcing)?

Dobesedno vprašanje: Izbira kadrov

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne prenašamo	165
1		33
2		15
3		3
4	Popolnoma prenašamo	0
888	manjkajoč odgovor	3

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 216

Neveljavni odgovori: 3

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 4

ID: **s1v7i** Oznaka: **Prenos izvajanja rutinskih poizvedb, ki jih opravljajo vodje/zaposleni na zunanje izvajalce** Do katere mere prenašate aktivnosti na naslednjih področjih na zunanje izvajalce (outsourcing)?

Dobesedno vprašanje: Izvajanje rutinskih poizvedb, ki jih opravljajo vodje/zaposleni(npr. Klicni center)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne prenašamo	167
1		27
2		11
3		5
4	Popolnoma prenašamo	1
888	manjkajoč odgovor	8

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 211

Neveljavni odgovori: 8

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 4

ID: **s1v8a** Oznaka: **Ali ima vaša organizacija opredeljeno poslanstvo?** Ali vaša organizacija ima:

Dobesedno vprašanje: Opređeljeno poslanstvo

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	5
1	Da, napisano	172
2	Da, nenapisano	38
888	manjkajoč odgovor	4

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 215

Neveljavni odgovori: 4

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 2

ID: **s1v8b** Oznaka: **Ali ima vaša organizacija poslovno strategijo?** Ali vaša organizacija ima:

Dobesedno vprašanje: Poslovno strategijo

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	2
1	Da, napisano	179
2	Da, nenapisano	37
888	manjkajoč odgovor	1

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 218

Neveljavni odgovori: 1

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 2

ID: **s1v8c** Oznaka: **Ali ima vaša organizacija strategijo za kadre/človeške vire?** Ali vaša organizacija ima:

Dobesedno vprašanje: Strategijo za kadre/človeške vire

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	26
1	Da, napisano	123
2	Da, nenapisano	69
888	manjkajoč odgovor	1

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 218

Neveljavni odgovori: 1

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 2

ID: **s1v8d** Oznaka: **Ali ima vaša organizacija opredeljene organizacijske vrednote?** Ali vaša organizacija ima:

Dobesedno vprašanje: Opredeljene organizacijske vrednote

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	26
1	Da, napisano	119
2	Da, nenapisano	65
888	manjkajoč odgovor	9

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 210

Neveljavni odgovori: 9

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 2

ID: **s1v8e** Oznaka: **Ali ima vaša organizacija izjavo o spoštovanju raznolikosti?** Ali vaša organizacija ima:

Dobesedno vprašanje: Izjavo o spoštovanju raznolikosti

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	105
1	Da, napisano	35
2	Da, nenapisano	68
888	manjkajoč odgovor	11

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 208

Neveljavni odgovori: 11

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 2

ID: **s1v8f** Oznaka: **Ali ima vaša organizacija etični kodeks?** Ali vaša organizacija ima:

Dobesedno vprašanje: Etični kodeks

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	67
1	Da, napisano	85
2	Da, nenapisano	61
888	manjkajoč odgovor	6

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 213

Neveljavni odgovori: 6

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 2

ID: **s1v8g** Oznaka: **Ali ima vaša organizacija opredeljeno družbeno odgovornost?** Ali vaša organizacija ima:

Dobesedno vprašanje: Opredeljeno družbeno odgovornost

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	67
1	Da, napisano	70
2	Da, nenapisano	67
888	manjkajoč odgovor	15

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 204

Neveljavni odgovori: 15

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 2

ID: **s1v8h** Oznaka: **Ali ima vaša organizacija politiko komuniciranja?** Ali vaša organizacija ima:

Dobesedno vprašanje: Politiko komuniciranja

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	50
1	Da, napisano	77
2	Da, nenapisano	86
888	manjkajoč odgovor	6

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 213

Neveljavni odgovori: 6

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 2

ID: **s1v9** Oznaka: **Če imate poslovno strategijo podjetja, v kateri fazi, je oseba, odgovorna za kadre/človeške vire, vključena v njen razvoj?**

Dobesedno vprašanje: Če imate poslovno strategijo podjetja, v kateri fazi je oseba, odgovorna za kadre/človeške vire, vključena v njen razvoj (Prosim, izberite le en odgovor)?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ni vključena	7
1	Pri izvajanju	45
2	Naknadno posvetovanje	33
3	Od začetka	128
888	manjkajoč odgovor	6

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 213

Neveljavni odgovori: 6

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 3

ID: **s1v10a** Oznaka: **Kdo je v največji meri odgovoren za glavne odločitve glede politike plač in ugodnosti?**

Kdo je v največji meri odgovoren za glavne odločitve glede politike na naslednjih področjih?

Dobesedno vprašanje: Plača in ugodnosti

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Linijski vodje	85
2	Linijski vodje, s posvetovanjem z oddelkom za človeške vire	62
3	Oddelek za človeške vire, s posvetovanjem z linijskimi vodji	47
4	Oddelek za človeške vire	14
888	manjkajoč odgovor	11

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 208

Neveljavni odgovori: 11

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **s1v10b** Oznaka: **Kdo je v največji meri odgovoren za glavne odločitve glede politike pridobivanja in izbire kadrov?** Kdo je v največji meri odgovoren za glavne odločitve glede politike na naslednjih področjih?

Dobesedno vprašanje: Pridobivanje in izbira kadrov

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Linijski vodje	40
2	Linijski vodje, s posvetovanjem z oddelkom za človeške vire	76
3	Oddelek za človeške vire, s posvetovanjem z linijskimi vodji	78
4	Oddelek za človeške vire	20
888	manjkajoč odgovor	5

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 214

Neveljavni odgovori: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **s1v10c** Oznaka: **Kdo je v največji meri odgovoren za glavne odločitve glede politike usposabljanja in razvoja?** Kdo je v največji meri odgovoren za glavne odločitve glede politike na naslednjih področjih?

Dobesedno vprašanje: Usposabljanje in razvoj

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Linijski vodje	36
2	Linijski vodje, s posvetovanjem z oddelkom za človeške vire	75
3	Oddelek za človeške vire, s posvetovanjem z linijskimi vodji	80
4	Oddelek za človeške vire	22
888	manjkajoč odgovor	6

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 213

Neveljavni odgovori: 6

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **s1v10d** Oznaka: **Kdo je v največji meri odgovoren za glavne odločitve glede politike odnosov z zaposlenimi/sindikati/sveti delavcev?** Kdo je v največji meri odgovoren za glavne odločitve glede politike na naslednjih področjih?

Dobesedno vprašanje: Odnosi z zaposlenimi/sindikati/sveti delavcev

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
-----------	------------	-----------

1	Linijski vodje	46
2	Linijski vodje, s posvetovanjem z oddelkom za človeške vire	48
3	Oddelek za človeške vire, s posvetovanjem z linijskimi vodji	60
4	Oddelek za človeške vire	55
888	manjkajoč odgovor	10

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 209

Neveljavni odgovori: 10

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **s1v10e** Oznaka: **Kdo je v največji meri odgovoren za glavne odločitve glede politike porasta/krčenja števila zaposlenih?** Kdo je v največji meri odgovoren za glavne odločitve glede politike na naslednjih področjih?

Dobesedno vprašanje: Porast/krčenje števila zaposlenih

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Linijski vodje	65
2	Linijski vodje, s posvetovanjem z oddelkom za človeške vire	62
3	Oddelek za človeške vire, s posvetovanjem z linijskimi vodji	59
4	Oddelek za človeške vire	24
888	manjkajoč odgovor	9

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 210

Neveljavni odgovori: 9

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **s1v11** Oznaka: **Kakšno obliko kadrovskega informacijskega sistema (računalniško podprtega) imate?**

Dobesedno vprašanje: Kakšno obliko kadrovskega informacijskega sistema (računalniško podprtega) imate?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Nimamo računalniško podprtega kadrovskega informacijskega si	20
1	Več ločenih samostojnih kadrovskih orodij	42
2	Eden, v glavnem neodvisen kadrovski informacijski sistem	79

3	V glavnem prepleten/vpet v širši informacijski sistem upravl	76
888	manjkajoč odgovor	2

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 217

Neveljavni odgovori: 2

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 3

ID: **s1v12a** Oznaka: **KIS uporabljen na področju individualnih osebnih podatkov** Na katerih od naslednjih področij uporabljate kadrovski informacijski sistem?

Dobesedno vprašanje: Individualni osebni podatki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	1
1	Da	192
888	manjkajoč odgovor	4
999	se ne nanaša	22

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 193

Neveljavni odgovori: 26

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s1v12b** Oznaka: **KIS uporabljen na področju plač** Na katerih od naslednjih področij uporabljate kadrovski informacijski sistem?

Dobesedno vprašanje: Plače

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	10
1	Da	181
888	manjkajoč odgovor	6
999	se ne nanaša	22

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 191

Neveljavni odgovori: 28

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s1v12c** Oznaka: **KIS uporabljen na področju ugodnosti** Na katerih od naslednjih področij uporabljate kadrovske informacijske sisteme?

Dobesedno vprašanje: Ugodnosti

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	58
1	Da	121
888	manjkajoč odgovor	18
999	se ne nanaša	22

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 179

Neveljavni odgovori: 40

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s1v12d** Oznaka: **KIS uporabljen na področju registracije časa in prisotnosti na delu** Na katerih od naslednjih področij uporabljate kadrovske informacijske sisteme?

Dobesedno vprašanje: Registracija časa in prisotnosti na delu

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	54
1	Da	135
888	manjkajoč odgovor	8
999	se ne nanaša	22

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 189

Neveljavni odgovori: 30

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s1v12e** Oznaka: **KIS uporabljen na področju pridobivanja in izbire kadrov** Na katerih od naslednjih področij uporabljate kadrovske informacijske sisteme?

Dobesedno vprašanje: Pridobivanje in izbira kadrov

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	138
1	Da	41
888	manjkajoč odgovor	18
999	se ne nanaša	22

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 179

Neveljavni odgovori: 40

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s1v12f** Oznaka: **KIS uporabljen na področju usposabljanja in razvoja** Na katerih od naslednjih področij uporabljate kadrovske informacijske sisteme?

Dobesedno vprašanje: Usposabljanje in razvoj

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	86
1	Da	97
888	manjkajoč odgovor	14
999	se ne nanaša	22

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 183

Neveljavni odgovori: 36

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s1v12g** Oznaka: **KIS uporabljen na področju ocenjevanja delovne uspešnosti** Na katerih od naslednjih področij uporabljate kadrovske informacijske sisteme?

Dobesedno vprašanje: Ocenjevanje delovne uspešnosti

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	93
1	Da	89
888	manjkajoč odgovor	15
999	se ne nanaša	22

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 182

Neveljavni odgovori: 37

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s1v12h** Oznaka: **KIS uporabljen na področju načrtovanja kariere/nasledstva** Na katerih od naslednjih področij uporabljate kadrovske informacijske sisteme?

Dobesedno vprašanje: Načrtovanje kariere/nasledstva

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	143

1	Da	36
888	manjkajoč odgovor	18
999	se ne nanaša	22

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 179

Neveljavni odgovori: 40

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s1v12i** Oznaka: **KIS uporabljen na področju urnikov dela** Na katerih od naslednjih področij uporabljate kadrovske informacijske sisteme?

Dobesedno vprašanje: Urniki dela

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	86
1	Da	102
888	manjkajoč odgovor	9
999	se ne nanaša	22

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 188

Neveljavni odgovori: 31

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s1v12j** Oznaka: **KIS uporabljen na področju zdravja in varnosti** Na katerih od naslednjih področij uporabljate kadrovske informacijske sisteme?

Dobesedno vprašanje: Zdravje in varnost

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	73
1	Da	108
888	manjkajoč odgovor	16
999	se ne nanaša	22

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 181

Neveljavni odgovori: 38

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s1v12k** Oznaka: **KIS uporabljen na področju merjenja uspešnosti kadrovske dejavnosti** Na katerih od naslednjih področij uporabljate kadrovski informacijski sistem?

Dobesedno vprašanje: Merjenje uspešnosti kadrovske dejavnosti

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	149
1	Da	28
888	manjkajoč odgovor	20
999	se ne nanaša	22

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 177

Neveljavni odgovori: 42

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s1v12l** Oznaka: **KIS uporabljen za zagotavljanje kadrovske informacij, podporo politik in praks** Na katerih od naslednjih področij uporabljate kadrovski informacijski sistem?

Dobesedno vprašanje: Za zagotavljanje kadrovske informacij, podporo politik in praks

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	76
1	Da	97
888	manjkajoč odgovor	24
999	se ne nanaša	22

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 173

Neveljavni odgovori: 46

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s1v12m** Oznaka: **KIS uporabljen na drugem področju** Na katerih od naslednjih področij uporabljate kadrovski informacijski sistem?

Dobesedno vprašanje: Drugo

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	0
1	Da	5
888	manjkajoč odgovor	214

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 5

Neveljavni odgovori: 214

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s1v12oth** Oznaka: **KIS uporabljen na drugem področju** Na katerih od naslednjih področij uporabljate kadrovski informacijski sistem?

Dobesedno vprašanje: Drugo; prosimo, navedite

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	ni bilo kodirano	5
99	brez odgovora	214

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 5

Neveljavni odgovori: 214

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **s1v13a** Oznaka: **Ali vaš KIS vsebuje samostojno podporo za vodje; spletna orodja s katerimi lahko vodje z izpolnjevanjem opravljajo razne procese na področju kadrov/človeških virov** Ali vaš kadrovski informacijski sistem vsebuje:

Dobesedno vprašanje: Samostojno podporo za vodje (spletna orodja s katerimi lahko vodje z izpolnjevanjem opravljajo razne procese na področju kadrov/človeških virov)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	138
1	Da	57
888	manjkajoč odgovor	2
999	se ne nanaša	22

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 195

Neveljavni odgovori: 24

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s1v13b** Oznaka: **Ali vaš KIS vsebuje samostojno podporo za zaposlene; spletna orodja s katerimi lahko zaposleni dostopajo do osebnih informacij in izvajajo preproste naloge s področja kadrov/človeških virov, kot recimo ažuriranje osebnih podatkov** Ali vaš kadrovski informacijski sistem vsebuje:

Dobesedno vprašanje: Samostojno podporo za zaposlene

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	160
1	Da	32

888	manjkajoč odgovor	5
999	se ne nanaša	22

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 192

Neveljavni odgovori: 27

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s1v14** Oznaka: **V kakšni meri evalvirate uspešnost oddelka za kadre/človeške vire?**

Dobesedno vprašanje: V kakšni meri evalvirate uspešnost oddelka za kadre/človeške vire? (Prosimo, izberite le en odgovor.)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Sploh ne	47
1	V manjši meri	37
2	Srednje	75
3	V večji meri	33
4	V zelo veliki meri	17
888	manjkajoč odgovor	10

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 209

Neveljavni odgovori: 10

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 4

ID: **s1v15a** Oznaka: **Pri evalvaciji so upoštevani pogledi najvišjih vodij** Če evalvirate uspešnost oddelka za kadre/človeške vire, poglede koga upošteвате pri evalvaciji uspešnosti?

Dobesedno vprašanje: Najvišjih vodij

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	8
1	Da	135
888	manjkajoč odgovor	76

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 143

Neveljavni odgovori: 76

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s1v15b** Oznaka: **Pri evalvaciji so upoštevani pogledi linijskih vodij** Če evalvirate uspešnost oddelka za kadre/človeške vire, poglede koga upoštevate pri evalvaciji uspešnosti?

Dobesedno vprašanje: Linijskih vodij

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	20
1	Da	110
888	manjkajoč odgovor	89

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 130

Neveljavni odgovori: 89

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s1v15c** Oznaka: **Pri evalvaciji so upoštevani pogledi zaposlenih** Če evalvirate uspešnost oddelka za kadre/človeške vire, poglede koga upoštevate pri evalvaciji uspešnosti?

Dobesedno vprašanje: Zaposlenih

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	36
1	Da	83
888	manjkajoč odgovor	100

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 119

Neveljavni odgovori: 100

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s1v15d** Oznaka: **Pri evalvaciji so upoštevani pogledi oddelka za kadre/človeške vire** Če evalvirate uspešnost oddelka za kadre/človeške vire, poglede koga upoštevate pri evalvaciji uspešnosti?

Dobesedno vprašanje: Oddelka za kadre/človeške vire

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	27
1	Da	82
888	manjkajoč odgovor	110

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 109

Neveljavni odgovori: 110

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s1v15e** Oznaka: **Pri evalvaciji so upoštevani drugi pogledi** Če evalvirate uspešnost oddlka za kadre/človeške vire, poglede koga upoštevate pri evalvaciji uspešnosti?

Dobesedno vprašanje: Drugo

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	29
1	Da	8
888	manjkajoč odgovor	182

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 37

Neveljavni odgovori: 182

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s1v150th** Oznaka: **Pri evalvaciji so upoštevani drugi pogledi (prosimo navedite)** Če evalvirate uspešnost oddlka za kadre/človeške vire, poglede koga upoštevate pri evalvaciji uspešnosti?

Dobesedno vprašanje: Drugo; prosimo, navedite

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
99	brez odgovora	219

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 0

Neveljavni odgovori: 219

ID: **s1v16a** Oznaka: **Najpomembnejši izzivi za menedžment kadrov/človeških virov v naslednjih treh letih (1)**

Dobesedno vprašanje: Kateri trije izzivi bodo po vašem mnenju v naslednjih treh letih najpomembnejši za upravljanje kadrov/človeških virov v vaši organizaciji? (Prosimo, navedite jih.) A

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	ni bilo kodirano	167
2	1	0
99	brez odgovora	52

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 167

Neveljavni odgovori: 52

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 2

ID: **s1v16b** Oznaka: **Najpomembnejši izzivi za menedžment kadrov/človeških virov v naslednjih treh letih (2)**

Dobesedno vprašanje: Kateri trije izzivi bodo po vašem mnenju v naslednjih treh letih najpomembnejši za upravljanje kadrov/človeških virov v vaši organizaciji? (Prosimo, navedite jih.) B

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	ni bilo kodirano	163
2	1	0
99	brez odgovora	56

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 163

Neveljavni odgovori: 56

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 2

ID: **s1v16c** Oznaka: **Najpomembnejši izzivi za menedžment kadrov/človeških virov v naslednjih treh letih (3)**

Dobesedno vprašanje: Kateri trije izzivi bodo po vašem mnenju v naslednjih treh letih najpomembnejši za upravljanje kadrov/človeških virov v vaši organizaciji? (Prosimo, navedite jih.) C

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	ni bilo kodirano	143
2	1	0
99	brez odgovora	76

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 143

Neveljavni odgovori: 76

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 2

ID: **s2v1** Oznaka: **Kako se je skupno število zaposlenih (preračunano v zaposlitve za polni delovni čas) v vaši organizaciji spremenilo v zadnjih treh letih**

Dobesedno vprašanje: Kako se je skupno število zaposlenih (preračunano v zaposlitve za polni delovni čas) v vaši organizaciji spremenilo v zadnjih treh letih (Prosimo označite le en okvirček)?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Se je zmanjšalo za 50+%	1
2	Se je zmanjšalo za 25-49%	4
3	Se je zmanjšalo za 10-24%	23
4	Se je zmanjšalo za 0-9%	36
5	Ni sprememb	35
6	Se je povečalo za 0-9%	53
7	Se je povečalo za 10-24%	42

8	Se je povečalo za 25-49%	15
9	Se je povečalo za 50+%	4
888	manjkajoč odgovor	6

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 213

Neveljavni odgovori: 6

Minimum: 1

Maksimum: 9

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **s2v2a** Oznaka: **Zamrznitev zaposlovanja** Če se je število zaposlenih zmanjšalo, v kolikšni meri ste uporabljali katero od naslednjih metod za zmanjšanje števila zaposlenih? (Označite za vsako metodo.)

Dobesedno vprašanje: Zamrznitev zaposlovanja

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Sploh ne	23
1		4
2		6
3		8
4	V veliki meri	13
888	manjkajoč odgovor	165

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 54

Neveljavni odgovori: 165

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 4

ID: **s2v2b** Oznaka: **Predčasno upokojevanje** Če se je število zaposlenih zmanjšalo, v kolikšni meri ste uporabljali katero od naslednjih metod za zmanjšanje števila zaposlenih? (Označite za vsako metodo.)

Dobesedno vprašanje: Predčasno upokojevanje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Sploh ne	25
1		7
2		8
3		10
4	V veliki meri	5
888	manjkajoč odgovor	164

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 55

Neveljavni odgovori: 164

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 4

ID: **s2v2c** Oznaka: **Prostovoljni presežki** Če se je število zaposlenih zmanjšalo, v kolikšni meri ste uporabljali katero od naslednjih metod za zmanjšanje števila zaposlenih? (Označite za vsako metodo.)

Dobesedno vprašanje: Prostovoljni presežki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Sploh ne	26
1		4
2		11
3		5
4	V veliki meri	8
888	manjkajoč odgovor	165

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 54

Neveljavni odgovori: 165

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 4

ID: **s2v2d** Oznaka: **Prisilni presežki** Če se je število zaposlenih zmanjšalo, v kolikšni meri ste uporabljali katero od naslednjih metod za zmanjšanje števila zaposlenih? (Označite za vsako metodo.)

Dobesedno vprašanje: Prisilni presežki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Sploh ne	33
1		7
2		5
3		3
4	V veliki meri	4
888	manjkajoč odgovor	167

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 52

Neveljavni odgovori: 167

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 4

ID: **s2v2e** Oznaka: **Prerazporeditev v okviru organizacije (prezaposlitev)** Če se je število zaposlenih zmanjšalo, v kolikšni meri ste uporabljali katero od naslednjih metod za zmanjšanje števila zaposlenih? (Označite za vsako metodo.)

Dobesedno vprašanje: Prerazporeditev v okviru organizacije (prezaposlitev)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Sploh ne	16
1		2
2		16
3		12
4	V veliki meri	10
888	manjkajoč odgovor	163

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 56

Neveljavni odgovori: 163

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 4

ID: **s2v2f** Oznaka: **Delovnega razmerja za določen čas ne podaljšujemo** Če se je število zaposlenih zmanjšalo, v kolikšni meri ste uporabljali katero od naslednjih metod za zmanjšanje števila zaposlenih? (Označite za vsako metodo.)

Dobesedno vprašanje: Delovnega razmerja za določen čas ne podaljšujemo

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Sploh ne	13
1		13
2		14
3		4
4	V veliki meri	12
888	manjkajoč odgovor	163

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 56

Neveljavni odgovori: 163

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 4

ID: **s2v2g** Oznaka: **Prenos posameznih dejavnosti na druge izvajalce (outsourcing)** Če se je število zaposlenih zmanjšalo, v kolikšni meri ste uporabljali katero od naslednjih metod za zmanjšanje števila zaposlenih? (Označite za vsako metodo.)

Dobesedno vprašanje: Prenos posameznih dejavnosti na druge izvajalce (outsourcing)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
-----------	------------	-----------

0	Sploh ne	20
1		11
2		11
3		5
4	V veliki meri	8
888	manjkajoč odgovor	164

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 55

Neveljavni odgovori: 164

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 4

ID: **s2v2h** Oznaka: **Drugo, prosimo navedite** Če se je število zaposlenih zmanjšalo, v kolikšni meri ste uporabljali katero od naslednjih metod za zmanjšanje števila zaposlenih? (Označite za vsako metodo.)

Dobesedno vprašanje: Drugo

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Sploh ne	10
3		5
4	V veliki meri	1
888	manjkajoč odgovor	203

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 16

Neveljavni odgovori: 203

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 4

ID: **s2v2oth** Oznaka: **Drugo, prosimo navedite** Če se je število zaposlenih zmanjšalo, v kolikšni meri ste uporabljali katero od naslednjih metod za zmanjšanje števila zaposlenih? (Označite za vsako metodo.)

Dobesedno vprašanje: Drugo; prosimo navedite

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
99	brez odgovora	219

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 0

Neveljavni odgovori: 219

ID: **s2v2b2** Oznaka: **Če ste v zadnjih treh letih uporabljali prenos posameznih dejavnosti na druge izvajalce (outsourcing) za zmanjševanje števila zaposlenih, za kakšen odstotek ste na ta način zmanjšali obseg**

zaposlenih?

Dobesedno vprašanje: Če ste v zadnjih treh letih uporabljali prenos posameznih dejavnosti na druge izvajalce (outsourcing) za zmanjševanje števila zaposlenih, za kakšen odstotek ste na ta način zmanjšali obseg zaposlenih?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Manj kot 5%	24
2	5-9%	7
3	10-19%	3
4	20-29%	0
5	30-49%	0
6	50% in več	0
888	manjkajoč odgovor	185

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 34

Neveljavni odgovori: 185

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 6

ID: **s2v3a1** Oznaka: **Iz organizacije-vodje** Prosimo označite, katere od naslednjih metod pridobivanja kadrov uporabljate za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. (Prosimo, označite vse načine, ki jih uporabljate za posamezne kategorije zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Iz organizacije - vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	16
1	Da	180
888	manjkajoč odgovor	23

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 196

Neveljavni odgovori: 23

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v3b1** Oznaka: **Kadrovske agencije/svetovalci-vodje** Prosimo označite, katere od naslednjih metod pridobivanja kadrov uporabljate za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. (Prosimo, označite vse načine, ki jih uporabljate za posamezne kategorije zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Kadrovske agencije/svetovalci - vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	117
1	Da	56

888	manjkajoč odgovor	46
-----	-------------------	----

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 173

Neveljavni odgovori: 46

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v3c1** Oznaka: **Z oglaševanjem-vodje** Prosimo označite, katere od naslednjih metod pridobivanja kadrov uporabljate za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. (Prosimo, označite vse načine, ki jih uporabljate za posamezne kategorije zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Z oglaševanjem - vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	45
1	Da	140
888	manjkajoč odgovor	34

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 185

Neveljavni odgovori: 34

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v3d1** Oznaka: **Ustna priporočila-vodje** Prosimo označite, katere od naslednjih metod pridobivanja kadrov uporabljate za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. (Prosimo, označite vse načine, ki jih uporabljate za posamezne kategorije zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Ustna priporočila - vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	54
1	Da	125
888	manjkajoč odgovor	40

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 179

Neveljavni odgovori: 40

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v3e1** Oznaka: **Z objavo prostih mest na spletni strani organizacije-vodje** Prosimo označite, katere od naslednjih metod pridobivanja kadrov uporabljate za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. (Prosimo, označite vse načine, ki jih uporabljate za posamezne kategorije zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Z objavo prostih mest na spletni strani organizacije - vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	70
1	Da	106
888	manjkajoč odgovor	43

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 176

Neveljavni odgovori: 43

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v3f1** Oznaka: **Z objavo prostih mest na komercialnih spletnih straneh za iskanje dela-vodje** Prosimo označite, katere od naslednjih metod pridobivanja kadrov uporabljate za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. (Prosimo, označite vse načine, ki jih uporabljate za posamezne kategorije zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Z objavo prostih mest na komercialnih spletnih straneh za iskanje dela - vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	86
1	Da	92
888	manjkajoč odgovor	41

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 178

Neveljavni odgovori: 41

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v3g1** Oznaka: **Neposredno iz izobraževalnih institucij-vodje** Prosimo označite, katere od naslednjih metod pridobivanja kadrov uporabljate za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. (Prosimo, označite vse načine, ki jih uporabljate za posamezne kategorije zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Neposredno iz izobraževalnih institucij - vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	145
1	Da	23
888	manjkajoč odgovor	51

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 168

Neveljavni odgovori: 51

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v3h1** Oznaka: **Neposredno javljanje kandidatov-vodje** Prosimo označite, katere od naslednjih metod pridobivanja kadrov uporabljate za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. (Prosimo, označite vse načine, ki jih uporabljate za posamezne kategorije zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Neposredno javljanje kandidatov - vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	97
1	Da	76
888	manjkajoč odgovor	46

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 173

Neveljavni odgovori: 46

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v3i1** Oznaka: **Zaposlitveni centri/javne službe za zaposlovanje-vodje** Prosimo označite, katere od naslednjih metod pridobivanja kadrov uporabljate za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. (Prosimo, označite vse načine, ki jih uporabljate za posamezne kategorije zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Zaposlitveni centri/ javne službe za zaposlovanje - vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	114
1	Da	59
888	manjkajoč odgovor	46

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 173

Neveljavni odgovori: 46

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v3j1** Oznaka: **Drugo-vodje** Prosimo označite, katere od naslednjih metod pridobivanja kadrov uporabljate za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. (Prosimo, označite vse načine, ki jih uporabljate za posamezne kategorije zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Drugo - vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	17
1	Da	5
888	manjkajoč odgovor	197

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 22

Neveljavni odgovori: 197

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v3oth1** Oznaka: **Drugo, prosimo navedite** Prosimo označite, katere od naslednjih metod pridobivanja kadrov uporabljate za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. (Prosimo, označite vse načine, ki jih uporabljate za posamezne kategorije zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Drugo; prosimo, navedite - vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
99	brez odgovora	219

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 0

Neveljavni odgovori: 219

ID: **s2v3a2** Oznaka: **Iz organizacije-strokovnjaki/tehniki** Prosimo označite, katere od naslednjih metod pridobivanja kadrov uporabljate za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. (Prosimo, označite vse načine, ki jih uporabljate za posamezne kategorije zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Iz organizacije - strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	32
1	Da	153
888	manjkajoč odgovor	34

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 185

Neveljavni odgovori: 34

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v3b2** Oznaka: **Kadrovske agencije/svetovalci-strokovnjaki/tehniki** Prosimo označite, katere od naslednjih metod pridobivanja kadrov uporabljate za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. (Prosimo, označite vse načine, ki jih uporabljate za posamezne kategorije zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Kadrovske agencije/svetovalci - strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	119
1	Da	50
888	manjkajoč odgovor	50

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 169

Neveljavni odgovori: 50

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v3c2** Oznaka: **Z oglaševanjem-strokovnjaki/tehniki** Prosimo označite, katere od naslednjih metod pridobivanja kadrov uporabljate za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. (Prosimo, označite vse načine, ki jih uporabljate za posamezne kategorije zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Z oglaševanjem - strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	26
1	Da	170
888	manjkajoč odgovor	23

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 196

Neveljavni odgovori: 23

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v3d2** Oznaka: **Ustna priporočila-strokovnjaki/tehniki** Prosimo označite, katere od naslednjih metod pridobivanja kadrov uporabljate za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. (Prosimo, označite vse načine, ki jih uporabljate za posamezne kategorije zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Ustna priporočila - strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	43
1	Da	137
888	manjkajoč odgovor	39

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 180

Neveljavni odgovori: 39

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v3e2** Oznaka: **Z objavo prostih mest na spletni strani organizacije-strokovnjaki/tehniki** Prosimo označite, katere od naslednjih metod pridobivanja kadrov uporabljate za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. (Prosimo, označite vse načine, ki jih uporabljate za posamezne kategorije zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Z objavo prostih mest na spletni strani organizacije - strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	62

1	Da	119
888	manjkajoč odgovor	38

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 181

Neveljavni odgovori: 38

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v3f2** Oznaka: **Z objavo prostih mest na komercialnih spletnih straneh za iskanje dela-strokovnjaki/tehniki** Prosimo označite, katere od naslednjih metod pridobivanja kadrov uporabljate za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. (Prosimo, označite vse načine, ki jih uporabljate za posamezne kategorije zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Z objavo prostih mest na komercialnih spletnih straneh za iskanje dela - strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	65
1	Da	120
888	manjkajoč odgovor	34

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 185

Neveljavni odgovori: 34

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v3g2** Oznaka: **Neposredno iz izobraževalnih institucij-strokovnjaki/tehniki** Prosimo označite, katere od naslednjih metod pridobivanja kadrov uporabljate za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. (Prosimo, označite vse načine, ki jih uporabljate za posamezne kategorije zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Neposredno iz izobraževalnih institucij - strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	85
1	Da	91
888	manjkajoč odgovor	43

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 176

Neveljavni odgovori: 43

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v3h2** Oznaka: **Neposredno javljanje kandidatov-strokovnjaki/tehniki** Prosimo označite, katere od naslednjih metod pridobivanja kadrov uporabljate za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. (Prosimo, označite vse načine, ki jih uporabljate za posamezne kategorije zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Neposredno javljanje kandidatov - strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	59
1	Da	121
888	manjkajoč odgovor	39

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 180

Neveljavni odgovori: 39

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v3i2** Oznaka: **Zaposlitveni centri/javne službe za zaposlovanje-strokovnjaki/tehniki** Prosimo označite, katere od naslednjih metod pridobivanja kadrov uporabljate za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. (Prosimo, označite vse načine, ki jih uporabljate za posamezne kategorije zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Zaposlitveni centri/ javne službe za zaposlovanje - strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	84
1	Da	97
888	manjkajoč odgovor	38

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 181

Neveljavni odgovori: 38

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v3j2** Oznaka: **Drugo-strokovnjaki/tehniki** Prosimo označite, katere od naslednjih metod pridobivanja kadrov uporabljate za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. (Prosimo, označite vse načine, ki jih uporabljate za posamezne kategorije zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Drugo - strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	15
1	Da	8
888	manjkajoč odgovor	196

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 23

Neveljavni odgovori: 196

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v3oth2** Oznaka: **Drugo, prosimo navedite-strokovnjaki/tehniki** Prosimo označite, katere od naslednjih metod pridobivanja kadrov uporabljate za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. (Prosimo, označite vse načine, ki jih uporabljate za posamezne kategorije zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Drugo; prosimo, navedite - strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
99	brez odgovora	219

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 0

Neveljavni odgovori: 219

ID: **s2v3a3** Oznaka: **Iz organizacije-administrativni/režijski delavci** Prosimo označite, katere od naslednjih metod pridobivanja kadrov uporabljate za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. (Prosimo, označite vse načine, ki jih uporabljate za posamezne kategorije zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Iz organizacije - administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	44
1	Da	136
888	manjkajoč odgovor	39

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 180

Neveljavni odgovori: 39

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v3b3** Oznaka: **Kadrovske agencije/svetovalci-administrativni/režijski delavci** Prosimo označite, katere od naslednjih metod pridobivanja kadrov uporabljate za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. (Prosimo, označite vse načine, ki jih uporabljate za posamezne kategorije zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Kadrovske agencije/svetovalci - administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	131
1	Da	27
888	manjkajoč odgovor	61

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 158

Neveljavni odgovori: 61

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v3c3** Oznaka: **Z oglaševanjem-administrativni/režijski delavci** Prosimo označite, katere od naslednjih metod pridobivanja kadrov uporabljate za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. (Prosimo, označite vse načine, ki jih uporabljate za posamezne kategorije zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Z oglaševanjem - administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	49
1	Da	138
888	manjkajoč odgovor	32

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 187

Neveljavni odgovori: 32

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v3d3** Oznaka: **Ustna priporočila-administrativni/režijski delavci** Prosimo označite, katere od naslednjih metod pridobivanja kadrov uporabljate za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. (Prosimo, označite vse načine, ki jih uporabljate za posamezne kategorije zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Ustna priporočila - administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	55
1	Da	118
888	manjkajoč odgovor	46

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 173

Neveljavni odgovori: 46

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v3e3** Oznaka: **Z objavo prostih mest na spletni strani organizacije-administrativni/režijski delavci** Prosimo označite, katere od naslednjih metod pridobivanja kadrov uporabljate za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. (Prosimo, označite vse načine, ki jih uporabljate za posamezne kategorije zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Z objavo prostih mest na spletni strani organizacije - administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	69

1	Da	107
888	manjkajoč odgovor	43

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 176

Neveljavni odgovori: 43

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v3f3** Oznaka: **Z objavo prostih mest na komercialnih spletnih straneh za iskanje dela-administrativni/režijski delavci** Prosimo označite, katere od naslednjih metod pridobivanja kadrov uporabljate za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. (Prosimo, označite vse načine, ki jih uporabljate za posamezne kategorije zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Z objavo prostih mest na komercialnih spletnih straneh za iskanje dela - administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	83
1	Da	97
888	manjkajoč odgovor	39

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 180

Neveljavni odgovori: 39

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v3g3** Oznaka: **Neposredno iz izobraževalnih institucij-administrativni/režijski delavci** Prosimo označite, katere od naslednjih metod pridobivanja kadrov uporabljate za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. (Prosimo, označite vse načine, ki jih uporabljate za posamezne kategorije zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Neposredno iz izobraževalnih institucij - administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	129
1	Da	41
888	manjkajoč odgovor	49

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 170

Neveljavni odgovori: 49

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v3h3** Oznaka: **Neposredno javljanje kandidatov-administrativni/režijski delavci** Prosimo označite, katere od naslednjih metod pridobivanja kadrov uporabljate za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. (Prosimo, označite vse načine, ki jih uporabljate za posamezne kategorije zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Neposredno javljanje kandidatov - administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	66
1	Da	114
888	manjkajoč odgovor	39

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 180

Neveljavni odgovori: 39

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v3i3** Oznaka: **Zaposlitveni centri/javne službe za zaposlovanje-administrativni/režijski delavci** Prosimo označite, katere od naslednjih metod pridobivanja kadrov uporabljate za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. (Prosimo, označite vse načine, ki jih uporabljate za posamezne kategorije zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Zaposlitveni centri/ javne službe za zaposlovanje - administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	70
1	Da	114
888	manjkajoč odgovor	35

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 184

Neveljavni odgovori: 35

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v3j3** Oznaka: **Drugo-administrativni/režijski delavci** Prosimo označite, katere od naslednjih metod pridobivanja kadrov uporabljate za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. (Prosimo, označite vse načine, ki jih uporabljate za posamezne kategorije zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Drugo - administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	18
1	Da	3
888	manjkajoč odgovor	198

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 21

Neveljavni odgovori: 198

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v3oth3** Oznaka: **Drugo, prosimo navedite-administrativni/režijski delavci** Prosimo označite, katere od naslednjih metod pridobivanja kadrov uporabljate za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. (Prosimo, označite vse načine, ki jih uporabljate za posamezne kategorije zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Drugo; prosimo, navedite - administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
99	brez odgovora	219

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 0

Neveljavni odgovori: 219

ID: **s2v3a4** Oznaka: **Iz organizacije-proizvodni/fizični delavci** Prosimo označite, katere od naslednjih metod pridobivanja kadrov uporabljate za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. (Prosimo, označite vse načine, ki jih uporabljate za posamezne kategorije zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Iz organizacije - proizvodnji/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	78
1	Da	72
888	manjkajoč odgovor	69

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 150

Neveljavni odgovori: 69

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v3b4** Oznaka: **Kadrovske agencije/svetovalci-proizvodni/fizični delavci** Prosimo označite, katere od naslednjih metod pridobivanja kadrov uporabljate za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. (Prosimo, označite vse načine, ki jih uporabljate za posamezne kategorije zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Kadrovske agencije/svetovalci - proizvodnji/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	102
1	Da	54
888	manjkajoč odgovor	63

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 156

Neveljavni odgovori: 63

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v3c4** Oznaka: **Z oglaševanjem-proizvodni/fizični delavci** Prosimo označite, katere od naslednjih metod pridobivanja kadrov uporabljate za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. (Prosimo, označite vse načine, ki jih uporabljate za posamezne kategorije zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Z oglaševanjem - proizvodnji/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	38
1	Da	138
888	manjkajoč odgovor	43

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 176

Neveljavni odgovori: 43

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v3d4** Oznaka: **Ustna priporočila-proizvodni/fizični delavci** Prosimo označite, katere od naslednjih metod pridobivanja kadrov uporabljate za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. (Prosimo, označite vse načine, ki jih uporabljate za posamezne kategorije zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Ustna priporočila - proizvodnji/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	44
1	Da	120
888	manjkajoč odgovor	55

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 164

Neveljavni odgovori: 55

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v3e4** Oznaka: **Z objavo prostih mest na spletni strani organizacije-proizvodni/fizični delavci** Prosimo označite, katere od naslednjih metod pridobivanja kadrov uporabljate za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. (Prosimo, označite vse načine, ki jih uporabljate za posamezne kategorije zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Z objavo prostih mest na spletni strani organizacije - proizvodnji/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	71

1	Da	92
888	manjkajoč odgovor	56

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 163

Neveljavni odgovori: 56

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v3f4** Oznaka: **Z objavo prostih mest na komercialnih spletnih straneh za iskanje dela-proizvodni/fizični delavci** Prosimo označite, katere od naslednjih metod pridobivanja kadrov uporabljate za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. (Prosimo, označite vse načine, ki jih uporabljate za posamezne kategorije zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Z objavo prostih mest na komercialnih spletnih straneh za iskanje dela - proizvodnji/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	65
1	Da	101
888	manjkajoč odgovor	53

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 166

Neveljavni odgovori: 53

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v3g4** Oznaka: **Neposredno iz izobraževalnih institucij-proizvodni/fizični delavci** Prosimo označite, katere od naslednjih metod pridobivanja kadrov uporabljate za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. (Prosimo, označite vse načine, ki jih uporabljate za posamezne kategorije zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Neposredno iz izobraževalnih institucij - proizvodnji/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	110
1	Da	45
888	manjkajoč odgovor	64

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 155

Neveljavni odgovori: 64

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v3h4** Oznaka: **Neposredno javljanje kandidatov-proizvodni/fizični delavci** Prosimo označite, katere od naslednjih metod pridobivanja kadrov uporabljate za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. (Prosimo, označite vse načine, ki jih uporabljate za posamezne kategorije zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Neposredno javljanje kandidatov - proizvodnji/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	41
1	Da	132
888	manjkajoč odgovor	46

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 173

Neveljavni odgovori: 46

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v3i4** Oznaka: **Zaposlitveni centri/javne službe za zaposlovanje-proizvodni/fizični delavci** Prosimo označite, katere od naslednjih metod pridobivanja kadrov uporabljate za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. (Prosimo, označite vse načine, ki jih uporabljate za posamezne kategorije zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Zaposlitveni centri/ javne službe za zaposlovanje - proizvodnji/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	44
1	Da	131
888	manjkajoč odgovor	44

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 175

Neveljavni odgovori: 44

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v3j4** Oznaka: **Drugo-proizvodni/fizični delavci** Prosimo označite, katere od naslednjih metod pridobivanja kadrov uporabljate za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. (Prosimo, označite vse načine, ki jih uporabljate za posamezne kategorije zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Drugo - proizvodnji/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	17
1	Da	4
888	manjkajoč odgovor	198

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 21

Neveljavni odgovori: 198

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v3oth4** Oznaka: **Drugo, prosimo navedite-proizvodni/fizični delavci** Prosimo označite, katere od naslednjih metod pridobivanja kadrov uporabljate za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. (Prosimo, označite vse načine, ki jih uporabljate za posamezne kategorije zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Drugo; prosimo, navedite - proizvodnji/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
99	brez odgovora	219

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 0

Neveljavni odgovori: 219

ID: **s2v4a1** Oznaka: **Intervju pred komisijo-vodje** Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate.

Dobesedno vprašanje: Intervju pred komisijo - vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	63
1	Da	128
888	manjkajoč odgovor	28

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 191

Neveljavni odgovori: 28

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v4b1** Oznaka: **Individualni intervju-vodje** Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate.

Dobesedno vprašanje: Individualni intervju - vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	24
1	Da	172
888	manjkajoč odgovor	23

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 196

Neveljavni odgovori: 23

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v4c1** Oznaka: **Obrazec za prijavo-vodje** Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate.

Dobesedno vprašanje: Obrazec za prijavo - vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	75
1	Da	115
888	manjkajoč odgovor	29

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 190

Neveljavni odgovori: 29

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v4d1** Oznaka: **Psihometrični test-vodje** Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate.

Dobesedno vprašanje: Psihometrični test - vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	120
1	Da	62
888	manjkajoč odgovor	37

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 182

Neveljavni odgovori: 37

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v4e1** Oznaka: **Ocenjevalni center-vodje** Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate.

Dobesedno vprašanje: Ocenjevalni center - vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	158
1	Da	13
888	manjkajoč odgovor	48

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 171

Neveljavni odgovori: 48

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v4f1** Oznaka: **Grafologija-vodje** Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate.

Dobesedno vprašanje: Grafologija - vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	164
1	Da	5
888	manjkajoč odgovor	50

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 169

Neveljavni odgovori: 50

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v4g1** Oznaka: **Reference (priporočila, dosežki, izkušnje)-vodje** Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate.

Dobesedno vprašanje: Reference (priporočila, dosežki, izkušnje) - vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	18
1	Da	181
888	manjkajoč odgovor	20

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 199

Neveljavni odgovori: 20

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v4h1** Oznaka: **Testi zmožnosti-vodje** Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate.

Dobesedno vprašanje: Testi zmožnosti - vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	124
1	Da	51
888	manjkajoč odgovor	44

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 175

Neveljavni odgovori: 44

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v4i1** Oznaka: **Tehnični testi-vodje** Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate.

Dobesedno vprašanje: Tehnični testi - vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	154
1	Da	14
888	manjkajoč odgovor	51

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 168

Neveljavni odgovori: 51

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v4j1** Oznaka: **Drugo-vodje** Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate.

Dobesedno vprašanje: Drugo - vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	17
1	Da	6
888	manjkajoč odgovor	196

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 23

Neveljavni odgovori: 196

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v4oth1** Oznaka: **Drugo, prosimo navedite-vodje** Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate.

Dobesedno vprašanje: Drugo; prosimo, navedite - vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
99	brez odgovora	219

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 0

Neveljavni odgovori: 219

ID: **s2v4a2** Oznaka: **Intervju pred komisijo-strokovnjaki/tehniki** Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate.

Dobesedno vprašanje: Intervju pred komisijo - strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	56
1	Da	129
888	manjkajoč odgovor	34

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 185

Neveljavni odgovori: 34

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v4b2** Oznaka: **Individualni intervju-strokovnjaki/tehniki** Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate.

Dobesedno vprašanje: Individualni intervju - strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	25
1	Da	177
888	manjkajoč odgovor	17

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 202

Neveljavni odgovori: 17

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v4c2** Oznaka: **Obrazec za prijavo-strokovnjaki/tehniki** Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate.

Dobesedno vprašanje: Obrazec za prijavo - strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	71
1	Da	121
888	manjkajoč odgovor	27

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 192

Neveljavni odgovori: 27

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v4d2** Oznaka: **Psihometrični test-strokovnjaki/tehniki** Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate.

Dobesedno vprašanje: Psihometrični test - strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	127
1	Da	51
888	manjkajoč odgovor	41

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 178

Neveljavni odgovori: 41

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v4e2** Oznaka: **Ocenjevalni center-strokovnjaki/tehniki** Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate.

Dobesedno vprašanje: Ocenjevalni center - strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	160
1	Da	8
888	manjkajoč odgovor	51

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 168

Neveljavni odgovori: 51

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v4f2** Oznaka: **Grafologija-strokovnjaki/tehniki** Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate.

Dobesedno vprašanje: Grafologija - strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	164
1	Da	5
888	manjkajoč odgovor	50

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 169

Neveljavni odgovori: 50

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v4g2** Oznaka: **Reference (priporočila, dosežki, izkušnje)-strokovnjaki/tehniki** Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate.

Dobesedno vprašanje: Reference (priporočila, dosežki, izkušnje) - strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	16
1	Da	182
888	manjkajoč odgovor	21

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 198

Neveljavni odgovori: 21

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v4h2** Oznaka: **Testi zmožnosti-strokovnjaki/tehniki** Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate.

Dobesedno vprašanje: Testi zmožnosti - strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	124
1	Da	51
888	manjkajoč odgovor	44

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 175

Neveljavni odgovori: 44

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v4i2** Oznaka: **Tehnični testi-strokovnjaki/tehniki** Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate.

Dobesedno vprašanje: Tehnični testi - strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	143
1	Da	30

888	manjkajoč odgovor	46
-----	-------------------	----

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 173

Neveljavni odgovori: 46

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v4j2** Oznaka: **Drugo-strokovnjaki/tehniki** Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate.

Dobesedno vprašanje: Drugo - strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	17
1	Da	4
888	manjkajoč odgovor	198

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 21

Neveljavni odgovori: 198

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v4oth2** Oznaka: **Drugo, prosimo navedite-strokovnjaki/tehniki** Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate.

Dobesedno vprašanje: Drugo; prosimo, navedite - strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
99	brez odgovora	219

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 0

Neveljavni odgovori: 219

ID: **s2v4a3** Oznaka: **Intervju pred komisijo-administrativni/režijski delavci** Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate.

Dobesedno vprašanje: Intervju pred komisijo - administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	82
1	Da	97
888	manjkajoč odgovor	40

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 179

Neveljavni odgovori: 40

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v4b3** Oznaka: **Individualni intervju-administrativni/režijski delavci** Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate.

Dobesedno vprašanje: Individualni intervju - administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	34
1	Da	164
888	manjkajoč odgovor	21

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 198

Neveljavni odgovori: 21

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v4c3** Oznaka: **Obrazec za prijavo-administrativni/režijski delavci** Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate.

Dobesedno vprašanje: Obrazec za prijavo - administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	73
1	Da	118
888	manjkajoč odgovor	28

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 191

Neveljavni odgovori: 28

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v4d3** Oznaka: **Psihometrični test-administrativni/režijski delavci** Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate.

Dobesedno vprašanje: Psihometrični test - administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	145
1	Da	30

888	manjkajoč odgovor	44
-----	-------------------	----

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 175

Neveljavni odgovori: 44

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v4e3** Oznaka: **Ocenjevalni center-administrativni/režijski delavci** Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate.

Dobesedno vprašanje: Ocenjevalni center - administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	163
1	Da	4
888	manjkajoč odgovor	52

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 167

Neveljavni odgovori: 52

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v4f3** Oznaka: **Grafologija-administrativni/režijski delavci** Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate.

Dobesedno vprašanje: Grafologija - administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	164
1	Da	4
888	manjkajoč odgovor	51

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 168

Neveljavni odgovori: 51

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v4g3** Oznaka: **Reference (priporočila, dosežki, izkušnje)-administrativni/režijski delavci** Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate.

Dobesedno vprašanje: Reference (priporočila, dosežki, izkušnje) - administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
-----------	------------	-----------

0	Ne	42
1	Da	144
888	manjkajoč odgovor	33

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 186

Neveljavni odgovori: 33

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v4h3** Oznaka: **Testi zmožnosti-administrativni/režijski delavci** Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate.

Dobesedno vprašanje: Testi zmožnosti - administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	130
1	Da	43
888	manjkajoč odgovor	46

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 173

Neveljavni odgovori: 46

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v4i3** Oznaka: **Tehnični testi-administrativni/režijski delavci** Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate.

Dobesedno vprašanje: Tehnični testi - administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	152
1	Da	16
888	manjkajoč odgovor	51

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 168

Neveljavni odgovori: 51

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v4j3** Oznaka: **Drugo-administrativni/režijski delavci** Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate.

Dobesedno vprašanje: Drugo - administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	19
1	Da	4
888	manjkajoč odgovor	196

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 23

Neveljavni odgovori: 196

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v40th3** Oznaka: **Drugo, prosimo navedite-administrativni/režijski delavci** Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate.

Dobesedno vprašanje: Drugo; prosimo, navedite - administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
99	brez odgovora	219

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 0

Neveljavni odgovori: 219

ID: **s2v4a4** Oznaka: **Intervju pred komisijo-proizvodni/fizični delavci** Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate.

Dobesedno vprašanje: Intervju pred komisijo - proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	104
1	Da	53
888	manjkajoč odgovor	62

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 157

Neveljavni odgovori: 62

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v4b4** Oznaka: **Individualni intervju-proizvodni/fizični delavci** Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate.

Dobesedno vprašanje: Individualni intervju - proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	42
1	Da	135
888	manjkajoč odgovor	42

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 177

Neveljavni odgovori: 42

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v4c4** Oznaka: **Obrazec za prijavo-proizvodni/fizični delavci** Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate.

Dobesedno vprašanje: Obrazec za prijavo - proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	76
1	Da	93
888	manjkajoč odgovor	50

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 169

Neveljavni odgovori: 50

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v4d4** Oznaka: **Psihometrični test-proizvodni/fizični delavci** Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate.

Dobesedno vprašanje: Psihometrični test - proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	135
1	Da	16
888	manjkajoč odgovor	68

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 151

Neveljavni odgovori: 68

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v4e4** Oznaka: **Ocenjevalni center-proizvodni/fizični delavci** Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate.

Dobesedno vprašanje: Ocenjevalni center - proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	145
1	Da	3
888	manjkajoč odgovor	71

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 148

Neveljavni odgovori: 71

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v4f4** Oznaka: **Grafologija-proizvodni/fizični delavci** Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate.

Dobesedno vprašanje: Grafologija - proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	147
1	Da	2
888	manjkajoč odgovor	70

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 149

Neveljavni odgovori: 70

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v4g4** Oznaka: **Reference (priporočila, dosežki, izkušnje)-proizvodni/fizični delavci** Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate.

Dobesedno vprašanje: Reference (priporočila, dosežki, izkušnje) - proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	59
1	Da	100
888	manjkajoč odgovor	60

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 159

Neveljavni odgovori: 60

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v4h4** Oznaka: **Testi zmožnosti-proizvodni/fizični delavci** Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate.

Dobesedno vprašanje: Testi zmožnosti - proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	128
1	Da	27
888	manjkajoč odgovor	64

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 155

Neveljavni odgovori: 64

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v4i4** Oznaka: **Tehnični testi-proizvodni/fizični delavci** Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate.

Dobesedno vprašanje: Tehnični testi - proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	134
1	Da	17
888	manjkajoč odgovor	68

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 151

Neveljavni odgovori: 68

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v4j4** Oznaka: **Drugo-proizvodni/fizični delavci** Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate.

Dobesedno vprašanje: Drugo - proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	20
1	Da	6
888	manjkajoč odgovor	193

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 26

Neveljavni odgovori: 193

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v4oth4** Oznaka: **Drugo, prosimo navedite-proizvodni/fizični delavci** Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate.

Dobesedno vprašanje: Drugo; prosimo, navedite - proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
99	brez odgovora	219

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 0

Neveljavni odgovori: 219

ID: **s2v5a1** Oznaka: **Programi pridobivanja za etnične manjšine** Ali ima vaša organizacija akcijske programe, ki so osredotočeni na katero od naslednjih skupin z namenom izboljšanja njene zastopanosti med zaposlenimi:

Dobesedno vprašanje: Etnične manjšine - pridobivanje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	174
1	Da	3
888	manjkajoč odgovor	42

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 177

Neveljavni odgovori: 42

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v5b1** Oznaka: **Programi pridobivanja za starejše delavce (nad 50 let)** Ali ima vaša organizacija akcijske programe, ki so osredotočeni na katero od naslednjih skupin z namenom izboljšanja njene zastopanosti med zaposlenimi:

Dobesedno vprašanje: Starejši delavci (stari nad 50 let) - pridobivanje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	159
1	Da	19
888	manjkajoč odgovor	41

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 178

Neveljavni odgovori: 41

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v5c1** Oznaka: **Programi pridobivanja za invalide** Ali ima vaša organizacija akcijske programe, ki so osredotočeni na katero od naslednjih skupin z namenom izboljšanja njene zastopanosti med zaposlenimi:

Dobesedno vprašanje: Invalidi - pridobivanje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	147
1	Da	28
888	manjkajoč odgovor	44

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 175

Neveljavni odgovori: 44

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v5d1** Oznaka: **Programi pridobivanja za ženske** Ali ima vaša organizacija akcijske programe, ki so osredotočeni na katero od naslednjih skupin z namenom izboljšanja njene zastopanosti med zaposlenimi:

Dobesedno vprašanje: Ženske - pridobivanje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	157
1	Da	17
888	manjkajoč odgovor	45

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 174

Neveljavni odgovori: 45

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v5e1** Oznaka: **Programi pridobivanja za ženske, ki se po daljši prekinitvi ponovno vrnejo** Ali ima vaša organizacija akcijske programe, ki so osredotočeni na katero od naslednjih skupin z namenom izboljšanja njene zastopanosti med zaposlenimi:

Dobesedno vprašanje: Ženske, ki se po daljši prekinitvi ponovno vrnejo - pridobivanje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	162
1	Da	7
888	manjkajoč odgovor	50

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 169

Neveljavni odgovori: 50

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v5f1** Oznaka: **Programi pridobivanja za nizko kvalificirane delavce** Ali ima vaša organizacija akcijske programe, ki so osredotočeni na katero od naslednjih skupin z namenom izboljšanja njene zastopanosti med zaposlenimi:

Dobesedno vprašanje: Nizko kvalificirani delavci - pridobivanje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	152
1	Da	20
888	manjkajoč odgovor	47

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 172

Neveljavni odgovori: 47

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v5g1** Oznaka: **Programi pridobivanja za mlade delavce (pod 25 let)** Ali ima vaša organizacija akcijske programe, ki so osredotočeni na katero od naslednjih skupin z namenom izboljšanja njene zastopanosti med zaposlenimi:

Dobesedno vprašanje: Mladi delavci (stari pod 25 let) - pridobivanje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	120
1	Da	55
888	manjkajoč odgovor	44

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 175

Neveljavni odgovori: 44

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v5h1** Oznaka: **Drugi programi pridobivanja** Ali ima vaša organizacija akcijske programe, ki so osredotočeni na katero od naslednjih skupin z namenom izboljšanja njene zastopanosti med zaposlenimi:

Dobesedno vprašanje: Drugo - pridobivanje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	0
1	Da	1
888	manjkajoč odgovor	218

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 1

Neveljavni odgovori: 218

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v5oth1** Oznaka: **Drugi programi pridobivanja-prosimo navedite** Ali ima vaša organizacija akcijske programe, ki so osredotočeni na katero od naslednjih skupin z namenom izboljšanja njene zastopanosti med zaposlenimi:

Dobesedno vprašanje: Drugo; prosimo, navedite - pridobivanje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	ni bilo kodirano	1
99	brez odgovora	218

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 1

Neveljavni odgovori: 218

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **s2v5a2** Oznaka: **Programi usposabljanja za etnične manjšine** Ali ima vaša organizacija akcijske programe, ki so osredotočeni na katero od naslednjih skupin z namenom izboljšanja njene zastopanosti med zaposlenimi:

Dobesedno vprašanje: Etnične manjšine - usposabljanje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	163
1	Da	7
888	manjkajoč odgovor	49

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 170

Neveljavni odgovori: 49

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v5b2** Oznaka: **Programi usposabljanja za starejše delavce (nad 50 let)** Ali ima vaša organizacija akcijske programe, ki so osredotočeni na katero od naslednjih skupin z namenom izboljšanja njene zastopanosti med zaposlenimi:

Dobesedno vprašanje: Starejši delavci (stari nad 50 let) - usposabljanje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	135

1	Da	40
888	manjkajoč odgovor	44

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 175

Neveljavni odgovori: 44

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v5c2** Oznaka: **Programi usposabljanja za invalide** Ali ima vaša organizacija akcijske programe, ki so osredotočeni na katero od naslednjih skupin z namenom izboljšanja njene zastopanosti med zaposlenimi:

Dobesedno vprašanje: Invalidi - usposabljanje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	121
1	Da	57
888	manjkajoč odgovor	41

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 178

Neveljavni odgovori: 41

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v5d2** Oznaka: **Programi usposabljanja za ženske** Ali ima vaša organizacija akcijske programe, ki so osredotočeni na katero od naslednjih skupin z namenom izboljšanja njene zastopanosti med zaposlenimi:

Dobesedno vprašanje: Ženske - usposabljanje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	142
1	Da	29
888	manjkajoč odgovor	48

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 171

Neveljavni odgovori: 48

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v5e2** Oznaka: **Programi usposabljanja za ženske, ki se po daljši prekinitvi ponovno vrnejo** Ali ima vaša organizacija akcijske programe, ki so osredotočeni na katero od naslednjih skupin z namenom izboljšanja njene zastopanosti med zaposlenimi:

Dobesedno vprašanje: Ženske, ki se po daljši prekinitvi ponovno vrnejo - usposabljanje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	143
1	Da	27
888	manjkajoč odgovor	49

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 170

Neveljavni odgovori: 49

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v5f2** Oznaka: **Programi usposabljanja za nizko kvalificirane delavce** Ali ima vaša organizacija akcijske programe, ki so osredotočeni na katero od naslednjih skupin z namenom izboljšanja njene zastopanosti med zaposlenimi:

Dobesedno vprašanje: Nizko kvalificirani delavci - usposabljanje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	117
1	Da	54
888	manjkajoč odgovor	48

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 171

Neveljavni odgovori: 48

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v5g2** Oznaka: **Programi usposabljanja za mlade delavce (pod 25 let)** Ali ima vaša organizacija akcijske programe, ki so osredotočeni na katero od naslednjih skupin z namenom izboljšanja njene zastopanosti med zaposlenimi:

Dobesedno vprašanje: Mladi delavci (stari pod 25 let) - usposabljanje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	105
1	Da	67
888	manjkajoč odgovor	47

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 172

Neveljavni odgovori: 47

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v5h2** Oznaka: **Drugi programi usposabljanja** Ali ima vaša organizacija akcijske programe, ki so osredotočeni na katero od naslednjih skupin z namenom izboljšanja njene zastopanosti med zaposlenimi:

Dobesedno vprašanje: Drugo - usposabljanje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	0
1	Da	0
888	manjkajoč odgovor	219

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 0

Neveljavni odgovori: 219

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v5oth2** Oznaka: **Drugi programi usposabljanja-prosimo navedite** Ali ima vaša organizacija akcijske programe, ki so osredotočeni na katero od naslednjih skupin z namenom izboljšanja njene zastopanosti med zaposlenimi:

Dobesedno vprašanje: Drugo; prosimo, navedite - usposabljanje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
99	brez odgovora	219

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 0

Neveljavni odgovori: 219

ID: **s2v5a3** Oznaka: **Programi kariernega napredovanja za etnične manjšine** Ali ima vaša organizacija akcijske programe, ki so osredotočeni na katero od naslednjih skupin z namenom izboljšanja njene zastopanosti med zaposlenimi:

Dobesedno vprašanje: Etnične manjšine - karierno napredovanje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	164
1	Da	6
888	manjkajoč odgovor	49

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 170

Neveljavni odgovori: 49

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v5b3** Oznaka: **Programi kariernega napredovanja za starejše delavce nad 50 let)** Ali ima vaša organizacija akcijske programe, ki so osredotočeni na katero od naslednjih skupin z namenom izboljšanja njene zastopanosti med zaposlenimi:

Dobesedno vprašanje: Starejši delavci (stari nad 50 let) - karierno napredovanje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	146
1	Da	23
888	manjkajoč odgovor	50

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 169

Neveljavni odgovori: 50

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v5c3** Oznaka: **Programi kariernega napredovanja za invalide** Ali ima vaša organizacija akcijske programe, ki so osredotočeni na katero od naslednjih skupin z namenom izboljšanja njene zastopanosti med zaposlenimi:

Dobesedno vprašanje: Invalidi - karierno napredovanje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	138
1	Da	29
888	manjkajoč odgovor	52

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 167

Neveljavni odgovori: 52

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v5d3** Oznaka: **Programi kariernega napredovanja za ženske** Ali ima vaša organizacija akcijske programe, ki so osredotočeni na katero od naslednjih skupin z namenom izboljšanja njene zastopanosti med zaposlenimi:

Dobesedno vprašanje: Ženske - karierno napredovanje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	144
1	Da	24
888	manjkajoč odgovor	51

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 168

Neveljavni odgovori: 51

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v5e3** Oznaka: **Programi kariernega napredovanja za ženske, ki se po daljši prekinitvi ponovno vrnejo** Ali ima vaša organizacija akcijske programe, ki so osredotočeni na katero od naslednjih skupin z namenom izboljšanja njene zastopanosti med zaposlenimi:

Dobesedno vprašanje: Ženske, ki se po daljši prekinitvi ponovno vrnejo - karierno napredovanje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	148
1	Da	16
888	manjkajoč odgovor	55

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 164

Neveljavni odgovori: 55

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v5f3** Oznaka: **Programi kariernega napredovanja za nizko kvalificirane delavce** Ali ima vaša organizacija akcijske programe, ki so osredotočeni na katero od naslednjih skupin z namenom izboljšanja njene zastopanosti med zaposlenimi:

Dobesedno vprašanje: Nizko kvalificirani delavci - karierno napredovanje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	145
1	Da	22
888	manjkajoč odgovor	52

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 167

Neveljavni odgovori: 52

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v5g3** Oznaka: **Programi kariernega napredovanja za mlade delavce (pod 25 let)** Ali ima vaša organizacija akcijske programe, ki so osredotočeni na katero od naslednjih skupin z namenom izboljšanja njene zastopanosti med zaposlenimi:

Dobesedno vprašanje: Mladi delavci (stari pod 25 let) - karierno napredovanje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	119
1	Da	48
888	manjkajoč odgovor	52

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 167

Neveljavni odgovori: 52

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v5h3** Oznaka: **Drugi programi kariernega napredovanja** Ali ima vaša organizacija akcijske programe, ki so osredotočeni na katero od naslednjih skupin z namenom izboljšanja njene zastopanosti med zaposlenimi:

Dobesedno vprašanje: Drugo - karierno napredovanje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	0
1	Da	0
888	manjkajoč odgovor	219

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 0

Neveljavni odgovori: 219

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s2v5oth3** Oznaka: **Drugi programi kariernega napredovanja, prosimo navedite** Ali ima vaša organizacija akcijske programe, ki so osredotočeni na katero od naslednjih skupin z namenom izboljšanja njene zastopanosti med zaposlenimi:

Dobesedno vprašanje: Drugo; prosimo, navedite - karierno napredovanje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
99	brez odgovora	219

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 0

Neveljavni odgovori: 219

ID: **s2v6a** Oznaka: **Delež tistih v organizaciji, ki delajo med vikendom** Prosimo, označite približni delež tistih, ki delajo v vaši organizaciji v naslednjih oblikah dela.

Dobesedno vprašanje: Delo med vikendom (delo v soboto in/ali v nedeljo)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne uporabljamo	43
1	5% ali manj	66
2	6-10%	24
3	11-20%	19

4	21-50%	33
5	Več kot 50%	28
888	manjkajoč odgovor	6

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 213

Neveljavni odgovori: 6

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 5

ID: **s2v6b** Oznaka: **Delež tistih v organizaciji, ki delajo v izmenah** Prosimo, označite približni delež tistih, ki delajo v vaši organizaciji v naslednjih oblikah dela.

Dobesedno vprašanje: Delo v izmenah (delo v časovnih izmenah, v katere je razdeljen 24 urni delovni dan)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne uporabljamo	46
1	5% ali manj	35
2	6-10%	22
3	11-20%	25
4	21-50%	42
5	Več kot 50%	42
888	manjkajoč odgovor	7

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 212

Neveljavni odgovori: 7

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 5

ID: **s2v6c** Oznaka: **Delež tistih v organizaciji, ki opravljajo nadurno delo** Prosimo, označite približni delež tistih, ki delajo v vaši organizaciji v naslednjih oblikah dela.

Dobesedno vprašanje: Nadurno delo (dodatni čas, ki presega običajni delovni čas zaposlenega, dodan k delovnemu dnevu ali izmeni)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne uporabljamo	21
1	5% ali manj	54
2	6-10%	39
3	11-20%	38
4	21-50%	38
5	Več kot 50%	25
888	manjkajoč odgovor	4

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 215

Neveljavni odgovori: 4

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 5

ID: **s2v6d** Oznaka: **Delež tistih v organizaciji s pogodbo o letnem obsegu dela** Prosimo, označite približni delež tistih, ki delajo v vaši organizaciji v naslednjih oblikah dela.

Dobesedno vprašanje: Pogodba o letnem obsegu dela (število delovnih ur na leto)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne uporabljamo	147
1	5% ali manj	28
2	6-10%	6
3	11-20%	3
4	21-50%	4
5	Več kot 50%	14
888	manjkajoč odgovor	17

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 202

Neveljavni odgovori: 17

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 5

ID: **s2v6e** Oznaka: **Delež tistih v organizaciji, ki delajo s krajšim delovnim časom** Prosimo, označite približni delež tistih, ki delajo v vaši organizaciji v naslednjih oblikah dela.

Dobesedno vprašanje: Delo s krajšim delovnim časom (delovne ure, ki jih kot krajši delovni čas določa delodajalec ali zakonodaja)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne uporabljamo	40
1	5% ali manj	145
2	6-10%	20
3	11-20%	8
4	21-50%	1
5	Več kot 50%	0
888	manjkajoč odgovor	5

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 214

Neveljavni odgovori: 5

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 5

ID: **s2v6f** Oznaka: **Delež tistih v organizaciji, ki si delijo delovno mesto** Prosimo, označite približni delež tistih, ki delajo v vaši organizaciji v naslednjih oblikah dela.

Dobesedno vprašanje: Delitev delovnega mesta (delitev enega delovnega mesta med dva ali več zaposlenih)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne uporabljamo	145
1	5% ali manj	37
2	6-10%	9
3	11-20%	6
4	21-50%	5
5	Več kot 50%	3
888	manjkajoč odgovor	14

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 14

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 5

ID: **s2v6g** Oznaka: **Delež tistih v organizaciji, ki imajo fleksibilen delovni čas** Prosimo, označite približni delež tistih, ki delajo v vaši organizaciji v naslednjih oblikah dela.

Dobesedno vprašanje: Fleksibilni delovni čas (zaposleni si lahko sami določijo nekaj ur v okviru osnovno določenega delovnega časa)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne uporabljamo	97
1	5% ali manj	34
2	6-10%	18
3	11-20%	21
4	21-50%	11
5	Več kot 50%	29
888	manjkajoč odgovor	9

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 210

Neveljavni odgovori: 9

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 5

ID: **s2v6h** Oznaka: **Delež tistih v organizaciji, ki delo opravljajo začasno/priložnostno** Prosimo, označite približni delež tistih, ki delajo v vaši organizaciji v naslednjih oblikah dela.

Dobesedno vprašanje: Začasno/priložnostno delo (začasno zaposleni delavci za nekaj ur, tednov ali mesecev)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne uporabljamo	94
1	5% ali manj	86
2	6-10%	24
3	11-20%	3
4	21-50%	2
5	Več kot 50%	0
888	manjkajoč odgovor	10

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 209

Neveljavni odgovori: 10

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 5

ID: **s2v6i** Oznaka: **Delež tistih v organizaciji s pogodbo za določen čas** Prosimo, označite približni delež tistih, ki delajo v vaši organizaciji v naslednjih oblikah dela.

Dobesedno vprašanje: Pogodbe za določen čas (delavci, zaposleni za določeno število mesecev ali let)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne uporabljamo	11
1	5% ali manj	76
2	6-10%	69
3	11-20%	39
4	21-50%	17
5	Več kot 50%	5
888	manjkajoč odgovor	2

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 217

Neveljavni odgovori: 2

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 5

ID: **s2v6j** Oznaka: **Delež tistih v organizaciji, ki delajo na domu** Prosimo, označite približni delež tistih, ki delajo v vaši organizaciji v naslednjih oblikah dela.

Dobesedno vprašanje: Delo na domu (delavci, katerih običajno delovno mesto je dom, vendar nimajo stalnih elektronskih povezav z delovno organizacijo)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne uporabljamo	196
1	5% ali manj	11
2	6-10%	1
3	11-20%	0
4	21-50%	0
5	Več kot 50%	0
888	manjkajoč odgovor	11

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 208

Neveljavni odgovori: 11

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 5

ID: **s2v6k** Oznaka: **Delež tistih v organizaciji, ki delajo na daljavo** Prosimo, označite približni delež tistih, ki delajo v vaši organizaciji v naslednjih oblikah dela.

Dobesedno vprašanje: Delo na daljavo(na tehnologiji temelječe)-delavci, ki imajo trajne elektronske povezave z delovno organizacijo

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne uporabljamo	174
1	5% ali manj	28
2	6-10%	2
3	11-20%	0
4	21-50%	2
5	Več kot 50%	2
888	manjkajoč odgovor	11

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 208

Neveljavni odgovori: 11

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 5

ID: **s2v6l** Oznaka: **Delež tistih v organizaciji, ki imajo zgoščen delovni teden** Prosimo, označite približni delež tistih, ki delajo v vaši organizaciji v naslednjih oblikah dela.

Dobesedno vprašanje: Zgoščen delovni teden (delavci, ki opravijo standardno tedensko število ur v manjšem številu daljših izmen)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne uporabljamo	187
1	5% ali manj	17

2	6-10%	2
3	11-20%	0
4	21-50%	2
5	Več kot 50%	0
888	manjkajoč odgovor	11

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 208

Neveljavni odgovori: 11

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 5

ID: **s3v1a1** Oznaka: **Formalni sistem ocenjevanja delovne uspešnosti za vodje** Ali imate formalni sistem ocenjevanja delovne uspešnosti za naslednje kategorije zaposlenih? Če da, kolikšen delež zaposlenih je dejansko stalno ocenjen s formalnim sistemom ocenjevanja delovne uspešnosti?

Dobesedno vprašanje: Vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	59
1	Da	137
888	manjkajoč odgovor	23

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 196

Neveljavni odgovori: 23

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s3v1a2** Oznaka: **% ocenjenih vodij** Ali imate formalni sistem ocenjevanja delovne uspešnosti za naslednje kategorije zaposlenih? Če da, kolikšen delež zaposlenih je dejansko stalno ocenjen s formalnim sistemom ocenjevanja delovne uspešnosti?

Dobesedno vprašanje: Vodje - Če da -----% ocenjenih

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
999	Ne vem	16

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 107

Neveljavni odgovori: 112

Minimum: 1

Maksimum: 100

Aritmetična sredina: 80.393

Standardni odklon: 36.089

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 100

ID: **s3v1b1** Oznaka: **Formalni sistem ocenjevanja delovne uspešnosti za strokovnjake/tehnike** Ali imate formalni sistem ocenjevanja delovne uspešnosti za naslednje kategorije zaposlenih? Če da, kolikšen delež zaposlenih je dejansko stalno ocenjen s formalnim sistemom ocenjevanja delovne uspešnosti?

Dobesedno vprašanje: Strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	57
1	Da	140
888	manjkajoč odgovor	22

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 197

Neveljavni odgovori: 22

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s3v1b2** Oznaka: % **ocenjenih strokovnjakov/tehnikov** Ali imate formalni sistem ocenjevanja delovne uspešnosti za naslednje kategorije zaposlenih? Če da, kolikšen delež zaposlenih je dejansko stalno ocenjen s formalnim sistemom ocenjevanja delovne uspešnosti?

Dobesedno vprašanje: Strokovnjaki/tehniki - Če da -----% ocenjenih

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
999	Ne vem	16

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 106

Neveljavni odgovori: 113

Minimum: 3

Maksimum: 100

Aritmetična sredina: 82.651

Standardni odklon: 30.487

Vrednosti spremenljivk: od 3 do 100

ID: **s3v1c1** Oznaka: **Formalni sistem ocenjevanja delovne uspešnosti za administrativne/režijske delavce** Ali imate formalni sistem ocenjevanja delovne uspešnosti za naslednje kategorije zaposlenih? Če da, kolikšen delež zaposlenih je dejansko stalno ocenjen s formalnim sistemom ocenjevanja delovne uspešnosti?

Dobesedno vprašanje: Administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	61
1	Da	133
888	manjkajoč odgovor	25

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 194

Neveljavni odgovori: 25

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s3v1c2** Oznaka: % **ocenjenih administrativnih/režijskih delavcev** Ali imate formalni sistem ocenjevanja delovne uspešnosti za naslednje kategorije zaposlenih? Če da, kolikšen delež zaposlenih je dejansko stalno ocenjen s formalnim sistemom ocenjevanja delovne uspešnosti?

Dobesedno vprašanje: Administrativni/režijski delavci - Če da -----% ocenjenih

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
999	Ne vem	16

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 101

Neveljavni odgovori: 118

Minimum: 2

Maksimum: 100

Aritmetična sredina: 80

Standardni odklon: 34.295

Vrednosti spremenljivk: od 2 do 100

ID: **s3v1d1** Oznaka: **Formalni sistem ocenjevanja delovne uspešnosti za proizvodne/fizične delavce** Ali imate formalni sistem ocenjevanja delovne uspešnosti za naslednje kategorije zaposlenih? Če da, kolikšen delež zaposlenih je dejansko stalno ocenjen s formalnim sistemom ocenjevanja delovne uspešnosti?

Dobesedno vprašanje: Proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	56
1	Da	123
888	manjkajoč odgovor	40

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 179

Neveljavni odgovori: 40

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s3v1d2** Oznaka: % **ocenjenih proizvodnih/fizičnih delavcev** Ali imate formalni sistem ocenjevanja delovne uspešnosti za naslednje kategorije zaposlenih? Če da, kolikšen delež zaposlenih je dejansko stalno ocenjen s formalnim sistemom ocenjevanja delovne uspešnosti?

Dobesedno vprašanje: Proizvodni/fizični delavci - Če da -----% ocenjenih

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
999	Ne vem	15

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 97

Neveljavni odgovori: 122

Minimum: 3

Maksimum: 100

Aritmetična sredina: 79.66

Standardni odklon: 31.402

Vrednosti spremenljivk: od 3 do 100

ID: **s3v2a1** Oznaka: **Neposredni vodja prispeva za ocenjevanje vodij** Če imate sistem ocenjevanja delovne uspešnosti, od koga se formalno pričakuje, da prispeva/posreduje podatke za ocenjevalni postopek? (Označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Neposredno vodja - vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	9
1	Da	118
888	manjkajoč odgovor	92

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 127

Neveljavni odgovori: 92

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s3v2b1** Oznaka: **Vodja na naslednji/višji ravni prispeva za ocenjevanje vodij** Če imate sistem ocenjevanja delovne uspešnosti, od koga se formalno pričakuje, da prispeva/posreduje podatke za ocenjevalni postopek? (Označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Vodja na naslednji/višji ravni - vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
-----------	------------	-----------

0	Ne	32
1	Da	75
888	manjkajoč odgovor	112

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 107

Neveljavni odgovori: 112

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s3v2c1** Oznaka: **Zaposleni prispeva sam za ocenjevanje vodij** Če imate sistem ocenjevanja delovne uspešnosti, od koga se formalno pričakuje, da prispeva/posreduje podatke za ocenjevalni postopek? (Označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Zaposleni/-a sam/-a - vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	61
1	Da	29
888	manjkajoč odgovor	129

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 90

Neveljavni odgovori: 129

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s3v2d1** Oznaka: **Podrejeni prispevajo za ocenjevanje vodij** Če imate sistem ocenjevanja delovne uspešnosti, od koga se formalno pričakuje, da prispeva/posreduje podatke za ocenjevalni postopek? (Označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Podrejeni - vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	71
1	Da	16
888	manjkajoč odgovor	132

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 87

Neveljavni odgovori: 132

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s3v2e1** Oznaka: **Sodelavci prispevajo za ocenjevanje vodij** Če imate sistem ocenjevanja delovne uspešnosti, od koga se formalno pričakuje, da prispeva/posreduje podatke za ocenjevalni postopek? (Označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Sodelavci - vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	73
1	Da	13
888	manjkajoč odgovor	133

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 86

Neveljavni odgovori: 133

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s3v2f1** Oznaka: **Stranke prispevajo za ocenjevanje vodij** Če imate sistem ocenjevanja delovne uspešnosti, od koga se formalno pričakuje, da prispeva/posreduje podatke za ocenjevalni postopek? (Označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Stranke - vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	71
1	Da	15
888	manjkajoč odgovor	133

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 86

Neveljavni odgovori: 133

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s3v2g1** Oznaka: **Drugi prispevajo za ocenjevanje vodij** Če imate sistem ocenjevanja delovne uspešnosti, od koga se formalno pričakuje, da prispeva/posreduje podatke za ocenjevalni postopek? (Označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Drugo - vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	0
1	Da	1
888	manjkajoč odgovor	218

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 1

Neveljavni odgovori: 218

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s3v20th1** Oznaka: **Drugi prispevajo za ocenjevanje vodij (prosimo navedite)** Če imate sistem ocenjevanja delovne uspešnosti, od koga se formalno pričakuje, da prispeva/posreduje podatke za ocenjevalni postopek? (Označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Drugo; prosimo, navedite - vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	ni bilo kodirano	1
99	brez odgovora	218

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 1

Neveljavni odgovori: 218

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **s3v2a2** Oznaka: **Neposredni vodja prispeva za ocenjevanje strokovnjakov/tehnikov** Če imate sistem ocenjevanja delovne uspešnosti, od koga se formalno pričakuje, da prispeva/posreduje podatke za ocenjevalni postopek? (Označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Neposredno vodja - strokovnjaki in tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	12
1	Da	100
888	manjkajoč odgovor	107

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 112

Neveljavni odgovori: 107

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s3v2b2** Oznaka: **Vodja na naslednji/višji ravni prispeva za ocenjevanje strokovnjakov/tehnikov** Če imate sistem ocenjevanja delovne uspešnosti, od koga se formalno pričakuje, da prispeva/posreduje podatke za ocenjevalni postopek? (Označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Vodja na naslednji/višji ravni - strokovnjaki in tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	35
1	Da	57
888	manjkajoč odgovor	127

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 92

Neveljavni odgovori: 127

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s3v2c2** Oznaka: **Zaposleni prispeva sam za ocenjevanje strokovnjakov/tehnikov** Če imate sistem ocenjevanja delovne uspešnosti, od koga se formalno pričakuje, da prispeva/posreduje podatke za ocenjevalni postopek? (Označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Zaposleni/-a sam/-a - strokovnjaki in tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	69
1	Da	17
888	manjkajoč odgovor	133

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 86

Neveljavni odgovori: 133

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s3v2d2** Oznaka: **Podrejeni prispevajo za ocenjevanje strokovnjakov/tehnikov** Če imate sistem ocenjevanja delovne uspešnosti, od koga se formalno pričakuje, da prispeva/posreduje podatke za ocenjevalni postopek? (Označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Podrejeni - strokovnjaki in tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	77
1	Da	6
888	manjkajoč odgovor	136

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 83

Neveljavni odgovori: 136

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s3v2e2** Oznaka: **Sodelavci prispevajo za ocenjevanje strokovnjakov/tehnikov** Če imate sistem ocenjevanja delovne uspešnosti, od koga se formalno pričakuje, da prispeva/posreduje podatke za ocenjevalni postopek? (Označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Sodelavci - strokovnjaki in tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	73
1	Da	11

888	manjkajoč odgovor	135
-----	-------------------	-----

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 84

Neveljavni odgovori: 135

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s3v2f2** Oznaka: **Stranke prispevajo za ocenjevanje strokovnjakov/tehnikov** Če imate sistem ocenjevanja delovne uspešnosti, od koga se formalno pričakuje, da prispeva/posreduje podatke za ocenjevalni postopek? (Označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Stranke - strokovnjaki in tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	69
1	Da	16
888	manjkajoč odgovor	134

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 85

Neveljavni odgovori: 134

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s3v2g2** Oznaka: **Drugi prispevajo za ocenjevanje strokovnjakov/tehnikov** Če imate sistem ocenjevanja delovne uspešnosti, od koga se formalno pričakuje, da prispeva/posreduje podatke za ocenjevalni postopek? (Označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Drugo - strokovnjaki in tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	0
1	Da	0
888	manjkajoč odgovor	219

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 0

Neveljavni odgovori: 219

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s3v2oth2** Oznaka: **Drugi prispevajo za ocenjevanje strokovnjakov/tehnikov (prosimo navedite)** Če imate sistem ocenjevanja delovne uspešnosti, od koga se formalno pričakuje, da prispeva/posreduje podatke za ocenjevalni postopek? (Označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Drugo; prosimo, navedite - strokovnjaki in tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
99	brez odgovora	219

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 0

Neveljavni odgovori: 219

ID: **s3v2a3** Oznaka: **Neposredni vodja prispeva za ocenjevanje administrativnih/režijskih delavcev** Če imate sistem ocenjevanja delovne uspešnosti, od koga se formalno pričakuje, da prispeva/posreduje podatke za ocenjevalni postopek? (Označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Neposredno vodja - administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	17
1	Da	93
888	manjkajoč odgovor	109

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 110

Neveljavni odgovori: 109

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s3v2b3** Oznaka: **Vodja na naslednji/višji ravni prispeva za ocenjevanje administrativnih/režijskih delavcev** Če imate sistem ocenjevanja delovne uspešnosti, od koga se formalno pričakuje, da prispeva/posreduje podatke za ocenjevalni postopek? (Označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Vodja na naslednji/višji ravni - administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	41
1	Da	48
888	manjkajoč odgovor	130

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 89

Neveljavni odgovori: 130

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s3v2c3** Oznaka: **Zaposleni prispeva sam za ocenjevanje administrativnih/režijskih delavcev** Če imate sistem ocenjevanja delovne uspešnosti, od koga se formalno pričakuje, da prispeva/posreduje podatke za

ocenjevalni postopek? (Označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Zaposleni/-a sam/-a - administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	70
1	Da	11
888	manjkajoč odgovor	138

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 81

Neveljavni odgovori: 138

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s3v2d3** Oznaka: **Podrejeni prispevajo za ocenjevanje administrativnih/režijskih delavcev** Če imate sistem ocenjevanja delovne uspešnosti, od koga se formalno pričakuje, da prispeva/posreduje podatke za ocenjevalni postopek? (Označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Podrejeni - administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	77
1	Da	4
888	manjkajoč odgovor	138

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 81

Neveljavni odgovori: 138

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s3v2e3** Oznaka: **Sodelavci prispevajo za ocenjevanje administrativnih/režijskih delavcev** Če imate sistem ocenjevanja delovne uspešnosti, od koga se formalno pričakuje, da prispeva/posreduje podatke za ocenjevalni postopek? (Označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Sodelavci - administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	75
1	Da	8
888	manjkajoč odgovor	136

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 83

Neveljavni odgovori: 136

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s3v2f3** Oznaka: **Stranke prispevajo za ocenjevanje administrativnih režijskih delavcev** Če imate sistem ocenjevanja delovne uspešnosti, od koga se formalno pričakuje, da prispeva/posreduje podatke za ocenjevalni postopek? (Označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Stranke - administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	72
1	Da	10
888	manjkajoč odgovor	137

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 82

Neveljavni odgovori: 137

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s3v2g3** Oznaka: **Drugi prispevajo za ocenjevanje administrativnih/režijskih delavcev** Če imate sistem ocenjevanja delovne uspešnosti, od koga se formalno pričakuje, da prispeva/posreduje podatke za ocenjevalni postopek? (Označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Drugo - administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	0
1	Da	0
888	manjkajoč odgovor	219

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 0

Neveljavni odgovori: 219

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s3v2oth3** Oznaka: **Drugi prispevajo za ocenjevanje administrativnih/režijskih delavcev (prosimo navedite)** Če imate sistem ocenjevanja delovne uspešnosti, od koga se formalno pričakuje, da prispeva/posreduje podatke za ocenjevalni postopek? (Označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Drugo; prosimo, navedite - administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
99	brez odgovora	219

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 0

Neveljavni odgovori: 219

ID: **s3v2a4** Oznaka: **Neposredni vodja prispeva za ocenjevanje proizvodnih/fizičnih delavcev** Če imate sistem ocenjevanja delovne uspešnosti, od koga se formalno pričakuje, da prispeva/posreduje podatke za ocenjevalni postopek? (Označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Neposredno vodja - proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	17
1	Da	83
888	manjkajoč odgovor	119

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 100

Neveljavni odgovori: 119

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s3v2b4** Oznaka: **Vodja na naslednji/višji ravni prispeva za ocenjevanje proizvodnih/fizičnih delavcev** Če imate sistem ocenjevanja delovne uspešnosti, od koga se formalno pričakuje, da prispeva/posreduje podatke za ocenjevalni postopek? (Označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Vodja na naslednji/višji ravni - proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	42
1	Da	41
888	manjkajoč odgovor	136

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 83

Neveljavni odgovori: 136

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s3v2c4** Oznaka: **Zaposleni prispeva sam za ocenjevanje proizvodnih/fizičnih delavcev** Če imate sistem ocenjevanja delovne uspešnosti, od koga se formalno pričakuje, da prispeva/posreduje podatke za ocenjevalni postopek? (Označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Zaposleni/-a sam/-a - proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	70
1	Da	5

888	manjkajoč odgovor	144
-----	-------------------	-----

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 75

Neveljavni odgovori: 144

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s3v2d4** Oznaka: **Podrejeni prispevajo za ocenjevanje proizvodnih/fizičnih delavcev** Če imate sistem ocenjevanja delovne uspešnosti, od koga se formalno pričakuje, da prispeva/posreduje podatke za ocenjevalni postopek? (Označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Podrejeni - proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	71
1	Da	5
888	manjkajoč odgovor	143

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 76

Neveljavni odgovori: 143

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s3v2e4** Oznaka: **Sodelavci prispevajo za ocenjevanje proizvodnih/fizičnih delavcev** Če imate sistem ocenjevanja delovne uspešnosti, od koga se formalno pričakuje, da prispeva/posreduje podatke za ocenjevalni postopek? (Označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Sodelavci - proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	69
1	Da	6
888	manjkajoč odgovor	144

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 75

Neveljavni odgovori: 144

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s3v2f4** Oznaka: **Stranke prispevajo za ocenjevanje proizvodnih/fizičnih delavcev** Če imate sistem ocenjevanja delovne uspešnosti, od koga se formalno pričakuje, da prispeva/posreduje podatke za ocenjevalni postopek? (Označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Stranke - proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	68
1	Da	8
888	manjkajoč odgovor	143

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 76

Neveljavni odgovori: 143

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s3v2g4** Oznaka: **Drugi prispevajo za ocenjevanje proizvodnih/fizičnih delavcev** Če imate sistem ocenjevanja delovne uspešnosti, od koga se formalno pričakuje, da prispeva/posreduje podatke za ocenjevalni postopek? (Označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Drugo - proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	0
1	Da	1
888	manjkajoč odgovor	218

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 1

Neveljavni odgovori: 218

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s3v2oth4** Oznaka: **Drugi prispevajo za ocenjevanje proizvodnih/fizičnih delavcev (prosimo navedite)** Če imate sistem ocenjevanja delovne uspešnosti, od koga se formalno pričakuje, da prispeva/posreduje podatke za ocenjevalni postopek? (Označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Drugo; prosimo, navedite - proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
99	brez odgovora	219

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 0

Neveljavni odgovori: 219

ID: **s3v3a** Oznaka: **Podatki iz ocenjevanja delovne uspešnosti so vir informacij za plače** Ali se podatki iz ocenjevanja delovne uspešnosti uporabljajo kot vir informacij za odločanje na naslednjih področjih?

Dobesedno vprašanje: Plače

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	20
1	Da	166
888	manjkajoč odgovor	33

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 186

Neveljavni odgovori: 33

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s3v3b** Oznaka: **Podatki iz ocenjevanja delovne uspešnosti so vir informacij za usposabljanje in razvoj** Ali se podatki iz ocenjevanja delovne uspešnosti uporabljajo kot vir informacij za odločanje na naslednjih področjih?

Dobesedno vprašanje: Usposabljanje in razvoj

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	60
1	Da	119
888	manjkajoč odgovor	40

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 179

Neveljavni odgovori: 40

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s3v3c** Oznaka: **Podatki iz ocenjevanja delovne uspešnosti so vir informacij za karierne premike** Ali se podatki iz ocenjevanja delovne uspešnosti uporabljajo kot vir informacij za odločanje na naslednjih področjih?

Dobesedno vprašanje: Karierni premiki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	41
1	Da	139
888	manjkajoč odgovor	39

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 180

Neveljavni odgovori: 39

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s3v3d** Oznaka: **Podatki iz ocenjevanja delovne uspešnosti so vir informacij za načrtovanje kadrov** Ali se podatki iz ocenjevanja delovne uspešnosti uporabljajo kot vir informacij za odločanje na naslednjih področjih?

Dobesedno vprašanje: Načrtovanje kadrov

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	65
1	Da	113
888	manjkajoč odgovor	41

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 178

Neveljavni odgovori: 41

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s3v4** Oznaka: **Delež letnih stroškov za plače, ki se uporablja za usposabljanje**

Dobesedno vprašanje: Približno kolikšen delež letnih stroškov za plače sedaj uporabljate za usposabljanje?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
999	Ne vem	71

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 120

Neveljavni odgovori: 99

Minimum: 0

Maksimum: 20

Aritmetična sredina: 3.55

Standardni odklon: 3.707

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 20

ID: **s3v5a** Oznaka: **Letno število dni usposabljanja za vodje** Koliko dni na leto se v povprečju usposablja posameznik iz vsake od navedenih skupin zaposlenih?

Dobesedno vprašanje: Vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
999	Ne vem	26

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 174

Neveljavni odgovori: 45

Minimum: 1

Maksimum: 100

Aritmetična sredina: 7.971

Standardni odklon: 9.809

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 100

ID: **s3v5b** Oznaka: **Letno število dni usposabljanja za strokovnjake/tehnike** Koliko dni na leto se v povprečju usposablja posameznik iz vsake od navedenih skupin zaposlenih?

Dobesedno vprašanje: Strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
999	Ne vem	25

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 176

Neveljavni odgovori: 43

Minimum: 1

Maksimum: 90

Aritmetična sredina: 7.256

Standardni odklon: 9.703

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 90

ID: **s3v5c** Oznaka: **Letno število dni usposabljanja za administrativne/režijske delavce** Koliko dni na leto se v povprečju usposablja posameznik iz vsake od navedenih skupin zaposlenih?

Dobesedno vprašanje: Administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
999	Ne vem	28

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 170

Neveljavni odgovori: 49

Minimum: 0

Maksimum: 80

Aritmetična sredina: 3.894

Standardni odklon: 6.732

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 80

ID: **s3v5d** Oznaka: **Letno število dni usposabljanja za proizvodne/fizične delavce** Koliko dni na leto se v povprečju usposablja posameznik iz vsake od navedenih skupin zaposlenih?

Dobesedno vprašanje: Proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
999	Ne vem	28

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 141

Neveljavni odgovori: 78

Minimum: 0

Maksimum: 209

Aritmetična sredina: 6.248

Standardni odklon: 23.797

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 209

ID: **s3v6a** Oznaka: **Ali sistematično evalvirate učinkovitost vašega usposabljanja**

Dobesedno vprašanje: Ali sistematično evalvirate učinkovitost vašega usposabljanja?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	99
1	Da	112
888	manjkajoč odgovor	8

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 211

Neveljavni odgovori: 8

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s3v6b1** Oznaka: **Celotno število dni usposabljanja na zaposlenega letno za evalvacijo učinkovitosti usposabljanja** Če da, katere od naslednjih metod uporabljate v vaši organizaciji za evalvacijo učinkovitosti usposabljanja?

Dobesedno vprašanje: Celotno število dni usposabljanja na zaposlenega letno

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne uporabljamo	22
1	Da	81
888	manjkajoč odgovor	116

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 103

Neveljavni odgovori: 116

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s3v6b2** Oznaka: **Doseganje ciljev, ki so določeni v planu usposabljanja in razvoja za evalvacijo učinkovitosti usposabljanja** Če da, katere od naslednjih metod uporabljate v vaši organizaciji za evalvacijo učinkovitosti usposabljanja?

Dobesedno vprašanje: Doseganje ciljev, ki so določeni v planu usposabljanja in razvoja

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne uporabljamo	14
1	Da	92
888	manjkajoč odgovor	113

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 106

Neveljavni odgovori: 113

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s3v6b3** Oznaka: **Evalvacija odzivov takoj po zaključku usposabljanja za evalvacijo učinkovitosti usposabljanja** Če da, katere od naslednjih metod uporabljate v vaši organizaciji za evalvacijo učinkovitosti usposabljanja?

Dobesedno vprašanje: Evalvacija odzivov takoj po zaključku usposabljanja

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne uporabljamo	22
1	Da	84
888	manjkajoč odgovor	113

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 106

Neveljavni odgovori: 113

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s3v6b4** Oznaka: **Merjenje delovne uspešnosti pred in takoj po usposabljanju za evalvacijo učinkovitosti usposabljanja** Če da, katere od naslednjih metod uporabljate v vaši organizaciji za evalvacijo učinkovitosti usposabljanja?

Dobesedno vprašanje: Merjenje delovne uspešnosti pred in takoj po usposabljanju

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne uporabljamo	75

1	Da	22
888	manjkajoč odgovor	122

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 97

Neveljavni odgovori: 122

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s3v6b5** Oznaka: **Merjenje delovne uspešnosti pred in nekaj mesecev po usposabljanju za evalvacijo učinkovitosti usposabljanja** Če da, katere od naslednjih metod uporabljate v vaši organizaciji za evalvacijo učinkovitosti usposabljanja?

Dobesedno vprašanje: Merjenje delovne uspešnosti pred in nekaj mesecev po usposabljanju

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne uporabljamo	65
1	Da	39
888	manjkajoč odgovor	115

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 104

Neveljavni odgovori: 115

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s3v6b6** Oznaka: **Neformalne povratne informacije linijskih vodij za evalvacijo učinkovitosti usposabljanja** Če da, katere od naslednjih metod uporabljate v vaši organizaciji za evalvacijo učinkovitosti usposabljanja?

Dobesedno vprašanje: Neformalne povratne informacije linijskih vodij

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne uporabljamo	13
1	Da	93
888	manjkajoč odgovor	113

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 106

Neveljavni odgovori: 113

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s3v6b7** Oznaka: **Neformalne povratne informacije zaposlenih za evalvacijo učinkovitosti usposabljanja** Če da, katere od naslednjih metod uporabljate v vaši organizaciji za evalvacijo učinkovitosti usposabljanja?

Dobesedno vprašanje: Neformalne povratne informacije zaposlenih

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne uporabljamo	13
1	Da	94
888	manjkajoč odgovor	112

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 107

Neveljavni odgovori: 112

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s3v6b8** Oznaka: **Donosnost investicij v usposabljanje za evalvacijo učinkovitosti usposabljanja** Če da, katere od naslednjih metod uporabljate v vaši organizaciji za evalvacijo učinkovitosti usposabljanja?

Dobesedno vprašanje: Donosnost investicij v usposabljanje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne uporabljamo	83
1	Da	15
888	manjkajoč odgovor	121

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 98

Neveljavni odgovori: 121

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s3v7a** Oznaka: **Posebne naloge/projekti za vzpodbujanje učenja/usposabljanja pri delu** V kolikšni meri uporabljate naslednje metode za razvoj kariere:

Dobesedno vprašanje: Posebne naloge/projekti vzpodbujanje učenja/usposabljanja pri delu

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne uporabljamo	0
1		79
2		59
3		49
4	V zelo veliki meri	20
888	manjkajoč odgovor	12

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 207

Neveljavni odgovori: 12

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 4

ID: **s3v7b** Oznaka: **Vključevanje v medoddelčne naloge, ki povezujejo različne dele organizacije, stroke in funkcije** V kolikšni meri uporabljate naslednje metode za razvoj kariere:

Dobesedno vprašanje: Vključevanje v medoddelčne naloge, ki povezujejo različne dele organizacije, stroke in funkcije

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne uporabljamo	0
1		61
2		63
3		56
4	V zelo veliki meri	25
888	manjkajoč odgovor	14

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 14

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 4

ID: **s3v7c** Oznaka: **Sodelovanje v projektne/timskem delu** V kolikšni meri uporabljate naslednje metode za razvoj kariere:

Dobesedno vprašanje: Sodelovanje v projektne timskem delu

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne uporabljamo	0
1		31
2		44
3		87
4	V zelo veliki meri	47
888	manjkajoč odgovor	10

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 209

Neveljavni odgovori: 10

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 4

ID: **s3v7d** Oznaka: **Vzpostavljanje socialnih mrež** V kolikšni meri uporabljate naslednje metode za razvoj kariere:

Dobesedno vprašanje: Vzpostavljanje socialnih mrež

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne uporabljamo	0

1		113
2		45
3		39
4	V zelo veliki meri	5
888	manjkajoč odgovor	17

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 202

Neveljavni odgovori: 17

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 4

ID: **s3v7e** Oznaka: **Formalni karierni načrti** V kolikšni meri uporabljate naslednje metode za razvoj kariere:

Dobesedno vprašanje: Formalne karierne načrte

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne uporabljamo	0
1		124
2		55
3		16
4	V zelo veliki meri	10
888	manjkajoč odgovor	14

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 14

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 4

ID: **s3v7f** Oznaka: **Razvojni centri** V kolikšni meri uporabljate naslednje metode za razvoj kariere:

Dobesedno vprašanje: Razvojne centre

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne uporabljamo	0
1		159
2		31
3		10
4	V zelo veliki meri	1
888	manjkajoč odgovor	18

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 201

Neveljavni odgovori: 18

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 4

ID: **s3v7g** Oznaka: **Načrti nasledstva** V kolikšni meri uporabljate naslednje metode za razvoj kariere:

Dobesedno vprašanje: Načrte nasledstva

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne uporabljamo	0
1		110
2		57
3		25
4	V zelo veliki meri	9
888	manjkajoč odgovor	18

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 201

Neveljavni odgovori: 18

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 4

ID: **s3v7h** Oznaka: **Načrtovano kroženje med delovnimi mesti** V kolikšni meri uporabljate naslednje metode za razvoj kariere:

Dobesedno vprašanje: Načrtovano kroženje med delovnimi mesti

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne uporabljamo	0
1		86
2		74
3		33
4	V zelo veliki meri	12
888	manjkajoč odgovor	14

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 14

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 4

ID: **s3v7i** Oznaka: **Programi razvoja perspektivnih kadrov** V kolikšni meri uporabljate naslednje metode za razvoj kariere:

Dobesedno vprašanje: Programi razvoja perspektivnih kadrov

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne uporabljamo	0
1		81
2		63
3		51
4	V zelo veliki meri	10
888	manjkajoč odgovor	14

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 14

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 4

ID: **s3v7j** Oznaka: **Programi pridobivanja izkušenj** V kolikšni meri uporabljate naslednje metode za razvoj kariere:

Dobesedno vprašanje: Programi pridobivanja izkušenj(interna prerazporeditev v drug oddelek v domači državi ali v tujini)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne uporabljamo	0
1		81
2		70
3		43
4	V zelo veliki meri	10
888	manjkajoč odgovor	15

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 204

Neveljavni odgovori: 15

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 4

ID: **s3v7k** Oznaka: **Začasne prerazporeditve v druge organizacije** V kolikšni meri uporabljate naslednje metode za razvoj kariere:

Dobesedno vprašanje: Začasne prerazporeditve v druge organizacije (eksterna prerazporeditev v drugo organizacijo za začasno časovno obdobje)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne uporabljamo	0
1		153
2		39
3		7

4	V zelo veliki meri	2
888	manjkajoč odgovor	18

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 201

Neveljavni odgovori: 18

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 4

ID: **s3v7l** Oznaka: **Trening osebnih veščin (coaching)** V kolikšni meri uporabljate naslednje metode za razvoj kariere:

Dobesedno vprašanje: Trening osebnih veščin (Coaching)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne uporabljamo	0
1		99
2		66
3		34
4	V zelo veliki meri	5
888	manjkajoč odgovor	15

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 204

Neveljavni odgovori: 15

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 4

ID: **s3v7m** Oznaka: **Mentoriranje** V kolikšni meri uporabljate naslednje metode za razvoj kariere:

Dobesedno vprašanje: Mentoriranje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne uporabljamo	0
1		27
2		82
3		71
4	V zelo veliki meri	28
888	manjkajoč odgovor	11

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 208

Neveljavni odgovori: 11

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 4

ID: **s3v7n** Oznaka: **Računalniško podprti paketi/E-učenje** V kolikšni meri uporabljate naslednje metode za razvoj kariere:

Dobesedno vprašanje: Računalniško podprti paketi/E-učenje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne uporabljamo	0
1		113
2		45
3		34
4	V zelo veliki meri	8
888	manjkajoč odgovor	19

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 200

Neveljavni odgovori: 19

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 4

ID: **s3v7o** Oznaka: **Drugo** V kolikšni meri uporabljate naslednje metode za razvoj kariere:

Dobesedno vprašanje: Drugo

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne uporabljamo	0
1		32
4	V zelo veliki meri	1
888	manjkajoč odgovor	186

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 33

Neveljavni odgovori: 186

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 4

ID: **s3v7oth** Oznaka: **Drugo (prosimo navedite)** V kolikšni meri uporabljate naslednje metode za razvoj kariere:

Dobesedno vprašanje: Drugo; prosimo, navedite

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
99	brez odgovora	219

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 0

Neveljavni odgovori: 219

ID: **s3v8a** Oznaka: **Najpomembnejše področje usposabljanja 1**

Dobesedno vprašanje: Katera so tri najpomembnejša področja usposabljanja, v naslednjih treh letih, glede na potrebe vaše organizacije? A

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	ni bilo kodirano	181
2	1	0
99	brez odgovora	38

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 181

Neveljavni odgovori: 38

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 2

ID: **s3v8b** Oznaka: **Najpomembnejše področje usposabljanja 2**

Dobesedno vprašanje: Katera so tri najpomembnejša področja usposabljanja, v naslednjih treh letih, glede na potrebe vaše organizacije? B

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	ni bilo kodirano	172
2	1	0
99	brez odgovora	47

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 172

Neveljavni odgovori: 47

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 2

ID: **s3v8c** Oznaka: **Najpomembnejše področje usposabljanja 3**

Dobesedno vprašanje: Katera so tri najpomembnejša področja usposabljanja, v naslednjih treh letih, glede na potrebe vaše organizacije? C

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	ni bilo kodirano	157
2	1	0
99	brez odgovora	62

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 157

Neveljavni odgovori: 62

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 2

ID: **s4v1a1** Oznaka: **Državno/panožno kolektivno pogajanje za vodje** Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Državno/panožno kolektivno pogajanje - vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	56
1	Da	122
888	manjkajoč odgovor	41

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 178

Neveljavni odgovori: 41

Minimum: 0

Maksimum: 1

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v1b1** Oznaka: **Regionalna kolektivna pogajanja za vodje** Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Regionalna kolektivna pogajanja - vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	118
1	Da	13
888	manjkajoč odgovor	88

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 131

Neveljavni odgovori: 88

Minimum: 0

Maksimum: 1

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v1c1** Oznaka: **Podjetje/oddelek, ipd. za vodje** Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Podjetje/oddelek, ipd. - vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
-----------	------------	-----------

0	Ne	69
1	Da	81
888	manjkajoč odgovor	69

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 150

Neveljavni odgovori: 69

Minimum: 0

Maksimum: 1

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v1d1** Oznaka: **Obrat na terenu/izpostava za vodje** Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Obrat na terenu/izpostava - vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	117
1	Da	13
888	manjkajoč odgovor	89

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 130

Neveljavni odgovori: 89

Minimum: 0

Maksimum: 1

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v1e1** Oznaka: **Individualno za vodje** Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Individualno - vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	35
1	Da	133
888	manjkajoč odgovor	51

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 168

Neveljavni odgovori: 51

Minimum: 0

Maksimum: 1

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v1f1** Oznaka: **Drugo za vodje** Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Drugo - vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	0
1	Da	0
888	manjkajoč odgovor	219

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 0

Neveljavni odgovori: 219

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v1oth1** Oznaka: **Drugo za vodje (prosimo navedite)** Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Drugo; prosimo, navedite - vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
99	brez odgovora	219

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 0

Neveljavni odgovori: 219

ID: **s4v1a2** Oznaka: **Državno/panožno kolektivno pogajanje za strokovnjake/tehnike** Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Državno/panožno kolektivno pogajanje - strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	31
1	Da	161
888	manjkajoč odgovor	27

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 192

Neveljavni odgovori: 27

Minimum: 0

Maksimum: 1

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v1b2** Oznaka: **Regionalna kolektivna pogajanja za strokovnjake/tehnike** Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Regionalna kolektivna pogajanja - strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	115
1	Da	16
888	manjkajoč odgovor	88

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 131

Neveljavni odgovori: 88

Minimum: 0

Maksimum: 1

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v1c2** Oznaka: **Podjetje/oddelek, ipd. za strokovnjake/tehnike** Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Podjetje/oddelek, ipd. - strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	57
1	Da	100
888	manjkajoč odgovor	62

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 157

Neveljavni odgovori: 62

Minimum: 0

Maksimum: 1

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v1d2** Oznaka: **Obrat na terenu/izpostava za strokovnjake/tehnike** Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Obrat na terenu/izpostava - strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	116
1	Da	14
888	manjkajoč odgovor	89

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 130

Neveljavni odgovori: 89

Minimum: 0

Maksimum: 1

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v1e2** Oznaka: **Individualno za strokovnjake/tehnike** Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Individualno - strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	64
1	Da	78
888	manjkajoč odgovor	77

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 142

Neveljavni odgovori: 77

Minimum: 0

Maksimum: 1

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v1f2** Oznaka: **Drugo za strokovnjake/tehnike** Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Drugo - strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	0
1	Da	0
888	manjkajoč odgovor	219

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 0

Neveljavni odgovori: 219

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v1oth2** Oznaka: **Drugo (prosimo navedite) za strokovnjake/tehnike** Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Drugo; prosimo, navedite - strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
99	brez odgovora	219

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 0

Neveljavni odgovori: 219

ID: **s4v1a3** Oznaka: **Državno/panožno kolektivno pogajanje za administrativne/režijske delavce** Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Državno/panožno kolektivno pogajanje - administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	22
1	Da	171
888	manjkajoč odgovor	26

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 193

Neveljavni odgovori: 26

Minimum: 0

Maksimum: 1

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v1b3** Oznaka: **Regionalna kolektivna pogajanja za administrativne/režijske delavce** Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Regionalna kolektivna pogajanja - administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	111
1	Da	20
888	manjkajoč odgovor	88

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 131

Neveljavni odgovori: 88

Minimum: 0

Maksimum: 1

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v1c3** Oznaka: **Podjetje/oddelek, ipd. za administrativne/režijske delavce** Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Podjetje/oddelek, ipd. - administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	56
1	Da	97
888	manjkajoč odgovor	66

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 153

Neveljavni odgovori: 66

Minimum: 0

Maksimum: 1

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v1d3** Oznaka: **Obrat na terenu/izpostava za administrativne/režijske delavce** Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Obrat na terenu/izpostava - administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	117
1	Da	9
888	manjkajoč odgovor	93

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 126

Neveljavni odgovori: 93

Minimum: 0

Maksimum: 1

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v1e3** Oznaka: **Individualno za administrativne/režijske delavce** Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Individualno - administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	100
1	Da	28
888	manjkajoč odgovor	91

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 128

Neveljavni odgovori: 91

Minimum: 0

Maksimum: 1

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v1f3** Oznaka: **Drugo za administrativne/režijske delavce** Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Drugo - administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	0
1	Da	0
888	manjkajoč odgovor	219

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 0

Neveljavni odgovori: 219

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v1oth3** Oznaka: **Drugo za administrativne/režijske delavce (prosimo navedite)** Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Drugo; prosimo, navedite - administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
99	brez odgovora	219

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 0

Neveljavni odgovori: 219

ID: **s4v1a4** Oznaka: **Državno/panožno kolektivno pogajanje za proizvodne/fizične delavce** Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Državno/panožno kolektivno pogajanje - proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	25
1	Da	153
888	manjkajoč odgovor	41

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 178

Neveljavni odgovori: 41

Minimum: 0

Maksimum: 1

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v1b4** Oznaka: **Regionalna kolektivna pogajanja za proizvodne/fizične delavce** Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Regionalna kolektivna pogajanja - proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	103
1	Da	18
888	manjkajoč odgovor	98

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 121

Neveljavni odgovori: 98

Minimum: 0

Maksimum: 1

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v1c4** Oznaka: **Podjetje/oddelek, ipd. za proizvodne/fizične delavce** Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Podjetje/oddelek, ipd. - proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	57
1	Da	81

888	manjkajoč odgovor	81
-----	-------------------	----

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 138

Neveljavni odgovori: 81

Minimum: 0

Maksimum: 1

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v1d4** Oznaka: **Obrat na terenu/izpostava za proizvodne/fizične delavce** Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Obrat na terenu/izpostava - proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	110
1	Da	5
888	manjkajoč odgovor	104

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 115

Neveljavni odgovori: 104

Minimum: 0

Maksimum: 1

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v1e4** Oznaka: **Individualno za proizvodne/fizične delavce** Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Individualno - proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	96
1	Da	17
888	manjkajoč odgovor	106

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 113

Neveljavni odgovori: 106

Minimum: 0

Maksimum: 1

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v1f4** Oznaka: **Drugo za proizvodne/fizične delavce** Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Drugo - proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
888	manjkajoč odgovor	219

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 0

Neveljavni odgovori: 219

ID: **s4v1oth4** Oznaka: **Drugo za proizvodne/fizične delavce (prosimo navedite)** Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Drugo; prosimo, navedite - proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
99	brez odgovora	219

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 0

Neveljavni odgovori: 219

ID: **s4v2a1** Oznaka: **Programi delničarstva zaposlenih za vodje** Ali nudite kaj od naslednjega (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.):

Dobesedno vprašanje: Programi delničarstva zaposlenih - vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	159
1	Da	25
888	manjkajoč odgovor	35

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 184

Neveljavni odgovori: 35

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v2b1** Oznaka: **Udeležba na dobičku za vodje** Ali nudite kaj od naslednjega (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.):

Dobesedno vprašanje: Udeležba na dobičku - vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	130
1	Da	55
888	manjkajoč odgovor	34

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 185

Neveljavni odgovori: 34

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v2c1** Oznaka: **Delniške opcije za vodje** Ali nudite kaj od naslednjega (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.):

Dobesedno vprašanje: Delniške opcije - vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	164
1	Da	15
888	manjkajoč odgovor	40

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 179

Neveljavni odgovori: 40

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v2d1** Oznaka: **Različne ugodnosti za vodje** Ali nudite kaj od naslednjega (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.):

Dobesedno vprašanje: Različne ugodnosti - vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	72
1	Da	116
888	manjkajoč odgovor	31

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 188

Neveljavni odgovori: 31

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v2e1** Oznaka: **Plačilo po uspešnosti za vodje** Ali nudite kaj od naslednjega (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.):

Dobesedno vprašanje: Plačilo po uspešnosti - vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	47
1	Da	152
888	manjkajoč odgovor	20

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 199

Neveljavni odgovori: 20

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v2f1** Oznaka: **Dodatki za dosežke/uspešnost posameznika za vodje** Ali nudite kaj od naslednjega (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.):

Dobesedno vprašanje: Dodatki za dosežke/uspešnost posameznika - vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	46
1	Da	158
888	manjkajoč odgovor	15

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 204

Neveljavni odgovori: 15

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v2g1** Oznaka: **Dodatki za dosežke/uspešnost tima za vodje** Ali nudite kaj od naslednjega (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.):

Dobesedno vprašanje: Dodatki za dosežke/uspešnost tima - vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	109
1	Da	79
888	manjkajoč odgovor	31

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 188

Neveljavni odgovori: 31

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v2a2** Oznaka: **Programi delničarstva zaposlenih za strokovnjake/tehnike** Ali nudite kaj od naslednjega (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.):

Dobesedno vprašanje: Programi delničarstva zaposlenih - strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	160
1	Da	17
888	manjkajoč odgovor	42

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 177

Neveljavni odgovori: 42

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v2b2** Oznaka: **Udeležba na dobičku za strokovnjake/tehnike** Ali nudite kaj od naslednjega (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.):

Dobesedno vprašanje: Udeležba na dobičku - strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	143
1	Da	34
888	manjkajoč odgovor	42

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 177

Neveljavni odgovori: 42

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v2c2** Oznaka: **Delniške opcije za strokovnjake/tehnike** Ali nudite kaj od naslednjega (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.):

Dobesedno vprašanje: Delniške opcije - strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	163
1	Da	9
888	manjkajoč odgovor	47

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 172

Neveljavni odgovori: 47

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v2d2** Oznaka: **Različne ugodnosti za strokovnjake/tehnike** Ali nudite kaj od naslednjega (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.):

Dobesedno vprašanje: Različne ugodnosti - strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	83
1	Da	98
888	manjkajoč odgovor	38

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 181

Neveljavni odgovori: 38

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v2e2** Oznaka: **Plačilo po uspešnosti za strokovnjake/tehnike** Ali nudite kaj od naslednjega (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.):

Dobesedno vprašanje: Plačilo po uspešnosti - strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	48
1	Da	148
888	manjkajoč odgovor	23

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 196

Neveljavni odgovori: 23

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v2f2** Oznaka: **Dodatki za dosežke/uspešnost posameznika za strokovnjake/tehnike** Ali nudite kaj od naslednjega (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.):

Dobesedno vprašanje: Dodatki za dosežke/uspešnost posameznika - strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	42
1	Da	156
888	manjkajoč odgovor	21

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 198

Neveljavni odgovori: 21

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v2g2** Oznaka: **Dodatki za dosežke/uspešnost tima za strokovnjake/tehnike** Ali nudite kaj od naslednjega (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.):

Dobesedno vprašanje: Dodatki za dosežke/uspešnost tima - strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	102
1	Da	82
888	manjkajoč odgovor	35

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 184

Neveljavni odgovori: 35

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v2a3** Oznaka: **Programi delničarstva zaposlenih za administrativne/režijske delavce** Ali nudite kaj od naslednjega (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.):

Dobesedno vprašanje: Programi delničarstva zaposlenih - administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	164
1	Da	13
888	manjkajoč odgovor	42

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 177

Neveljavni odgovori: 42

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v2b3** Oznaka: **Udeležba na dobičku za administrativne/režijske delavce** Ali nudite kaj od naslednjega (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.):

Dobesedno vprašanje: Udeležba na dobičku - administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	142
1	Da	34
888	manjkajoč odgovor	43

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 176

Neveljavni odgovori: 43

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v2c3** Oznaka: **Delniške opcije za administrativne/režijske delavce** Ali nudite kaj od naslednjega (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.):

Dobesedno vprašanje: Delniške opcije - administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	164
1	Da	7
888	manjkajoč odgovor	48

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 171

Neveljavni odgovori: 48

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v2d3** Oznaka: **Različne ugodnosti za administrativne/režijske delavce** Ali nudite kaj od naslednjega (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.):

Dobesedno vprašanje: Različne ugodnosti - administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	91
1	Da	84
888	manjkajoč odgovor	44

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 175

Neveljavni odgovori: 44

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v2e3** Oznaka: **Plačilo po uspešnosti za administrativne/režijske delavce** Ali nudite kaj od naslednjega (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.):

Dobesedno vprašanje: Plačilo po uspešnosti - administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	57
1	Da	136
888	manjkajoč odgovor	26

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 193

Neveljavni odgovori: 26

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v2f3** Oznaka: **Dodatki za dosežke/uspešnost posameznika za administrativne/režijske delavce** Ali nudite kaj od naslednjega (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.):

Dobesedno vprašanje: Dodatki za dosežke/uspešnost posameznika - administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	55
1	Da	139
888	manjkajoč odgovor	25

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 194

Neveljavni odgovori: 25

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v2g3** Oznaka: **Dodatki za dosežke/uspešnost tima za administrativne/režijske delavce** Ali nudite kaj od naslednjega (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.):

Dobesedno vprašanje: Dodatki za dosežke/uspešnost tima - administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	113
1	Da	64
888	manjkajoč odgovor	42

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 177

Neveljavni odgovori: 42

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v2a4** Oznaka: **Programi delničarstva zaposlenih za proizvodne/fizične delavce** Ali nudite kaj od naslednjega (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.):

Dobesedno vprašanje: Programi delničarstva zaposlenih - proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	147
1	Da	12
888	manjkajoč odgovor	60

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 159

Neveljavni odgovori: 60

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v2b4** Oznaka: **Udeležba na dobičku za proizvodne/fizične delavce** Ali nudite kaj od naslednjega (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.):

Dobesedno vprašanje: Udeležba na dobičku - proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	130
1	Da	28
888	manjkajoč odgovor	61

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 158

Neveljavni odgovori: 61

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v2c4** Oznaka: **Delniške opcije za proizvodne/fizične delavce** Ali nudite kaj od naslednjega (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.):

Dobesedno vprašanje: Delniške opcije - proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	149
1	Da	5
888	manjkajoč odgovor	65

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 154

Neveljavni odgovori: 65

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v2d4** Oznaka: **Različne ugodnosti za proizvodne/fizične delavce** Ali nudite kaj od naslednjega (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.):

Dobesedno vprašanje: Različne ugodnosti - proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	87
1	Da	69

888	manjkajoč odgovor	63
-----	-------------------	----

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 156

Neveljavni odgovori: 63

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v2e4** Oznaka: **Plačilo po uspešnosti za proizvodne/fizične delavce** Ali nudite kaj od naslednjega (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.):

Dobesedno vprašanje: Plačilo po uspešnosti - proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	48
1	Da	125
888	manjkajoč odgovor	46

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 173

Neveljavni odgovori: 46

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v2f4** Oznaka: **Dodatki za dosežke/uspešnost posameznika za proizvodne/fizične delavce** Ali nudite kaj od naslednjega (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.):

Dobesedno vprašanje: Dodatki za dosežke/uspešnost posameznika - proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	49
1	Da	123
888	manjkajoč odgovor	47

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 172

Neveljavni odgovori: 47

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v2g4** Oznaka: **Dodatki za dosežke/uspešnost tima za proizvodne/fizične delavce** Ali nudite kaj od naslednjega (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.):

Dobesedno vprašanje: Dodatki za dosežke/uspešnost tima - proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
-----------	------------	-----------

0	Ne	96
1	Da	66
888	manjkajoč odgovor	57

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 162

Neveljavni odgovori: 57

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v3a** Oznaka: **Varstvo otrok, ki ga zagotavlja organizacija** Ali nudite katere od naslednjih programov, poleg zakonsko zahtevanih

Dobesedno vprašanje: Varstvo otrok, ki ga (subvencionirano ali nesubvencionirano) zagotavlja organizacija

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	194
1	Da	2
888	manjkajoč odgovor	23

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 196

Neveljavni odgovori: 23

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v3b** Oznaka: **Dodatek za varstvo otrok** Ali nudite katere od naslednjih programov, poleg zakonsko zahtevanih

Dobesedno vprašanje: Dodatek za varstvo otrok

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	192
1	Da	5
888	manjkajoč odgovor	22

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 197

Neveljavni odgovori: 22

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v3c** Oznaka: **Programi za prekinitev kariere** Ali nudite katere od naslednjih programov, poleg zakonsko zahtevanih

Dobesedno vprašanje: Programe za prekinitve kariere

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	190
1	Da	3
888	manjkajoč odgovor	26

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 193

Neveljavni odgovori: 26

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v3d** Oznaka: **Porodniški dopust** Ali nudite katere od naslednjih programov, poleg zakonsko zahtevanih

Dobesedno vprašanje: Porodniški dopust

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	51
1	Da	158
888	manjkajoč odgovor	10

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 209

Neveljavni odgovori: 10

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v3e** Oznaka: **Očetovski dopust** Ali nudite katere od naslednjih programov, poleg zakonsko zahtevanih

Dobesedno vprašanje: Očetovski dopust

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	49
1	Da	162
888	manjkajoč odgovor	8

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 211

Neveljavni odgovori: 8

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v3f** Oznaka: **Starševski dopust** Ali nudite katere od naslednjih programov, poleg zakonsko zahtevanih

Dobesedno vprašanje: Starševski dopust

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	52
1	Da	152
888	manjkajoč odgovor	15

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 204

Neveljavni odgovori: 15

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v3g** Oznaka: **Pokojninski programi** Ali nudite katere od naslednjih programov, poleg zakonsko zahtevanih

Dobesedno vprašanje: Pokojninski programi

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	84
1	Da	110
888	manjkajoč odgovor	25

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 194

Neveljavni odgovori: 25

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v3h** Oznaka: **Prekinitev dela (dopust) za izobraževanje/usposabljanje** Ali nudite katere od naslednjih programov, poleg zakonsko zahtevanih

Dobesedno vprašanje: Prekinitev dela (dopust) za izobraževanje/usposabljanje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	84
1	Da	118
888	manjkajoč odgovor	17

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 202

Neveljavni odgovori: 17

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s4v3i** Oznaka: **Programi zasebnega zdravstvenega varstva** Ali nudite katere od naslednjih programov, poleg zakonsko zahtevanih

Dobesedno vprašanje: Programi zasebnega zdravstvenega varstva

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	169
1	Da	24
888	manjkajoč odgovor	26

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 193

Neveljavni odgovori: 26

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s5v1** Oznaka: **Kolikšen delež vseh zaposlenih je članov sindikata v vaši organizaciji?**

Dobesedno vprašanje: Kolikšen delež vseh zaposlenih je članov sindikata v vaši organizaciji? (Prosim, zaokrožite na najbližji cel odstotek.)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	0	20
2	1-10	16
3	11-25	19
4	26-50	58
5	51-75	53
6	76-100	34
888	manjkajoč odgovor	7
999	Ne vem	12

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 200

Neveljavni odgovori: 19

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 6

ID: **s5v2a** Oznaka: **V kolikšni meri sindikati vplivajo na vašo organizacijo?**

Dobesedno vprašanje: V kolikšni meri sindikati vplivajo na vašo organizacijo?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Sploh ne	29
1	V manjši meri	75
2	Srednje	80
3	V večji meri	25
4	v zelo veliki meri	7
888	manjkajoč odgovor	3

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 216

Neveljavni odgovori: 3

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 4

ID: **s5v2b** Oznaka: **Se je vpliv sindikata na vašo organizacijo v zadnjih treh letih kaj spremenil?**

Dobesedno vprašanje: Se je vpliv sindikata na vašo organizacijo v zadnjih treh letih kaj spremenil?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Se je zmanjšal	27
2	Je enak	151
3	Se je povečal	27
888	manjkajoč odgovor	14

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 14

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **s5v3** Oznaka: **Ali imate sklenjeno podjetniško kolektivno pogodbo?**

Dobesedno vprašanje: Ali imate sklenjeno podjetniško kolektivno pogodbo?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	98
1	Da	114
888	manjkajoč odgovor	7

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 212

Neveljavni odgovori: 7

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s5v4** Oznaka: **Ali imate skupni posvetovalni odbor ali svet delavcev?**

Dobesedno vprašanje: Ali imate skupni posvetovalni odbor ali svet delavcev?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	97
1	Da	120
888	manjkajoč odgovor	2

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 217

Neveljavni odgovori: 2

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s5v5** Oznaka: **Je vaša organizacija članica delodajalskega združenja?**

Dobesedno vprašanje: Je vaša organizacija članica delodajalskega združenja?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	0
1	Da	129
2	NE	86
888	manjkajoč odgovor	4

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 215

Neveljavni odgovori: 4

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 2

ID: **s5v5a** Oznaka: **Je vaša organizacija članica Gospodarske zbornice Slovenije?**

Dobesedno vprašanje: Je vaša organizacija članica Gospodarske zbornice Slovenije?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	DA	122
2	NE	93
888	manjkajoč odgovor	4

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 219

Neveljavni odgovori: 0

Minimum: 1

Maksimum: 888

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 888

ID: **s5v6** Oznaka: **Če da, v kolikšni meri storitve delodajalskega združenja ustrezajo vašim potrebam?**

Dobesedno vprašanje: Če pri 5. da, v kolikšni meri storitve delodajalskega združenja ustrezajo vašim potrebam?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Sploh ne	2

1		15
2		54
3		42
4	V celoti	7
888	manjkajoč odgovor	13
999	se ne nanaša	86

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 120

Neveljavni odgovori: 99

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 4

ID: **s5v6a** Oznaka: **Če da, v kolikšni meri storitve Gospodarske zbornice Slovenije ustrezajo vašim potrebam?**

Dobesedno vprašanje: Če pri 5a. da, v kolikšni meri storitve Gospodarske zbornice Slovenije ustrezajo vašim potrebam?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Sploh ne	6
1		15
2		63
3		37
4	V celoti	2
888	manjkajoč odgovor	8
999	se ne nanaša	88

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 123

Neveljavni odgovori: 96

Minimum: 0

Maksimum: 4

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 4

ID: **s5v7a** Oznaka: **Preko predstavniških organov zaposlenih (npr. sindikatov) V kolikšni meri uporabljate naslednje metode za sporočanje ključnih zadev zaposlenim?**

Dobesedno vprašanje: Preko predstavniških organov zaposlenih (npr. sindikatov)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Sploh ne	43
1		36

2		41
3		43
4	V celoti	39
888	manjkajoč odgovor	17

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 202

Neveljavni odgovori: 17

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 4

ID: **s5v7b** Oznaka: **Ustno, neposredno zaposlenim** V kolikšni meri uporabljate naslednje metode za sporočanje ključnih zadev zaposlenim?

Dobesedno vprašanje: Ustno, neposredno zaposlenim

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Sploh ne	7
1		11
2		37
3		70
4	V celoti	84
888	manjkajoč odgovor	10

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 209

Neveljavni odgovori: 10

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 4

ID: **s5v7c** Oznaka: **Pisno, neposredno zaposlenim** V kolikšni meri uporabljate naslednje metode za sporočanje ključnih zadev zaposlenim?

Dobesedno vprašanje: Pisno, neposredno zaposlenim

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Sploh ne	5
1		10
2		28
3		77
4	V celoti	91
888	manjkajoč odgovor	8

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 211

Neveljavni odgovori: 8

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 4

ID: **s5v7d** Oznaka: **Elektronsko komuniciranje** V kolikšni meri uporabljate naslednje metode za sporočanje ključnih zadev zaposlenim?

Dobesedno vprašanje: Elektronsko komuniciranje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Sploh ne	12
1		21
2		29
3		60
4	V celoti	87
888	manjkajoč odgovor	10

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 209

Neveljavni odgovori: 10

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 4

ID: **s5v7e** Oznaka: **Sestanki delovnih skupin** V kolikšni meri uporabljate naslednje metode za sporočanje ključnih zadev zaposlenim?

Dobesedno vprašanje: Sestanki delovnih skupin

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Sploh ne	8
1		11
2		39
3		75
4	V celoti	75
888	manjkajoč odgovor	11

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 208

Neveljavni odgovori: 11

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 4

ID: **s5v7f** Oznaka: **Drugo** V kolikšni meri uporabljate naslednje metode za sporočanje ključnih zadev zaposlenim?

Dobesedno vprašanje: Drugo; prosimo, navedite

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Sploh ne	0
1		1
3		2
4	V celoti	0
888	manjkajoč odgovor	216

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 3

Neveljavni odgovori: 216

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 4

ID: **s5v8a1** Oznaka: **Vodje formalno obveščeni o poslovni strategiji** Katere skupine zaposlenih formalno obveščate o naslednji problematiki? (Prosimo, označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Poslovna strategija - vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	5
1	Da	209
888	manjkajoč odgovor	5

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 214

Neveljavni odgovori: 5

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s5v8b1** Oznaka: **Vodje formalno obveščeni o finančni uspešnosti** Katere skupine zaposlenih formalno obveščate o naslednji problematiki? (Prosimo, označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Finančna uspešnost - vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	7
1	Da	208
888	manjkajoč odgovor	4

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 215

Neveljavni odgovori: 4

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s5v8c1** Oznaka: **Vodje formalno obveščeni o organizaciji dela** Katere skupine zaposlenih formalno obveščate o naslednji problematiki? (Prosimo, označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Organizacija dela - vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	4
1	Da	212
888	manjkajoč odgovor	3

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 216

Neveljavni odgovori: 3

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s5v8a2** Oznaka: **Strokovnjaki/tehniki formalno obveščeni o poslovni strategiji** Katere skupine zaposlenih formalno obveščate o naslednji problematiki? (Prosimo, označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Poslovna strategija - strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	32
1	Da	167
888	manjkajoč odgovor	20

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 199

Neveljavni odgovori: 20

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s5v8b2** Oznaka: **Strokovnjaki/tehniki formalno obveščeni o finančni uspešnosti** Katere skupine zaposlenih formalno obveščate o naslednji problematiki? (Prosimo, označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Finančna uspešnost - strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	45
1	Da	145
888	manjkajoč odgovor	29

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 190

Neveljavni odgovori: 29

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s5v8c2** Oznaka: **Strokovnjaki/tehniki formalno obveščeni o organizaciji dela** Katere skupine zaposlenih formalno obveščate o naslednji problematiki? (Prosimo, označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Organizacija dela - strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	17
1	Da	185
888	manjkajoč odgovor	17

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 202

Neveljavni odgovori: 17

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s5v8a3** Oznaka: **Administrativni/režijski delavci formalno obveščeni o poslovni strategiji** Katere skupine zaposlenih formalno obveščate o naslednji problematiki? (Prosimo, označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Poslovna strategija - administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	69
1	Da	114
888	manjkajoč odgovor	36

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 183

Neveljavni odgovori: 36

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s5v8b3** Oznaka: **Administrativni/režijski delavci formalno obveščeni o finančni uspešnosti** Katere skupine zaposlenih formalno obveščate o naslednji problematiki? (Prosimo, označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Finančna uspešnost - administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	71
1	Da	111
888	manjkajoč odgovor	37

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 182

Neveljavni odgovori: 37

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s5v8c3** Oznaka: **Administrativni/režijski delavci formalno obveščeni o organizaciji dela** Katere skupine zaposlenih formalno obveščate o naslednji problematiki? (Prosim, označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Organizacija dela - administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	36
1	Da	160
888	manjkajoč odgovor	23

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 196

Neveljavni odgovori: 23

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s5v8a4** Oznaka: **Proizvodni/fizični delavci formalno obveščeni o poslovni strategiji** Katere skupine zaposlenih formalno obveščate o naslednji problematiki? (Prosim, označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Poslovna strategija - proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	80
1	Da	85
888	manjkajoč odgovor	54

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 165

Neveljavni odgovori: 54

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s5v8b4** Oznaka: **Proizvodni/fizični delavci formalno obveščeni o finančni uspešnosti** Katere skupine zaposlenih formalno obveščate o naslednji problematiki? (Prosim, označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Finančna uspešnost - proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	80
1	Da	82
888	manjkajoč odgovor	57

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 162

Neveljavni odgovori: 57

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s5v8c4** Oznaka: **Proizvodni/fizični delavci formalno obveščeni o organizaciji dela** Katere skupine zaposlenih formalno obveščate o naslednji problematiki? (Prosimo, označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Organizacija dela - proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	50
1	Da	120
888	manjkajoč odgovor	49

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 170

Neveljavni odgovori: 49

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s5v9a** Oznaka: **Neposredno najvišjemu vodstvu** V kolikšni meri, uporabljate naslednje metode s katerimi zaposleni sporočajo vodstvu svoje poglede?

Dobesedno vprašanje: Neposredno najvišjemu vodstvu

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Sploh ne	20
1		37
2		71
3		50
4	V zelo veliki meri	32
888	manjkajoč odgovor	9

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 210

Neveljavni odgovori: 9

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 4

ID: **s5v9b** Oznaka: **Preko neposrednih vodij** V kolikšni meri, uporabljate naslednje metode s katerimi zaposleni sporočajo vodstvu svoje poglede?

Dobesedno vprašanje: Preko neposrednih vodij

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
-----------	------------	-----------

0	Sploh ne	3
1		8
2		32
3		94
4	V zelo veliki meri	79
888	manjkajoč odgovor	3

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 216

Neveljavni odgovori: 3

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 4

ID: **s5v9c** Oznaka: **Preko predstavnikov sindikata** V kolikšni meri, uporabljate naslednje metode s katerimi zaposleni sporočajo vodstvu svoje poglede?

Dobesedno vprašanje: Preko predstavnikov sindikata

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Sploh ne	35
1		46
2		50
3		47
4	V zelo veliki meri	33
888	manjkajoč odgovor	8

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 211

Neveljavni odgovori: 8

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 4

ID: **s5v9d** Oznaka: **Preko sveta delavcev** V kolikšni meri, uporabljate naslednje metode s katerimi zaposleni sporočajo vodstvu svoje poglede?

Dobesedno vprašanje: Preko sveta delavcev

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Sploh ne	89
1		28
2		32
3		38
4	V zelo veliki meri	22
888	manjkajoč odgovor	10

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 209

Neveljavni odgovori: 10

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 4

ID: **s5v9e** Oznaka: **Preko rednih sestankov delavcev** V kolikšni meri, uporabljate naslednje metode s katerimi zaposleni sporočajo vodstvu svoje poglede?

Dobesedno vprašanje: Preko rednih sestankov delavcev

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Sploh ne	32
1		33
2		47
3		61
4	V zelo veliki meri	37
888	manjkajoč odgovor	9

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 210

Neveljavni odgovori: 9

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 4

ID: **s5v9f** Oznaka: **Kratki sestanki delovnih skupin** V kolikšni meri, uporabljate naslednje metode s katerimi zaposleni sporočajo vodstvu svoje poglede?

Dobesedno vprašanje: Kratki sestanki delovnih skupin

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Sploh ne	16
1		19
2		65
3		68
4	V zelo veliki meri	40
888	manjkajoč odgovor	11

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 208

Neveljavni odgovori: 11

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 4

ID: **s5v9g** Oznaka: **Program posredovanja predlogov** V kolikšni meri, uporabljate naslednje metode s katerimi zaposleni sporočajo vodstvu svoje poglede?

Dobesedno vprašanje: Program posredovanja predlogov

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Sploh ne	78
1		42
2		42
3		27
4	V zelo veliki meri	13
888	manjkajoč odgovor	17

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 202

Neveljavni odgovori: 17

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 4

ID: **s5v9h** Oznaka: **Raziskava stališč zaposlenih** V kolikšni meri, uporabljate naslednje metode s katerimi zaposleni sporočajo vodstvu svoje poglede?

Dobesedno vprašanje: Raziskava stališč zaposlenih

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Sploh ne	71
1		38
2		48
3		29
4	V zelo veliki meri	21
888	manjkajoč odgovor	12

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 207

Neveljavni odgovori: 12

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 4

ID: **s5v9i** Oznaka: **Elektronsko komuniciranje** V kolikšni meri, uporabljate naslednje metode s katerimi zaposleni sporočajo vodstvu svoje poglede?

Dobesedno vprašanje: Elektronsko komuniciranje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Sploh ne	24
1		44

2		44
3		43
4	V zelo veliki meri	49
888	manjkajoč odgovor	15

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 204

Neveljavni odgovori: 15

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 4

ID: **s6v1a1** Oznaka: **Sektor**

Dobesedno vprašanje: Je vaša organizacija v:

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Zasebni sektor	137
2	Javni sektor	59
3	Neprofitni sektor	5
4	Mešani (javni in zasebni sektor)	8
5	Drugo	7
888	manjkajoč odgovor	3

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 216

Neveljavni odgovori: 3

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **s6v1a2** Oznaka: **Če je v zasebnem sektorju, ali vaša družba na trgu vrednostnih papirjev** Je vaša organizacija v:

Dobesedno vprašanje: Če je v zasebnem sektorju, ali vaša družba na trgu vrednostnih papirjev

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	106
1	Da	15
888	manjkajoč odgovor	16
999	se ne nanaša	82

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 121

Neveljavni odgovori: 98

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s6v1a3** Oznaka: **Če je v javnem sektorju, ali je, državna, regionalna, lokalna?** Je vaša organizacija v:

Dobesedno vprašanje: Če je v javnem sektorju, ali je:

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Državna	44
2	Regionalna	1
3	Lokalna	6
888	manjkajoč odgovor	8
999	se ne nanaša	160

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 51

Neveljavni odgovori: 168

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **s6v1a0th** Oznaka: **Drugo** Je vaša organizacija v:

Dobesedno vprašanje: Drugo; prosimo, navedite

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
99	brez odgovora	219

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 0

Neveljavni odgovori: 219

ID: **s6v1b** Oznaka: **Je podjetje pretežno v lasti/pod nadzorom ene družine?**

Dobesedno vprašanje: Je podjetje pretežno v lasti/pod nadzorom ene družine?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	134
1	Da	55
888	manjkajoč odgovor	30

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 189

Neveljavni odgovori: 30

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s6v2** Oznaka: **Glavni sektor industrije ali storitev, v katerem delujete**

Dobesedno vprašanje: Prosimo, označite glavni sektor industrije ali storitev, v katerem delujete?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Kmetijstvo, lov, gozdarstvo, ribištvo	10
2	Energetika in vodni viri	10
3	Kemična proizvodnja, rudarstvo	10
4	Kovinska industrija, mehanska, elektro in orodjarska proizvo	33
5	. Druga industrija (prehrambena in tobačna, tekstilna, oblač	23
6	Gradbeništvo	16
7	Trgovina na drobno in distribucija, hoteli, preskrba, poprav	16
8	Promet in zveze (npr. železnica, poštne storitve, telekomuni	16
9	Bančništvo, finance, zavarovalništvo, poslovne storitve (npr	10
10	Osebne, gospodinske, rekreacijske storitve	0
11	Zdravstvene storitve	10
12	Druge storitve (npr. televizija in radio, raziskave in razvo	0
13	Izobraževanje (vključujoč univerzo in nadaljnje izobraževanj	18
14	Socialne storitve	6
15	Javna uprava	17
16	Drugo	14
888	manjkajoč odgovor	10

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 209

Neveljavni odgovori: 10

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 16

ID: **s6v2oth** Oznaka: **Drugo** Prosimo, označite glavni sektor industrije ali storitev, v katerem delujete?

Dobesedno vprašanje: Drugo; prosimo, navedite

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
99	brez odgovora	219

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 0

Neveljavni odgovori: 219

ID: **s6v3** Oznaka: **Kolikšen delež stroškov poslovanja odpade na stroške dela?**

Dobesedno vprašanje: Kolikšen delež stroškov poslovanja odpade na stroške dela?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
999	Ne vem	61

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 137

Neveljavni odgovori: 82

Minimum: 2

Maksimum: 90

Aritmetična sredina: 41.65

Standardni odklon: 25.001

Vrednosti spremenljivk: od 2 do 90

ID: **s6v4** Oznaka: **Bruto prihodek v preteklih treh letih:**

Dobesedno vprašanje: Če ste organizacija v zasebnem sektorju, ali menite, da je bil bruto prihodek v preteklih treh letih:

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Tako nizek, da je povzročil večje izgube	1
2	Nezadosten za pokritje stroškov	7
3	Zadosten za izravnavo/pozitivno ničlo	14
4	Zadosten za majhen dobiček	59
5	Precej nad stroški	44
888	manjkajoč odgovor	12
999	se ne nanaša	82

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 125

Neveljavni odgovori: 94

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **s6v5a** Oznaka: **Kakovost storitev** Kako bi uspešnost vaše organizacije v primerjavi z drugimi v vašem sektorju uvrstili glede na naslednje?(Izberite le en odgovor za vsako od naštetih področij.)

Dobesedno vprašanje: Kakovost storitev

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Slaba ali na spodnjem koncu industrije	0
2	Podpovprečna	1
3	Povprečna ali enaka tekmeccem	39
4	Boljša od povprečja	124
5	Najboljša	33
888	manjkajoč odgovor	22

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 197

Neveljavni odgovori: 22

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **s6v5b** Oznaka: **Raven produktivnosti** Kako bi uspešnost vaše organizacije v primerjavi z drugimi v vašem sektorju uvrstili glede na naslednje?(Izberite le en odgovor za vsako od naštetih področij.)

Dobesedno vprašanje: Raven produktivnosti

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Slaba ali na spodnjem koncu industrije	0
2	Podpovprečna	11
3	Povprečna ali enaka tekmeccem	67
4	Boljša od povprečja	90
5	Najboljša	18
888	manjkajoč odgovor	33

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 186

Neveljavni odgovori: 33

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **s6v5c** Oznaka: **Profitabilnost** Kako bi uspešnost vaše organizacije v primerjavi z drugimi v vašem sektorju uvrstili glede na naslednje?(Izberite le en odgovor za vsako od naštetih področij.)

Dobesedno vprašanje: Profitabilnost

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Slaba ali na spodnjem koncu industrije	4
2	Podpovprečna	19
3	Povprečna ali enaka tekmeccem	81

4	Boljša od povprečja	62
5	Najboljša	14
888	manjkajoč odgovor	39

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 180

Neveljavni odgovori: 39

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **s6v5d** Oznaka: **Čas od ideje do inovacije** Kako bi uspešnost vaše organizacije v primerjavi z drugimi v vašem sektorju uvrstili glede na naslednje?(Izberite le en odgovor za vsako od naštetih področij.)

Dobesedno vprašanje: Čas od ideje do inovacije

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Slaba ali na spodnjem koncu industrije	8
2	Podpovprečna	16
3	Povprečna ali enaka tekmeccem	99
4	Boljša od povprečja	52
5	Najboljša	7
888	manjkajoč odgovor	37

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 182

Neveljavni odgovori: 37

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **s6v5e** Oznaka: **Kotiranje na borzi** Kako bi uspešnost vaše organizacije v primerjavi z drugimi v vašem sektorju uvrstili glede na naslednje?(Izberite le en odgovor za vsako od naštetih področij.)

Dobesedno vprašanje: Kotiranje na borzi

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Slaba ali na spodnjem koncu industrije	51
2	Podpovprečna	7
3	Povprečna ali enaka tekmeccem	22
4	Boljša od povprečja	7
5	Najboljša	2
888	manjkajoč odgovor	130

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 89

Neveljavni odgovori: 130

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **s6v5f** Oznaka: **Okoljevarstvena vprašanja** Kako bi uspešnost vaše organizacije v primerjavi z drugimi v vašem sektorju uvrstili glede na naslednje?(Izberite le en odgovor za vsako od naštetih področij.)

Dobesedno vprašanje: Okoljevarstvena vprašanja

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Slaba ali na spodnjem koncu industrije	1
2	Podpovprečna	5
3	Povprečna ali enaka tekmeccem	69
4	Boljša od povprečja	80
5	Najboljša	17
888	manjkajoč odgovor	47

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 172

Neveljavni odgovori: 47

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **s6v6** Oznaka: **Ključni trg(-i) za proizvode ali storitve vaše organizacije**

Dobesedno vprašanje: Kako bi opisali trg(e) za proizvode ali storitve vaše organizacije?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Lokalni	34
2	Regionalni	27
3	Državni	63
4	Kontinentalen	28
5	Svetovni	52
888	manjkajoč odgovor	15

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 204

Neveljavni odgovori: 15

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **s6v7** Oznaka: **Trg na katerem delujete je trenutno:**

Dobesedno vprašanje: Je trg na katerem trenutno delujete:

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Upadajoč	30
2	Nespremenljiv	57
3	Rastoč	106
888	manjkajoč odgovor	26

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 193

Neveljavni odgovori: 26

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **s6v8a** Oznaka: **Nakup druge organizacije** Ali je bila vaša organizacija v zadnjih treh letih deležna katere od naslednjih sprememb (Prosimo, označite vse kar ustreza.)?

Dobesedno vprašanje: Nakup druge organizacije

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	148
1	Da	40
888	manjkajoč odgovor	31

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 188

Neveljavni odgovori: 31

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s6v8b** Oznaka: **Prezem s strani druge organizacije** Ali je bila vaša organizacija v zadnjih treh letih deležna katere od naslednjih sprememb (Prosimo, označite vse kar ustreza.)?

Dobesedno vprašanje: Prezem s strani druge organizacije

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	168
1	Da	22
888	manjkajoč odgovor	29

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 190

Neveljavni odgovori: 29

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s6v8c** Oznaka: **Združitev z drugo organizacijo** Ali je bila vaša organizacija v zadnjih treh letih deležna katere od naslednjih sprememb (Prosimo, označite vse kar ustreza.)?

Dobesedno vprašanje: Združitev z drugo organizacijo

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	174
1	Da	9
888	manjkajoč odgovor	36

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 183

Neveljavni odgovori: 36

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s6v8d** Oznaka: **Preselitev v drug kraj** Ali je bila vaša organizacija v zadnjih treh letih deležna katere od naslednjih sprememb (Prosimo, označite vse kar ustreza.)?

Dobesedno vprašanje: Preselitev v drug kraj

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	178
1	Da	3
888	manjkajoč odgovor	38

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 181

Neveljavni odgovori: 38

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s6v8e** Oznaka: **Razdružitev organizacije** Ali je bila vaša organizacija v zadnjih treh letih deležna katere od naslednjih sprememb (Prosimo, označite vse kar ustreza.)?

Dobesedno vprašanje: Razdružitev organizacije

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	173
1	Da	10
888	manjkajoč odgovor	36

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 183

Neveljavni odgovori: 36

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s6v9** Oznaka: **Kdaj je bil oddelek za kadre/človeške vire vključen v ta proces?**

Dobesedno vprašanje: Če ste pri prejšnjem vprašanju pri katerikoli možnosti odgovorili z da, kdaj je bil oddelek za kadre/človeške vire vključen v ta proces? (Prosimo, izberite le en odgovor.)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ni bil vključen	16
1	Pri izvajanju	20
2	Naknadno posvetovanje	6
3	Od začetka	24
888	manjkajoč odgovor	153

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 66

Neveljavni odgovori: 153

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 3

ID: **s6v10** Oznaka: **V kateri državi je sedež vaše organizacije?**

Dobesedno vprašanje: V kateri državi je sedež vaše organizacije? (Če je vaša organizacija del večje skupine, upoštevajte starševsko podjetje.)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Avstrija	8
2	Belgija	0
3	Bolgarija	0
4	Ciper	0
5	Češka	0
6	Danska	0
7	Estonija	0
8	Finska	0
9	Francija	0
10	Nemčija	1
11	Grčija	0
12	Madžarska	0
13	Irska	0
14	Italija	0
15	Latvija	0
16	Litva	0
17	Luksemburg	0
18	Malta	0

19	Nizozemska	0
20	Poljska	0

Prikazanih je 20 od 114 kategorij. Za vse podatke si poglejte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 184

Neveljavni odgovori: 35

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 200

ID: **s6v100h** Oznaka: **Sedež organizacije-drugo**

Dobesedno vprašanje: V kateri državi je sedež vaše organizacije? (Če je vaša organizacija del večje skupine, upoštevajte starševsko podjetje.)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
99	brez odgovora	219

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 0

Neveljavni odgovori: 219

ID: **s6v11a** Oznaka: **Kje se določa politika plač in ugodnosti?** Če je vaša organizacija del večje skupine podjetij/divizij, ipd. (vključno z javnim sektorjem), prosimo, označite, kje se v glavnem določa politika o naslednji problematiki:

Dobesedno vprašanje: Plača in ugodnosti

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Mednarodna centrala	5
2	Državna centrala/Centrala	40
3	Podružnica/Oddelek, divizija	11
4	Izpostava/Lokalni urad	12
888	manjkajoč odgovor	151

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 68

Neveljavni odgovori: 151

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **s6v11b** Oznaka: **Kje se določa politika pridobivanja in izbire kadrov?** Če je vaša organizacija del večje skupine podjetij/divizij, ipd. (vključno z javnim sektorjem), prosimo, označite, kje se v glavnem določa politika o naslednji problematiki:

Dobesedno vprašanje: Pridobivanje in izbira kadrov

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Mednarodna centrala	1
2	Državna centrala/Centrala	27
3	Podružnica/Oddelek, divizija	21
4	Izpostava/Lokalni urad	20
888	manjkajoč odgovor	150

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 69

Neveljavni odgovori: 150

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **s6v11c** Oznaka: **Kje se določa politika usposabljanja in razvoja?** Če je vaša organizacija del večje skupine podjetij/divizij, ipd. (vključno z javnim sektorjem), prosimo, označite, kje se v glavnem določa politika o naslednji problematiki:

Dobesedno vprašanje: Usposabljanje in razvoj

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Mednarodna centrala	4
2	Državna centrala/Centrala	31
3	Podružnica/Oddelek, divizija	16
4	Izpostava/Lokalni urad	19
888	manjkajoč odgovor	149

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 70

Neveljavni odgovori: 149

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **s6v11d** Oznaka: **Kje se določa politika odnosov z zaposlenimi/sindikati/sveti delavcev?** Če je vaša organizacija del večje skupine podjetij/divizij, ipd. (vključno z javnim sektorjem), prosimo, označite, kje se v glavnem določa politika o naslednji problematiki:

Dobesedno vprašanje: Odnosi z zaposlenimi/sindikati/sveti delavcev

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Mednarodna centrala	1
2	Državna centrala/Centrala	30
3	Podružnica/Oddelek, divizija	14
4	Izpostava/Lokalni urad	22

888	manjkajoč odgovor	152
-----	-------------------	-----

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 67

Neveljavni odgovori: 152

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **s6v11e** Oznaka: **Kje se določa politika porasta/krčenja števila zaposlenih?** Če je vaša organizacija del večje skupine podjetij/divizij, ipd. (vključno z javnim sektorjem), prosimo, označite, kje se v glavnem določa politika o naslednji problematiki:

Dobesedno vprašanje: Porast/krčenje št. zaposlenih

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Mednarodna centrala	7
2	Državna centrala/Centrala	35
3	Podružnica/Oddelek, divizija	16
4	Izpostava/Lokalni urad	11
888	manjkajoč odgovor	150

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 69

Neveljavni odgovori: 150

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **s6v11f** Oznaka: **Kje se določa politika razvoja menedžmenta?** Če je vaša organizacija del večje skupine podjetij/divizij, ipd. (vključno z javnim sektorjem), prosimo, označite, kje se v glavnem določa politika o naslednji problematiki:

Dobesedno vprašanje: Razvoj menedžmenta

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Mednarodna centrala	14
2	Državna centrala/Centrala	30
3	Podružnica/Oddelek, divizija	14
4	Izpostava/Lokalni urad	12
888	manjkajoč odgovor	149

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 70

Neveljavni odgovori: 149

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **s6v12** Oznaka: **Leto ustanovitve vaše organizacije**

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
7777	Zakrita vrednost	179
8888	manjkajoč odgovor	32
9999	Ne vem	8

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 179

Neveljavni odgovori: 40

Minimum: 7777

Maksimum: 7777

Vrednosti spremenljivk: od 7777 do 7777

ID: **s6v13** Oznaka: **Ste vi najvišji vodja/direktor za kadre/človeške vire v organizaciji?**

Dobesedno vprašanje: Ste vi najvišji vodja/direktor za kadre/človeške vire v organizaciji?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	100
1	Da	116
888	manjkajoč odgovor	3

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 216

Neveljavni odgovori: 3

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s6v14** Oznaka: **Spol?**

Dobesedno vprašanje: Ali ste:

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Moški	62
2	Ženska	155
888	manjkajoč odgovor	2

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 217

Neveljavni odgovori: 2

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 2

ID: **s6v15** Oznaka: **Če ste strokovnjak za upravljanje s kadri/človeškimi viri, kako dolgo se že ukvarjate s kadri ali usposabljanjem?**

Dobesedno vprašanje: Če ste strokovnjak za upravljanje s kadri/človeškimi viri, kako dolgo se že ukvarjate s kadri ali usposabljanjem?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
999	Ne vem	25

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 170

Neveljavni odgovori: 49

Minimum: 1

Maksimum: 35

Aritmetična sredina: 14.265

Standardni odklon: 9.801

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 35

ID: **s6v16a** Oznaka: **Ali imate univerzitetno izobrazbo?**

Dobesedno vprašanje: Ali imate univerzitetno izobrazbo?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	44
1	Da	171
888	manjkajoč odgovor	4

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 215

Neveljavni odgovori: 4

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **s6v16b** Oznaka: **Na katerem akademskem področju ste dosegli vašo najvišjo stopnjo izobrazbe?**

Dobesedno vprašanje: Če da, na katerem akademskem področju ste dosegli vašo najvišjo stopnjo izobrazbe? (Označite le eno.)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Poslovne vede	14
2	Ekonomija	31
3	Družbene ali vedenjske vede	68
4	Humanistične vede, umetnost, jeziki	10

5	Pravo	27
6	Tehnika	10
7	Naravoslovne vede	8
8	Drugo	3
999	se ne nanaša	48

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 171

Neveljavni odgovori: 48

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 8

ID: **s6v16bot** Oznaka: **Akademsko področje najvišje stopnje izobrazbe - drugo** Če da, na katerem akademskem področju ste dosegli vašo najvišjo stopnjo izobrazbe? (Označite le eno.)

Dobesedno vprašanje: Drugo; prosimo, navedite

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
99	brez odgovora	219

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 0

Neveljavni odgovori: 219

ID: **Zap1** Oznaka: **Velikost org 1**

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	1-100	8
2	101-200	97
3	201-500	59
4	501 in več	54
Sysmiss		1

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 218

Neveljavni odgovori: 1

Minimum: 1

Maksimum: 4

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **Zap2** Oznaka: **Velikost org 2**

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	1-500	164
2	501 in več	54
Sysmiss		1

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 218

Neveljavni odgovori: 1

Minimum: 1

Maksimum: 2

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 2

ID: **SEKTOR** Oznaka: **Sektor org**

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	kmetijstvo, industrija	102
2	tržne storitve	42
3	javne storitve	65
Sysmiss		10

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 209

Neveljavni odgovori: 10

Minimum: 1

Maksimum: 3

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **izobrazb** Oznaka: **% diplomantov**

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	do 14%	97
2	15% in več	122

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 219

Neveljavni odgovori: 0

Minimum: 1

Maksimum: 2

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 2

ID: TRZNA_us Oznaka: Tržna usmerjenost

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	lokalni	124
2	svetovni	80

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 204

Neveljavni odgovori: 15

Minimum: 1

Maksimum: 2

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 2
