



Arhiv družboslovnih podatkov
Fakulteta za družbene vede
Kardeljeva ploščad 5
1000 Ljubljana
Tel: 01/5808-277
arhiv.podatkov@fdv.uni-lj.si



Univerza v Ljubljani
Fakulteta *za družbene vede*

Upravljanje človeških virov, Slovenija 2004: Mednarodna primerjalna študija

Svetlik, Ivan

ADP - IDNo: HRMSI04

Izdajatelj: **Arhiv družboslovnih podatkov**, 2006

URL: <https://www.adp.fdv.uni-lj.si/opisi/hrmsi04>

E-pošta za kontakt: arhiv.podatkov@fdv.uni-lj.si



Opis raziskave

Osnovne informacije o raziskavi

ADP - IDNo:

HRMSI04

DOI:

https://doi.org/10.17898/ADP_HRMSI04_V1

Glavni avtor(ji):

Svetlik, Ivan, CPOČV

Ostali (strokovni) sodelavci:

Černigoj-Sadar, Nevenka

Ignjatović, Miroljub

Kanjuo-Mrčela, Aleksandra

Kohont, Andrej

Kopač, Anja

Mesner Andolšek, Dana

Nadoh, Jana

Pavlin, Samo

Stanojević, Miroslav

Trbanc, Martina

Izdelava:

CPOČV - Center za proučevanje organizacij in človeških virov, Univerza v Ljubljani (Ljubljana; 2004)

Datum izdelave:

2004

Kraj izdelave:

Ljubljana

Uporaba računalniškega programa za izdelavo podatkov:

Data entry - CRANET

Finančna podpora:

ARRS - Agencija za raziskovalno dejavnost Republike Slovenije

Številka projekta:

P5-0193

Izdajatelj:

ADP - Arhiv družboslovnih podatkov - Univerza v Ljubljani

Od: 2006

Izročil:

CPOČV - Center za proučevanje organizacij in človeških virov

Datum: 2006-07-20

Raziskava je del serije:

HRM - Upravljanje človeških virov

Omrežje CRANFILED na projektu Primerjalnega upravljanja človeških virov (Comparative Human Resource Management - CRANET) je leta 1989 ustanovilo pet drž ustanoviteljic, vključenih v edinstven in pomemben raziskovalni projekt na področju upravljanja človeških virov. Projekt koordinira Cranfield School of Management iz Velike Britanije. V raziskavo Cranet je danes vključenih več kot 30 držav po vsem svetu in je največja in najbolj reprezentativna neodvisna raziskava na svojem področju. Cilji raziskave Cranet so: nuditi podatke o Upravljanju človeških virov za strokovnjake, oblikovalce javnih politik in akademike; nadzirati vpliv EU na raznovrstnost prakse na področju upravljanja človeških virov; priskrbeti konkretne kazalce za delo v različnih državah; medčasovni nadzor približevanja ali oddaljevanja "Evropeizacije" dela na specifičnih področjih upravljanja človeških virov; dokazovanje premika v politiki uslužbenecv v smeri "Strateškega upravljanja človeških virov". Slovenija sodeluje v raziskavi od leta 2001.

Oblika citiranja:

Svetlik, Ivan in skupina. Upravljanje človeških virov, Slovenija 2004: Mednarodna primerjalna študija [datoteka podatkov]. Ljubljana: Univerza v Ljubljani, Fakulteta za družbene vede, Center za proučevanje organizacij in človeških virov [izdelava]. Ljubljana: Univerza v Ljubljani, Arhiv družboslovnih podatkov [distribucija], julij 2005. ADP - IDNo: HRMSI04.https://doi.org/10.17898/ADP_HRMSI04_V1

Vsebina raziskave

Ključne besede:

služba za kadrovske vire, služba za človeške vire, strategija in politika podjetja, praksa kadrovanja, pridobivanje in izbira kadrov, metode izbire, ranljive skupine, fleksibilne oblike dela, izobraževanje in razvoj zaposlenih, uspešnost usposabljanja, načini usposabljanja, razvoj menedžmenta, ocenjevanje delovne uspešnosti, usklajevanje delovnega in družinskega življenja, porast/krčenje števila zaposlenih, nadomestila in ugodnosti, plače, odnosi in komunikacije z zaposlenimi, sindikati, svet delavcev, načini sporočanja, mednarodne primerjave

Ključne besede ELSST:

ČLOVEŠKI VIRI, PODJETJE, PODJETJE, KADROVSKA POLITIKA, IZBOR KADROV, EVROPSKA UNIJA, ZAPOSLOVANJE

Vsebinska področja CESSDA:

DELO IN ZAPOSLOVANJE

Vsebinsko področja CERIF:

Sociologija dela, sociologija podjetij
Upravljanje kadrov/človeških virov v organizaciji
Strategija in politika podjetja
Praksa kadrovanja
Fleksibilne oblike dela
Razvoj zaposlenih
Nadomestila in ugodnosti
Odnosi in komunikacije z zaposlenimi
Podatki o organizaciji
Osebni podatki

Povzetek:

Namen mednarodne primerjalne študije Upravljanje človeških virov je zbrati podatke o stanju na področju upravljanja s človeškimi viri v Sloveniji in primerjava zbranih podatkov s stanjem v Evropski uniji in v tranzicijskih državah. Daje nam podatke o upravljanju s človeškimi viri v slovenskih organizacijah, ki zaposlujejo večje število delavcev (praviloma 200) v vseh sektorjih gospodarstva, v javnih zavodih in v državni upravi. Raziskava je nastala v sodelovanju s Cranfield

network (CRANET), ki jo koordinira Cranfield University, School of Management. Podatki v raziskavi so pridobljeni s pomočjo standardiziranega vprašalnika z večino vprašanj zaprtega tipa. Na vprašanja so praviloma odgovarjali vodje služb za kadrovske/človeške vire. Ker gre za del mednarodne raziskave je mogoča primerljivost med posameznimi članicami CRANETA in primerjava z drugimi organizacijami v Sloveniji oz. "benchmarking upravljanja človeških virov". Slovenske podatke glede upravljanja s človeškimi viri lahko primerjamo z mednarodnimi podatki za skupino držav Evropske unije, nekaterimi tranzicijskimi državami in nekaterimi bolj razvitimi državami sveta.

Abstract:

ni podatka

Metodologija

Časovno pokritje:

februar, 2004 - marec, 2004

Čas zbiranja podatkov:

februar, 2004 - marec, 2004

Čas izdelave:

2004

Država:

Slovenija

Geografsko pokritje:

ozemlje Republike Slovenije

Najmanjša geografska enota:

Prostorske enote niso določene.

Enota za analizo:

organizacija

Populacija:

Ciljna populacija so organizacije z 200 in več zaposlenimi in organizacije, ki po Standardni klasifikaciji dejavnosti (1999) sodijo v skupino dejavnosti javne uprave (SKD 75.1) in javnih zavodov in zaposlujejo 100 ali več oseb.

Vrsta podatkov:

Anketni podatki

Izključeni:

Organizacije z manjšim številom zaposlenih.

Zbiranje podatkov je opravil:

CPOČV - Center za proučevanje organizacij in človeških virov, Fakulteta za družbene vede
CRANFIELD NETWORK - Centre for European Human Resource Management, Cranfield University

Časovna opredelitev podatkov:

Ponavljajoča se Raziskava v časovnem preseku. Ponovitev vsaka 3 leta.

Tip vzorca:

Brez vzorčenja, pokrita cela populacija.

Način zbiranja podatkov:

Samoizpolnjevana anketa.

Uporabljeni inštrument:

Standardiziran vprašalnik z večino vprašanj zaprtega tipa.

Opis zbiranja podatkov:

Organizacije so prejele vprašalnik s spremnim pismom, v katerem smo jih prosili za sodelovanje in jim pojasnili pomembnost ankete. Na vprašanja so praviloma odgovarjali zaposleni v službi za kadrovske/človeške vire.

Ukrep za zmanjševanje manjkajočih podatkov:

Po štirih tednih smo organizacijam ponovno poslali pismo ("reminder letter") s prošnjo za sodelovanje oz. z zahvalo za sodelovanje ter jih povabili na panelno predstavitev rezultatov.

Uteževanje:

Brez uteževanja.

Očiščenje podatkov:

šifriranje nekaterih odprtih vprašanj, preverjanje logične konsistentnosti odgovorov, kontrola preskokov

Stopnja sodelovanja:

Stopnja sodelovanja: 30,8%

Uvrstitev raziskave po pomembnosti:

9: najvišji rang, primerjalne ali kontinuirane raziskave, pomembne populacije, metodološko ustrezne

Dostop do podatkov

Mesto:

Arhiv družboslovnih podatkov

Velikost zbirke:

1 SPSS datoteka podatkov.

Skupaj datotek:

1

Omejitve pri uporabi

Avtorske pravice pridržane. Arhiv izroča podatke uporabnikom samo za namen, ki ga posebej opredelijo, ob zagotovitvi spoštovanja profesionalnih etičnih kodeksov. Uporabnik se posebej zaveže, da bo skrbel za tajnost podatkov in opravljal analize brez poskusov identifikacije posameznika.

Pri objavah, ki bi sledile na podlagi podatkov, je potrebno polno citirati avtorja in Arhiv.

Vsak uporabnik je dolžan opozoriti na morebitne pomanjkljivosti gradiva in poslati Arhivu 2 kopiji nastalih besedil.

Uporabnik naj pred uporabo pozorno prebere spremljajočo dokumentacijo in se v primeru nejasnosti obrne na avtorje raziskave ali Arhiv.

Spremna gradiva

Gradiva o izvedbi raziskave

1. Svetlik, Ivan (2004). [HRMSI04 - Upravljanje človeških virov: Mednarodna primerjalna študija \[Vprašalnik\]](#).

Rezultati raziskave

Ni gradiv povezanih z rezultati raziskave!

Povezane objave

1. (). [CRANET - Cranfield Network on Comparative Human Resource Management](#).
2. (). [CRANET- Publications](#).
3. Černigoj-Sadar, Nevenka, et al. (2004). [Razpoke v zgodbi o uspehu: primerjalna analiza upravljanja človeških virov v Sloveniji](#).
4. Černigoj-Sadar, Nevenka (2005). [Upravljanje človeških virov 2004 : mednarodna primerjalna študija : tabelarni pregled podatkov](#).

Opis podatkov

Osnovne informacije o datoteki podatkov

Naslov podatkovne datoteke: HRMSI04 - Upravljanje človeških virov, Slovenija 2004 : Mednarodna primerjalna študija [datoteka podatkov], 2004

Format: *.por - prenosljiva SPSS datoteka

število spremenljivk: 335

število enot: 161

Spremenljivke

ID: **COUNTRY** Oznaka: **country**

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	United Kingdom	0
2	France	0
3	Germany W	0
4	Sweden	0
5	Spain	0
6	Denmark	0
7	The Netherlands	0
8	Italy	0
9	Norway	0
10	Switzerland	0
11	Turkey	0
12	Ireland	0
13	Portugal	0
14	Finland	0
15	Germany E	0
16	Greece	0
17	Czech Republic	0
18	Austria	0
19	Belgium	0
20	Bulgaria	0

Prikazanih je 20 od 38 kategorij. Za vse podatke si pogledjte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 161

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 39

ID: **SFA** Oznaka: **Del večje skupine**

Dobesedno vprašanje: Je vaša organizacija del večje skupine podjetij/institucije?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	87
1	Da	74

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 161

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **SFB** Oznaka: **Odgovarjate v imenu celotne skupine**

Dobesedno vprašanje: Če da, ali odgovarjate v imenu celotne skupine?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	50
1	Da	24
Sysmiss		87

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 74

Neveljavni odgovori: 87

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **S1V1A1** Oznaka: **Moški v oddelku za kadre**

Dobesedno vprašanje: Približno koliko ljudi je v vaši organizaciji zaposlenih v oddelku za kadre /človeške vire?
_____ Moški

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 155

Neveljavni odgovori: 6

Minimum: 0

Maksimum: 16

Aritmetična sredina: 0.994

Standardni odklon: 1.853

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 16

ID: **S1V1A2** Oznaka: **Ženske v oddelku za kadre**

Dobesedno vprašanje: Približno koliko ljudi je v vaši organizaciji zaposlenih v oddelku za kadre /človeške vire?
_____ Ženske

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 155

Neveljavni odgovori: 6

Minimum: 1

Maksimum: 84

Aritmetična sredina: 4.948

Standardni odklon: 9.001

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 84

ID: **S1V1A3** Oznaka: **Nimamo oddelka za kadre**

Dobesedno vprašanje: Nimamo oddelka za kadre/človeške vire

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Nimamo oddelka za kadre.	4
Sysmiss		157

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 4

Neveljavni odgovori: 157

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S1V2** Oznaka: **Vodja oddelka za kadre član ožjega kolegija uprave**

Dobesedno vprašanje: Če imate oddelek za kadre/človeške vire, ali je vodja tega oddelka član ožjega kolegija direktorjev/uprave (ali drugega ustreznega organa)?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	50
1	Da	101
Sysmiss		10

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 151

Neveljavni odgovori: 10

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **S1V3** Oznaka: **Od kod je bil rekrutiran najvišji vodja oddelka za kadre** (Prosimo, izberite le en odgovor.)

Dobesedno vprašanje: Od kod je bil rekrutiran najvišji vodja oddelka za kadre/človeške vire?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Iz oddelka za kadre	56
2	Iz vrst nekadrovskih strokovnjakov v organizaciji	44
3	Iz vrst kadrovskih strokovnjakov zunaj organizacije	38
4	Iz vrst nekadrovskih strokovnjakov zunaj organizacije	14
5	Drugo	0
Sysmiss		9

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 152

Neveljavni odgovori: 9

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **S1V4A** Oznaka: **Sprememba uporabe zunanjih storitev za - Plače**

Dobesedno vprašanje: Kako se je v zadnjih treh letih spremenila uporaba zunanjih storitev za naslednja področja?

A. Plače

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Se je povečala	18
2	Se je zmanjšala	3
3	Je enaka	54
4	Ne uporabljamo	83
Sysmiss		3

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 158

Neveljavni odgovori: 3

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S1V4B** Oznaka: **Sprememba uporabe zunanjih storitev za - Pokojnine**

Dobesedno vprašanje: Kako se je v zadnjih treh letih spremenila uporaba zunanjih storitev za naslednja področja?

B. Pokojnine

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Se je povečala	16
2	Se je zmanjšala	1
3	Je enaka	46

4	Ne uporabljamo	93
Sysmiss		5

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 63

Neveljavni odgovori: 98

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **S1V4C** Oznaka: **Sprememba uporabe zunanjih storitev za - Ugodnosti**

Dobesedno vprašanje: Kako se je v zadnjih treh letih spremenila uporaba zunanjih storitev za naslednja področja?
C. Ugodnosti

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Se je povečala	13
2	Se je zmanjšala	3
3	Je enaka	57
4	Ne uporabljamo	81
Sysmiss		7

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 73

Neveljavni odgovori: 88

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **S1V4D** Oznaka: **Sprememba uporabe zunanjih storitev za - Usposabljanje in razvoj**

Dobesedno vprašanje: Kako se je v zadnjih treh letih spremenila uporaba zunanjih storitev za naslednja področja?
D. Usposabljanje in razvoj

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Se je povečala	84
2	Se je zmanjšala	7
3	Je enaka	51
4	Ne uporabljamo	11
Sysmiss		8

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 142

Neveljavni odgovori: 19

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **S1V4E** Oznaka: **Sprememba uporabe zunanjih storitev za - Zaposlovanje v druge organizacije/zmanjševanj št. zaposlenih**

Dobesedno vprašanje: Kako se je v zadnjih treh letih spremenila uporaba zunanjih storitev za naslednja področja?
E. Zaposlovanje v druge organizacije/ zmanjševanje števila zaposlenih

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Se je povečala	29
2	Se je zmanjšala	9
3	Je enaka	42
4	Ne uporabljamo	75
Sysmiss		6

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 80

Neveljavni odgovori: 81

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **S1V4F** Oznaka: **Sprememba uporabe zunanjih storitev za - kadrovski informacijski sistem**

Dobesedno vprašanje: Kako se je v zadnjih treh letih spremenila uporaba zunanjih storitev za naslednja področja? F.
Kadrovski informacijski sistem

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Se je povečala	54
2	Se je zmanjšala	2
3	Je enaka	70
4	Ne uporabljamo	30
Sysmiss		5

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 126

Neveljavni odgovori: 35

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **S1V4G** Oznaka: **Sprememba uporabe zunanjih storitev za - Drugo**

Dobesedno vprašanje: Kako se je v zadnjih treh letih spremenila uporaba zunanjih storitev za naslednja področja?
G. Drugo; prosimo, navedite

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Se je povečala	1
2	Se je zmanjšala	0
3	Je enaka	2

4	Ne uporabljamo	4
Sysmiss		154

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 3

Neveljavni odgovori: 158

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **S1V5A** Oznaka: **Opređeljeno poslanstvo**

Dobesedno vprašanje: Ali vaša organizacija ima: A. Opređeljeno poslanstvo

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da, napisano	139
2	Da, nenapisano	13
3	Ne	6
4	Ne vem	1
Sysmiss		2

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 158

Neveljavni odgovori: 3

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **S1V5B** Oznaka: **Poslovno strategijo**

Dobesedno vprašanje: Ali vaša organizacija ima: B. Poslovno strategijo

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da, napisano	147
2	Da, nenapisano	9
3	Ne	4
4	Ne vem	1

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 160

Neveljavni odgovori: 1

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **S1V5C** Oznaka: **Strategijo za kadre/človeške vire**

Dobesedno vprašanje: Ali vaša organizacija ima: C. Strategijo za kadre/človeške vire

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da, napisano	101
2	Da, nenapisano	43
3	Ne	16
4	Ne vem	1

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 160

Neveljavni odgovori: 1

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **S1V5D** Oznaka: **Opremljene organizacijske vrednote**

Dobesedno vprašanje: Ali vaša organizacija ima: D. Opremljene organizacijske vrednote

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da, napisano	86
2	Da, nenapisano	35
3	Ne	32
4	Ne vem	7
Sysmiss		1

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 153

Neveljavni odgovori: 8

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **S1V6** Oznaka: **V kateri fazi je oseba, odgovorna za kadre vključena v razvoj poslovne strategije podjetja?**

Dobesedno vprašanje: Če imate poslovno strategijo podjetja, v kateri fazi je oseba, odgovorna za kadre/ človeške vire, vključena v njen razvoj?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Od začetka	86
2	Naknadno posvetovanje	17
3	Pri izvajanju	41
4	Ni konzultirana	10
11111		2
Sysmiss		5

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 154

Neveljavni odgovori: 7

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S1V7A** Oznaka: **Odgovornost za plačo in ugodnost**

Dobesedno vprašanje: Kdo je v največji meri odgovoren za glavne odločitve glede politike na naslednjih področjih?

A. Plača in ugodnosti

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Linijski vodje	52
2	Linijski vodje, s posvetovanjem z oddelkom za človeške vire	60
3	Oddelek za človeške vire, s posvetovanjem z linijskim vodjem	37
4	Oddelek za človeške vire	5
Sysmiss		7

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 154

Neveljavni odgovori: 7

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S1V7B** Oznaka: **Odgovornost za pridobivanje in izbiro kadrov**

Dobesedno vprašanje: Kdo je v največji meri odgovoren za glavne odločitve glede politike na naslednjih področjih?

B. Pridobivanje in izbira kadrov

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Linijski vodje	23
2	Linijski vodje, s posvetovanjem z oddelkom za človeške vire	60
3	Oddelek za človeške vire, s posvetovanjem z linijskim vodjem	72
4	Oddelek za človeške vire	5
Sysmiss		1

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 160

Neveljavni odgovori: 1

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S1V7C** Oznaka: **Odgovornost za usposabljanje in razvoj**

Dobesedno vprašanje: Kdo je v največji meri odgovoren za glavne odločitve glede politike na naslednjih področjih?
C. Usposabljanje in razvoj

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Linijski vodje	24
2	Linijski vodje, s posvetovanjem z oddelkom za človeške vire	54
3	Oddelek za človeške vire, s posvetovanjem z linijskim vodjem	70
4	Oddelek za človeške vire	10
Sysmiss		3

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 158

Neveljavni odgovori: 3

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S1V7D** Oznaka: **Odgovornost za industrijske odnose**

Dobesedno vprašanje: Kdo je v največji meri odgovoren za glavne odločitve glede politike na naslednjih področjih?
D. Odnosi z zaposlenimi/sindikati/sveti delavcev

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Linijski vodje	35
2	Linijski vodje, s posvetovanjem z oddelkom za človeške vire	33
3	Oddelek za človeške vire, s posvetovanjem z linijskim vodjem	49
4	Oddelek za človeške vire	40
Sysmiss		4

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 157

Neveljavni odgovori: 4

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S1V7E** Oznaka: **Odgovornost za porast/krčenje št. zaposlenih**

Dobesedno vprašanje: Kdo je v največji meri odgovoren za glavne odločitve glede politike na naslednjih področjih?
E. Porast/krčenje števila zaposlenih

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Linijski vodje	30

2	Linijski vodje, s posvetovanjem z oddelkom za človeške vire	70
3	Oddelek za človeške vire, s posvetovanjem z linijskim vodjem	51
4	Oddelek za človeške vire	8
Sysmiss		2

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 159

Neveljavni odgovori: 2

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S1V8A** Oznaka: **Kateri izzivi bodo v naslednjih treh letih najpomembnejši za zaposlene?**

Dobesedno vprašanje: Kateri izzivi bodo po vašem mnenju v naslednjih treh letih najpomembnejši za upravljanje kadrov/človeških virov v vaši organizaciji? (Prosimo, navedite jih.)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
100	General references to Personnel Function	1
101	Computerisation of some or all of the Personnel function	1
102	Improve the performance and standing of the HR function/Pers	4
103	Decentralisation with particular reference to the Personnel	0
104	Development and implementation of personnel strategy	0
105	Other Personnel Function	0
200	General references to Manpower Planning	0
201	Development of strategies to deal with demographic changes a	3
202	References to succession planning or promotions	0
203	Other Workforce Planning	0
300	General reference to recruitment & retention	6
301	Recruitment marketing- (D="Personalmarketing") (image marke	0
302	Retention issues only	1
303	Recruitment/retention (managerial staff)	3

304	Recruitment/retention (non-managerial staff)	1
305	Selection	2
306	Other Recruitment	0
400	General reference to pay and benefits	3
401	Benefit policies/pensions	0
402	Introduce/modify use of performance related pay	0

Prikazanih je 20 od 97 kategorij. Za vse podatke si pogledjte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 118

Neveljavni odgovori: 43

Vrednosti spremenljivk: od 100 do 2300

ID: **S1V8B** Oznaka: **Kateri izzivi bodo v naslednjih treh letih najpomembnejši?**

Dobesedno vprašanje: Kateri izzivi bodo po vašem mnenju v naslednjih treh letih najpomembnejši za upravljanje kadrov/človeških virov v vaši organizaciji? (Prosimo, navedite jih.)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
100	General references to Personnel Function	0
101	Computerisation of some or all of the Personnel function	3
102	Improve the performance and standing of the HR function/Pers	2
103	Decentralisation with particular reference to the Personnel	0
104	Development and implementation of personnel strategy	0
105	Other Personnel Function	0
200	General references to Manpower Planning	1
201	Development of strategies to deal with demographic changes a	1
202	References to succession planning or promotions	1
203	Other Workforce Planning	0
300	General reference to recruitment & retention	0
301	Recruitment marketing- (D= "Personalmarketing") (image marke	0

302	Retention issues only	0
303	Recruitment/retention (managerial staff)	1
304	Recruitment/retention (non-managerial staff)	1
305	Selection	2
306	Other Recruitment	0
400	General reference to pay and benefits	4
401	Benefit policies/pensions	0
402	Introduce/modify use of performance related pay	2

Prikazanih je 20 od 97 kategorij. Za vse podatke si pogledjte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 101

Neveljavni odgovori: 60

Vrednosti spremenljivk: od 100 do 2300

ID: **S1V8C** Oznaka: **Kateri izzivi bodo v naslednjih treh letih najpomembnejši za upravljanje kadrov?**

Dobesedno vprašanje: Kateri izzivi bodo po vašem mnenju v naslednjih treh letih najpomembnejši za upravljanje kadrov/človeških virov v vaši organizaciji? (Prosimo, navedite jih.)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
100	General references to Personnel Function	0
101	Computerisation of some or all of the Personnel function	1
102	Improve the performance and standing of the HR function/Pers	1
103	Decentralisation with particular reference to the Personnel	0
104	Development and implementation of personnel strategy	0
105	Other Personnel Function	0
200	General references to Manpower Planning	0
201	Development of strategies to deal with demographic changes a	0
202	References to succession planning or promotions	0
203	Other Workforce Planning	0

300	General reference to recruitment & retention	2
301	Recruitment marketing- (D="Personalmarketing") (image marke	0
302	Retention issues only	2
303	Recruitment/retention (managerial staff)	1
304	Recruitment/retention (non-managerial staff)	0
305	Selection	0
306	Other Recruitment	0
400	General reference to pay and benefits	4
401	Benefit policies/pensions	0
402	Introduce/modify use of performance related pay	0

Prikazanih je 20 od 97 kategorij. Za vse podatke si pogledjte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 58

Neveljavni odgovori: 103

Vrednosti spremenljivk: od 100 do 2300

ID: **S1V8D** Oznaka: **Pomembni izzivi v naslednjih treh letih?**

Dobesedno vprašanje: Kateri izzivi bodo po vašem mnenju v naslednjih treh letih najpomembnejši za upravljanje kadrov/človeških virov v vaši organizaciji? (Prosimo, navedite jih.)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
100	General references to Personnel Function	0
101	Computerisation of some or all of the Personnel function	1
102	Improve the performance and standing of the HR function/Pers	0
103	Decentralisation with particular reference to the Personnel	0
104	Development and implementation of personnel strategy	0
105	Other Personnel Function	0
200	General references to Manpower Planning	0
201	Development of strategies to deal with demographic changes a	0

202	References to succession planning or promotions	1
203	Other Workforce Planning	0
300	General reference to recruitment & retention	0
301	Recruitment marketing- (D="Personalmarketing") (image marke	0
302	Retention issues only	0
303	Recruitment/retention (managerial staff)	0
304	Recruitment/retention (non-managerial staff)	1
305	Selection	0
306	Other Recruitment	0
400	General reference to pay and benefits	0
401	Benefit policies/pensions	0
402	Introduce/modify use of performance related pay	0

Prikazanih je 20 od 97 kategorij. Za vse podatke si pogledjte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 23

Neveljavni odgovori: 138

Vrednosti spremenljivk: od 100 do 2300

ID: **S1V8E** Oznaka: **Pomembni izzivi v naslednjih treh letih?**

Dobesedno vprašanje: Kateri izzivi bodo po vašem mnenju v naslednjih treh letih najpomembnejši za upravljanje kadrov/človeških virov v vaši organizaciji? (Prosimo, navedite jih.)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
100	General references to Personnel Function	0
101	Computerisation of some or all of the Personnel function	0
102	Improve the performance and standing of the HR function/Pers	0
103	Decentralisation with particular reference to the Personnel	0
104	Development and implementation of personnel strategy	0
105	Other Personnel Function	0

200	General references to Manpower Planning	0
201	Development of strategies to deal with demographic changes a	0
202	References to succession planning or promotions	0
203	Other Workforce Planning	0
300	General reference to recruitment & retention	0
301	Recruitment marketing- (D="Personalmarketing") (image marke	0
302	Retention issues only	0
303	Recruitment/retention (managerial staff)	0
304	Recruitment/retention (non-managerial staff)	0
305	Selection	0
306	Other Recruitment	0
400	General reference to pay and benefits	0
401	Benefit policies/pensions	0
402	Introduce/modify use of performance related pay	0

Prikazanih je 20 od 97 kategorij. Za vse podatke si pogledjte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 9

Neveljavni odgovori: 152

Vrednosti spremenljivk: od 100 do 2300

ID: **S1V8F** Oznaka: **Pomembni izzivi v naslednjih treh letih?**

Dobesedno vprašanje: Kateri izzivi bodo po vašem mnenju v naslednjih treh letih najpomembnejši za upravljanje kadrov/človeških virov v vaši organizaciji? (Prosimo, navedite jih.)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
100	General references to Personnel Function	0
101	Computerisation of some or all of the Personnel function	0
102	Improve the performance and standing of the HR function/Pers	0
103	Decentralisation with particular reference to the Personnel	0

104	Development and implementation of personnel strategy	0
105	Other Personnel Function	0
200	General references to Manpower Planning	0
201	Development of strategies to deal with demographic changes a	0
202	References to succession planning or promotions	0
203	Other Workforce Planning	0
300	General reference to recruitment & retention	0
301	Recruitment marketing- (D="Personalmarketing") (image marke	0
302	Retention issues only	0
303	Recruitment/retention (managerial staff)	0
304	Recruitment/retention (non-managerial staff)	0
305	Selection	0
306	Other Recruitment	0
400	General reference to pay and benefits	0
401	Benefit policies/pensions	0
402	Introduce/modify use of performance related pay	0

Prikazanih je 20 od 97 kategorij. Za vse podatke si pogledjte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 1

Neveljavni odgovori: 160

Vrednosti spremenljivk: od 100 do 2300

ID: **S1V8G** Oznaka: **Pomembni izzivi v naslednjih treh letih?**

Dobesedno vprašanje: Kateri izzivi bodo po vašem mnenju v naslednjih treh letih najpomembnejši za upravljanje kadrov/človeških virov v vaši organizaciji? (Prosimo, navedite jih.)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
100	General references to Personnel Function	0
101	Computerisation of some or all of the Personnel function	0

102	Improve the performance and standing of the HR function/Pers	0
103	Decentralisation with particular reference to the Personnel	0
104	Development and implementation of personnel strategy	0
105	Other Personnel Function	0
200	General references to Manpower Planning	0
201	Development of strategies to deal with demographic changes a	0
202	References to succession planning or promotions	0
203	Other Workforce Planning	0
300	General reference to recruitment & retention	0
301	Recruitment marketing- (D="Personalmarketing") (image marke	0
302	Retention issues only	0
303	Recruitment/retention (managerial staff)	0
304	Recruitment/retention (non-managerial staff)	0
305	Selection	0
306	Other Recruitment	0
400	General reference to pay and benefits	0
401	Benefit policies/pensions	0
402	Introduce/modify use of performance related pay	0

Prikazanih je 20 od 97 kategorij. Za vse podatke si pogledjte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 1

Neveljavni odgovori: 160

Vrednosti spremenljivk: od 100 do 2300

ID: S1V9 Oznaka: **Oblika kadrovskega informacijskega sistema**

Dobesedno vprašanje: Kakšno obliko kadrovskega informacijskega sistema (računalniško podprtega) imate?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Nimamo računalniško podprtega kadrovskega informacijskega si	14

2	V glavnem neodvisen od drugih področij	59
3	V glavnem prepleten v širši informacijski sistem za upravlja	88

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 161

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **S1V10A** Oznaka: **Dostop do kadrovskega informacijskega sistema preko svetovnega spleta**

Dobesedno vprašanje: Če uporabljate kadrovski informacijski sistem, kako dostopate do njega? A. Preko svetovnega spleta

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	99
1	Da	5
11111		1
Sysmiss		56

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 104

Neveljavni odgovori: 57

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **S1V10B** Oznaka: **Dostop do kadrovskega informacijskega sistema preko notranjega omrežja**

Dobesedno vprašanje: Če uporabljate kadrovski informacijski sistem, kako dostopate do njega? B. Preko notranjega omrežja (lokalni strežnik organizacije)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	2
1	Da	145
11111		1
Sysmiss		13

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 147

Neveljavni odgovori: 14

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: S1V11 Oznaka: **Stopnja spletne podpore pri upravljanju kadrov**

Dobesedno vprašanje: Če je upravljanje kadrov/človeških virov pri vas elektronsko podprto, prosimo označite, na kateri od spodaj navedenih stopenj uporabljate spletno podporo:

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Enosmerno komuniciranje: (npr. objava informacij za splošno obveščenost).	109
2	B. Enosmerno komuniciranje, vendar zaposlenim omogoča dostop do nekaterih osebnih informacij (npr. razporeditev dela, tekoči dodatki in ugodnosti).	21
3	C. Dvosmerno komuniciranje: zaposleni lahko ažurira osnovne osebne informacije npr. podatke o svoji banki.	2
4	D. Dvosmerno komuniciranje: zaposleni lahko izvaja kompleksne operacije (transakcije) in izbira podatke (na primer sestava dodatkov in ugodnosti), ki jih sistem lahko preračunava, odobri/odkloni in potrdi zaposlenemu.	1
5	E. Drugo; če vaš sistem omogoča bolj kompleksne operacije, jih prosimo opišite spodaj:	0
6	Ne vem	7
11111		1
Sysmiss		20

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 140

Neveljavni odgovori: 21

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 6

ID: S1V12A Oznaka: **Področje na katerem uporabljate kadrovski informacijski sistem - Individualni osebni podatki**

Dobesedno vprašanje: Na katerih od naslednjih področij uporabljate kadrovski informacijski sistem? A. Individualni osebni podatki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	3
1	Da	144

9	Ne vem	0
11111		2
Sysmiss		12

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 147

Neveljavni odgovori: 14

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **S1V12B** Oznaka: **IS za plače**

Dobesedno vprašanje: Na katerih od naslednjih področij uporabljate kadrovski informacijski sistem? B. Plače

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	11
1	Da	136
9	Ne vem	0
11111		2
Sysmiss		12

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 147

Neveljavni odgovori: 14

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **S1V12C** Oznaka: **IS za ugodnosti**

Dobesedno vprašanje: Na katerih od naslednjih področij uporabljate kadrovski informacijski sistem? C. Ugodnosti

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	68
1	Da	67
9	Ne vem	7
11111		2
Sysmiss		17

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 135

Neveljavni odgovori: 26

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **S1V12D** Oznaka: **IS za registracijo časa in prisotnosti na delu**

Dobesedno vprašanje: Na katerih od naslednjih področij uporabljate kadrovski informacijski sistem? D. Registracija časa in prisotnosti na delu

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	50
1	Da	96
9	Ne vem	0
11111		2
Sysmiss		13

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 146

Neveljavni odgovori: 15

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **S1V12E** Oznaka: **IS za pridobivanje in izbiro kadrov**

Dobesedno vprašanje: Na katerih od naslednjih področij uporabljate kadrovski informacijski sistem? E. Pridobivanje in izbira kadrov

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	102
1	Da	41
9	Ne vem	0
11111		2
Sysmiss		16

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 143

Neveljavni odgovori: 18

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **S1V12F** Oznaka: **IS za usposabljanje in razvoj**

Dobesedno vprašanje: Na katerih od naslednjih področij uporabljate kadrovski informacijski sistem? F. Usposabljanje in razvoj

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	59
1	Da	86
9	Ne vem	0
11111		2

Sysmiss	14
---------	----

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 145

Neveljavni odgovori: 16

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **S1V12G** Oznaka: **IS za ocenjevanje delovne uspešnosti**

Dobesedno vprašanje: Na katerih od naslednjih področij uporabljate kadrovski informacijski sistem? G. Ocenjevanje delovne uspešnosti

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	77
1	Da	69
9	Ne vem	0
11111		2
Sysmiss		13

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 146

Neveljavni odgovori: 15

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **S1V12H** Oznaka: **IS za načrtovanje kariere/nasledstva**

Dobesedno vprašanje: Na katerih od naslednjih področij uporabljate kadrovski informacijski sistem? H. Načrtovanje kariere/nasledstva

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	124
1	Da	21
9	Ne vem	0
11111		2
Sysmiss		14

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 145

Neveljavni odgovori: 16

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **S1V12I** Oznaka: **IS za urnike dela**

Dobesedno vprašanje: Na katerih od naslednjih področij uporabljate kadrovski informacijski sistem? I. Urniki dela

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	81
1	Da	63
9	Ne vem	1
11111		2
Sysmiss		14

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 144

Neveljavni odgovori: 17

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **S1V12J** Oznaka: **IS za zdravje in varnost**

Dobesedno vprašanje: Na katerih od naslednjih področij uporabljate kadrovski informacijski sistem? J. Zdravje in varnost

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	60
1	Da	82
9	Ne vem	2
11111		2
Sysmiss		15

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 142

Neveljavni odgovori: 19

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **S1V12K** Oznaka: **Drugo**

Dobesedno vprašanje: Na katerih od naslednjih področij uporabljate kadrovski informacijski sistem? K. Drugo; prosimo, navedite

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Drugo	1
Sysmiss		160

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 1

Neveljavni odgovori: 160

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S1V13** Oznaka: **V kolikšni meri ta sistem ustreza vašim trenutnim potrebam?**

Dobesedno vprašanje: V kolikšni meri ta sistem ustreza vašim trenutnim potrebam?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Sploh ne	1
2	V majhni meri	52
3	V veliki meri	83
4	V celoti	10
11111		2
Sysmiss		13

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 146

Neveljavni odgovori: 15

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S2V1A** Oznaka: **Sprememba v številu zaposlenih**

Dobesedno vprašanje: Kako se je skupno število zaposlenih (preračunano v zaposlitve za polni delovni čas) v vaši organizaciji spremenilo v zadnjih treh letih?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Se je povečalo	73
2	Je ostalo enako	30
3	Se je zmanjšalo	56
4	Ne vem	0
Sysmiss		2

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 159

Neveljavni odgovori: 2

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S2V1B** Oznaka: **Povečanje števila zaposlenih %**

Dobesedno vprašanje: Kako se je skupno število zaposlenih (preračunano v zaposlitve za polni delovni čas) v vaši organizaciji spremenilo v zadnjih treh letih? Se je povečalo za ____%

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 73

Neveljavni odgovori: 88

Minimum: 1

Maksimum: 500

Aritmetična sredina: 29.562

Standardni odklon: 70.714

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 500

ID: **S2V1C** Oznaka: **Zmanjšanje števila zaposlenih %**

Dobesedno vprašanje: Kako se je skupno število zaposlenih (preračunano v zaposlitve za polni delovni čas) v vaši organizaciji spremenilo v zadnjih treh letih? Se je zmanjšalo za ___%

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 54

Neveljavni odgovori: 107

Minimum: 1

Maksimum: 50

Aritmetična sredina: 13.704

Standardni odklon: 11.556

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 50

ID: **S2V2A** Oznaka: **Zmanjšanje zaradi zamrznitve zaposlovanja** (Označite za vsako metodo.)

Dobesedno vprašanje: Če se je število zaposlenih zmanjšalo, ali ste uporabljali katero od naslednjih metod za zmanjšanje števila zaposlenih? A. Zamrznitev zaposlovanja

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	21
1	Da	33
9	Ne vem	0
11111		2
Sysmiss		105

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 54

Neveljavni odgovori: 107

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 9

ID: **S2V2B** Oznaka: **Zmanjšanje zaradi predčasnega upokojevanja** (Označite za vsako metodo.)

Dobesedno vprašanje: Če se je število zaposlenih zmanjšalo, ali ste uporabljali katero od naslednjih metod za zmanjšanje števila zaposlenih? B. Predčasno upokojevanje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	24
1	Da	29
9	Ne vem	0
11111		1
Sysmiss		107

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 53

Neveljavni odgovori: 108

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 9

ID: **S2V2C** Oznaka: **Zmanjšanje zaradi prostovoljnih presežkov** (Označite za vsako metodo.)

Dobesedno vprašanje: Če se je število zaposlenih zmanjšalo, ali ste uporabljali katero od naslednjih metod za zmanjšanje števila zaposlenih? C. Prostovoljni presežki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	20
1	Da	34
9	Ne vem	0
11111		2
Sysmiss		105

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 54

Neveljavni odgovori: 107

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 9

ID: **S2V2D** Oznaka: **Zmanjšanje zaradi prisilnih presežkov** (Označite za vsako metodo.)

Dobesedno vprašanje: Če se je število zaposlenih zmanjšalo, ali ste uporabljali katero od naslednjih metod za zmanjšanje števila zaposlenih? D. Prisilni presežki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	35
1	Da	16
9	Ne vem	0
11111		2
Sysmiss		108

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 51

Neveljavni odgovori: 110

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 9

ID: **S2V2E** Oznaka: **Zmanjšanje zaradi notranje prerazporeditve** (Označite za vsako metodo.)

Dobesedno vprašanje: Če se je število zaposlenih zmanjšalo, ali ste uporabljali katero od naslednjih metod za zmanjšanje števila zaposlenih? E. Prerazporeditev v okviru organizacije (prezaposlitev)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	13
1	Da	42
9	Ne vem	0
11111		2
Sysmiss		104

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 55

Neveljavni odgovori: 106

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 9

ID: **S2V2F** Oznaka: **Zmanjšanje zaradi nepodaljševanje delovnega razmerja za določen čas** (Označite za vsako metodo.)

Dobesedno vprašanje: Če se je število zaposlenih zmanjšalo, ali ste uporabljali katero od naslednjih metod za zmanjšanje števila zaposlenih? F. Nepodaljševanje delovnega razmerja za določen čas

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	10
1	Da	44
9	Ne vem	0
11111		2
Sysmiss		105

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 54

Neveljavni odgovori: 107

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 9

ID: **S2V2G** Oznaka: **Zmanjšanje zaradi prenosa posameznih dejavnosti na druge izvajalce** (Označite za vsako metodo.)

Dobesedno vprašanje: Če se je število zaposlenih zmanjšalo, ali ste uporabljali katero od naslednjih metod za zmanjšanje števila zaposlenih? G. Prenos posameznih dejavnosti na druge izvajalce-outsourcing

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	28
1	Da	25
9	Ne vem	0
11111		2
Sysmiss		106

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 53

Neveljavni odgovori: 108

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 9

ID: **S2V2H** Oznaka: **Zmanjšanje zaradi drugih razlogov** (Označite za vsako metodo.)

Dobesedno vprašanje: Če se je število zaposlenih zmanjšalo, ali ste uporabljali katero od naslednjih metod za zmanjšanje števila zaposlenih? H. Drugo; prosimo, navedite

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Drugo	3
Sysmiss		158

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 3

Neveljavni odgovori: 158

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S2V2XA** Oznaka: **Odstotek zmanjšanja števila zaposlenih zaradi prenosa posameznih dejavnosti na druge izvajalce**

Dobesedno vprašanje: Če ste v zadnjih treh letih uporabljali prenos posameznih dejavnosti na druge izvajalce (outsourcing) za zmanjševanje števila zaposlenih, za kakšen odstotek ste na ta način zmanjšali obseg zaposlenih?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	0-5%	20
2	6-10%	3
3	11-20%	2
4	21-50%	0
5	>50%	0

6	Ne vem	0
Sysmiss		136

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 25

Neveljavni odgovori: 136

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 6

ID: **S2V3A** Oznaka: **Kako običajno zapolnite prazno delovno mesto vodje** (Prosimo, označite le eno možnost za vsako kategorijo zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Prosimo, za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih označite, kako običajno zapolnite prazno delovno mesto za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. Vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	0
1	Iz organizacije	103
2	Kadrovske agencije/svetovalci	15
3	Z oglaševanjem	24
4	Na podlagi ustnih priporočil	9
5	Z objavo prostih mest na spletni strani organizacije	3
6	Z objavo prostih mest na komercialnih spletnih straneh za is	2
7	Neposredno iz izobraževalne institucije	0
8	Drugo	0
Sysmiss		5

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 156

Neveljavni odgovori: 5

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 8

ID: **S2V3A_1** Oznaka: **Kako običajno zapolnite prazno delovno mesto vodje** (Prosimo, označite le eno možnost za vsako kategorijo zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Prosimo, za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih označite, kako običajno zapolnite prazno delovno mesto za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. Vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	0
1	Iz organizacije	0

2	Kadrovske agencije/svetovalci	3
3	Z oglaševanjem	15
4	Na podlagi ustnih priporočil	4
5	Z objavo prostih mest na spletni strani organizacije	6
6	Z objavo prostih mest na komercialnih spletnih straneh za is	2
7	Neposredno iz izobraževalne institucije	0
8	Drugo	1
Sysmiss		130

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 31

Neveljavni odgovori: 130

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 8

ID: **S2V3A_2** Oznaka: **Kako običajno zapolnite prazno delovno mesto vodje** (Prosimo, označite le eno možnost za vsako kategorijo zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Prosimo, za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih označite, kako običajno zapolnite prazno delovno mesto za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. Vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	0
1	Iz organizacije	0
2	Kadrovske agencije/svetovalci	0
3	Z oglaševanjem	2
4	Na podlagi ustnih priporočil	4
5	Z objavo prostih mest na spletni strani organizacije	6
6	Z objavo prostih mest na komercialnih spletnih straneh za is	1
7	Neposredno iz izobraževalne institucije	2
8	Drugo	0
Sysmiss		146

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 15

Neveljavni odgovori: 146

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 8

ID: **S2V3A_3** Oznaka: **Kako običajno zapolnite prazno delovno mesto vodje** (Prosimo, označite le eno možnost za vsako kategorijo zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Prosimo, za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih označite, kako običajno zapolnite prazno delovno mesto za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. Vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	0
1	Iz organizacije	0
2	Kadrovske agencije/svetovalci	0
3	Z oglaševanjem	0
4	Na podlagi ustnih priporočil	1
5	Z objavo prostih mest na spletni strani organizacije	2
6	Z objavo prostih mest na komercialnih spletnih straneh za is	5
7	Neposredno iz izobraževalne institucije	1
8	Drugo	0
Sysmiss		152

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 9

Neveljavni odgovori: 152

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 8

ID: **S2V3A_4** Oznaka: **Kako običajno zapolnite prazno delovno mesto vodje** (Prosimo, označite le eno možnost za vsako kategorijo zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Prosimo, za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih označite, kako običajno zapolnite prazno delovno mesto za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. Vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	0
1	Iz organizacije	0
2	Kadrovske agencije/svetovalci	0
3	Z oglaševanjem	0
4	Na podlagi ustnih priporočil	0
5	Z objavo prostih mest na spletni strani organizacije	1
6	Z objavo prostih mest na komercialnih spletnih straneh za is	1

7	Neposredno iz izobraževalne institucije	1
8	Drugo	0
Sysmiss		158

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 3

Neveljavni odgovori: 158

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 8

ID: **S2V3A_5** Oznaka: **Kako običajno zapolnite prazno delovno mesto vodje** (Prosimo, označite le eno možnost za vsako kategorijo zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Prosimo, za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih označite, kako običajno zapolnite prazno delovno mesto za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. Vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	0
1	Iz organizacije	0
2	Kadrovske agencije/svetovalci	0
3	Z oglaševanjem	0
4	Na podlagi ustnih priporočil	0
5	Z objavo prostih mest na spletni strani organizacije	0
6	Z objavo prostih mest na komercialnih spletnih straneh za is	1
7	Neposredno iz izobraževalne institucije	0
8	Drugo	0
Sysmiss		160

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 1

Neveljavni odgovori: 160

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 8

ID: **S2V3B** Oznaka: **Kako običajno zapolnite prazno delovno mesto strokovnjakov/tehnikov** (Prosimo, označite le eno možnost za vsako kategorijo zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Prosimo, za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih označite, kako običajno zapolnite prazno delovno mesto za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. Strokovnjaki/tehnik

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
-----------	------------	-----------

0	Ne	0
1	Iz organizacije	36
2	Kadrovske agencije/svetovalci	20
3	Z oglaševanjem	72
4	Na podlagi ustnih priporočil	9
5	Z objavo prostih mest na spletni strani organizacije	4
6	Z objavo prostih mest na komercialnih spletnih straneh za is	8
7	Neposredno iz izobraževalne institucije	8
8	Drugo	0
Sysmiss		4

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 157

Neveljavni odgovori: 4

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 8

ID: **S2V3B_1** Oznaka: **Kako običajno zapolnite prazno delovno mesto strokovnjakov/tehnikov** (Prosimo, označite le eno možnost za vsako kategorijo zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Prosimo, za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih označite, kako običajno zapolnite prazno delovno mesto za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. Strokovnjaki/tehnik

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	0
1	Iz organizacije	0
2	Kadrovske agencije/svetovalci	3
3	Z oglaševanjem	17
4	Na podlagi ustnih priporočil	7
5	Z objavo prostih mest na spletni strani organizacije	7
6	Z objavo prostih mest na komercialnih spletnih straneh za is	9
7	Neposredno iz izobraževalne institucije	11
8	Drugo	0
Sysmiss		107

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 54

Neveljavni odgovori: 107

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 8

ID: **S2V3B_2** Oznaka: **Kako običajno zapolnite prazno delovno mesto strokovnjakov/tehnikov** (Prosimo, označite le eno možnost za vsako kategorijo zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Prosimo, za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih označite, kako običajno zapolnite prazno delovno mesto za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. Strokovnjaki/tehnik

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	0
1	Iz organizacije	0
2	Kadrovske agencije/svetovalci	0
3	Z oglaševanjem	1
4	Na podlagi ustnih priporočil	6
5	Z objavo prostih mest na spletni strani organizacije	7
6	Z objavo prostih mest na komercialnih spletnih straneh za is	10
7	Neposredno iz izobraževalne institucije	8
8	Drugo	0
Sysmiss		129

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 32

Neveljavni odgovori: 129

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 8

ID: **S2V3B_3** Oznaka: **Kako običajno zapolnite prazno delovno mesto strokovnjakov/tehnikov** (Prosimo, označite le eno možnost za vsako kategorijo zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Prosimo, za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih označite, kako običajno zapolnite prazno delovno mesto za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. Strokovnjaki/tehnik

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	0
1	Iz organizacije	0
2	Kadrovske agencije/svetovalci	0
3	Z oglaševanjem	0
4	Na podlagi ustnih priporočil	0
5	Z objavo prostih mest na spletni strani organizacije	5

6	Z objavo prostih mest na komercialnih spletnih straneh za is	5
7	Neposredno iz izobraževalne institucije	8
8	Drugo	0
Sysmiss		143

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 18

Neveljavni odgovori: 143

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 8

ID: **S2V3B_4** Oznaka: **Kako običajno zapolnite prazno delovno mesto strokovnjakov/tehnikov** (Prosim, označite le eno možnost za vsako kategorijo zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Prosim, za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih označite, kako običajno zapolnite prazno delovno mesto za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. Strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	0
1	Iz organizacije	0
2	Kadrovske agencije/svetovalci	0
3	Z oglaševanjem	0
4	Na podlagi ustnih priporočil	0
5	Z objavo prostih mest na spletni strani organizacije	0
6	Z objavo prostih mest na komercialnih spletnih straneh za is	3
7	Neposredno iz izobraževalne institucije	4
8	Drugo	0
Sysmiss		154

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 7

Neveljavni odgovori: 154

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 8

ID: **S2V3C** Oznaka: **Kako običajno zapolnite prazno delovno mesto administrativnih/režijskih delavcev** (Prosim, označite le eno možnost za vsako kategorijo zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Prosim, za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih označite, kako običajno zapolnite prazno delovno mesto za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. Administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	0
1	Iz organizacije	49
2	Kadrovske agencije/svetovalci	8
3	Z oglaševanjem	51
4	Na podlagi ustnih priporočil	13
5	Z objavo prostih mest na spletni strani organizacije	8
6	Z objavo prostih mest na komercialnih spletnih straneh za is	12
7	Neposredno iz izobraževalne institucije	2
8	Drugo	2
Sysmiss		16

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 145

Neveljavni odgovori: 16

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 8

ID: **S2V3C_1** Oznaka: **Kako običajno zapolnite prazno delovno mesto administrativnih/režijskih delavcev**
(Prosimo, označite le eno možnost za vsako kategorijo zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Prosimo, za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih označite, kako običajno zapolnite prazno delovno mesto za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. Administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	0
1	Iz organizacije	0
2	Kadrovske agencije/svetovalci	0
3	Z oglaševanjem	8
4	Na podlagi ustnih priporočil	5
5	Z objavo prostih mest na spletni strani organizacije	8
6	Z objavo prostih mest na komercialnih spletnih straneh za is	9
7	Neposredno iz izobraževalne institucije	2
8	Drugo	0
Sysmiss		129

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 32

Neveljavni odgovori: 129

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 8

ID: **S2V3C_2** Oznaka: **Kako običajno zapolnite prazno delovno mesto administrativnih/režijskih delavcev**
(Prosimo, označite le eno možnost za vsako kategorijo zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Prosimo, za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih označite, kako običajno zapolnite prazno delovno mesto za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. Administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	0
1	Iz organizacije	0
2	Kadrovske agencije/svetovalci	0
3	Z oglaševanjem	0
4	Na podlagi ustnih priporočil	1
5	Z objavo prostih mest na spletni strani organizacije	2
6	Z objavo prostih mest na komercialnih spletnih straneh za is	8
7	Neposredno iz izobraževalne institucije	2
8	Drugo	0
Sysmiss		148

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 13

Neveljavni odgovori: 148

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 8

ID: **S2V3C_3** Oznaka: **Kako običajno zapolnite prazno delovno mesto administrativnih/režijskih delavcev**
(Prosimo, označite le eno možnost za vsako kategorijo zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Prosimo, za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih označite, kako običajno zapolnite prazno delovno mesto za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. Administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	0
1	Iz organizacije	0
2	Kadrovske agencije/svetovalci	0
3	Z oglaševanjem	0
4	Na podlagi ustnih priporočil	0

5	Z objavo prostih mest na spletni strani organizacije	0
6	Z objavo prostih mest na komercialnih spletnih straneh za is	1
7	Neposredno iz izobraževalne institucije	1
8	Drugo	0
Sysmiss		159

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 2

Neveljavni odgovori: 159

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 8

ID: **S2V3D** Oznaka: **Kako običajno zapolnite prazno delovno mesto proizvodnih/fizičnih delavcev** (Prosimo, označite le eno možnost za vsako kategorijo zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Prosimo, za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih označite, kako običajno zapolnite prazno delovno mesto za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. Proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	0
1	Iz organizacije	23
2	Kadrovske agencije/svetovalci	23
3	Z oglaševanjem	52
4	Na podlagi ustnih priporočil	11
5	Z objavo prostih mest na spletni strani organizacije	3
6	Z objavo prostih mest na komercialnih spletnih straneh za is	18
7	Neposredno iz izobraževalne institucije	3
8	Drugo	2
Sysmiss		26

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 135

Neveljavni odgovori: 26

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 8

ID: **S2V3D_1** Oznaka: **Kako običajno zapolnite prazno delovno mesto proizvodnih/fizičnih delavcev** (Prosimo, označite le eno možnost za vsako kategorijo zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Prosimo, za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih označite, kako običajno zapolnite prazno delovno mesto za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. Proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	0
1	Iz organizacije	0
2	Kadrovske agencije/svetovalci	0
3	Z oglaševanjem	7
4	Na podlagi ustnih priporočil	11
5	Z objavo prostih mest na spletni strani organizacije	3
6	Z objavo prostih mest na komercialnih spletnih straneh za is	3
7	Neposredno iz izobraževalne institucije	7
8	Drugo	0
Sysmiss		130

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 31

Neveljavni odgovori: 130

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 8

ID: S2V3D_2 Oznaka: **Kako običajno zapolnite prazno delovno mesto proizvodnih/fizičnih delavcev** (Prosimo, označite le eno možnost za vsako kategorijo zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Prosimo, za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih označite, kako običajno zapolnite prazno delovno mesto za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. Proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	0
1	Iz organizacije	0
2	Kadrovske agencije/svetovalci	0
3	Z oglaševanjem	0
4	Na podlagi ustnih priporočil	2
5	Z objavo prostih mest na spletni strani organizacije	2
6	Z objavo prostih mest na komercialnih spletnih straneh za is	3
7	Neposredno iz izobraževalne institucije	1
8	Drugo	1
Sysmiss		152

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 9

Neveljavni odgovori: 152

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 8

ID: **S2V3D_3** Oznaka: **Kako običajno zapolnite prazno delovno mesto proizvodnih/fizičnih delavcev** (Prosimo, označite le eno možnost za vsako kategorijo zaposlenih.)

Dobesedno vprašanje: Prosimo, za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih označite, kako običajno zapolnite prazno delovno mesto za vsako od naslednjih kategorij zaposlenih. Proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	0
1	Iz organizacije	0
2	Kadrovske agencije/svetovalci	0
3	Z oglaševanjem	0
4	Na podlagi ustnih priporočil	0
5	Z objavo prostih mest na spletni strani organizacije	0
6	Z objavo prostih mest na komercialnih spletnih straneh za is	4
7	Neposredno iz izobraževalne institucije	0
8	Drugo	0
Sysmiss		157

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 4

Neveljavni odgovori: 157

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 8

ID: **S2V4A1** Oznaka: **Intervju pred komisijo za vodje** (Prosimo, označite vse kar ustreza.)

Dobesedno vprašanje: Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate. A. Intervju pred komisijo - Vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	96
Sysmiss		65

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 96

Neveljavni odgovori: 65

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S2V4A2** Oznaka: **Intervju pred komisijo za strokovnjake/tehnike** (Prosimo, označite vse kar ustreza.)

Dobesedno vprašanje: Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate. A. Intervju pred komisijo - strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	89
Sysmiss		72

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 89

Neveljavni odgovori: 72

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S2V4A3** Oznaka: **Intervju pred komisijo za administrativne/režijske delavce** (Prosimo, označite vse kar ustreza.)

Dobesedno vprašanje: Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate. A. Intervju pred komisijo - Administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	44
Sysmiss		117

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 44

Neveljavni odgovori: 117

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S2V4A4** Oznaka: **Intervju pred komisijo za proizvodne/fizične delavce** (Prosimo, označite vse kar ustreza.)

Dobesedno vprašanje: Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate. A. Intervju pred komisijo - Proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	34
Sysmiss		127

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 34

Neveljavni odgovori: 127

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S2V4B1** Oznaka: **Individualni intervju za vodje** (Prosimo, označite vse kar ustreza.)

Dobesedno vprašanje: Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate. B. Individualni intervju - Vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	115
Sysmiss		46

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 115

Neveljavni odgovori: 46

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S2V4B2** Oznaka: **Individualni intervju za strokovnjake/tehnike** (Prosimo, označite vse kar ustreza.)

Dobesedno vprašanje: Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate. B. Individualni intervju - Strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	113
Sysmiss		48

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 113

Neveljavni odgovori: 48

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S2V4B3** Oznaka: **Individualni intervju za administrativne/režijske delavce** (Prosimo, označite vse kar ustreza.)

Dobesedno vprašanje: Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate. B. Individualni intervju - Administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	111
Sysmiss		50

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 111

Neveljavni odgovori: 50

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S2V4B4** Oznaka: **Individualni intervju za proizvodne/fizične delavce** (Prosimo, označite vse kar ustreza.)

Dobesedno vprašanje: Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate. B. Individualni intervju - Proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	99
Sysmiss		62

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 99

Neveljavni odgovori: 62

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S2V4C1** Oznaka: **Obrazec za prijavo za vodje** (Prosimo, označite vse kar ustreza.)

Dobesedno vprašanje: Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate. C. Obrazec za prijavo - Vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	60
Sysmiss		101

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 60

Neveljavni odgovori: 101

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S2V4C2** Oznaka: **Obrazec za prijavo za strokovnjake/tehnike** (Prosimo, označite vse kar ustreza.)

Dobesedno vprašanje: Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate. C. Obrazec za prijavo - Strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	74
Sysmiss		87

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 74

Neveljavni odgovori: 87

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S2V4C3** Oznaka: **Obrazec za prijavo za administrativne/režijske delavce** (Prosim, označite vse kar ustreza.)

Dobesedno vprašanje: Prosim, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate. C. Obrazec za prijavo - Administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	77
Sysmiss		84

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 77

Neveljavni odgovori: 84

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S2V4C4** Oznaka: **Obrazec za prijavo za proizvodne/fizične delavce** (Prosim, označite vse kar ustreza.)

Dobesedno vprašanje: Prosim, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate. C. Obrazec za prijavo - Proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	72
Sysmiss		89

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 72

Neveljavni odgovori: 89

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S2V4D1** Oznaka: **Psihometrični test za vodje** (Prosim, označite vse kar ustreza.)

Dobesedno vprašanje: Prosim, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate. D. Psihometrični test - Vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	47
Sysmiss		114

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 47

Neveljavni odgovori: 114

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S2V4D2** Oznaka: **Psihometrični test za strokovnjake/tehnike** (Prosimo, označite vse kar ustreza.)

Dobesedno vprašanje: Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate. D. Psihometrični test - Strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	42
Sysmiss		119

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 42

Neveljavni odgovori: 119

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S2V4D3** Oznaka: **Psihometrični test za administrativne/režijske delavce** (Prosimo, označite vse kar ustreza.)

Dobesedno vprašanje: Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate. D. Psihometrični test - Administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	29
Sysmiss		132

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 29

Neveljavni odgovori: 132

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S2V4D4** Oznaka: **Psihometrični test za proizvodne/fizične delavce** (Prosimo, označite vse kar ustreza.)

Dobesedno vprašanje: Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate. D. Psihometrični test - Proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	18
Sysmiss		143

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 18

Neveljavni odgovori: 143

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S2V4E1** Oznaka: **Ocenjevalni center za vodje** (Prosimo, označite vse kar ustreza.)

Dobesedno vprašanje: Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate. E. Ocenjevalni center - Vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	7
Sysmiss		154

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 7

Neveljavni odgovori: 154

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S2V4E2** Oznaka: **Ocenjevalni center za strokovnjake/tehnike** (Prosimo, označite vse kar ustreza.)

Dobesedno vprašanje: Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate. E. Ocenjevalni center - Strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	2
Sysmiss		159

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 2

Neveljavni odgovori: 159

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S2V4E3** Oznaka: **Ocenjevalni center za administrativne/režijske delavce** (Prosimo, označite vse kar ustreza.)

Dobesedno vprašanje: Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate. E. Ocenjevalni center - Administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	1
Sysmiss		160

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 1

Neveljavni odgovori: 160

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S2V4E4** Oznaka: **Ocenjevalni center za proizvodne/fizične delavce** (Prosimo, označite vse kar ustreza.)

Dobesedno vprašanje: Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate. E. Ocenjevalni center - Proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	1
Sysmiss		160

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 1

Neveljavni odgovori: 160

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S2V4F1** Oznaka: **Grafologija za vodje** (Prosimo, označite vse kar ustreza.)

Dobesedno vprašanje: Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate. F. Grafologija - Vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	2
Sysmiss		159

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 2

Neveljavni odgovori: 159

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S2V4F2** Oznaka: **Grafologija za strokovnjake/tehnike** (Prosimo, označite vse kar ustreza.)

Dobesedno vprašanje: Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate. F. Grafologija - Strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	1
Sysmiss		160

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 1

Neveljavni odgovori: 160

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S2V4F3** Oznaka: **Grafologija za administrativne/režijske delavce** (Prosimo, označite vse kar ustreza.)

Dobesedno vprašanje: Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate. F. Grafologija - Administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	0
Sysmiss		161

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 0

Neveljavni odgovori: 161

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S2V4F4** Oznaka: **Grafologija za proizvodne/fizične delavce** (Prosimo, označite vse kar ustreza.)

Dobesedno vprašanje: Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate. F. Grafologija - Proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	0
Sysmiss		161

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 0

Neveljavni odgovori: 161

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S2V4G1** Oznaka: **Reference za vodje** (Prosimo, označite vse kar ustreza.)

Dobesedno vprašanje: Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate. G. Reference (priporočila, dosežki, izkušnje) - Vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	116
Sysmiss		45

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 116

Neveljavni odgovori: 45

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S2V4G2** Oznaka: **Reference za strokovnjake/tehnike** (Prosimo, označite vse kar ustreza.)

Dobesedno vprašanje: Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate. G. Reference (priporočila, dosežki, izkušnje) - Strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	113
Sysmiss		48

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 113

Neveljavni odgovori: 48

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S2V4G3** Oznaka: **Reference za administrativne/režijske delavce** (Prosimo, označite vse kar ustreza.)

Dobesedno vprašanje: Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate. G. Reference (priporočila, dosežki, izkušnje) - Administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	68
Sysmiss		93

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 68

Neveljavni odgovori: 93

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S2V4G4** Oznaka: **Reference za proizvodne/fizične delavce** (Prosimo, označite vse kar ustreza.)

Dobesedno vprašanje: Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate. G. Reference (priporočila, dosežki, izkušnje) - Proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	47
Sysmiss		114

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 47

Neveljavni odgovori: 114

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S2V4H1** Oznaka: **Drugo za vodje** (Prosimo, označite vse kar ustreza.)

Dobesedno vprašanje: Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate. H. Drugo; prosimo, navedite - Vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	1
Sysmiss		160

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 1

Neveljavni odgovori: 160

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S2V4H2** Oznaka: **Drugo za strokovnjake/tehnike** (Prosimo, označite vse kar ustreza.)

Dobesedno vprašanje: Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate. H. Drugo; prosimo, navedite - Strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	2
Sysmiss		159

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 2

Neveljavni odgovori: 159

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S2V4H3** Oznaka: **Drugo za administrativne/režijske delavce** (Prosimo, označite vse kar ustreza.)

Dobesedno vprašanje: Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate. H. Drugo; prosimo, navedite - Administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	2
Sysmiss		159

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 2

Neveljavni odgovori: 159

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S2V4H4** Oznaka: **Drugo za proizvodne/fizične delavce** (Prosimo, označite vse kar ustreza.)

Dobesedno vprašanje: Prosimo, za vsako od navedenih kategorij zaposlenih označite, katere od naslednjih metod izbire uporabljate. H. Drugo; prosimo, navedite - Proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	1
Sysmiss		160

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 1

Neveljavni odgovori: 160

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: S2V5A Oznaka: Akcijski programi za etnične manjšine

Dobesedno vprašanje: Ali ima vaša organizacija akcijske programe, ki so osredotočeni na katero od naslednjih skupin: A. Etnične manjšine

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	161
1	Da	0

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 161

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: S2V5B Oznaka: Akcijski programi za starejše delavce

Dobesedno vprašanje: Ali ima vaša organizacija akcijske programe, ki so osredotočeni na katero od naslednjih skupin: B. Starejši delavci (stari 50 let in več)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	146
1	Da	15

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 161

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: S2V5C Oznaka: Akcijski programi za invalide

Dobesedno vprašanje: Ali ima vaša organizacija akcijske programe, ki so osredotočeni na katero od naslednjih skupin: C. Invalidi

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	117
1	Da	44

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 161

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **S2V5D** Oznaka: **Akcijski programi za ženske**

Dobesedno vprašanje: Ali ima vaša organizacija akcijske programe, ki so osredotočeni na katero od naslednjih skupin: D. Ženske

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	157
1	Da	4

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 161

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **S2V5E** Oznaka: **Akcijski programi za druge**

Dobesedno vprašanje: Ali ima vaša organizacija akcijske programe, ki so osredotočeni na katero od naslednjih skupin: E. Drugo; prosimo, navedite

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	0
1	Da	0
	Sysmiss	161

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 0

Neveljavni odgovori: 161

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **S2V6A** Oznaka: **Delo med vikendom v %**

Dobesedno vprašanje: Prosimo, označite približni delež tistih, ki delajo v vaši organizaciji v naslednjih oblikah dela.
A. Delo med vikendom (delo v soboto in/ali v nedeljo)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne uporabljamo	32
2	0 - 5%	43
3	6-10%	28
4	11-20%	19
5	21-50%	26
6	>50%	13

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 161

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 6

ID: **S2V6B** Oznaka: **Delo v izmenah v %**

Dobesedno vprašanje: Prosimo, označite približni delež tistih, ki delajo v vaši organizaciji v naslednjih oblikah dela.
B. Delo v izmenah (delo v časovnih blokih, ki vključujejo tudi čas zunaj običajnih delovnih ur)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne uporabljamo	27
2	0 - 5%	16
3	6-10%	13
4	11-20%	20
5	21-50%	47
6	>50%	37
Sysmiss		1

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 160

Neveljavni odgovori: 1

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 6

ID: **S2V6C** Oznaka: **Nadurno delo v %**

Dobesedno vprašanje: Prosimo, označite približni delež tistih, ki delajo v vaši organizaciji v naslednjih oblikah dela.
C. Nadurno delo (dodatni čas, ki presega običajni delovni čas zaposlenega, dodan k delovnemu dnevni ali izmeni)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne uporabljamo	14
2	0 - 5%	51

3	6-10%	34
4	11-20%	35
5	21-50%	14
6	>50%	12
Sysmiss		1

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 160

Neveljavni odgovori: 1

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 6

ID: **S2V6D** Oznaka: **Pogodba o letnem obsegu dela v %**

Dobesedno vprašanje: Prosimo, označite približni delež tistih, ki delajo v vaši organizaciji v naslednjih oblikah dela.
D. Pogodba o letnem obsegu dela (število delovnih ur na leto)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne uporabljamo	116
2	0 - 5%	23
3	6-10%	2
4	11-20%	6
5	21-50%	1
6	>50%	10
Sysmiss		3

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 158

Neveljavni odgovori: 3

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 6

ID: **S2V6E** Oznaka: **Delo s krajšim delovnim časom v %**

Dobesedno vprašanje: Prosimo, označite približni delež tistih, ki delajo v vaši organizaciji v naslednjih oblikah dela.
E. Delo s krajšim delovnim časom (delovne ure, ki jih kot krajši delovni čas določa delodajalec ali zakonodaja)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne uporabljamo	56
2	0 - 5%	94
3	6-10%	7
4	11-20%	3
5	21-50%	1
6	>50%	0

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 161

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 6

ID: **S2V6F** Oznaka: **Delitev delovnega mesta v %**

Dobesedno vprašanje: Prosimo, označite približni delež tistih, ki delajo v vaši organizaciji v naslednjih oblikah dela.
F. Delitev delovnega mesta (delitev enega delovnega mesta med dva ali več zaposlenih)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne uporabljamo	111
2	0 - 5%	30
3	6-10%	6
4	11-20%	3
5	21-50%	7
6	>50%	3
Sysmiss		1

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 160

Neveljavni odgovori: 1

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 6

ID: **S2V6G** Oznaka: **Fleksibilni delovni čas v %**

Dobesedno vprašanje: Prosimo, označite približni delež tistih, ki delajo v vaši organizaciji v naslednjih oblikah dela.
G. Fleksibilni delovni čas (zaposleni si lahko sami določijo nekaj delovnih ur v okviru fiksno določenega delovnega časa)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne uporabljamo	65
2	0 - 5%	24
3	6-10%	14
4	11-20%	26
5	21-50%	14
6	>50%	17
Sysmiss		1

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 160

Neveljavni odgovori: 1

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 6

ID: **S2V6H** Oznaka: **Začasno/priložnostno delo v %**

Dobesedno vprašanje: Prosimo, označite približni delež tistih, ki delajo v vaši organizaciji v naslednjih oblikah dela.
H. Začasno/priložnostno delo (začasno zaposleni delavci za neopredeljeno število ur, tednov ali mesecev)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne uporabljamo	85
2	0 - 5%	62
3	6-10%	7
4	11-20%	5
5	21-50%	1
6	>50%	0
Sysmiss		1

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 160

Neveljavni odgovori: 1

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 6

ID: **S2V6I** Oznaka: **Pogodbe za določen čas v %**

Dobesedno vprašanje: Prosimo, označite približni delež tistih, ki delajo v vaši organizaciji v naslednjih oblikah dela. I.
Pogodbe za določen čas (delavci, zaposleni za določeno število mesecev ali let)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne uporabljamo	3
2	0 - 5%	85
3	6-10%	39
4	11-20%	18
5	21-50%	13
6	>50%	3

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 161

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 6

ID: **S2V6J** Oznaka: **Delo na domu v %**

Dobesedno vprašanje: Prosimo, označite približni delež tistih, ki delajo v vaši organizaciji v naslednjih oblikah dela.
J. Delo na domu (delavci, katerih običajno delovno mesto je dom, vendar nimajo stalnih elektronskih povezav z

delovno organizacijo)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne uporabljamo	152
2	0 - 5%	8
3	6-10%	1
4	11-20%	0
5	21-50%	0
6	>50%	0

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 161

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 6

ID: **S2V6K** Oznaka: **Delo na daljavo v %**

Dobesedno vprašanje: Prosimo, označite približni delež tistih, ki delajo v vaši organizaciji v naslednjih oblikah dela.
K. Delo na daljavo (na tehnologiji temelječe)(delavci, ki imajo trajne elektronske povezave z delovno organizacijo)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne uporabljamo	143
2	0 - 5%	17
3	6-10%	1
4	11-20%	0
5	21-50%	0
6	>50%	0

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 161

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 6

ID: **S2V6L** Oznaka: **Zgoščen delovni teden v %**

Dobesedno vprašanje: Prosimo, označite približni delež tistih, ki delajo v vaši organizaciji v naslednjih oblikah dela.
L. Zgoščen delovni teden (delavci, ki opravijo standardno tedensko število ur v manjšem številu daljših izmen)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne uporabljamo	140
2	0 - 5%	13
3	6-10%	5
4	11-20%	1

5	21-50%	2
6	>50%	0

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 161

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 6

ID: **S3V1A** Oznaka: **Formalni sistem ocenjevanja za vodje (v %)**

Dobesedno vprašanje: Kolikšen delež zaposlenih dejansko ocenjujete s stalnim formalnim sistemom ocenjevanja delovne uspešnosti? A. Vodje: okoli ___%

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 123

Neveljavni odgovori: 38

Minimum: 2

Maksimum: 100

Aritmetična sredina: 81.106

Standardni odklon: 32.964

Vrednosti spremenljivk: od 2 do 100

ID: **S3V1AX** Oznaka: **Nimamo sistema ocenjevanja za vodje**

Dobesedno vprašanje: Kolikšen delež zaposlenih dejansko ocenjujete s stalnim formalnim sistemom ocenjevanja delovne uspešnosti? A. Vodje: Nimamo sistema ocenjevanja delovne uspešnosti.

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Nimamo sistema ocenjevanja delovne uspešnosti	23
Sysmiss		138

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 23

Neveljavni odgovori: 138

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 0

ID: **S3V1B** Oznaka: **Formalni sistem ocenjevanja za strokovnjake/tehnike (v %)**

Dobesedno vprašanje: Kolikšen delež zaposlenih dejansko ocenjujete s stalnim formalnim sistemom ocenjevanja delovne uspešnosti? B. Strokovnjaki/tehniki: okoli ___%

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 124

Neveljavni odgovori: 37

Minimum: 0

Maksimum: 100

Aritmetična sredina: 79.452

Standardni odklon: 33.848

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 100

ID: **S3V1BX** Oznaka: **Nimamo sistema ocenjevanja za strokovnjake/tehnike**

Dobesedno vprašanje: Kolikšen delež zaposlenih dejansko ocenjujete s stalnim formalnim sistemom ocenjevanja delovne uspešnosti? B. Strokovnjaki/tehniki: Nimamo sistema ocenjevanja delovne uspešnosti.

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Nimamo sistema ocenjevanja delovne uspešnosti	20
Sysmiss		141

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 20

Neveljavni odgovori: 141

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 0

ID: **S3V1C** Oznaka: **Formalni sistem ocenjevanja za administrativne/režijske delavce (v %)**

Dobesedno vprašanje: Kolikšen delež zaposlenih dejansko ocenjujete s stalnim formalnim sistemom ocenjevanja delovne uspešnosti? C. Administrativni/režijski delavci: okoli ___%

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 120

Neveljavni odgovori: 41

Minimum: 0

Maksimum: 100

Aritmetična sredina: 77.042

Standardni odklon: 37.157

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 100

ID: **S3V1CX** Oznaka: **Nimamo sistema ocenjevanja za administrativne/režijske delavce**

Dobesedno vprašanje: Kolikšen delež zaposlenih dejansko ocenjujete s stalnim formalnim sistemom ocenjevanja delovne uspešnosti? C. Administrativni/režijski delavci: Nimamo sistema ocenjevanja delovne uspešnosti.

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Nimamo sistema ocenjevanja delovne uspešnosti	25
Sysmiss		136

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 25

Neveljavni odgovori: 136

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 0

ID: **S3V1D** Oznaka: **Formalni sistem ocenjevanja za proizvodnje/fizične delavce (v %)**

Dobesedno vprašanje: Kolikšen delež zaposlenih dejansko ocenjujete s stalnim formalnim sistemom ocenjevanja delovne uspešnosti? D. Proizvodni/fizični delavci: okoli __%

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 115

Neveljavni odgovori: 46

Minimum: 0

Maksimum: 100

Aritmetična sredina: 80.93

Standardni odklon: 33.195

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 100

ID: **S3V1DX** Oznaka: **Nimamo sistema ocenjevanja za proizvodnje/fizične delavce**

Dobesedno vprašanje: Kolikšen delež zaposlenih dejansko ocenjujete s stalnim formalnim sistemom ocenjevanja delovne uspešnosti? D. Proizvodni/fizični delavci: Nimamo sistema ocenjevanja delovne uspešnosti.

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Nimamo sistema ocenjevanja delovne uspešnosti	21
Sysmiss		140

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 21

Neveljavni odgovori: 140

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 0

ID: **S3V2A** Oznaka: **Podatke za ocenjevalni postopek prispeva neposredno vodja (Označite vse ustrezno.)**

Dobesedno vprašanje: Če imate sistem ocenjevanja delovne uspešnosti, od koga se formalno pričakuje, da prispeva/posreduje podatke za ocenjevalni postopek? A. Neposredno vodja

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	6
1	Da	138
Sysmiss		17

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 144

Neveljavni odgovori: 17

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **S3V2B** Oznaka: **Podatke za ocenjevalni postopek prispeva vodja na naslednji ravni** (Označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Če imate sistem ocenjevanja delovne uspešnosti, od koga se formalno pričakuje, da prispeva/posreduje podatke za ocenjevalni postopek? B. Vodja na naslednji/višji ravni

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	48
1	Da	93
Sysmiss		20

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 141

Neveljavni odgovori: 20

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **S3V2C** Oznaka: **Podatke za ocenjevalni postopek prispeva zaposlen sam** (Označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Če imate sistem ocenjevanja delovne uspešnosti, od koga se formalno pričakuje, da prispeva/posreduje podatke za ocenjevalni postopek? C. Zaposleni/-a sam/-a

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	122
1	Da	19
Sysmiss		20

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 141

Neveljavni odgovori: 20

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **S3V2D** Oznaka: **Podatke za ocenjevalni postopek prispevajo podrejeni** (Označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Če imate sistem ocenjevanja delovne uspešnosti, od koga se formalno pričakuje, da prispeva/posreduje podatke za ocenjevalni postopek? D. Podrejeni

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	137
1	Da	3
Sysmiss		21

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 140

Neveljavni odgovori: 21

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **S3V2E** Oznaka: **Podatke za ocenjevalni postopek prispevajo sodelavci** (Označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Če imate sistem ocenjevanja delovne uspešnosti, od koga se formalno pričakuje, da prispeva/posreduje podatke za ocenjevalni postopek? E. Sodelavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	130
1	Da	11
Sysmiss		20

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 141

Neveljavni odgovori: 20

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **S3V2F** Oznaka: **Podatke za ocenjevalni postopek prispevajo stranke** (Označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Če imate sistem ocenjevanja delovne uspešnosti, od koga se formalno pričakuje, da prispeva/posreduje podatke za ocenjevalni postopek? F. Stranke

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	128
1	Da	12
Sysmiss		21

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 140

Neveljavni odgovori: 21

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **S3V2G** Oznaka: **Podatke za ocenjevalni postopek prispeva nekdo drug** (Označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Če imate sistem ocenjevanja delovne uspešnosti, od koga se formalno pričakuje, da prispeva/posreduje podatke za ocenjevalni postopek? G. Drugo; prosimo, navedite.

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	0
1	Da	1
Sysmiss		160

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 1

Neveljavni odgovori: 160

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **S3V3A** Oznaka: **Kot vir informacij za načrtovanje človeških virov** (Označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Ali se sistem ocenjevanja delovne uspešnosti uporablja kot vir informacij za kaj od naslednjega? A. Načrtovanje človeških virov

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	72
1	Da	72
11111		1
Sysmiss		16

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 144

Neveljavni odgovori: 17

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **S3V3B** Oznaka: **Kot vir informacij za analizo potreb po usposabljanju in razvoju** (Označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Ali se sistem ocenjevanja delovne uspešnosti uporablja kot vir informacij za kaj od naslednjega? B. Analiza potreb po usposabljanju in razvoju

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	60
1	Da	83
11111		1
Sysmiss		17

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 143

Neveljavni odgovori: 18

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **S3V3C** Oznaka: **Kot vir informacij za kariero** (Označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Ali se sistem ocenjevanja delovne uspešnosti uporablja kot vir informacij za kaj od naslednjega? C. Kariera

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	60
1	Da	84
11111		1
Sysmiss		16

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 144

Neveljavni odgovori: 17

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **S3V3D** Oznaka: **Kot vir informacij za določanje plač** (Označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Ali se sistem ocenjevanja delovne uspešnosti uporablja kot vir informacij za kaj od naslednjega? D. Določanje plač

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	18
1	Da	126
11111		1
Sysmiss		16

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 144

Neveljavni odgovori: 17

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **S3V3E** Oznaka: **Kot vir informacij za organizacijo dela** (Označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Ali se sistem ocenjevanja delovne uspešnosti uporablja kot vir informacij za kaj od naslednjega? E. Organizacija dela

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
-----------	------------	-----------

0	Ne	72
1	Da	70
11111		1
Sysmiss		18

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 142

Neveljavni odgovori: 19

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **S3V4A** Oznaka: **Vpliv na določanje potreb po usposabljanju** (Označite le en odgovor za vsako vrstico.)

Dobesedno vprašanje: Kdo ima največji vpliv na naslednje dejavnosti: A. Določanje potreb po usposabljanju

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Posameznik	6
2	Linijski vodje	137
3	Oddelek za kadre	15
4	Sindikata	0
Sysmiss		3

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 158

Neveljavni odgovori: 3

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S3V4B** Oznaka: **Vpliv na oblikovanje aktivnosti usposabljanja** (Označite le en odgovor za vsako vrstico.)

Dobesedno vprašanje: Kdo ima največji vpliv na naslednje dejavnosti: B. Oblikovanje aktivnosti usposabljanja

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Posameznik	5
2	Linijski vodje	34
3	Oddelek za kadre	117
4	Sindikata	1
Sysmiss		4

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 157

Neveljavni odgovori: 4

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S3V4C** Oznaka: **Vpliv na izvajanje usposabljanja** (Označite le en odgovor za vsako vrstico.)

Dobesedno vprašanje: Kdo ima največji vpliv na naslednje dejavnosti: C. Izvajanje usposabljanja

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Posameznik	5
2	Linijski vodje	24
3	Oddelek za kadre	127
4	Sindikato	0
Sysmiss		5

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 156

Neveljavni odgovori: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S3V5A** Oznaka: **% letnih stroškov uporabljenih za usposabljanje**

Dobesedno vprašanje: Približno kolikšen delež letnih stroškov za plače sedaj uporabljate za usposabljanje?
_____ %

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 104

Neveljavni odgovori: 57

Minimum: 0.02

Maksimum: 21

Aritmetična sredina: 2.821

Standardni odklon: 3.568

Vrednosti spremenljivk: od 0.02 do 21

ID: **S3V5AX** Oznaka: **Ne poznam % porabe**

Dobesedno vprašanje: Približno kolikšen delež letnih stroškov za plače sedaj uporabljate za usposabljanje? (Ne vem)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
9	Ne vem	46
Sysmiss		115

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 46

Neveljavni odgovori: 115

Vrednosti spremenljivk: od 9 do 9

ID: **S3V6A** Oznaka: % zaposlenih na usposabljanju v organizaciji

Dobesedno vprašanje: Približno kolikšen delež zaposlenih je bil v preteklem letu na usposabljanju (v organizaciji/zunaj/oboje)? V organizaciji: ____%

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 136

Neveljavni odgovori: 25

Minimum: 0

Maksimum: 100

Aritmetična sredina: 44.754

Standardni odklon: 30.26

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 100

ID: **S3V6AX** Oznaka: **Ne poznam** % zaposlenih na usposabljanju v organizaciji

Dobesedno vprašanje: Približno kolikšen delež zaposlenih je bil v preteklem letu na usposabljanju (v organizaciji/zunaj/oboje)? V organizaciji: (Ne vem)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
9	Ne vem	11
Sysmiss		150

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 11

Neveljavni odgovori: 150

Vrednosti spremenljivk: od 9 do 9

ID: **S3V6B** Oznaka: % zaposlenih na usposabljanju zunaj organizacije

Dobesedno vprašanje: Približno kolikšen delež zaposlenih je bil v preteklem letu na usposabljanju (v organizaciji/zunaj/oboje)? Zunaj: ____%

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 139

Neveljavni odgovori: 22

Minimum: 0.5

Maksimum: 87.5

Aritmetična sredina: 23.279

Standardni odklon: 18.984

Vrednosti spremenljivk: od 0.5 do 87.5

ID: **S3V6BX** Oznaka: **Ne poznam % zaposlenih na usposabljanju zunaj organizacije**

Dobesedno vprašanje: Približno kolikšen delež zaposlenih je bil v preteklem letu na usposabljanju (v organizaciji/zunaj/oboje)? Zunaj: (Ne vem)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
9	Ne vem	11
9		150

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 11

Neveljavni odgovori: 150

Vrednosti spremenljivk: od 9 do 9

ID: **S3V6C** Oznaka: **% zaposlenih na usposabljanju znotraj in zunaj organizacije**

Dobesedno vprašanje: Približno kolikšen delež zaposlenih je bil v preteklem letu na usposabljanju (v organizaciji/zunaj/oboje)? Oboje: ___%

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 111

Neveljavni odgovori: 50

Minimum: 0

Maksimum: 100

Aritmetična sredina: 46.216

Standardni odklon: 34.011

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 100

ID: **S3V6CX** Oznaka: **Ne poznam % zaposlenih na usposabljanju znotraj in zunaj organizacije**

Dobesedno vprašanje: Približno kolikšen delež zaposlenih je bil v preteklem letu na usposabljanju (v organizaciji/zunaj/oboje)? Oboje: (Ne vem)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
9	Ne vem	13
9		148

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 13

Neveljavni odgovori: 148

Vrednosti spremenljivk: od 9 do 9

ID: **S3V7A** Oznaka: **Povprečno št. dni usposabljanja za vodje**

Dobesedno vprašanje: Koliko dni na leto se v povprečju usposablja posameznik iz vsake od navedenih skupin zaposlenih? A. Vodje: ___ dni na leto na zaposlenega

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 127

Neveljavni odgovori: 34

Minimum: 1

Maksimum: 41

Aritmetična sredina: 6.717

Standardni odklon: 5.21

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 41

ID: **S3V7AX** Oznaka: **Ne poznam povprečnega št. dni usposabljanja za vodje**

Dobesedno vprašanje: Koliko dni na leto se v povprečju usposablja posameznik iz vsake od navedenih skupin zaposlenih? A. Vodje: (Ne vem)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
9	Ne vem	25
Sysmiss		136

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 25

Neveljavni odgovori: 136

Vrednosti spremenljivk: od 9 do 9

ID: **S3V7B** Oznaka: **Povprečno št. dni usposabljanja za strokovnjake/tehnike**

Dobesedno vprašanje: Koliko dni na leto se v povprečju usposablja posameznik iz vsake od navedenih skupin zaposlenih? B. Strokovnjaki/tehniki: ___ dni na leto na zaposlenega

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 127

Neveljavni odgovori: 34

Minimum: 1

Maksimum: 45

Aritmetična sredina: 6.496

Standardni odklon: 6.56

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 45

ID: **S3V7BX** Oznaka: **Ne poznam povprečnega št. dni usposabljanja za strokovnjake/tehnike**

Dobesedno vprašanje: Koliko dni na leto se v povprečju usposablja posameznik iz vsake od navedenih skupin zaposlenih? B. Strokovnjaki/tehniki: (Ne vem)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
9	Ne vem	25
9	Sysmiss	136

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 25

Neveljavni odgovori: 136

Vrednosti spremenljivk: od 9 do 9

ID: **S3V7C** Oznaka: **Povprečno št. dni usposabljanja za administrativne/režijske delavce**

Dobesedno vprašanje: Koliko dni na leto se v povprečju usposablja posameznik iz vsake od navedenih skupin zaposlenih? C. Administrativni/režijski delavci: ___ dni na leto na zaposlenega

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 119

Neveljavni odgovori: 42

Minimum: 1

Maksimum: 14

Aritmetična sredina: 2.706

Standardni odklon: 2.188

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 14

ID: **S3V7CX** Oznaka: **Ne poznam povprečnega št. dni usposabljanja za administrativne/režijske delavce**

Dobesedno vprašanje: Koliko dni na leto se v povprečju usposablja posameznik iz vsake od navedenih skupin zaposlenih? C. Administrativni/režijski delavci: (Ne vem)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
9	Ne vem	28
9	Sysmiss	133

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 28

Neveljavni odgovori: 133

Vrednosti spremenljivk: od 9 do 9

ID: **S3V7D** Oznaka: **Povprečno št. dni usposabljanja za proizvodne/fizične delavce**

Dobesedno vprašanje: Koliko dni na leto se v povprečju usposablja posameznik iz vsake od navedenih skupin zaposlenih? D. Proizvodni/fizični delavci: ___ dni na leto na zaposlenega

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 101

Neveljavni odgovori: 60

Minimum: 0

Maksimum: 21

Aritmetična sredina: 2.752

Standardni odklon: 3.713

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 21

ID: **S3V7DX** Oznaka: **Ne poznam povprečnega št. dni usposabljanja za proizvodne/fizične delavce**

Dobesedno vprašanje: Koliko dni na leto se v povprečju usposablja posameznik iz vsake od navedenih skupin zaposlenih? D. Proizvodni/fizični delavci: (Ne vem)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
9	Ne vem	27
Sysmiss		134

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 27

Neveljavni odgovori: 134

Vrednosti spremenljivk: od 9 do 9

ID: **S3V8A1** Oznaka: **Vodje - Posebne naloge/projekti za vzpodbujanje učenja**

Dobesedno vprašanje: V kolikšni meri uporabljate naslednje metode za razvoj kariere vodij: a. Posebne naloge/projekti za vzpodbujanje učenja

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne uporabljamo	62
2	V manjši meri	70
3	V večji meri	19
4	V celoti	5
Sysmiss		5

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 156

Neveljavni odgovori: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S3V8A2** Oznaka: **Vodje - Vključevanje v medoddelčne naloge**

Dobesedno vprašanje: V kolikšni meri uporabljate naslednje metode za razvoj kariere vodij: b. Vključevanje v medoddelčne naloge, ki povezujejo različne dele organizacije, stroke in funkcije

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne uporabljamo	31
2	V manjši meri	61
3	V večji meri	60
4	V celoti	5
Sysmiss		4

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 157

Neveljavni odgovori: 4

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S3V8A3** Oznaka: **Vodje - Sodelovanje v projektne timskem delu**

Dobesedno vprašanje: V kolikšni meri uporabljate naslednje metode za razvoj kariere vodij: c. Sodelovanje v projektne timskem delu

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne uporabljamo	14
2	V manjši meri	34
3	V večji meri	95
4	V celoti	17
Sysmiss		1

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 160

Neveljavni odgovori: 1

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S3V8A4** Oznaka: **Vodje - Vzpostavljanje socialnih mrež**

Dobesedno vprašanje: V kolikšni meri uporabljate naslednje metode za razvoj kariere vodij: d. Vzpostavljanje socialnih mrež

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne uporabljamo	119
2	V manjši meri	29
3	V večji meri	9
4	V celoti	0
Sysmiss		4

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 157

Neveljavni odgovori: 4

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S3V8A5** Oznaka: **Vodje - Formalne karierne načrte**

Dobesedno vprašanje: V kolikšni meri uporabljate naslednje metode za razvoj kariere vodij: e. Formalne karierne načrte

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne uporabljamo	87
2	V manjši meri	52
3	V večji meri	15
4	V celoti	3
Sysmiss		4

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 157

Neveljavni odgovori: 4

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S3V8A6** Oznaka: **Vodje - Ocenjevalne centre**

Dobesedno vprašanje: V kolikšni meri uporabljate naslednje metode za razvoj kariere vodij: f. Ocenjevalne centre

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne uporabljamo	131
2	V manjši meri	19
3	V večji meri	5
4	V celoti	3
Sysmiss		3

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 158

Neveljavni odgovori: 3

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S3V8A7** Oznaka: **Vodje - Načrte nasledstva**

Dobesedno vprašanje: V kolikšni meri uporabljate naslednje metode za razvoj kariere vodij: g. Načrte nasledstva

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne uporabljamo	89
2	V manjši meri	47
3	V večji meri	20
4	V celoti	1
Sysmiss		4

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 157

Neveljavni odgovori: 4

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S3V8A8** Oznaka: **Vodje - Načrtovano kroženje med delovnimi mesti**

Dobesedno vprašanje: V kolikšni meri uporabljate naslednje metode za razvoj kariere vodij: h. Načrtovano kroženje med delovnimi mesti

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne uporabljamo	62
2	V manjši meri	73
3	V večji meri	22
4	V celoti	2
Sysmiss		2

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 159

Neveljavni odgovori: 2

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S3V8A9** Oznaka: **Vodje - Programi razvoja perspektivnih kadrov**

Dobesedno vprašanje: V kolikšni meri uporabljate naslednje metode za razvoj kariere vodij: i. Programi razvoja perspektivnih kadrov

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne uporabljamo	50

2	V manjši meri	68
3	V večji meri	35
4	V celoti	6
Sysmiss		2

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 159

Neveljavni odgovori: 2

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S3V8A10** Oznaka: **Vodje - Programi pridobivanja izkušenj**

Dobesedno vprašanje: V kolikšni meri uporabljate naslednje metode za razvoj kariere vodij: j. Programi pridobivanja izkušenj

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne uporabljamo	49
2	V manjši meri	57
3	V večji meri	47
4	V celoti	5
Sysmiss		3

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 158

Neveljavni odgovori: 3

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S3V8A11** Oznaka: **Vodje - Začasne prerazporeditve v druge organizacije**

Dobesedno vprašanje: V kolikšni meri uporabljate naslednje metode za razvoj kariere vodij: k. Začasne prerazporeditve v druge organizacije

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne uporabljamo	118
2	V manjši meri	37
3	V večji meri	2
4	V celoti	0
Sysmiss		4

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 157

Neveljavni odgovori: 4

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S3V8B1** Oznaka: **Ne-vodilni zaposleni - Posebne naloge/projekti za vzpodbujanje učenja**

Dobesedno vprašanje: V kolikšni meri uporabljate naslednje metode za razvoj kariere zaposlenih, ki niso vodje: a. Posebne naloge/projekti za vzpodbujanje učenja

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne uporabljamo	82
2	V manjši meri	58
3	V večji meri	18
4	V celoti	1
Sysmiss		2

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 159

Neveljavni odgovori: 2

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S3V8B2** Oznaka: **Ne-vodilni zaposleni - Vključevanje v medoddelčne naloge**

Dobesedno vprašanje: V kolikšni meri uporabljate naslednje metode za razvoj kariere zaposlenih, ki niso vodje: b. Vključevanje v medoddelčne naloge, ki povezujejo različne dele organizacije, stroke in funkcije

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne uporabljamo	40
2	V manjši meri	81
3	V večji meri	35
4	V celoti	2
Sysmiss		3

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 158

Neveljavni odgovori: 3

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S3V8B3** Oznaka: **Ne-vodilni zaposleni - Sodelovanje v projektne timskem delu**

Dobesedno vprašanje: V kolikšni meri uporabljate naslednje metode za razvoj kariere zaposlenih, ki niso vodje: c. Sodelovanje v projektne timskem delu

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne uporabljamo	27
2	V manjši meri	66

3	V večji meri	61
4	V celoti	7

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 161

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S3V8B4** Oznaka: **Ne-vodilni zaposleni - Vzpostavljanje socialnih mrež**

Dobesedno vprašanje: V kolikšni meri uporabljate naslednje metode za razvoj kariere zaposlenih, ki niso vodje: d. Vzpostavljanje socialnih mrež

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne uporabljamo	122
2	V manjši meri	29
3	V večji meri	6
4	V celoti	0
Sysmiss		4

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 157

Neveljavni odgovori: 4

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S3V8B5** Oznaka: **Ne-vodilni zaposleni - Programi pridobivanja izkušenj**

Dobesedno vprašanje: V kolikšni meri uporabljate naslednje metode za razvoj kariere zaposlenih, ki niso vodje: e. Programi pridobivanja izkušenj

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne uporabljamo	54
2	V manjši meri	58
3	V večji meri	43
4	V celoti	4
Sysmiss		2

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 159

Neveljavni odgovori: 2

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: S3V9A Oznaka: Najpomembnejša področja usposabljanja

Dobesedno vprašanje: Katera so tri najpomembnejša področja usposabljanja, v naslednjih treh letih, glede na potrebe vaše organizacije?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
100	General references to leadership competencies (covering all	16
101	Managerial capacity building	2
102	Succession planning	1
103	Job evaluation	0
104	Change/process management	7
105	Project management	4
106	People management	6
107	Performance management/measurement	2
108	Supervision	0
200	General references to social skills	0
201	Conflict management	1
202	Coaching	0
203	Personality development	0
204	Communication / interpersonal skills	3
300	General references to basic (life) skills	1
301	Language skills (grammar, reading, writing)	0
302	Numeracy skills	0
400	General references to professional and/or vocational skills/	27
401	Multi-skilling / cross-training	1
402	Business skills	7

Prikazanih je 20 od 57 kategorij. Za vse podatke si poglejte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 144

Neveljavni odgovori: 17

Vrednosti spremenljivk: od 100 do 9400

ID: S3V9B Oznaka: Najpomembnejša področja usposabljanja

Dobesedno vprašanje: Katera so tri najpomembnejša področja usposabljanja, v naslednjih treh letih, glede na potrebe vaše organizacije?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
-----------	------------	-----------

100	General references to leadership competencies (covering all	14
101	Managerial capacity building	1
102	Succession planning	0
103	Job evaluation	0
104	Change/process management	8
105	Project management	2
106	People management	9
107	Performance management/measurement	8
108	Supervision	0
200	General references to social skills	1
201	Conflict management	2
202	Coaching	0
203	Personality development	0
204	Communication / interpersonal skills	7
300	General references to basic (life) skills	1
301	Language skills (grammar, reading, writing)	0
302	Numeracy skills	0
400	General references to professional and/or vocational skills/	15
401	Multi-skilling / cross-training	3
402	Business skills	1

Prikazanih je 20 od 59 kategorij. Za vse podatke si pogledjte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 140

Neveljavni odgovori: 21

Vrednosti spremenljivk: od 100 do 9400

ID: **S3V9C** Oznaka: **Najpomembnejša področja usposabljanja**

Dobesedno vprašanje: Katera so tri najpomembnejša področja usposabljanja, v naslednjih treh letih, glede na potrebe vaše organizacije?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
100	General references to leadership competencies (covering all	9
101	Managerial capacity building	0
102	Succession planning	1
103	Job evaluation	0

104	Change/process management	6
105	Project management	0
106	People management	6
107	Performance management/measurement	6
108	Supervision	0
200	General references to social skills	1
201	Conflict management	0
202	Coaching	0
203	Personality development	1
204	Communication / interpersonal skills	12
300	General references to basic (life) skills	1
301	Language skills (grammar, reading, writing)	0
302	Numeracy skills	0
400	General references to professional and/or vocational skills/	16
401	Multi-skilling / cross-training	4
402	Business skills	2

Prikazanih je 20 od 60 kategorij. Za vse podatke si pogledjte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 125

Neveljavni odgovori: 36

Vrednosti spremenljivk: od 100 do 9400

ID: **S4V1A1** Oznaka: **Določanje osnovne plače vodij - državno/panožno kolektivno pogajanje** (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? A. Državno/panožno kolektivno pogajanje - Vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	79
Sysmiss		82

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 79

Neveljavni odgovori: 82

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S4V1A2** Oznaka: **Določanje osnovne plače strokovnjakov/tehnikov - državno/panožno kolektivno pogajanje** (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? A. Državno/panožno kolektivno pogajanje - Strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	114
Sysmiss		47

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 114

Neveljavni odgovori: 47

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S4V1A3** Oznaka: **Določanje osnovne plače administrativnim delavcem - državno/panožno kolektivno pogajanje** (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? A. Državno/panožno kolektivno pogajanje - Administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	119
Sysmiss		42

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 119

Neveljavni odgovori: 42

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S4V1A4** Oznaka: **Določanje osnovne plače fizičnih delavcev - državno/panožno kolektivno pogajanje** (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? A. Državno/panožno kolektivno pogajanje - Proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	115
Sysmiss		46

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 115

Neveljavni odgovori: 46

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S4V1B1** Oznaka: **Določanje osnovne plače vodij - regionalna kolektivna pogajanja** (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? B. Regionalna kolektivna pogajanja - Vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	3
Sysmiss		158

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 3

Neveljavni odgovori: 158

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S4V1B2** Oznaka: **Določanje osnovne plače strokovnjakov/tehnikov - regionalna kolektivna pogajanja** (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? B. Regionalna kolektivna pogajanja - Strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	6
Sysmiss		155

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 6

Neveljavni odgovori: 155

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S4V1B3** Oznaka: **Določanje osnovne plače administrativnim delavcem - regionalna kolektivna pogajanja** (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? B. Regionalna kolektivna pogajanja - Administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	6
Sysmiss		155

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 6

Neveljavni odgovori: 155

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S4V1B4** Oznaka: **Določanje osnovne plače fizičnih delavcev - regionalna kolektivna pogajanja** (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? B. Regionalna kolektivna pogajanja - Proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	4
Sysmiss		157

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 4

Neveljavni odgovori: 157

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S4V1C1** Oznaka: **Določanje osnovne plače vodij - podjetje /oddelek** (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? C. Podjetje/oddelek, ipd. - Vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	59
Sysmiss		102

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 59

Neveljavni odgovori: 102

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S4V1C2** Oznaka: **Določanje osnovne plače strokovnjakov/tehnikov - podjetje /oddelek** (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? C. Podjetje/oddelek, ipd. - Strokovnjaki/tehnik

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	76
Sysmiss		85

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 76

Neveljavni odgovori: 85

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S4V1C3** Oznaka: **Določanje osnovne plače administrativnim delavcem - podjetje /oddelek** (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? C. Podjetje/oddelek, ipd. - Administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	77
Sysmiss		84

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 77

Neveljavni odgovori: 84

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S4V1C4** Oznaka: **Določanje osnovne plače fizičnih delavcev - podjetje /oddelek** (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? C. Podjetje/oddelek, ipd. - Proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	70
Sysmiss		91

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 70

Neveljavni odgovori: 91

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S4V1D1** Oznaka: **Določanje osnovne plače vodij - obrat na terenu/izpostava** (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? D. Obrat na terenu/izpostava - Vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	3
Sysmiss		158

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 3

Neveljavni odgovori: 158

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S4V1D2** Oznaka: **Določanje osnovne plače strokovnjakov/tehnikov - obrat na terenu/izpostava** (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? D. Obrat na terenu/izpostava - Strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	2
Sysmiss		159

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 2

Neveljavni odgovori: 159

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S4V1D3** Oznaka: **Določanje osnovne plače administrativnim delavcem - obrat na terenu/izpostava** (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? D. Obrat na terenu/izpostava - Administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	1
Sysmiss		160

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 1

Neveljavni odgovori: 160

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S4V1D4** Oznaka: **Določanje osnovne plače fizičnih delavcev - obrat na terenu/izpostava** (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? D. Obrat na terenu/izpostava - Proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	3
Sysmiss		158

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 3

Neveljavni odgovori: 158

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S4V1E1** Oznaka: **Določanje osnovne plače vodij - individualno** (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? E. Individualno - Vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	99
Sysmiss		62

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 99

Neveljavni odgovori: 62

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S4V1E2** Oznaka: **Določanje osnovne plače strokovnjakov/tehnikov - individualno** (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? E. Individualno - Strokovnjaki/tehnik

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	49
Sysmiss		112

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 49

Neveljavni odgovori: 112

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S4V1E3** Oznaka: **Določanje osnovne plače administrativnim delavcem - individualno** (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? E. Individualno - Administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	12
Sysmiss		149

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 12

Neveljavni odgovori: 149

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S4V1E4** Oznaka: **Določanje osnovne plače fizičnih delavcev - individualno** (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? E. Individualno - Proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	8
Sysmiss		153

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 8

Neveljavni odgovori: 153

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S4V1F1** Oznaka: **Druge ravni določanja osnovne plače** (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? F. Drugo; prosimo, navedite

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	0
Sysmiss		161

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 0

Neveljavni odgovori: 161

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S4V2A1** Oznaka: **Vodjem ponujen program delničarstva zaposlenih** (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Ali nudite kaj od naslednjega: A. Programi delničarstva zaposlenih - Vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	26
Sysmiss		135

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 26

Neveljavni odgovori: 135

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S4V2A2** Oznaka: **Strokovnjakom ponujen program delničarstva zaposlenih** (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Ali nudite kaj od naslednjega: A. Programi delničarstva zaposlenih - Strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	19
Sysmiss		142

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 19

Neveljavni odgovori: 142

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S4V2A3** Oznaka: **Administrativnim delavcem ponujen program delničarstva zaposlenih** (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Ali nudite kaj od naslednjega: A. Programi delničarstva zaposlenih - Administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	15
Sysmiss		146

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 15

Neveljavni odgovori: 146

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S4V2A4** Oznaka: **Fizičnim delavcem ponujen program delničarstva zaposlenih** (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Ali nudite kaj od naslednjega: A. Programi delničarstva zaposlenih - Proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	13
Sysmiss		148

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 13

Neveljavni odgovori: 148

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S4V2B1** Oznaka: **Vodjem** (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Ali nudite kaj od naslednjega: B. Udeležba na dobičku - Vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	45
Sysmiss		116

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 45

Neveljavni odgovori: 116

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S4V2B2** Oznaka: **Strokovnjakom ponujena udeležba pri dobičku** (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Ali nudite kaj od naslednjega: B. Udeležba na dobičku - Strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	29
Sysmiss		132

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 29

Neveljavni odgovori: 132

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S4V2B3** Oznaka: **Administrativnim delavcem ponujena udeležba pri dobičku** (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Ali nudite kaj od naslednjega: B. Udeležba na dobičku - Administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	24
Sysmiss		137

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 24

Neveljavni odgovori: 137

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S4V2B4** Oznaka: **Fizičnim delavcem ponujena udeležba pri dobičku** (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Ali nudite kaj od naslednjega: B. Udeležba na dobičku - Proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	23
Sysmiss		138

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 23

Neveljavni odgovori: 138

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S4V2C1** Oznaka: **Vodjem ponujene delniške opcije** (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Ali nudite kaj od naslednjega: C. Delniške opcije - Vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	11
Sysmiss		150

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 11

Neveljavni odgovori: 150

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S4V2C2** Oznaka: **Strokovnjakom ponujene delniške opcije** (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Ali nudite kaj od naslednjega: C. Delniške opcije - Strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	7
Sysmiss		154

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 7

Neveljavni odgovori: 154

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S4V2C3** Oznaka: **Administrativnim delavcem ponujene delniške opcije** (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Ali nudite kaj od naslednjega: C. Delniške opcije - Administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	5
Sysmiss		156

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 5

Neveljavni odgovori: 156

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S4V2C4** Oznaka: **Fizičnim delavcem ponujene delniške opcije** (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: Ali nudite kaj od naslednjega: C. Delniške opcije - Proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	5
Sysmiss		156

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 5

Neveljavni odgovori: 156

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S4V3A1** Oznaka: **Variabilni del plače vodij temelji na uspešnosti tima/oddelka** (Prosimo, označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Ali nudite variabilni del plače (plača, variara v intervalih npr. letno/mesečno/tedensko), ki temelji na čem od naslednjega: A. Uspešnost tima/oddelka - Vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	72
Sysmiss		89

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 72

Neveljavni odgovori: 89

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S4V3A2** Oznaka: **Variabilni del plače strokovnjakov temelji na uspešnosti tima/oddelka** (Prosimo, označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Ali nudite variabilni del plače (plača, variara v intervalih npr. letno/mesečno/tedensko), ki temelji na čem od naslednjega: A. Uspešnost tima/oddelka - Strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	62
Sysmiss		99

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 62

Neveljavni odgovori: 99

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S4V3A3** Oznaka: **Variabilni del plače administrativnim delavcem temelji na uspešnosti tima/oddelka** (Prosim, označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Ali nudite variabilni del plače (plača, variara v intervalih npr. letno/mesečno/tedensko), ki temelji na čem od naslednjega: A. Uspešnost tima/oddelka - Administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	48
Sysmiss		113

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 48

Neveljavni odgovori: 113

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S4V3A4** Oznaka: **Variabilni del plače fizičnih delavcev temelji na uspešnosti tima/oddelka** (Prosim, označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Ali nudite variabilni del plače (plača, variara v intervalih npr. letno/mesečno/tedensko), ki temelji na čem od naslednjega: A. Uspešnost tima/oddelka - Proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	53
Sysmiss		108

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 53

Neveljavni odgovori: 108

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S4V3B1** Oznaka: **Variabilni del plače vodij temelji na individualni uspešnosti** (Prosimo, označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Ali nudite variabilni del plače (plača, variara v intervalih npr. letno/mesečno/tedensko), ki temelji na čem od naslednjega: B. Individualna uspešnost - Vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	116
Sysmiss		45

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 116

Neveljavni odgovori: 45

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S4V3B2** Oznaka: **Variabilni del plače strokovnjakov temelji na individualni uspešnosti** (Prosimo, označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Ali nudite variabilni del plače (plača, variara v intervalih npr. letno/mesečno/tedensko), ki temelji na čem od naslednjega: B. Individualna uspešnost - Strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	127
Sysmiss		34

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 127

Neveljavni odgovori: 34

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S4V3B3** Oznaka: **Variabilni del plače administrativnim delavcem temelji na individualni uspešnosti** (Prosimo, označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Ali nudite variabilni del plače (plača, variara v intervalih npr. letno/mesečno/tedensko), ki temelji na čem od naslednjega: B. Individualna uspešnost - Administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	112
Sysmiss		49

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 112

Neveljavni odgovori: 49

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S4V3B4** Oznaka: **Variabilni del plače fizičnih delavcev temelji na individualni uspešnosti** (Prosimo, označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Ali nudite variabilni del plače (plača, variara v intervalih npr. letno/mesečno/tedensko), ki temelji na čem od naslednjega: B. Individualna uspešnost - Proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	104
Sysmiss		57

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 104

Neveljavni odgovori: 57

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S4V3C1** Oznaka: **Variabilni del plače vodij temelji na uspešnosti celotnega podjetja** (Prosimo, označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Ali nudite variabilni del plače (plača, variara v intervalih npr. letno/mesečno/tedensko), ki temelji na čem od naslednjega: C. Uspešnost celotnega podjetja - Vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	101
Sysmiss		60

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 101

Neveljavni odgovori: 60

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S4V3C2** Oznaka: **Variabilni del plače strokovnjakov temelji na uspešnosti celotnega podjetja** (Prosimo, označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Ali nudite variabilni del plače (plača, variara v intervalih npr. letno/mesečno/tedensko), ki temelji na čem od naslednjega: C. Uspešnost celotnega podjetja - Strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	82
Sysmiss		79

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 82

Neveljavni odgovori: 79

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S4V3C3** Oznaka: **Variabilni del plače administrativnim delavcem temelji na uspešnosti celotnega podjetja** (Prosimo, označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Ali nudite variabilni del plače (plača, variara v intervalih npr. letno/mesečno/tedensko), ki temelji na čem od naslednjega: C. Uspešnost celotnega podjetja - Administrativni/režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	80
Sysmiss		81

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 80

Neveljavni odgovori: 81

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S4V3C4** Oznaka: **Variabilni del plače fizičnih delavcev temelji na uspešnosti celotnega podjetja** (Prosimo, označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Ali nudite variabilni del plače (plača, variara v intervalih npr. letno/mesečno/tedensko), ki temelji na čem od naslednjega: C. Uspešnost celotnega podjetja - Proizvodni/fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	71
Sysmiss		90

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 71

Neveljavni odgovori: 90

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S5V1** Oznaka: **% zaposlenih, ki so člani sindikata v vaši organizaciji?**

Dobesedno vprašanje: Kolikšen delež vseh zaposlenih je članov sindikata v vaši organizaciji?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	0%	7
2	1-10%	5
3	11-25%	11
4	26-50%	36
5	51-75%	64
6	76-100%	29
7	Ne vem	9

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 161

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 7

ID: **S5V2** Oznaka: **Sprememba vpliva sindikata na organizacijo**

Dobesedno vprašanje: Se je vpliv sindikata na vašo organizacijo v zadnjih treh letih kaj spremenil?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Se je povečal	28
2	Je enak	105
3	Se je zmanjšal	13
4	Ni vpliva	12
Sysmiss		3

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 158

Neveljavni odgovori: 3

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S5V3** Oznaka: **Sklenjena podjetniška kolektivna pogodba**

Dobesedno vprašanje: Ali imate sklenjeno podjetniško kolektivno pogodbo?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	79
1	Da	78
Sysmiss		4

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 157

Neveljavni odgovori: 4

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **S5V4** Oznaka: **Skupni posvetovalni odbor ali svet delavcev**

Dobesedno vprašanje: Ali imate skupni posvetovalni odbor ali svet delavcev?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	57
1	Da	101

Sysmiss	3
---------	---

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 158

Neveljavni odgovori: 3

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **S5V5A** Oznaka: **Komunikacija preko predstavniških organov zaposlenih**

Dobesedno vprašanje: Ali je v zadnjih treh letih prišlo do kakšne spremembe pri načinu sporočanja zaposlenim o pomembnejši problematiki? A. Preko predstavniških organov zaposlenih (npr. sindikatov)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Se je povečalo	30
2	Je enako	106
3	Se je zmanjšalo	6
4	Ne uporabljamo	15
Sysmiss		4

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 157

Neveljavni odgovori: 4

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S5V5B** Oznaka: **Ustna komunikacija, neposredno zaposlenim**

Dobesedno vprašanje: Ali je v zadnjih treh letih prišlo do kakšne spremembe pri načinu sporočanja zaposlenim o pomembnejši problematiki? B. Ustno, neposredno zaposlenim

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Se je povečalo	46
2	Je enako	91
3	Se je zmanjšalo	12
4	Ne uporabljamo	7
Sysmiss		5

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 156

Neveljavni odgovori: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S5V5C** Oznaka: **Pisna komunikacija, neposredno zaposlenim**

Dobesedno vprašanje: Ali je v zadnjih treh letih prišlo do kakšne spremembe pri načinu sporočanja zaposlenim o pomembnejši problematiki? C. Pisno, neposredno zaposlenim

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Se je povečalo	68
2	Je enako	76
3	Se je zmanjšalo	7
4	Ne uporabljamo	6
Sysmiss		4

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 157

Neveljavni odgovori: 4

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S5V5D** Oznaka: **Sprememba v elektronskem komuniciranju**

Dobesedno vprašanje: Ali je v zadnjih treh letih prišlo do kakšne spremembe pri načinu sporočanja zaposlenim o pomembnejši problematiki? D. Elektronsko komuniciranje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Se je povečalo	120
2	Je enako	20
3	Se je zmanjšalo	1
4	Ne uporabljamo	16
Sysmiss		4

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 157

Neveljavni odgovori: 4

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S5V5E** Oznaka: **Sprememba sestankov delovnih skupin**

Dobesedno vprašanje: Ali je v zadnjih treh letih prišlo do kakšne spremembe pri načinu sporočanja zaposlenim o pomembnejši problematiki? E. Sestanki delovnih skupin

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Se je povečalo	68
2	Je enako	75
3	Se je zmanjšalo	7
4	Ne uporabljamo	7

Sysmiss	4
---------	---

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 157

Neveljavni odgovori: 4

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S5V5F** Oznaka: **Druge spremembe v komunikaciji**

Dobesedno vprašanje: Ali je v zadnjih treh letih prišlo do kakšne spremembe pri načinu sporočanja zaposlenim o pomembnejši problematiki? F. Drugo; prosimo, navedite

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	0
Sysmiss		161

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 0

Neveljavni odgovori: 161

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S5V6** Oznaka: **Organizacija članica prostovoljnega delodajalskega združenja**

Dobesedno vprašanje: Je vaša organizacija članica prostovoljnega delodajalskega združenja?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	88
2	Ne	70
Sysmiss		3

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 158

Neveljavni odgovori: 3

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 2

ID: **S5V6A** Oznaka: **Je vaša organizacija članica Gospodarske zbornice Slovenije**

Dobesedno vprašanje: Je vaša organizacija članica Gospodarske zbornice Slovenije?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	128
2	Ne	33

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 161

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 2

ID: **S5V7** Oznaka: **Ali storitve prostovoljnega delodajalskega združenja ustrezajo vašim potrebam?**

Dobesedno vprašanje: Če da, v kolikšni meri storitve prostovoljnega delodajalskega združenja ustrezajo vašim potrebam?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Sploh ne	2
2	V manjši meri	58
3	V večji meri	29
4	V celoti	1
Sysmiss		71

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 90

Neveljavni odgovori: 71

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S5V7A** Oznaka: **V kolikšni meri storitve GZS ustrezajo vašim potrebam?**

Dobesedno vprašanje: Če da, v kolikšni meri storitve Gospodarske zbornice Slovenije ustrezajo vašim potrebam?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Sploh ne	8
2	V manjši meri	66
3	V večji meri	49
4	V celoti	1
Sysmiss		37

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 124

Neveljavni odgovori: 37

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S5V8A1** Oznaka: **Vodje obveščeni o poslovni strategiji** (Prosimo, označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Katere skupine zaposlenih formalno obveščate o naslednji problematiki? A. Vodje - Poslovna strategija

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	151
Sysmiss		10

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 151

Neveljavni odgovori: 10

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S5V8A2** Oznaka: **Vodje obveščeni o finančnih rezultatih** (Prosimo, označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Katere skupine zaposlenih formalno obveščate o naslednji problematiki? A. Vodje - Finančni rezultati

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	149
Sysmiss		12

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 149

Neveljavni odgovori: 12

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S5V8A3** Oznaka: **Vodje obveščeni o organizaciji dela** (Prosimo, označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Katere skupine zaposlenih formalno obveščate o naslednji problematiki? A. Vodje - Organizacija dela

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	154
Sysmiss		7

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 154

Neveljavni odgovori: 7

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S5V8B1** Oznaka: **Strokovnjaki obveščeni o poslovni strategiji** (Prosimo, označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Katere skupine zaposlenih formalno obveščate o naslednji problematiki? B. Strokovnjaki/tehniki - Poslovna strategija

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
-----------	------------	-----------

1	Da	119
Sysmiss		42

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 119

Neveljavni odgovori: 42

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S5V8B2** Oznaka: **Strokovnjaki obveščeni o finančnih rezultatih** (Prosimo, označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Katere skupine zaposlenih formalno obveščate o naslednji problematiki? B.

Strokovnjaki/tehniki - Finančni rezultati

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	104
Sysmiss		57

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 104

Neveljavni odgovori: 57

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S5V8B3** Oznaka: **Strokovnjaki obveščeni o organizaciji dela** (Prosimo, označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Katere skupine zaposlenih formalno obveščate o naslednji problematiki? B.

Strokovnjaki/tehniki - Organizacija dela

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	135
Sysmiss		26

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 135

Neveljavni odgovori: 26

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S5V8C1** Oznaka: **Administracija obveščena o poslovni strategiji** (Prosimo, označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Katere skupine zaposlenih formalno obveščate o naslednji problematiki? C.

Režija/administracija - Poslovna strategija

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	69

Sysmiss

92

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 69

Neveljavni odgovori: 92

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S5V8C2** Oznaka: **Administracija obveščena o finančnih rezultatih** (Prosim, označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Katere skupine zaposlenih formalno obveščate o naslednji problematiki? C.

Režija/administracija - Finančni rezultati

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	85
Sysmiss		76

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 85

Neveljavni odgovori: 76

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S5V8C3** Oznaka: **Administracija obveščena o organizaciji dela** (Prosim, označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Katere skupine zaposlenih formalno obveščate o naslednji problematiki? C.

Režija/administracija - Organizacija dela

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	126
Sysmiss		35

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 126

Neveljavni odgovori: 35

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S5V8D1** Oznaka: **Fizični delavci obveščeni o poslovni strategiji** (Prosim, označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Katere skupine zaposlenih formalno obveščate o naslednji problematiki? D. Proizvodni/fizični delavci - Poslovna strategija

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	54
Sysmiss		107

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 54

Neveljavni odgovori: 107

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S5V8D2** Oznaka: **Fizični delavci obveščeni o finančnih rezultatih** (Prosimo, označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Katere skupine zaposlenih formalno obveščate o naslednji problematiki? D. Proizvodni/fizični delavci - Finančni rezultati

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	67
Sysmiss		94

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 67

Neveljavni odgovori: 94

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S5V8D3** Oznaka: **Fizični delavci obveščeni o organizaciji dela** (Prosimo, označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: Katere skupine zaposlenih formalno obveščate o naslednji problematiki? D. Proizvodni/fizični delavci - Organizacija dela

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	116
Sysmiss		45

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 116

Neveljavni odgovori: 45

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S5V9A** Oznaka: **Način komunikacije z vodstvom neposredno najvišjemu vodstvu**

Dobesedno vprašanje: Ali se je v zadnjih treh letih spremenil način, kako zaposleni sporočajo vodstvu svoje poglede? A. Neposredno najvišjemu vodstvu

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Se je povečalo	38
2	Je enako	91
3	Se je zmanjšalo	11
4	Ne uporabljamo	13

Sysmiss	8
---------	---

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 140

Neveljavni odgovori: 21

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **S5V9B** Oznaka: **Način komunikacije z vodstvom preko neposrednih vodij**

Dobesedno vprašanje: Ali se je v zadnjih treh letih spremenil način, kako zaposleni sporočajo vodstvu svoje poglede? B. Preko neposrednih vodij

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Se je povečalo	46
2	Je enako	102
3	Se je zmanjšalo	5
4	Ne uporabljamo	3
Sysmiss		5

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 153

Neveljavni odgovori: 8

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **S5V9C** Oznaka: **Način komunikacije z vodstvom preko predstavnikov sindikata**

Dobesedno vprašanje: Ali se je v zadnjih treh letih spremenil način, kako zaposleni sporočajo vodstvu svoje poglede? C. Preko predstavnikov sindikata

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Se je povečalo	50
2	Je enako	81
3	Se je zmanjšalo	11
4	Ne uporabljamo	13
Sysmiss		6

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 142

Neveljavni odgovori: 19

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **S5V9D** Oznaka: **Način komunikacije z vodstvom preko sveta delavcev**

Dobesedno vprašanje: Ali se je v zadnjih treh letih spremenil način, kako zaposleni sporočajo vodstvu svoje poglede? D. Preko sveta delavcev

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Se je povečalo	32
2	Je enako	61
3	Se je zmanjšalo	5
4	Ne uporabljamo	49
Sysmiss		14

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 98

Neveljavni odgovori: 63

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **S5V9E** Oznaka: **Način komunikacije z vodstvom preko rednih sestankov delavcev**

Dobesedno vprašanje: Ali se je v zadnjih treh letih spremenil način, kako zaposleni sporočajo vodstvu svoje poglede? E. Preko rednih sestankov delavcev

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Se je povečalo	32
2	Je enako	84
3	Se je zmanjšalo	14
4	Ne uporabljamo	26
Sysmiss		5

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 130

Neveljavni odgovori: 31

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **S5V9F** Oznaka: **Način komunikacije z vodstvom preko kratkih sestankov delovnih skupin**

Dobesedno vprašanje: Ali se je v zadnjih treh letih spremenil način, kako zaposleni sporočajo vodstvu svoje poglede? F. Kratki sestanki delovnih skupin

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Se je povečalo	46
2	Je enako	89
3	Se je zmanjšalo	7
4	Ne uporabljamo	10

Sysmiss	9
---------	---

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 142

Neveljavni odgovori: 19

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **S5V9G** Oznaka: **Način komunikacije z vodstvom preko programa posredovanja predlogov**

Dobesedno vprašanje: Ali se je v zadnjih treh letih spremenil način, kako zaposleni sporočajo vodstvu svoje poglede? G. Program posredovanja predlogov

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Se je povečalo	34
2	Je enako	62
3	Se je zmanjšalo	9
4	Ne uporabljamo	45
Sysmiss		11

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 105

Neveljavni odgovori: 56

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **S5V9H** Oznaka: **Način komunikacije z vodstvom preko raziskave stališč zaposlenih**

Dobesedno vprašanje: Ali se je v zadnjih treh letih spremenil način, kako zaposleni sporočajo vodstvu svoje poglede? H. Raziskava stališč zaposlenih

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Se je povečalo	44
2	Je enako	53
3	Se je zmanjšalo	3
4	Ne uporabljamo	52
Sysmiss		9

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 100

Neveljavni odgovori: 61

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **S5V9I** Oznaka: **Način komunikacije z vodstvom preko elektronskega komuniciranja**

Dobesedno vprašanje: Ali se je v zadnjih treh letih spremenil način, kako zaposleni sporočajo vodstvu svoje poglede? I. Elektronsko komuniciranje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Se je povečalo	106
2	Je enako	24
3	Se je zmanjšalo	0
4	Ne uporabljamo	23
Sysmiss		8

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 130

Neveljavni odgovori: 31

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **S6V1A** Oznaka: **Sektor v katerem je vaša organizacija**

Dobesedno vprašanje: Je vaša organizacija v:

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Zasebnem sektorju	101
2	Javnem sektorju	43
3	Mešanem	13
4	Drugo	0
Sysmiss		4

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 157

Neveljavni odgovori: 4

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S6V1B** Oznaka: **če je v javnem sektorju**

Dobesedno vprašanje: Če je v javnem sektorju, ali je:

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Državna	35
2	Regionalna	9
3	Lokalna	3
Sysmiss		114

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 47

Neveljavni odgovori: 114

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **S6V2** Oznaka: **Glavni sektor industrije ali storite**

Dobesedno vprašanje: Prosimo, označite glavni sektor industrije ali storitev, v katerem delujete?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Kmetijstvo, lov, gozdarstvo, ribištvo	4
2	Energija in vodni viri	2
3	Kemična proizvodnja, rudarstvo	5
4	Kovinska industrija, mehanska, elektro in orodjarska proizvo	34
5	Druga industrija	33
6	Gradbeništvo	13
7	Trgovina na drobno in distribucija, hoteli, preskrba, poprav	15
8	Promet in zveze	10
9	Bančništvo, finance, zavarovalništvo, poslovne storitve	11
10	Osebne, gospodinjstva, rekreacijske storitve	3
11	Zdravstvene storitve	12
12	Druge storitve	1
13	Izobraževanje	5
14	Socialne storitve	0
15	Javna uprava	13
16	Drugo	0

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 161

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 16

ID: **S6V3A1** Oznaka: **Skupno število ljudi zaposlenih v organizaciji**

Dobesedno vprašanje: Približno koliko ljudi je zaposlenih v vaši organizaciji? A. Skupaj _____

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 160

Neveljavni odgovori: 1

Minimum: 17

Maksimum: 7500

Aritmetična sredina: 784.944

Standardni odklon: 1167.892

Vrednosti spremenljivk: od 17 do 7500

ID: **S6V3A2** Oznaka: **Skupno število moških zaposlenih v organizaciji**

Dobesedno vprašanje: Približno koliko ljudi je zaposlenih v vaši organizaciji? Moški _____

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 156

Neveljavni odgovori: 5

Minimum: 7

Maksimum: 3686

Aritmetična sredina: 367.397

Standardni odklon: 476.66

Vrednosti spremenljivk: od 7 do 3686

ID: **S6V3A3** Oznaka: **Skupno število žensk zaposlenih v organizaciji**

Dobesedno vprašanje: Približno koliko ljudi je zaposlenih v vaši organizaciji? Ženske _____

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 157

Neveljavni odgovori: 4

Minimum: 6

Maksimum: 4731

Aritmetična sredina: 364.115

Standardni odklon: 646.247

Vrednosti spremenljivk: od 6 do 4731

ID: **S6V3B1** Oznaka: **Skupno število ljudi zaposlenih za krajši delovni čas**

Dobesedno vprašanje: Približno koliko ljudi je zaposlenih v vaši organizaciji? B. Krajši delovni čas _____

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 109

Neveljavni odgovori: 52

Minimum: 0

Maksimum: 712

Aritmetična sredina: 23.193

Standardni odklon: 74.13

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 712

ID: **S6V3B2** Oznaka: **Skupno število moških zaposlenih za krajši delovni čas**

Dobesedno vprašanje: Približno koliko ljudi je zaposlenih v vaši organizaciji? Moški _____

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 96

Neveljavni odgovori: 65

Minimum: 0

Maksimum: 209

Aritmetična sredina: 7.885

Standardni odklon: 22.661

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 209

ID: **S6V3B3** Oznaka: **Skupno število žensk zaposlenih za krajši delovni čas**

Dobesedno vprašanje: Približno koliko ljudi je zaposlenih v vaši organizaciji? Ženske _____

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 104

Neveljavni odgovori: 57

Minimum: 0

Maksimum: 221

Aritmetična sredina: 12.038

Standardni odklon: 28.801

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 221

ID: **S6V4A** Oznaka: **% zaposlenih proizvodnih/fizičnih delavcev**

Dobesedno vprašanje: Prosimo, navedite deleže za naslednje kategorije: A. Proizvodni/fizični delavci: _____% zaposlenih

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 135

Neveljavni odgovori: 26

Minimum: 0

Maksimum: 97

Aritmetična sredina: 52.74

Standardni odklon: 25.946

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 97

ID: **S6V4AX** Oznaka: **Ne poznam % zaposlenih proizvodnih/fizičnih delavcev**

Dobesedno vprašanje: Prosimo, navedite deleže za naslednje kategorije: A. Proizvodni/fizični delavci - Ne vem

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
9	Ne vem	10
Sysmiss		151

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 10

Neveljavni odgovori: 151

Vrednosti spremenljivk: od 9 do 9

ID: **S6V4AA** Oznaka: **% zaposlenih proizvodnih/fizičnih delavcev (ženske)**

Dobesedno vprašanje: Prosimo, navedite deleže za naslednje kategorije: A. Proizvodni/fizični delavci: ____% žensk

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 115

Neveljavni odgovori: 46

Minimum: 0

Maksimum: 99

Aritmetična sredina: 42.522

Standardni odklon: 32.773

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 99

ID: **S6V4AAX** Oznaka: **Ne poznam % zaposlenih proizvodnih/fizičnih delavcev (ženske)**

Dobesedno vprašanje: Prosimo, navedite deleže za naslednje kategorije: A. Proizvodni/fizični delavci - ženske - Ne vem

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
9	Ne vem	21
Sysmiss		140

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 21

Neveljavni odgovori: 140

Vrednosti spremenljivk: od 9 do 9

ID: **S6V4B** Oznaka: % zaposlenih režijskih delavcev

Dobesedno vprašanje: Prosimo, navedite deleže za naslednje kategorije: B. Režijski delavci ____% zaposlenih

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 142

Neveljavni odgovori: 19

Minimum: 0

Maksimum: 70

Aritmetična sredina: 19.451

Standardni odklon: 13.898

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 70

ID: **S6V4BX** Oznaka: **Ne poznam % zaposlenih režijskih delavcev**

Dobesedno vprašanje: Prosimo, navedite deleže za naslednje kategorije: B. Režijski delavci - Ne vem

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
9	Ne vem	14
Sysmiss		147

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 14

Neveljavni odgovori: 147

Vrednosti spremenljivk: od 9 do 9

ID: **S6V4AB** Oznaka: % zaposlenih režijskih delavcev (ženske)

Dobesedno vprašanje: Prosimo, navedite deleže za naslednje kategorije: B. Režijski delavci: ____% žensk

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 126

Neveljavni odgovori: 35

Minimum: 0

Maksimum: 96

Aritmetična sredina: 32.294

Standardni odklon: 25.399

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 96

ID: **S6V4ABX** Oznaka: **Ne poznam % zaposlenih režijskih delavcev (ženske)**

Dobesedno vprašanje: Prosimo, navedite deleže za naslednje kategorije: B. Režijski delavci - ženske - ne vem

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
9	Ne vem	25
Sysmiss		136

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 25

Neveljavni odgovori: 136

Vrednosti spremenljivk: od 9 do 9

ID: **S6V4C** Oznaka: **% zaposlenih strokovnjakov/tehnikov**

Dobesedno vprašanje: Prosimo, navedite deleže za naslednje kategorije: C. Strokovnjaki/tehnik: ____% zaposlenih

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 140

Neveljavni odgovori: 21

Minimum: 1

Maksimum: 90

Aritmetična sredina: 25.729

Standardni odklon: 23.157

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 90

ID: **S6V4CX** Oznaka: **Ne poznam % zaposlenih strokovnjakov/tehnikov**

Dobesedno vprašanje: Prosimo, navedite deleže za naslednje kategorije: C. Strokovnjaki/tehnik - Ne vem

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
9	Ne vem	16
Sysmiss		145

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 16

Neveljavni odgovori: 145

Vrednosti spremenljivk: od 9 do 9

ID: **S6V4AC** Oznaka: **% zaposlenih strokovnjakov/tehnikov (ženske)**

Dobesedno vprašanje: Prosimo, navedite deleže za naslednje kategorije: C. Strokovnjaki/tehniki: ____% žensk

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 122

Neveljavni odgovori: 39

Minimum: 0

Maksimum: 99

Aritmetična sredina: 23.984

Standardni odklon: 22.473

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 99

ID: **S6V4ACX** Oznaka: **Ne poznam % zaposlenih strokovnjakov/tehnikov (ženske)**

Dobesedno vprašanje: Prosimo, navedite deleže za naslednje kategorije: C. Strokovnjaki/tehniki - ženske - Ne vem

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
9	Ne vem	26
Sysmiss		135

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 26

Neveljavni odgovori: 135

Vrednosti spremenljivk: od 9 do 9

ID: **S6V4D** Oznaka: **% zaposlenih vodij**

Dobesedno vprašanje: Prosimo, navedite deleže za naslednje kategorije: D. Vodje: ____% zaposlenih

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 142

Neveljavni odgovori: 19

Minimum: 1

Maksimum: 45

Aritmetična sredina: 9.162

Standardni odklon: 7.51

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 45

ID: **S6V4DX** Oznaka: **Ne poznam % zaposlenih vodij**

Dobesedno vprašanje: Prosimo, navedite deleže za naslednje kategorije: D. Vodje - Ne vem

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
-----------	------------	-----------

9	Ne vem	15
Sysmiss		146

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 15

Neveljavni odgovori: 146

Vrednosti spremenljivk: od 9 do 9

ID: **S6V4AD** Oznaka: % zaposlenih vodij (ženske)

Dobesedno vprašanje: Prosimo, navedite deleže za naslednje kategorije: D. Vodje: ____% žensk

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 127

Neveljavni odgovori: 34

Minimum: 0

Maksimum: 55

Aritmetična sredina: 9.354

Standardni odklon: 10.053

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 55

ID: **S6V4ADX** Oznaka: **Ne poznam % zaposlenih vodij(ženske)**

Dobesedno vprašanje: Prosimo, navedite deleže za naslednje kategorije: D. Vodje - ženske - Ne vem

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
9	Ne vem	23
Sysmiss		138

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 23

Neveljavni odgovori: 138

Vrednosti spremenljivk: od 9 do 9

ID: **S6V5A** Oznaka: % letne fluktuacije zaposlenih

Dobesedno vprašanje: Prosimo, navedite naslednje informacije o vaših zaposlenih: A. Letna fluktuacija ____% fluktuacije na leto

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 145

Neveljavni odgovori: 16

Minimum: 0

Maksimum: 75

Aritmetična sredina: 7.559

Standardni odklon: 8.8

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 75

ID: **S6V5AX** Oznaka: **Ne poznam % letne fluktuacije zaposlenih**

Dobesedno vprašanje: Prosimo, navedite naslednje informacije o vaših zaposlenih: A. Letna fluktuacija (Ne vem)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
9	Ne vem	8
Sysmiss		153

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 8

Neveljavni odgovori: 153

Vrednosti spremenljivk: od 9 do 9

ID: **S6V5B1** Oznaka: **% zaposlenih starih pod 25 let**

Dobesedno vprašanje: Prosimo, navedite naslednje informacije o vaših zaposlenih: B. Starostna struktura ___% zaposlenih starih pod 25 let

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 151

Neveljavni odgovori: 10

Minimum: 0

Maksimum: 84

Aritmetična sredina: 11.787

Standardni odklon: 14.93

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 84

ID: **S6V5B1X** Oznaka: **Ne poznam % zaposlenih starih pod 25 let**

Dobesedno vprašanje: Prosimo, navedite naslednje informacije o vaših zaposlenih: B. Starostna struktura ___% zaposlenih starih pod 25 let (Ne vem)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
9	Ne vem	8
Sysmiss		153

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 8

Neveljavni odgovori: 153

Vrednosti spremenljivk: od 9 do 9

ID: **S6V5B2** Oznaka: **% zaposlenih starih pod 45 let**

Dobesedno vprašanje: Prosimo, navedite naslednje informacije o vaših zaposlenih: B. Starostna struktura ____ % zaposlenih starih nad 45 let

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 150

Neveljavni odgovori: 11

Minimum: 0

Maksimum: 94.5

Aritmetična sredina: 35.111

Standardni odklon: 17.615

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 94.5

ID: **S6V5B2X** Oznaka: **Ne poznam % zaposlenih starih pod 45 let**

Dobesedno vprašanje: Prosimo, navedite naslednje informacije o vaših zaposlenih: B. Starostna struktura ____ % zaposlenih starih nad 45 let (Ne vem)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
9	Ne vem	6
Sysmiss		155

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 6

Neveljavni odgovori: 155

Vrednosti spremenljivk: od 9 do 9

ID: **S6V5C** Oznaka: **Povprečno št. bolniških dni na leto na zaposlenega**

Dobesedno vprašanje: Prosimo, navedite naslednje informacije o vaših zaposlenih: C. Absentizem/bolniška odsotnost: ____ povprečno dni na leto na zaposlenega

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 121

Neveljavni odgovori: 40

Minimum: 0.45

Maksimum: 45

Aritmetična sredina: 13.114

Standardni odklon: 6.916

Vrednosti spremenljivk: od 0.45 do 45

ID: **S6V5CX** Oznaka: **Ne poznam povprečnega št. bolniških dni na leto na zaposlenega**

Dobesedno vprašanje: Prosimo, navedite naslednje informacije o vaših zaposlenih: C. Absentizem/bolniška odsotnost: ____ povprečno dni na leto na zaposlenega (Ne vem)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
9	Ne vem	21
9		140

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 21

Neveljavni odgovori: 140

Vrednosti spremenljivk: od 9 do 9

ID: **S6V5D1** Oznaka: **% diplomantov**

Dobesedno vprašanje: Prosimo, navedite naslednje informacije o vaših zaposlenih: D. Izobrazbena struktura: ____% diplomantov (več kot srednja stopnja)

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 148

Neveljavni odgovori: 13

Minimum: 2

Maksimum: 91

Aritmetična sredina: 22.259

Standardni odklon: 19.375

Vrednosti spremenljivk: od 2 do 91

ID: **S6V5D1X** Oznaka: **Ne poznam % diplomantov**

Dobesedno vprašanje: Prosimo, navedite naslednje informacije o vaših zaposlenih: D. Izobrazbena struktura ____% diplomantov (več kot srednja stopnja) (1 Ne vem)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
9	Ne vem	3
9		158

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 3

Neveljavni odgovori: 158

Vrednosti spremenljivk: od 9 do 9

ID: **S6V5D2** Oznaka: **% zaposlenih s podiplomsko izobrazbo**

Dobesedno vprašanje: Prosimo, navedite naslednje informacije o vaših zaposlenih: D. Izobrazbena struktura: ____% s podiplomsko izobrazbo

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 131

Neveljavni odgovori: 30

Minimum: 0

Maksimum: 60

Aritmetična sredina: 4.273

Standardni odklon: 8.968

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 60

ID: **S6V5D2X** Oznaka: **Ne poznam % zaposlenih s podiplomsko izobrazbo**

Dobesedno vprašanje: Prosimo, navedite naslednje informacije o vaših zaposlenih: D. Izobrazbena struktura: ____% s podiplomsko izobrazbo (Ne vem)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
9	Ne vem	3
Sysmiss		158

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 3

Neveljavni odgovori: 158

Vrednosti spremenljivk: od 9 do 9

ID: **S6V6** Oznaka: **% stroškov poslovanja, ki odpadejo na stroške dela**

Dobesedno vprašanje: Kolikšen delež stroškov poslovanja odpade na stroške dela? _____ % stroškov poslovanja

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 114

Neveljavni odgovori: 47

Minimum: 8

Maksimum: 80

Aritmetična sredina: 37.38

Standardni odklon: 18.46

Vrednosti spremenljivk: od 8 do 80

ID: **S6V6X** Oznaka: **Ne poznam % stroškov poslovanja, ki odpadejo na stroške dela**

Dobesedno vprašanje: Kolikšen delež stroškov poslovanja odpade na stroške dela? _____ % stroškov poslovanja (Ne vem)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
9	Ne vem	30
Sysmiss		131

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 30

Neveljavni odgovori: 131

Vrednosti spremenljivk: od 9 do 9

ID: **S6V7** Oznaka: **Bruto prihodek v preteklih treh letih**

Dobesedno vprašanje: Če ste organizacija v zasebnem sektorju, ali menite, da je bil bruto prihodek v preteklih treh letih:

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Precej nad stroški	33
2	Zadosten na majhen dobiček	39
3	zadosten za izravnavo	16
4	Nezadosten za pokritje stroškov	9
5	Tako nizek, da je povzročil večje izgube	2
Sysmiss		62

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 99

Neveljavni odgovori: 62

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **S6V8A** Oznaka: **Kakovost storitev** (Izberite le en odgovor za vsako od naštetih področij.)

Dobesedno vprašanje: Kako bi uspešnost vaše organizacije v primerjavi z drugimi v vašem sektorju uvrstili glede na naslednje? A. Kakovost storitev

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Zgornjih 10%	62
2	Zgornja polovica	79
3	Spodnja polovica	4
4	Vprašanje ni primerno	5
Sysmiss		11

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 145

Neveljavni odgovori: 16

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **S6V8B** Oznaka: **Raven produkcije** (Izberite le en odgovor za vsako od naštetih področij.)

Dobesedno vprašanje: Kako bi uspešnost vaše organizacije v primerjavi z drugimi v vašem sektorju uvrstili glede na naslednje? B. Raven produktivnosti

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Zgornjih 10%	37
2	Zgornja polovica	84
3	Spodnja polovica	15
4	Vprašanje ni primerno	13
Sysmiss		12

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 136

Neveljavni odgovori: 25

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **S6V8C** Oznaka: **Profitabilnost** (Izberite le en odgovor za vsako od naštetih področij.)

Dobesedno vprašanje: Kako bi uspešnost vaše organizacije v primerjavi z drugimi v vašem sektorju uvrstili glede na naslednje? C. Profitabilnost

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Zgornjih 10%	28
2	Zgornja polovica	56
3	Spodnja polovica	34
4	Vprašanje ni primerno	28
Sysmiss		15

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 118

Neveljavni odgovori: 43

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **S6V8D** Oznaka: **Čas od ideje do inovacije** (Izberite le en odgovor za vsako od naštetih področij.)

Dobesedno vprašanje: Kako bi uspešnost vaše organizacije v primerjavi z drugimi v vašem sektorju uvrstili glede na naslednje? D. Čas od ideje do inovacije

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Zgornjih 10%	24
2	Zgornja polovica	45
3	Spodnja polovica	40
4	Vprašanje ni primerno	36
Sysmiss		16

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 109

Neveljavni odgovori: 52

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **S6V8E** Oznaka: **Kotiranje na borzi** (Izberite le en odgovor za vsako od naštetih področij.)

Dobesedno vprašanje: Kako bi uspešnost vaše organizacije v primerjavi z drugimi v vašem sektorju uvrstili glede na naslednje? E. Kotiranje na borzi

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Zgornjih 10%	11
2	Zgornja polovica	10
3	Spodnja polovica	5
4	Vprašanje ni primerno	97
Sysmiss		38

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 26

Neveljavni odgovori: 135

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **S6V9** Oznaka: **Trg za proizvode ali storitve vaše organizacije?**

Dobesedno vprašanje: Kako bi opisali trg(e) za proizvode ali storitve vaše organizacije?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
-----------	------------	-----------

1	Lokalni	5
2	Regionalni	21
3	Državni	36
4	Evropski	47
5	Svetovni	49
Sysmiss		3

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 158

Neveljavni odgovori: 3

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **S6V10** Oznaka: **Trg na kateremu delujete je**

Dobesedno vprašanje: Je trg na katerem trenutno delujete:

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Rastoč	75
2	Nespremenljiv	53
3	Upadajoč	30
Sysmiss		3

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 158

Neveljavni odgovori: 3

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **S6V11A** Oznaka: **nakup druge organizacije**

Dobesedno vprašanje: Ali je bila vaša organizacija v zadnjih treh letih deležna katere od naslednjih sprememb? A.
Nakup druge organizacije

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	35
Sysmiss		126

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 35

Neveljavni odgovori: 126

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S6V11B** Oznaka: **Prevzem s strani druge organizacije**

Dobesedno vprašanje: Ali je bila vaša organizacija v zadnjih treh letih deležna katere od naslednjih sprememb? B. Prevzem s strani druge organizacije

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	11
Sysmiss		150

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 11

Neveljavni odgovori: 150

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S6V11C** Oznaka: **Združitev z drugo organizacijo**

Dobesedno vprašanje: Ali je bila vaša organizacija v zadnjih treh letih deležna katere od naslednjih sprememb? C. Združitev z drugo organizacijo

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	10
Sysmiss		151

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 10

Neveljavni odgovori: 151

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S6V11D** Oznaka: **Preselitev v drug kraj**

Dobesedno vprašanje: Ali je bila vaša organizacija v zadnjih treh letih deležna katere od naslednjih sprememb? D. Preselitev v drug kraj

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	7
Sysmiss		154

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 7

Neveljavni odgovori: 154

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S6V11E** Oznaka: **Razdružitev organizacije**

Dobesedno vprašanje: Ali je bila vaša organizacija v zadnjih treh letih deležna katere od naslednjih sprememb? E. Razdružitev organizacije

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	9
Sysmiss		152

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 9

Neveljavni odgovori: 152

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S6V12** Oznaka: **Kdaj se je v proces vključil oddelek za kadre?** (Izberite le en odgovor)

Dobesedno vprašanje: Če ste pri kateri od možnosti v prejšnjem vprašanju odgovorili z da, kdaj se je v proces vključil oddelek za kadre/človeške vire?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Na začetku	27
2	Naknadno posvetovanje	8
3	Pri izvajanju	19
4	Ni bil vključen	7
Sysmiss		100

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 61

Neveljavni odgovori: 100

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S6V13** Oznaka: **Kje je sedež vaše organizacije** (Če je vaša organizacija del večje skupine, upoštevajte starševsko podjetje.)

Dobesedno vprašanje: Kje je sedež vaše organizacije?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Evropska unija	15
2	Evropa (zunaj EU)	145
3	Severna Amerika	0
4	Jugovzhodna Azija	0
5	Afrika	0
6	Drugo	0
Sysmiss		1

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 160

Neveljavni odgovori: 1

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 6

ID: S6V14A Oznaka: Politika o plačah in ugodnostih

Dobesedno vprašanje: Če je vaša organizacija del večje skupine podjetij/divizij, ipd. (vključno z javnim sektorjem), prosimo, označite, kje se v glavnem določa politika o naslednji problematiki: A. Plača in ugodnosti

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Mednarodna centrala	3
2	Državna centrala/centrala	35
3	Podružnica/Oddelek/Divizija	9
4	Izpostava/Lokalni urad	7
Sysmiss		107

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 54

Neveljavni odgovori: 107

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: S6V14B Oznaka: Politika o pridobivanju in izbiri kadrov

Dobesedno vprašanje: Če je vaša organizacija del večje skupine podjetij/divizij, ipd. (vključno z javnim sektorjem), prosimo, označite, kje se v glavnem določa politika o naslednji problematiki: B. Pridobivanje in izbira kadrov

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Mednarodna centrala	3
2	Državna centrala/centrala	18
3	Podružnica/Oddelek/Divizija	15
4	Izpostava/Lokalni urad	17
Sysmiss		108

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 53

Neveljavni odgovori: 108

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: S6V14C Oznaka: Politika o usposabljanju in razvoju

Dobesedno vprašanje: Če je vaša organizacija del večje skupine podjetij/divizij, ipd. (vključno z javnim sektorjem), prosimo, označite, kje se v glavnem določa politika o naslednji problematiki: C. Usposabljanje in razvoj

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Mednarodna centrala	6
2	Državna centrala/centrala	21
3	Podružnica/Oddelek/Divizija	13
4	Izpostava/Lokalni urad	12
Sysmiss		109

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 52

Neveljavni odgovori: 109

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S6V14D** Oznaka: **Politika odnosov z zaposlenimi**

Dobesedno vprašanje: Če je vaša organizacija del večje skupine podjetij/divizij, ipd. (vključno z javnim sektorjem), prosimo, označite, kje se v glavnem določa politika o naslednji problematiki: D. Odnosi z zaposlenimi/sindikati/sveti delavcev

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Mednarodna centrala	3
2	Državna centrala/centrala	22
3	Podružnica/Oddelek/Divizija	12
4	Izpostava/Lokalni urad	13
Sysmiss		111

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 50

Neveljavni odgovori: 111

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S6V14E** Oznaka: **Politika porasti/krčenja št. zaposlenih**

Dobesedno vprašanje: Če je vaša organizacija del večje skupine podjetij/divizij, ipd. (vključno z javnim sektorjem), prosimo, označite, kje se v glavnem določa politika o naslednji problematiki: E. Porast/krčenje št. zaposlenih

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Mednarodna centrala	6
2	Državna centrala/centrala	22
3	Podružnica/Oddelek/Divizija	17
4	Izpostava/Lokalni urad	7
Sysmiss		109

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 52

Neveljavni odgovori: 109

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S6V14F** Oznaka: **Politika razvoja menedžmenta**

Dobesedno vprašanje: Če je vaša organizacija del večje skupine podjetij/divizij, ipd. (vključno z javnim sektorjem), prosimo, označite, kje se v glavnem določa politika o naslednji problematiki: F. Razvoj menedžmenta

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Mednarodna centrala	9
2	Državna centrala/centrala	31
3	Podružnica/Oddelek/Divizija	7
4	Izpostava/Lokalni urad	4
Sysmiss		110

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 51

Neveljavni odgovori: 110

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S6V15A** Oznaka: **Leto ustanovitve organizacije**

Dobesedno vprašanje: Katerega leta je bila ustanovljena vaša organizacija?

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 142

Neveljavni odgovori: 19

Minimum: 1825

Maksimum: 2002

Aritmetična sredina: 1960.915

Standardni odklon: 36.735

Vrednosti spremenljivk: od 1825 do 2002

ID: **S6V15AX** Oznaka: **Ne poznam datuma ustanovitve organizacije**

Dobesedno vprašanje: Katerega leta je bila ustanovljena vaša organizacija? (Ne vem)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
9	Ne vem	8
Sysmiss		153

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 8

Neveljavni odgovori: 153

Vrednosti spremenljivk: od 9 do 9

ID: **S6V16** Oznaka: **Ste bi najvišji vodja za kadre v organizaciji?**

Dobesedno vprašanje: Ste vi najvišji vodja/direktor za kadre/človeške vire v organizaciji?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	68
1	Da	89
Sysmiss		4

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 157

Neveljavni odgovori: 4

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **S6V17** Oznaka: **Spol**

Dobesedno vprašanje: Ali ste:

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Moški	51
2	Ženski	107
Sysmiss		3

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 158

Neveljavni odgovori: 3

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 2

ID: **S6V18** Oznaka: **Kako dolgo se že ukvarjate s kadri**

Dobesedno vprašanje: Če ste strokovnjak za upravljanje s kadri/človeškimi viri, kako dolgo se že ukvarjate s kadri ali usposabljanjem?

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 136

Neveljavni odgovori: 25

Minimum: 1

Maksimum: 34

Aritmetična sredina: 13.066

Standardni odklon: 8.767

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 34

ID: **S6V18X** Oznaka: **Dolžina zaposlitve ni primerna**

Dobesedno vprašanje: Če ste strokovnjak za upravljanje s kadri/človeškimi viri, kako dolgo se že ukvarjate s kadri ali usposabljanjem? (Vprašanje ni primerno)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Vprašanje ni primerno	11
Sysmiss		150

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 11

Neveljavni odgovori: 150

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S6V19A** Oznaka: **Ali imate univerzitetno izobrazbo?**

Dobesedno vprašanje: Ali imate univerzitetno izobrazbo?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	Ne	49
1	Da	109
Sysmiss		3

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 158

Neveljavni odgovori: 3

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **S6V19B** Oznaka: **Na katerem akademskem področju ste diplomirali? (Označite le eno.)**

Dobesedno vprašanje: Če da, na katerem akademskem področju ste diplomirali?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Poslovne vede	14
2	Ekonomija	14
3	Družbene ali vedenjske vede	61
4	Humanistične vede/Umetnost/Jeziki	3
5	Pravo	11

6	Tehnika	2
7	Naravoslovne vede	3
8	Drugo	1
11111		11
Sysmiss		41

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 109

Neveljavni odgovori: 52

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 8

ID: **RESPNO** Oznaka:

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 161

Neveljavni odgovori: 0

Minimum: 1

Maksimum: 523

Aritmetična sredina: 255.081

Standardni odklon: 153.67

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 523