



Arhiv družboslovnih podatkov
Fakulteta za družbene vede
Kardeljeva ploščad 5
1000 Ljubljana
Tel: 01/5808-277
arhiv.podatkov@fdv.uni-lj.si



Univerza v Ljubljani
Fakulteta *za družbene vede*

Upravljanje človeških virov v SV: pogodbena rezerva, družine in konec vojaške službe, 2009: Rezervni častniki vojnih enot in pogodbena rezerva

Prebilič, Vladimir; Kopač, Erik

ADP - IDNo: CVSVRC09

Izdajatelj: Arhiv družboslovnih podatkov

URL: <https://www.adp.fdv.uni-lj.si/opisi/cvsvrc09>

E-pošta za kontakt: arhiv.podatkov@fdv.uni-lj.si



Opis raziskave

Osnovne informacije o raziskavi

ADP - IDNo:

CVSVRC09

DOI:

https://doi.org/10.17898/ADP_CVSVRC09_V1

Glavni avtor(ji):

Prebilič, Vladimir, Obramboslovni raziskovalni center

Kopač, Erik, Obramboslovni raziskovalni center

Izdelava:

Obramboslovni raziskovalni center - Obramboslovni raziskovalni center , Univerza v Ljubljani (Ljubljana, Slovenija; 2009)

Datum izdelave:

2009

Kraj izdelave:

Ljubljana, Slovenija

Uporaba računalniškega programa za izdelavo podatkov:

SPSS

Finančna podpora:

MORS in MVZS - Ministrstvo za obrambo Republike Slovenije in Ministrstvo za visoko šolstvo, znanost in šport Republike Slovenije (program Znanje za varnost in mir 2004-2010)

Številka projekta:

MORS in MVZS 1000-07-880224

Izdajatelj:

ADP - Arhiv družboslovnih podatkov - Univerza v Ljubljani

Od:

Izročil:

ORC - Obramboslovni raziskovalni center

Datum:

Raziskava je del serije:

CVSV - Upravljanje človeških virov v SV: pogodbeni rezerva, družine in konec vojaške službe

Slovenska vojska se opredeljuje kot poklicna vojska, dopolnjena s pogodbeno rezervo. Kar pomeni da sta vojska s stalno in pogodbeno sestavo dopolnjujoči se sestavini vojaške organizacije. Vojaška rezerva je bila obravnavana z vidika odnosa samih pripadnikov do svoje sekundarne službe, pri čemer so bili proučevani trije ključni procesi: pridobivanje, razvoj in upravljanje pripadnikov (v smislu podaljševanja pogodb ter uporabe v razmestitvah vojske v tujini). Problematika pogodbene rezerve je, skladno z zasnovo projekta, pokazala, kako poteka proces pridobivanja kadrov, kako sami pogodbeniki vidijo svojo vlogo v Slovenski vojski, kako so zadovoljni s svojim delom in ali vidijo svoje sodelovanje v SV kot dolgoročno naložbo. V pogodbeni rezervi je potrebna ustrezna častniška struktura. Zaradi verjetnosti SV s srečevanjem problema zagotavljanja častniškega kadra v pogodbeni rezervi, je bilo potrebno poiskati le te med kadri, ki so že končali častniško izobraževanje (ali pa se vanj vključujejo) ter niso vključeni v stalno

sestavo. Ocenjuje se, da so med njimi še mnogi ustrezni pripadniki častniške sestave pogodbene rezerve, ki bi ob primerni osvežitvi in nadgraditvi znanj lahko usposabljali pogodbeno rezervo.

Oblika citiranja:

Prebilič, Vladimir in Erik Kopač. Upravljanje človeških virov v SV: pogodbeni rezerva, družine in konec vojaške službe, 2009: Rezervni častniki vojnih enot in pogodbeni rezerva [datoteka podatkov]. Slovenija, Ljubljana: Univerza v Ljubljani, Obramboslovni raziskovalni center [izdelava], 2009. Slovenija, Ljubljana: Univerza v Ljubljani, Arhiv družboslovnih podatkov [distribucija], 2013. ADP - IDNo: CVSVRC09.https://doi.org/10.17898/ADP_CVSVRC09_V1

Vsebina raziskave

Ključne besede:

pogodbeni rezervist Slovenske vojske, Slovenska vojska, rezerva Slovenske vojske, delodajalec, delo v tujini, postopek prijave

Ključne besede ELSST:

VOJAŠKO IZOBRAŽEVANJE, VOJSKA, ZAUPANJE, PRIJAVA NA DELOVNO MESTO

Vsebinska področja CESSDA:

POLITIKA - mednarodna politika in organizacije
POLITIKA - spori, varnost in mir
DELO IN ZAPOSLOVANJE
VREDNOSTNI SISTEM

Povzetek:

V okviru projekta "Človeški dejavnik v vojaškem sistemu" eno od raziskovanih populacij predstavljajo rezervni častniki vojnih enot oziroma tisti nekdanji vojaški obvezniki, ki so zaključili svoje šolanje na Šoli za častnike vojnih enot (ŠČVE). Ta populacija predstavlja predvsem zelo pomemben vir za ponovno popolnjevanje struktur prostovoljne rezerve, saj so bili nekdanji pripadniki ŠČVE praviloma pazljivo izbran kader iz širše strukture nabornikov, ki so imeli praviloma višjo izobrazbo, so se izkazali v svojem okolju kot prepoznavni in potencialni kader in jih je ob naboru struktura Slovenske vojske prepoznala kot primerne za bodoče poveljnike rezervnih enot. V raziskavi rezervnih častnikov so pod drobnogled vzeti predvsem tisti dejavniki, ki so bistveni za razumevanje omenjene populacije in definirani tisti, s katerimi bi bilo mogoče povečati angažiranost rezervnih častnikov v strukturah pogodbenih pripadnikov rezervne sestave (PPRS) danes. Osnovni cilj raziskave rezervnih častnikov je zbrati ustrezne podatke, ki naročniku omogočajo razvoj ustrezne strategije vključevanja, zadrževanja in upravljanja tega potencialnega kadra znotraj struktur Slovenske vojske.

Abstract:

ni podatka

Metodologija

Časovno pokritje:

marec 2009 - maj 2009

Čas zbiranja podatkov:

marec 2009 - maj 2009

Čas izdelave:

2009

Država:

Slovenija

Geografsko pokritje:

ozemlje Republike Slovenije

Najmanjša geografska enota:

regija, kot je definirana s strani avtorja

Enota za analizo:

posameznik

Populacija:

Rezervni častniki vojnih enot oziroma tisti nekdanji vojaški obvezniki, ki so zaključili svoje šolanje na Šoli za častnike vojnih enot (ŠČVE), ki je v okviru Slovenske vojske delovala v obdobju od leta 1992 do leta 2003, ko Slovenska vojska preide na poklicni načinopolnjevanja. Celotno število rezervnih častnikov vojnih enot je po evidenci Ministrstva za obrambo 517. Že v izhodišču je potrebno izpostaviti popolno spolno homogenost populacije, saj je bila možnost vstopa na šolanje za rezervne častnike namenjena izključno nabornikom. Ker je bila naborna obveznost vezana na moški del populacije, so v anketirani populaciji samo moški. Ob tem je pomembna tudi starostna struktura populacije. Upoštevajoč dejstvo obstoja ŠČVE med leti 1992 in 2003 in velikost ŠČVE enot, le-te so bile bolj številčne v prejšnjem stoletju, je povsem razumljiva starostna sestava, ki v veliki večini presega starostno mejo tridesetih let. K tej ugotovitvi je nujno prišteti dejstvo, da je bila zaradi potreb zaposlovanja novih častnikov prehodnost oziroma vključevanje rezervnih častnikov v devetdesetih letih bistveno večja kot to velja za zadnje generacije ŠČVE. Posledično je mogoče govoriti tudi o dokaj veliki starostni homogenosti respondentov.

Vrsta podatkov:

Anketni podatki

Izključeni:

ni podatka

Zbiranje podatkov je opravil:

Obramboslovni raziskovalni center - Obramboslovni raziskovalni center, Univerza v Ljubljani

Časovna opredelitev podatkov:

Raziskava v časovnem preseku

Tip vzorca:

Brez vzorčenja, zajeta celotna populacija. Le ta je v okviru Slovenske vojske delovala v obdobju od leta 1992 do leta 2003.

Način zbiranja podatkov:

Samoizpolnjevalna anketa poslana po pošti.

Uporabljeni inštrument:

Standardiziran vprašalnik z večino vprašanj zaprtega tipa.

Uteževanje:

Brez uteževanja.

Očiščenje podatkov:

Podatki so bili očiščeni pred prevzemom v Arhiv.

Stopnja sodelovanja:

Poslano je bilo 517 vprašalnikov, od tega se je vrnilo 177 relevantno izpolnjenih anketnih vprašalnikov. Stopnja odgovora je 34 %.

Uvrstitev raziskave po pomembnosti:

7: teoretsko ali praktično pomembne raziskave, omejene na manj splošno populacijo, manj vplivne

Dostop do podatkov

Mesto:

Arhiv družboslovnih podatkov

Velikost zbirke:

1 SPSS datoteka podatkov.

Skupaj datotek:

1

Omejitve pri uporabi

Podatki se izročajo izključno za izobraževalne in raziskovalne namene. Na voljo so pod licenco Creative Commons Priznanje avtorstva + Nekomercialno 2.5 Slovenija. Avtorske pravice pridržane. Arhiv izroča podatke uporabnikom samo za namen, ki ga posebej opredelijo, ob zagotovitvi spoštovanja profesionalnih etičnih kodeksov. Uporabnik se posebej zaveže, da bo skrbel za tajnost podatkov in opravljal analize brez poskusov identifikacije posameznika.

Pri objavah, ki bi sledile na podlagi podatkov, je potrebno polno citirati avtorja in Arhiv.

Vsak uporabnik je dolžan opozoriti na morebitne pomanjkljivosti gradiva in poslati Arhivu 2 kopiji nastalih besedil.

Uporabnik naj pred uporabo pozorno prebere spremljajočo dokumentacijo in se v primeru nejasnosti obrne na avtorje raziskave ali Arhiv.

Spremna gradiva

Gradiva o izvedbi raziskave

1. Prebilič Vladimir in Kopač, Erik (2009). [CVSVRC09 - Upravljanje človeških virov v SV: pogodbeni rezerva, družine in konec vojaške službe. Rezervni častniki vojnih enot in pogodbeni rezerva \[Vprašalnik\]](#).

Rezultati raziskave

Ni gradiv povezanih z rezultati raziskave!

Povezane objave

1. Prebilič, Vladimir et al. (2009). [Upravljanje človeških virov v SV : pogodbeni rezerva, družine in konec vojaške službe : končno vsebinsko poročilo.](#)
2. Kopač, Erik et al. (2010). [Pogodbeni pripadniki rezervne sestave Slovenske vojske. V: MALEŠIČ, Marjan \(ur.\). Mednarodne razsežnosti varnosti Slovenije, \(Knjižna zbirka Varnostne študije\).](#)
3. Juvan, Jelena, Zupančič, Rok in Kopač, Erik (2010). [Prostovoljna pogodbeni rezerva : \(1. del\). Slov. vojs. \(Tisk. izd.\).](#)
4. Juvan, Jelena, Kopač, Erik in Prebilič, Vladimir (2010). [Pogodbeni pripadniki rezervne sestave SV. Slov. vojs. \(Tisk. izd.\).](#)

Opis podatkov

Osnovne informacije o datoteki podatkov

ID datoteke: CVSVRC09_P1_SL_V3_R2

Naslov podatkovne datoteke: CVSVRC09 - Upravljanje človeških virov v SV: pogodbeni rezerva, družine in konec vojaške službe. Rezervni častniki vojnih enot in pogodbeni rezerva [datoteka podatkov]

Format: *.sav - SPSS 16 in kasnejše verzije za WIN

število spremenljivk: 28

število enot: 177

Verzija: junij 2013

Spremenljivke

ID: v1 Oznaka: **bi postal pripadnik PPRS**

Dobesedno vprašanje: Ali bi želeli postati pogodbeni pripadnik rezervne sestave Slovenske vojske?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ne bi želel	23
2	ne bi želel	55
3	srednje	62
4	želel bi	29
5	zelo bi želel	6
Sysmiss		2

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 175

Neveljavni odgovori: 2

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: v2 Oznaka: **vpliv kraja usposabljanja na odločitev o vstopu v PPRS**

Dobesedno vprašanje: Koliko bi na vašo odločitev za služenje v pogodbeni rezervi vplival kraj usposabljanja enote SV, v katero bi bili razporejeni?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	nič ne bi vplivalo	26
2	malo bi vplivalo	25
3	delno bi vplivalo	24
4	precej bi vplivalo	42
5	zelo bi vplivalo	52

8	usposabljal bi se kjerkoli	7
9	ne vem, b.o.	1

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 176

Neveljavni odgovori: 1

Minimum: 1

Maksimum: 8

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 8

ID: **v3** Oznaka: **se seznanim z vojsko** Ocenite, kolikšen vpliv bi imela vsaka od naštetih stvari na vašo odločitev, da bi se vključili v pogodbeno rezervo. Ocenite na lestvici od 1 do 5, pri čemer 1 pomeni, da sploh ne bi vplivala, 5 pa pomeni, da bi zelo vplivala. (en odgovor v vsaki vrsti) Možnost da,

Dobesedno vprašanje: se seznanim z vojsko

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ne bi vplivala	61
2	ne bi vplivala	37
3	niti bi, niti ne bi	38
4	bi vplivala	34
5	zelo bi vplivala	5
Sysmiss		2

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 175

Neveljavni odgovori: 2

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **v4** Oznaka: **v rezervnih enotah pridobim nove prijatelje** Ocenite, kolikšen vpliv bi imela vsaka od naštetih stvari na vašo odločitev, da bi se vključili v pogodbeno rezervo. Ocenite na lestvici od 1 do 5, pri čemer 1 pomeni, da sploh ne bi vplivala, 5 pa pomeni, da bi zelo vplivala. (en odgovor v vsaki vrsti) Možnost da,

Dobesedno vprašanje: v rezervnih enotah pridobim nove prijatelje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ne bi vplivala	50
2	ne bi vplivala	47
3	niti bi, niti ne bi	42
4	bi vplivala	30

5	zelo bi vplivala	7
Sysmiss		1

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 176

Neveljavni odgovori: 1

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **v5** Oznaka: **zaslužim nekaj dodatnega denarja** Ocenite, kolikšen vpliv bi imela vsaka od naštetih stvari na vašo odločitev, da bi se vključili v pogodbeno rezervo. Ocenite na lestvici od 1 do 5, pri čemer 1 pomeni, da sploh ne bi vplivala, 5 pa pomeni, da bi zelo vplivala. (en odgovor v vsaki vrsti) Možnost da,

Dobesedno vprašanje: zaslužim nekaj dodatnega denarja

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ne bi vplivala	26
2	ne bi vplivala	29
3	niti bi, niti ne bi	19
4	bi vplivala	64
5	zelo bi vplivala	35
Sysmiss		4

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 173

Neveljavni odgovori: 4

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **v6** Oznaka: **prispevam k pripravam za obrambo domovine** Ocenite, kolikšen vpliv bi imela vsaka od naštetih stvari na vašo odločitev, da bi se vključili v pogodbeno rezervo. Ocenite na lestvici od 1 do 5, pri čemer 1 pomeni, da sploh ne bi vplivala, 5 pa pomeni, da bi zelo vplivala. (en odgovor v vsaki vrsti) Možnost da,

Dobesedno vprašanje: prispevam k pripravam za obrambo domovine

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ne bi vplivala	22
2	ne bi vplivala	21
3	niti bi, niti ne bi	42
4	bi vplivala	76

5	zelo bi vplivala	15
Sysmiss		1

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 176

Neveljavni odgovori: 1

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **v7** Oznaka: **sodelujem v mirovnih operacijah v tujini** Ocenite, kolikšen vpliv bi imela vsaka od naštetih stvari na vašo odločitev, da bi se vključili v pogodbeno rezervo. Ocenite na lestvici od 1 do 5, pri čemer 1 pomeni, da sploh ne bi vplivala, 5 pa pomeni, da bi zelo vplivala. (en odgovor v vsaki vrsti) Možnost da,

Dobesedno vprašanje: sodelujem v mirovnih operacijah v tujini

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ne bi vplivala	69
2	ne bi vplivala	41
3	niti bi, niti ne bi	17
4	bi vplivala	29
5	zelo bi vplivala	20
Sysmiss		1

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 176

Neveljavni odgovori: 1

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **v8** Oznaka: **doživim kaj razburljivega** Ocenite, kolikšen vpliv bi imela vsaka od naštetih stvari na vašo odločitev, da bi se vključili v pogodbeno rezervo. Ocenite na lestvici od 1 do 5, pri čemer 1 pomeni, da sploh ne bi vplivala, 5 pa pomeni, da bi zelo vplivala. (en odgovor v vsaki vrsti) Možnost da,

Dobesedno vprašanje: doživim kaj razburljivega

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ne bi vplivala	44
2	ne bi vplivala	45
3	niti bi, niti ne bi	40
4	bi vplivala	35

5	zelo bi vplivala	10
Sysmiss		3

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 174

Neveljavni odgovori: 3

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **v9** Oznaka: **spoznam vojaško tehniko in orožje** Ocenite, kolikšen vpliv bi imela vsaka od naštetih stvari na vašo odločitev, da bi se vključili v pogodbeno rezervo. Ocenite na lestvici od 1 do 5, pri čemer 1 pomeni, da sploh ne bi vplivala, 5 pa pomeni, da bi zelo vplivala. (en odgovor v vsaki vrsti) Možnost da,

Dobesedno vprašanje: spoznam vojaško tehniko in orožje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ne bi vplivala	29
2	ne bi vplivala	23
3	niti bi, niti ne bi	42
4	bi vplivala	58
5	zelo bi vplivala	23
Sysmiss		2

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 175

Neveljavni odgovori: 2

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **v10** Oznaka: **pridobim druge ugodnosti v času usposabljanja** Ocenite, kolikšen vpliv bi imela vsaka od naštetih stvari na vašo odločitev, da bi se vključili v pogodbeno rezervo. Ocenite na lestvici od 1 do 5, pri čemer 1 pomeni, da sploh ne bi vplivala, 5 pa pomeni, da bi zelo vplivala. (en odgovor v vsaki vrsti) Možnost da,

Dobesedno vprašanje: pridobim druge ugodnosti v času usposabljanja

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ne bi vplivala	29
2	ne bi vplivala	28
3	niti bi, niti ne bi	42
4	bi vplivala	61

5	zelo bi vplivala	16
Sysmiss		1

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 176

Neveljavni odgovori: 1

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **v11** Oznaka: **izboljšam svojo telesno pripravljenost** Ocenite, kolikšen vpliv bi imela vsaka od naštetih stvari na vašo odločitev, da bi se vključili v pogodbeno rezervo. Ocenite na lestvici od 1 do 5, pri čemer 1 pomeni, da sploh ne bi vplivala, 5 pa pomeni, da bi zelo vplivala. (en odgovor v vsaki vrsti) Možnost da,

Dobesedno vprašanje: izboljšam svojo telesno pripravljenost

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ne bi vplivala	19
2	ne bi vplivala	18
3	niti bi, niti ne bi	38
4	bi vplivala	61
5	zelo bi vplivala	40
Sysmiss		1

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 176

Neveljavni odgovori: 1

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **v12** Oznaka: **se lažje redno zaposlim v SV** Ocenite, kolikšen vpliv bi imela vsaka od naštetih stvari na vašo odločitev, da bi se vključili v pogodbeno rezervo. Ocenite na lestvici od 1 do 5, pri čemer 1 pomeni, da sploh ne bi vplivala, 5 pa pomeni, da bi zelo vplivala. (en odgovor v vsaki vrsti) Možnost da,

Dobesedno vprašanje: se lažje redno zaposlim v SV

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	sploh ne bi vplivala	80
2	ne bi vplivala	42
3	niti bi, niti ne bi	28
4	bi vplivala	22

5	zelo bi vplivala	4
Sysmiss		1

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 176

Neveljavni odgovori: 1

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **v13** Oznaka: **reakcija delodajalca**

Dobesedno vprašanje: Kako bi po vašem mnenju vaš delodajalec sprejel vašo odločitev za služenje v pogodbeni rezervi?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	nasprotovaal bi moji odločitvi	26
2	ne bi me podpiral, vendar ne bi branil	30
3	odločitev bi prepustil meni, vendar bi zahteval da delo ne	73
4	z razumevanjem, s bi ga skrbel vpliv na delo	23
5	z razumevanjem in bi me podpiral	8
6	nisem zaposlen ali drugo	7
9	ne vem	10

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 167

Neveljavni odgovori: 10

Minimum: 1

Maksimum: 6

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 6

ID: **v13a** Oznaka: **drugo - kaj** Kako bi po vašem mnenju vaš delodajalec sprejel vašo odločitev za služenje v pogodbeni rezervi?

Dobesedno vprašanje: drugo, kaj?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
Zakrita vrednost		177

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 177

Neveljavni odgovori: 0

ID: **v14** Oznaka: **bi odšel na vojaško nalogo v tujino**

Dobesedno vprašanje: Ali bi bili kot pogodbeni rezervist pripravljene oditi na vojaško nalogo v tujino?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	da	44
2	ne	108
9	ne vem	25

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 152

Neveljavni odgovori: 25

Minimum: 1

Maksimum: 2

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 2

ID: **v15** Oznaka: **poznate postopek prijave v PPRS**

Dobesedno vprašanje: Poznate postopek prijave za pogodbenega pripadnika rezervne sestave Slovenske vojske?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	da	69
2	ne	107
Sysmiss		1

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 176

Neveljavni odgovori: 1

Minimum: 1

Maksimum: 2

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 2

ID: **v16** Oznaka: **starost**

Dobesedno vprašanje: Vpišite, v katero starostno skupino spadate.

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	25 do 34 let	58
2	35 do 39 let	119

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 177

Neveljavni odgovori: 0

Minimum: 1

Maksimum: 2

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 2

ID: **v17** Oznaka: **regija**

Dobesedno vprašanje: V kateri regiji živite?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Celjska	25
2	Gorenjska	37
3	Ljubljanska	68
4	Mariborska	11
5	Novomeška	5
6	Postojnska	15
7	drugo	16

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 177

Neveljavni odgovori: 0

Minimum: 1

Maksimum: 7

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 7

ID: **v17a** Oznaka: **drugo - kaj** V kateri regiji živite?

Dobesedno vprašanje: drugo

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
Zakrita vrednost		177

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 177

Neveljavni odgovori: 0

ID: **v18** Oznaka: **izobrazba**

Dobesedno vprašanje: Kakšna je vaša zaključena šolska izobrazba?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	3-letna strokovna	0
2	4-letna srednja	7
3	višja	12
4	visoka strokovna	21
5	visoka, fakulteta, akademija	97
6	magisterij, doktorat	40

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 177

Neveljavni odgovori: 0

Minimum: 2

Maksimum: 6

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 6

ID: v19 Oznaka: **zaposlitev - zasebni-javni sektor**

Dobesedno vprašanje: Ali delate v zasebnem ali v javnem sektorju? Delam...

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	državna ali občinska uprava	24
2	javni zavod	21
3	javno podjetje	6
4	podjetje v državni lasti	22
5	podjetje v privatni lasti	91
6	kmetijska zadruga, kombinat	0
7	kmet, kmetica	0
8	samozaposlen	7
9	brezposeln	0
10	b.o.	0
	Sysmiss	6

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 171

Neveljavni odgovori: 6

Minimum: 1

Maksimum: 8

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 10

ID: v20 Oznaka: **zakonski stan**

Dobesedno vprašanje: Kakšen je vaš zakonski stan?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	poročen	91
2	IZP - izvenzakonska skupnost	54
3	imam partnerico/partnerja, a ne živim z njo / njim	17
5	samski (brez trdne zveze) ali razvezan	15

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 177

Neveljavni odgovori: 0

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **v21** Oznaka: **otroci**

Dobesedno vprašanje: Koliko otrok imate?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	enega	60
2	dva	51
3	tri ali več	17
4	nimam otrok	49

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 177

Neveljavni odgovori: 0

Minimum: 1

Maksimum: 4

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **v23** Oznaka: **ČIN**

Dobesedno vprašanje: Kakšen je vaš čin?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	desetnik	3
2	vodnik	106
3	višji vodnik	9

4	podporočnik	21
5	poročnik	18
6	nadporočnik	7
7	stotnik	3
8	ne vem in me ne zanima	4
Sysmiss		6

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 171

Neveljavni odgovori: 6

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 8

ID: v24 Oznaka: **leto zaključka šole za častnike vojnih enot**

Dobesedno vprašanje: Katerega leta ste zaključili šolo za častnike vojnih enot?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	1992 - 1994	5
2	1995	6
3	1996	22
4	1997	36
5	1998	23
6	1999	19
7	2000	16
8	2001	21
9	2002	14
10	2003	7
Sysmiss		8

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 169

Neveljavni odgovori: 8

Minimum: 1

Maksimum: 10

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 10

ID: v25 Oznaka: **koliko let od zadnjega usposabljanja**

Dobesedno vprašanje: Koliko let je preteklo od vašega zadnjega vojaškega usposabljanja?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
2	2 in manj	4

3	3	0
4	4	2
5	5	3
6	6	8
7	7	4
8	8	23
9	9	12
10	10	18
11	11	6
12	12	7
13	13 in več	5
Sysmiss		85

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 92

Neveljavni odgovori: 85

Minimum: 2

Maksimum: 13

Vrednosti spremenljivk: od 2 do 13

ID: **v25a** Oznaka: **koliko let - opisni odgovor**

Dobesedno vprašanje: Koliko let je preteklo od vašega zadnjega vojaškega usposabljanja?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
Zakrita vrednost		177

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 177

Neveljavni odgovori: 0

ID: **uspos** Oznaka: **leta od zadnjega usposabljanja**

Dobesedno vprašanje: Koliko let je preteklo od vašega zadnjega vojaškega usposabljanja?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	od 1 do 5 let	8
2	od 6 do 10 let	65
3	več kot 11 let	19
Sysmiss		85

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 92

Neveljavni odgovori: 85

Minimum: 1

Maksimum: 3

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3
